



CONCEPT

PROCESNOTITIE NIEUW BELEID

Aan Gemeenteraad
Van College Aalsmeer

Datum 11 -12-2023
Contact Janneke Sinke en Wilco van Oosten
Kernorganisatie Aalsmeer

Betreft Procesnotitie voor programma arbeidsmigranten in Aalsmeer 2024-2027

1. Inleiding en context

Aalsmeer is een levendig dorp met een rijke traditie in de tuinbouw, sierteelt, en de verwerking van- en handel in sierteeltproducten. Royal Flora Holland fungeert als internationale hotspot voor bloemen- en plantenhandel. Om deze sector goed te laten functioneren is het van cruciaal belang om voldoende praktisch geschoold medewerkers te hebben. Bijkomende uitdaging hierbij is het seizoensgebonden karakter van de branche. Ook zien we veel vraag naar arbeid in aanverwante sectoren als de logistieke en dienstverlenende sector. Bedrijven in Aalsmeer geven vaak aan dat het ontbreken van (goed geschoolde) medewerkers een probleem is. In Aalsmeer wordt een groot deel van dit werk uitgevoerd door arbeidsmigranten die deels ook in onze gemeente wonen.

Hierbij wordt een arbeidsmigrant gedefinieerd als een onderdaan van een andere lidstaat van de Europese Unie die zijn hoofdverblijf niet in Nederland heeft en die in Nederland verblijft om tijdelijke werkzaamheden te verrichten¹

Uit het onderzoek "Arbeidsmigranten in de Greenport Aalsmeer (Decisio maart 2021)²", blijkt dat een groot deel van de medewerkers via uitzendbureaus te werk wordt gesteld. Huisvesting wordt vaak ook door deze bureaus geregeld. In onze gemeente hebben we, naast een groot aantal (aangepaste) reguliere woningen, een aantal grootschalige verblijfsfaciliteiten. Bedrijven en uitzenders vinden het (in toenemende mate) een uitdaging om voldoende huisvesting te vinden voor hun werknemers.

De arbeidsmigranten die hun bijdrage voor kortere of langere tijd leveren aan onze economie komen voornamelijk uit Polen³. Daarnaast is een toenemend aantal andere nationaliteiten zoals Bulgaren, Roemenen en Spanjaarden werkzaam. Over het algemeen is ons beeld dat voor de meeste van deze (tijdelijke) inwoners van onze gemeente de huisvesting en de werkomstandigheden adequaat geregeld is.

Het tekort aan medewerkers in de sierteelt en logistieke dienstverlening heeft niet alleen impact op de economie, maar ook op het huisvestingsvraagstuk voor deze groep medewerkers specifiek en de gehele Aalsmeerse bevolking in het algemeen. Daarnaast komt in landelijke onderzoeken en rapporten (o.a. rapport Roemer) naar voren dat er niet alleen verbeteringen wenselijk zijn ten aanzien van de kwaliteit van de huisvesting, maar ook ten aanzien van de zorg en het welzijn van arbeidsmigranten. Het probleem vraagt dus om een integrale aanpak.

¹ Definitie zoals opgenomen in Wet Goed Verhuurderschap.

² Dit blijkt uit het onderzoek 2019 door Decisio in opdracht van Greenport Aalsmeer.

³ Dit blijkt uit het onderzoek 2019 door Decisio in opdracht van Greenport Aalsmeer.

Als gemeente willen we ons samen met alle betrokken partijen inzetten om daar waar dat nodig is de woon, werk en zorg/welzijnsomstandigheden voor de arbeidsmigranten naar behoren te regelen en zonodig te verbeteren.

In de College Agenda 'Samen werken aan Aalsmeer 2022-2026', is budget vrijgemaakt voor het opzetten en uitvoeren van een programma arbeidsmigranten. Dit programma kijkt naar informatievoorziening, zorg, ondersteuning en goed werkgeverschap en andere aspecten waar arbeidsmigranten in Aalsmeer mee te maken hebben. In het CUP 2022-2026 is een bedrag van € 50.000 jaarlijks beschikbaar gesteld om deze opdracht uit te voeren.

