

WerkSaam WF**Risicoprofiel: middel****Doelstelling GR (tekst uit de regeling)**

Het doel van WerkSaam is om uitvoering te geven aan de taken van de Westfriese gemeenten op het gebied van werk en inkomen en om de daartoe beschikbare middelen optimaal aan te wenden.

Voorstel zienswijze raad: ja, risicoprofiel middel

Onderstaande uit te brengen:

- Een positieve zienswijze afgeven over de kaderbrief 2022 WerkSaam WF.
- De gemeente op de hoogte te houden over de ontwikkelingen betreffende de Wet Arbeidsmarkt in Balans, de kostenverhogende effecten en eventuele compensatie vanuit het Rijk.
- De bijdrage voor beschut werk apart te laten staan bij de gemeentelijke bijdrage.

1. Visie en ontwikkeling korte termijn (wat willen we bereiken in 2022?)

De missie en visie van WerkSaam zijn gericht op het bemiddelen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit doet WerkSaam door maatwerk te leveren, per persoon te kijken wat nodig is om iedereen te laten participeren in de samenleving. Naast het bestaande beleid, wil WerkSaam in 2022:

1. Nieuw beleidsplan 2022-2025 opstellen, implementeren en uitvoeren.

In het eerste kwartaal 2021 legt WerkSaam de beleidsevaluatie (2018-2020) voor aan de gemeenteraden en wordt input opgehaald voor het nieuwe beleidsplan.

2. Voldoen aan nieuwe wet- en regelgeving en landelijke ontwikkelingen implementeren.

- Nieuwe Wet inburgering per 1 januari 2022
WerkSaam krijgt naar verwachting een rol in de uitvoering van de nieuwe taken. De taken en verantwoordelijkheden worden in 2021 nader uitgewerkt.
- Breed Offensief (nog geen besluitvorming geweest in Tweede Kamer) Het doel van dit wetsvoorstel is maatregelen treffen waardoor mensen met een beperking meer ondersteuning krijgen en werk voor mensen aantrekkelijker maken en drempels wegnemen.
- Wetsvoorstel passend aanbod (nog niet geagendeerd in Tweede Kamer) zie hierboven
Het doel van dit wetsvoorstel is dat gemeenten alle bijstandsgerechtigden een passend, niet vrijblijvend aanbod doen.

2. Verwachtingen lange termijn (2023-2025)Maatschappelijke impact

WerkSaam wil zich verder ontwikkelen in het gedachtegoed van de betekenis economie. Bij betekenisvol ondernemen maak je het verschil voor mensen in hun welvaart, welzijn en welbevinden. WerkSaam wil nog meer dan nu een voorbeeld zijn en dit uitdragen naar werkgevers in de regio.

Taakstelling beschut werk

WerkSaam biedt werk aan mensen met indicatie beschut werk. Het aantal plaatsingen wordt bepaald door de landelijke taakstelling die aan gemeenten wordt opgelegd. Eind 2020 ontstaan er wachtlijsten. Gemeenteraden nemen in het eerste kwartaal van 2021 een besluit over de uitbreiding van plekken beschut werk.

Tweede Kamer Verkiezingen 2021

De nieuwe regering zal waarschijnlijk wijzigingen in het rijksbeleid doorvoeren. Dit zal impact hebben voor WerkSaam.

3. Actualisering financieel perspectief**a. Kaders en uitgangspunten**

WerkSaam houdt de indexatie aan zoals is vastgesteld door de Regietafel Gemeenschappelijke Regelingen NHN. Zie verder onder het kopje financiële consequenties.

De algemene reserve bedraagt op basis van de 'Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR)' maximaal 2,5% van de totale lasten. WerkSaam heeft met de deelnemende gemeenten afgesproken dat hiervan alleen mag worden afgeweken als uit een risicoanalyse blijkt dat een hoger weerstandsvermogen noodzakelijk is. Bij een organisatie als WerkSaam past een weerstandsratio groter of gelijk aan 1 (begroot 2021 = 1,02). Dit geeft WerkSaam de mogelijkheid om ondernemend te zijn, wat nodig is om de toegevoegde waarde (blijvend) te realiseren en daarmee de gemeentelijke bijdrage zoveel mogelijk te verlagen. Daarbij voorkomt een gezond weerstandsvermogen dat WerkSaam bij tegenvallers extra geld moet vragen bij de gemeenten.