In landelijke onderzoeken en het rapport van de commissie Roemer ('*Geen tweederangsburgers' van het Aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten*⁴), komt naar voren dat er verbetering wenselijk is als er misstanden worden geconstateerd. Bijvoorbeeld dat er arbeidsmigranten zijn die naar Nederland komen en in het land van herkomst via een uitzendbureau een te positief beeld is geschetst ten aanzien van wonen en werken. In de praktijk kan dit soms toch anders uitwerken. Dit kan bijvoorbeeld betekenen dat de huisvesting, de arbeidsomstandigheden en de zorg niet optimaal in orde zijn. Het niet goed op de hoogte zijn van kennis van de rechten als werknemer in Nederland maakt het dan lastig om eventueel actie te ondernemen.

In Aalsmeer willen we door het Programma Arbeidsmigranten uit te voeren dit soort situaties voorkomen en indien nodig aan te pakken. We zien dit als gezamenlijke opgave om met alle partijen vast te leggen hoe we deze arbeidsmigranten goed kunnen huisvesten en de zorg en welzijn bieden die nodig is. Daartoe gaan we in overleg met de grootste uitzendbureaus en werkgevers die in de gemeente en de regio gevestigd zijn. Daarnaast wordt er binnen Greenport Aalsmeer verband gewerkt aan een regionaal programma arbeidsmigranten. Dit is nodig omdat de arbeidsmigranten en een groot deel van het werkgevers niet gebonden zijn aan een specifieke gemeente. Gezien het regiobrede tekort aan huisvesting reizen veel arbeidsmigranten heen en weer tussen werk- en verblijfplaats. Uit de eerste verkennende gesprekken blijkt dat Aalsmeer op een aantal specifieke aspecten, zoals huisvesting en registratie, voorop loopt. Andere gemeenten zijn verder met het opstellen van een integraal programma. Hierbij is van belang dat het regionale – en het lokale programma complementair zijn.

Momenteel wordt een aanvraag voor een zgn Regiodeal voorbereid door 3 Greenportregio's. De kernthema's daarin zijn Arbeidsmarkt en Circulariteit. Een van de pijlers daarin is Weerbare en vitale sierteeltregio. In de programmalijn van deze pijler is het regionale programma arbeidsmigranten ingebracht. Vanuit de drie regio's wordt het belang van het thema arbeidsmigranten onderkend en zal het thema een prominent onderdeel vormen van de aanvraag. Dit biedt de kans de investering in dit thema flink te vergroten. Immers, bij honorering van de Regiodeal kan het programmabudget van dit thema verdubbeld worden door een bijdrage vanuit het Rijk. De aanvraag is op 31 oktober ingediend.

De Adviesraad sociaal domein van Aalsmeer (ASD) heeft in april 2022 een ongevraagd advies uitgebracht voor het te ontwikkelen beleid voor onze gemeente. Zowel het rapport Roemer als het advies van de ASD worden benut bij het opstellen van dit programma.

Onlangs is in Greenport verband gestart met een regionaal project om op termijn met de regio gemeenten afspraken te maken over de verdeling van de huisvestingopgave van arbeidsmigranten. Aalsmeer neemt deel aan deze werkgroep maar zal ook haar eigen programma uit gaan voeren.

⁴ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2020/10/30/tweede-advies-aanjaagteam-bescherming-arbeidsmigranten>

Gegevens over Aalsmeer

De focus van het beleid van Aalsmeer is de afgelopen jaren en ook nu met name gericht op het huisvestingsvraagstuk. Door de toenemende vraag naar short stay huisvesting voor werknemers in de sierteeltsector en daaraan gelieerde bedrijvigheid is de druk op het realiseren van goede huisvesting fors. Deze werknemers zijn van cruciaal belang voor de Aalsmeerse bedrijven om te kunnen produceren. Het in balans brengen en houden van zowel deze uitdaging als ook de impact op de lokale woonomgeving en de sociale cohesie is voor de gemeente en initiatiefnemers een ingewikkelde opgave. De gemeente wil zich inzetten voor goede huisvesting en arbeidsomstandigheden en het verbeteren van de sociale cohesie in onze lokale samenleving.

Een deel van de arbeidsmigranten woont inmiddels vast in onze gemeente. Er is een toenemende trend om zich definitief te willen vestigen (Decisio onderzoek) en op zoek te gaan naar een koop- of huurwoning. Momenteel staan er vooral inwoners van Poolse afkomst in de Basisregistratie Personen van onze gemeente ingeschreven. Ook zijn er Bulgarse, Roemeense en Spaanse ingeschreven inwoners. Er is onlangs gestart met het aanbieden van Nederlandse taallessen aan deze groep inwoners.

Ondanks het (economische) belang van arbeidsmigranten is het voor de Nederlandse overheid, dus ook voor Aalsmeer niet mogelijk om accuraat vast te stellen hoeveel arbeidsmigranten er op dit moment in Nederland per gemeente verblijven. Er is namelijk voor EU burgers geen verplichting om je in te schrijven bij de gemeente of voor een verblijfsduur van 4 maanden bij het RNI-register. De huisvesting van deze medewerkers is divers; er is een aantal grootschalige locaties en daarnaast is er ook huisvesting in woningen of kleinschalige locaties (op bedrijvenlocaties). De locaties in woonwijken kunnen door mogelijk door meer inzetten op huisvesting op grootschalige locaties op termijn afgebouwd worden. Dit is gezien de grote druk op de woningmarkt een positieve ontwikkeling op termijn.

Gemeente Aalsmeer streeft naar een integrale aanpak en structurele oplossingen voor daar waar nodig het verbeteren van de woon- en leefomstandigheden van arbeidsmigranten in onze gemeente. Hiertoe wordt dit programma opgesteld voor de duur van 4 jaar om deze aanpak uit te voeren. Het programma is gericht op intensieve samenwerking met ketenpartners als uitzendbureaus, bedrijven, belangenorganisaties en zorgaanbieders.

Samenhangend beleid met alle partners is wenselijk waar alle aspecten aan de orde komen: goede huisvesting; taallessen, registratie, zorg en welzijn, huisartsenzorg, en gestructureerde informatievoorziening over juridische vragen rechten en plichten. Het vergroten van het draagvlak door middel van het bevorderen van de verdere kennismaking met deze groep inwoners in onze gemeente door sport en culturele activiteiten.

De gemeente wil op termijn in gesprek met ontwikkelaars, uitzendbureaus en de grotere werkgevers om afspraken te maken en een convenant te sluiten.

Daarom heeft het college besloten om hier via het programma arbeidsmigranten de nodige prioriteit aan te geven en hiervoor een budget van € 50.000 per jaar te reserveren. De gemeente heeft inmiddels al acties ingezet om dit beleid uit te werken. Door het nu samen te voegen in een overkoepelende programmastructuur wordt het in kracht. In de toelichting op de programmastructuur werken we de zes programmaliijnen uit in concrete doelen, acties en investering.

In deze afbeelding is zichtbaar uit hoeveel onderdelen een samenhangend beleid voor arbeidsmigranten bestaat.



2. Onze centrale uitgangspunten voor het beleid

We willen het programma vormgeven langs een zestal programmalijnen. Het is van belang om daarbij heldere uitgangspunten vast te stellen en vast te leggen in afspraken met de partners.

We hanteren de volgende uitgangspunten voor het programma en onze beleidsvorming.

1. Arbeidsmigranten vormen een belangrijke bouwsteen voor een sterke, lokale, toekomstbestendige economie;
2. Arbeidsmigranten verwerven een betere sociale positie en zijn beter geaccepteerd en geïntegreerd;
3. Dit draagt bij aan een aantrekkelijke lokale woon- en werkgemeenschap met (meer) sociale cohesie en een verminderde kwetsbaarheid voor criminaliteit en uitbuiting .
4. Het bevorderen van een gezonde werkgevers- en werknemersverhouding bij de arbeidsmigranten.
5. Hiervoor werken we constructief samen met belanghebbende partijen;
6. Het bestendigen van aandacht voor deze doelgroep in gemeentelijke beleids- en besluitvorming.

3. De programmastructuur

Het Programma arbeidsmigranten bestaat uit 6 programmalijnen die in deze paragraaf verder worden uitgewerkt.

1. Informatie en voorlichting
2. Goede huisvesting
3. Verbeterde registratie en sturing
4. Werk en goed werkgeverschap
5. Ondersteuning, preventie en toegang tot zorg
6. Veiligheid, handhaving en samenwerking met partners in de regio

1. Informatievoorziening en voorlichting

Wat willen we bereiken?