b. (Autonome) ontwikkelingenWet Arbeidsmarkt in balans (WAB)

Met ingang van 1 januari 2020 geldt de WAB. Deze wet heeft als doel om meer arbeidszekerheid te realiseren door tijdelijke contracten te ontmoedigen. Ook schrijft de WAB voor dat een werkgever dezelfde arbeidsvoorwaarden moet bieden aan zowel een gedetacheerde medewerker als een medewerker in loondienst. De doelgroep Wet sociale werkvoorziening (Wsw) is uitgezonderd, zij hebben een cao Wsw. De doelgroep beschut werk heeft (nog) geen cao, hier wordt nog over onderhandeld. De WAB werkt kostenverhogend (een totaal van € 305.000,-). WerkSaam berekent € 170.000,- door naar opdrachtgevers. De rest vangt WerkSaam zelf op in haar algemene reserve. WerkSaam geeft aan dat als deze kosten structureel van aard zijn, ze hierop terugkomen in de kadernota 2023.

c. nieuw beleidUitvoeringstaken nieuwe Wet inburgering

WerkSaam krijgt een rol in de uitvoering, en niet in de beleidsvorming. Zowel de taken als de kosten hiervoor zijn nog niet bekend. Als financieel kader geldt dat de kosten moeten passen binnen de gelden die het Rijk beschikbaar stelt aan gemeenten (dit is ook vastgelegd in het regionale beleidskader inburgering dat is vastgesteld door de gemeenteraad op 26 november 2020).

4. Financiële consequenties**a. Gemeentelijke bijdrage**

In 2021 werd in de kadernota een extra bijdrage van € 101.075,- van de gemeente Medemblik gevraagd. Gemeente Medemblik heeft toen in de zienswijze aangegeven dat deze bijdrage apart zichtbaar moet blijven. Zo is de gemeentelijke bijdrage 2022 dan als volgt opgebouwd:

Gemeentelijke bijdrage 2021	€ 1.706.297
Indexatie 2022	€ 34.971
Toegevoegde waarde beschut werk	€ 101.075
Indexatie toegevoegde waarde beschut werk	€ 1.314
Taakstelling beschut werk	€ 11.776
Totaal	€ 1.855.433

Nieuw in bovenstaande rij is de taakstelling beschut werk. Gemeenten krijgen een taakstelling beschut werk opgelegd. Deze taakstelling loopt jaarlijks op. WerkSaam geeft invulling aan de taakstelling door het plaatsen van mensen met een indicatie beschut werk. In de kadernota van 2021 is Medemblik akkoord gegaan met de extra bijdrage en de eventuele meerkosten die erbij komen als de wettelijke taakstelling door het Rijk wordt verhoogd.

De gemeentelijke bruto bijdrage volgt de indexatie zoals berekend conform de FUGR. Voor 2022 is deze vastgesteld op 1,3%. Naast de indexatie wordt de bijdrage verder beïnvloed door de ontwikkeling van de toegevoegde waarde. De toegevoegde waarde bestaat uit omzet minus de directe kosten uit commerciële activiteiten bij gemeenten en bedrijven.

b. Risico's

Corona

De economische gevolgen van Corona zorgen er voor dat het aantal cliënten stijgt. Deze stijging zal in 2021 verder doorzetten. Voor de begroting 2022 gaat WerkSaam er vanuit dat de dienstverlening op peil gehouden kan worden binnen de huidige bezetting en gemeentelijke bijdrage. Innovatie op het gebied van informatisering en automatisering geeft hiervoor de ruimte, mits de stijging niet te extreem is. Ook zullen de economische gevolgen van Corona worden opgenomen in de risico-paragraaf van de begroting 2022.

WAB (Wet Arbeidsmarkt in Balans)

Er zijn nog onzekerheden binnen deze wet. Daarom is de WAB onderdeel van de risicoparagraaf van de begroting 2021. WerkSaam vangt een nadeel op binnen de algemene reserve. Als dit nadeel niet gecompenseerd wordt door het Rijk en een structureel karakter krijgt, zal deze worden verwerkt in de kadernota 2023.