De basisinformatievoorziening, zowel digitaal als fysiek voor arbeidsmigranten, wordt op orde gebracht zodat het voor arbeidsmigranten duidelijk is welke rechten en plichten aan een verblijf in Nederland zijn verbonden.

Wat gaan we doen?

Ontwikkelen van een website of pagina op de gemeentewebsite en partnerwebsites op basis van best practice. We doen dit samen met kennisinstanties met ervaring op dit gebied. De gemeente wil als pilot de informatie samenbrengen en professionaliseren en gaat hiervoor in overleg met betrokken partijen. Daarnaast beschikt Aalsmeer over een goedlopend Poolse spreekuur dat uitgevoerd wordt door vrijwilligers. Maandelijks is dit een vraagbaak is voor onze Poolse inwoners.

Wat gaat dit kosten?

De gemeente heeft voor de periode 2024-2027 voor uitvoeren van de pilot voor het versterken van het Poolse spreekuur jaarlijks € 25.000,- gereserveerd.

2. Goede huisvesting

Wat willen we bereiken?

We willen werken aan goede huisvesting voor de arbeidsmigranten. We willen daarin samenwerken met diverse partijen om zo de juiste balans te vinden en een goede afweging kunnen maken voor onze gemeente. Bij het maken van deze afweging worden een aantal uitgangspunten gehanteerd: In dit onderdeel willen we onderzoeken hoeveel arbeidsmigranten wij willen huisvesten in de gemeente en op welke wijze we dat willen aanpakken.

- De huisvestingsbehoefte van deze groep valt onder te verdelen in:
 - a. Short stay: arbeidsmigrant die korter dan ca. 6 maanden tot een jaar verblijft in de gemeente.
 - b. Mid stay arbeidsmigrant: arbeidsmigrant die tussen de ca. 6 maanden tot circa 3 jaar verblijft in de gemeente
 - c. Long stay arbeidsmigrant: arbeidsmigrant die langer dan ca. 3 jaar woont in de gemeente.
- Locaties met een grotere omvang voor short-stay worden bij voorkeur gerealiseerd buiten de bestaande woonwijken maar wel in de nabijheid van basisvoorzieningen zoals winkels of deze voorzieningen worden op de locatie gefaciliteerd;

Wat gaan we doen?

De programmalijn Huisvesting heeft een prominente plek in het programma. De aanwezigheid van adequate huisvesting is cruciaal voor het welslagen van het programma. Om het aanbod aan huisvestingsmogelijkheden zowel kwantitatief als kwalitatief te verbeteren moeten er de komende periode langs verschillende sporen worden gewerkt.

De programmalijn Huisvesting valt uiteen in een beleidsmatig deel en een uitvoerend deel. Het vigerende beleid is vastgelegd in de *Kadernota Huisvesting Arbeidsmigranten*. Er moet een antwoord worden geformuleerd op onderstaande vragen. Afhankelijk van de antwoorden op de vragen moet worden bepaald of een aanpassing van de Kadernota Huisvesting arbeidsmigranten noodzakelijk is:

Beleidsmatig:

- Welke (planologische) voorwaarden stelt de gemeente Aalsmeer aan de ontwikkeling van nieuwe (grootschalige) locaties in zijn algemeenheid en in specifieke gebieden als bedrijventerrein Hornmeer en de Schinkelpolder in het bijzonder? Omdat de vraagstukken die spelen binnen

bedrijventerrein Hornmeer en de Schinkelpolder breder zijn dan het vraagstuk rondom huisvesting van arbeidsmigranten, wordt er buiten dit programma om gewerkt aan toekomstvisies op beide gebieden. Borging van voldoende aandacht voor de huisvesting van arbeidsmigranten binnen de visietrajecten vindt zowel op bestuurlijk als ambtelijk niveau plaats door deelname van dezelfde personen in beide trajecten.

- Welke kwantitatieve en kwalitatieve voorwaarden stelt de gemeente Aalsmeer aan locaties voor huisvesting van arbeidsmigranten? Hierbij moet de afweging worden gemaakt of Aalsmeer gebruik wil gaan maken van de specifieke mogelijkheden die de nieuwe wet Goed Verhuurderschap biedt. Deze wet is 1 juli 2023 in werking getreden. Door de wet kunnen gemeenten via de huisvestingsverordening eisen stellen aan het aantal arbeidsmigranten dat per slaapkamer mag verblijven en aan de aanwezige voorzieningen binnen een woning.
- Welke afwegingen maakt Aalsmeer bij controle en handhaving van bestaande situaties en hoe ziet een dergelijk traject eruit?

Uitvoering

Onder het uitvoerende deel vallen de volgende aspecten:

- De realisatie van nieuwe (grootschalige) locaties voor het huisvesten van arbeidsmigranten binnen daarvoor vastgestelde kaders.
- De toetsing van toekomstige initiatieven aan het ter plaatse vigerende bestemmingsplan en gestelde randvoorwaarden.
- Het afsluiten van convenanten met de grote aanbieders van huisvesting voor arbeidsmigranten in Aalsmeer.
- Controle en indien noodzakelijk handhaving van bestaande situaties.

We hanteren het volgende uitgangspunt:

We gaan door met het realiseren van nieuwe (geconcentreerde en) hoogwaardige huisvesting op locaties buiten de woongebieden. Hiermee worden de kleinschalige woonlocaties in de woonwijken op termijn zo veel als mogelijk afgebouwd. Het aantal arbeidsmigranten die wonen op bedrijfsterreinen zal toenemen. Ook komen meer woningen in Aalsmeer beschikbaar voor onze reguliere woningzoekenden.

Wat gaat het kosten ?

Dit vraagt een verdere uitwerking naar aanleiding van de gefundeerde keuze voor scenario-ontwikkeling en mogelijk onderzoek dat hiervoor noodzakelijk kan zijn.

3. Verbeterde registratie en sturing

Toelichting

EU-burgers zijn vrij om te reizen, te werken en zich te vestigen in andere EU-lidstaten. Als zij langer dan vier maanden in Nederland verblijven, (longstay) moeten zij zich registreren als ingezetene van een gemeente in de BRP. Als iemand korter dan vier maanden (binnen een tijdsbestek van zes maanden) in Nederland komt werken, volstaat een inschrijving als 'niet-ingezetene'. Diegene schrijft zich dan in bij de RNI (registratie Niet Ingezetenen). Daardoor krijgt hij of zij een BSN dat nodig is om in Nederland te kunnen werken, maar er worden geen verblijfsadres in Nederland of andere contactgegevens vastgelegd in de BRP. Doordat geen actueel verblijfsadres in de RNI wordt vastgelegd, hebben Nederlandse overheden, dus ook Aalsmeer slecht zicht op de aantallen arbeidsmigranten die kort verblijven (shortstay).

Wat willen we bereiken?

We willen als gemeente weten wie er in onze gemeente woont en werkt. Dit is een van de belangrijke redenen om de registratiegraad te verhogen.

Dit is ook relevant voor inkomsten in het gemeentefonds, waarbij het aantal inwoners uit de Basisregistratie Personen (BRP) bepalend is.

Daarnaast is een juiste registratie van arbeidsmigranten in de BRP van groot belang voor het voorkomen en aanpakken van negatieve excessen, het bieden van toegang tot medische voorzieningen en het borgen van veiligheid.

We willen samen met de uitzendbureaus en werkgevers maximaal inzetten op het ophogen van de registratie van arbeidsmigranten in Aalsmeer.

Wat gaan we doen?

Uitbreiden succesvolle pilot

Om genoemde problematiek op te pakken is per 1-4-2021 een pilot voor de periode van 1 jaar gestart waarvoor de capaciteit voor de inzet van 1 fte beschikbaar is gesteld. Dit is vastgelegd in een convenant tussen gemeente, de firma Ruijgrok en de Greenport.

Deze pilot is succesvol afgesloten. De inspanning heeft geleid tot een extra toename van 300 inwoners in de BRP, met meer inkomsten in het gemeentefonds tot gevolg. Evaluatie van de pilot heeft plaatsgevonden en is besloten om de pilot om te zetten in structurele formatie en werkzaamheden. Daarnaast is sprake van uitbreiding van deze werkzaamheden vanwege opening van en samenwerking met nieuwe hotels en kleinschaliger/particuliere opvanglocaties. Hiervoor is 1 fte schaal 8 extra per 1 januari 2023 beschikbaar gesteld.

We willen deze succesvol gebleken aanpak continueren en in overleg gaan met werkgevers om hen uit te nodigen tot deelname aan deze werkwijze.

Deelname van Aalsmeer aan landelijke pilot

Aalsmeer is door het Ministerie van BZK benaderd om deel te nemen aan een experiment met de registratie van tijdelijke verblijfadressen van niet-ingezetenen in de Basisregistratie Personen (BRP). Deze pilot is in voorbereiding en zal in 2023 gaan starten; ook dit draagt bij aan meer sturingsinformatie en beter zicht op de arbeidsmigranten in onze gemeente. De pilot duurt 4 jaar en BZK stelt formatie beschikbaar.

Hoeveel kost het?

De toename van de registratie die we willen bereiken zal op termijn ook extra inzet van Burgerzaken vragen.

4. Werk; goed werkgeverschap

Wat willen we bereiken?

Wij willen inzetten op goed werkgeverschap voor de arbeidsmigranten in Aalsmeer.

Bij goed werkgeverschap gedraagt een werkgever zich als goed werkgever in de zin dat hij of zij zorg draagt voor een goede kwaliteit van het werk. Kwaliteit van het werk kan bijvoorbeeld worden uitgedrukt in arbeidsinhoud, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden. Bij kort verblijvende arbeidsmigranten kan daarnaast ook worden gekeken naar de woonsituatie en naar het

woon-werkverkeer. Hierbij zijn de volgende aspecten van belang; bijvoorbeeld dat medewerkers zelf zaken met de overheid en zorgverzekeraar kunnen regelen.

Wanneer arbeidsmigranten hun werk verliezen, is het wenselijk dat zij gedurende een overgangsperiode in hun huisvesting kunnen blijven en verzekerd blijven voor ziektekosten.

Valt onder het goed werkgeverschap ook dat een medewerker indien na ontslag geen nieuwe dienstbetrekking wordt gevonden de oorspronkelijke werkgever zorgdraagt voor repatriëring van de mensen naar hun land van herkomst indien gewenst.

Wat gaan we doen?

Als gemeente gaan wij in overleg met de grootste werkgevers om afspraken te maken over goed werkgeverschap. Het overleg willen we na besluitvorming in de raad in Q2 gaan starten en zal naar verwachting een doorlooptijd van 2 jaar hebben om deze afspraken te bestendigen. Binnen de programmalijn handhaving zullen illegale uitzendbureaus moeten worden aangepakt.

Hoeveel kost het?

Het organiseren en faciliteren van deze overlegstructuur en inzet van onderzoek en uitwerking van concrete afspraken en werkbezoeken aan best practices zal bekostigd worden uit het budget dat beschikbaar is gesteld voor dit programma.

5. Ondersteuning, preventie en toegang tot zorg

Wat willen we bereiken?

Gezondheid en welzijn van arbeidsmigranten wordt verbeterd en dakloosheid onder arbeidsmigranten wordt voorkomen.

Wat gaan we doen?

Als gemeente willen we met de partijen in de zorg en de maatschappelijke partners meer inzetten op informatievoorziening over gezondheidszorg. Preventie en goede voorlichting is vanwege de verhoogde gezondheidsrisico's van arbeidsmigranten⁵ van groot belang. Het is hierbij in het kader van zelfredzaamheid belangrijk dat mensen wegwijs zijn in onze samenleving, het systeem van preventie en zorg en zorgverzekeringen en deel kunnen uitmaken van sport en ontspanningsaanbod.

Daar waar zorg nodig is t.a.v. dakloosheid willen we de toegankelijkheid en de samenwerking met de regio en partners versterken.

We willen werken aan heldere afspraken met alle partners op het terrein van preventie, gezondheidszorg en ondersteuning hoe we dit kunnen bieden aan arbeidsmigranten die dat nodig hebben. Ook willen we zoeken naar innovatieve oplossingen om dit te bereiken. Het opleiden (door Pharos) en inzetten van sleutelfiguren als gids in de Nederlandse gezondheidszorg kan al een goede bijdrage leveren. We gaan in gesprek met de vrijwilligers van het Poolse spreekuur, Participe, de eerstelijnsgezondheidszorg en met uitzendbureaus en werkgevers.

Screening van daklozen

In december 2022 /januari 2023 door gespecialiseerde teams vanuit gemeente Amsterdam als regiogemeente een screening uitgevoerd bij alle bekende vindplaatsen van daklozen. Een herhaling

⁵ Onderzoek: april 2022 uitgevoerd door Pharos naar situatie gezondheid arbeidsmigranten.

heeft in mei /juni dit jaar plaatsgevonden Het beeld is dat er in de winter geen dakloze mensen zijn aangetroffen en in de laatste ronde enkele mensen zijn aangetroffen en ook benaderd voor het hulpaanbod in Amsterdam, waar men niet op wilde ingaan. Meerwaarde van deze actie is overigens dat de hulpverleningsketen met Amsterdam is gelegd als er een dakloos persoon mocht worden aangetroffen.

Wat gaat het kosten?

- Een training van Pharos van sleutelfiguren kost ca €1200 per persoon; we gaan uit van vier personen die in de loop van het programma als sleutelfiguur aan de training kunnen deelnemen.
- Mogelijke inzet van onderzoek en uitwerking van concrete afspraken en werkbezoeken aan best practices.
- Eventueel als daar aanleiding toe is :vervolgafspraken n.a.v. de daklozenaanpak iom gemeente Amsterdam.

6. Veiligheid, handhaving en samenwerking met partners en regio

Wat willen we bereiken?

Een belangrijk onderdeel van het sluiten van de keten is de inzet van handhaving om veiligheid te van arbeidsmigranten zelf te borgen en overlast voor andere inwoners te beperken, en handhaving in te zetten. Bijvoorbeeld het tegengaan van arbeidsuitbuiting en illegale huisvesting komen binnen deze programmalijn aan de orde.

Wat gaan we doen?

Er wordt aangesloten op de aandachtspunten in het Integraal- en Regionaal Veiligheidsplan: het tegengaan van woonfraude, ondermijning en mensenhandel en de aanpak verwarde personen, Voortzetten van deelname van Aalsmeer aan het (RIEC) programma 'Weerbare sierteelt' en het 'Handhavingsknooppunt ondermijnende criminaliteit Aalsmeer' hoort hier, evenals de gecoördineerde aanpak via de 'regionale tafel mensenhandel', bij. Ook illegale uitzendbureaus moeten worden aangepakt. Daarom blijven we onze inzet voorzetten en de ketenaanpak versterken. De lijn van toezicht en handhaving onder meer op brandveiligheid wordt verbonden met preventie en ondersteuning.

Hoeveel kost het?

Voor het uitvoeren van dit onderdeel is regulier budget beschikbaar en indien van toepassing het programmabudget. Na toekenning van de regiodeal kan het beschikbare budget worden vergroot en het programma versneld worden opgepakt.

4. Bestuurlijke processtappen Planning programma

| Stap | Tijdpad | Inhoud |
|------|---------------|--|
| 0 | februari 23 | Ambtelijke afstemming KOA en AA |
| 1 | 5 december 23 | Procesnotitie in B&W |
| 2 | 11 januari 24 | Beeldvormende sessie in raadscommissie |
| 3 | 25 januari 24 | Oordeelsvormende sessie raadscommissie |
| 4 | 2 februari 24 | Besluitvorming in raad |

| Stap | Tijdpad 2024 | Inhoud |
|------|------------------|--|
| 0 | | |
| 1 | Februari maart | Inrichten kernwerkgroep programma arbeidsmigranten Planning etc |
| 2 | Februari – april | Uitwerken van de programmalijnen in concrete actieplannen ; Waaronder een financiële en capaciteitsplanning. |
| 3. | Februari -maart | Startbijeenkomst met KOA AA |
| 3 | Q3 | Eerste ronde tafelbijeenkomst met uitzendbureaus van arbeidsmigranten gericht op delen gemeenschappelijk doel en samenwerking |
| 4 | Q3 | Eerste brede bijeenkomst met werkgevers en diverse maatschappelijke organisaties |
| 5 | Najaar 2024-25 | Ontwikkelen van een convenant met betrokken partijen |