

Aan Partners/deelnemers lokaal bestuur	Van Ondersteuningsteam Weerbaar Bestuur
Datum 23 september 2022	Telefoonnummer 06 133 205 24 (secretariaat)
Totaal aantal pagina's 1	E-mailadres info@ondersteuningsteamwb.nl

Handreiking gesprek over agressie en intimidatie met gemeenteraden en colleges i.c. provinciale en gedeputeerde Staten¹

Doel

Met het gesprek wordt het volgende beoogd:

- Thema bespreekbaar maken (voor zover nodig)
- Ervaringen delen/bijdragen aan opener cultuur
- Gezamenlijke norm verkennen
- Afspraken ter versterking weerbaarheid maken
- Het gevoel 'gedragen' te worden indien individuele politieke ambtsdragers worden geconfronteerd met agressie en intimidatie te versterken

Vorbereiding

Vorbereiding van het gesprek is van groot belang. Samen met contactpersoon (veelal griffier, mogelijk ook burgemeester) wordt gekeken waar de betreffende raad/college 'staat' m.b.t. het thema en op welke wijze daarop het beste kan worden 'ingehaakt'. Ook de verhoudingen binnen raad/college en de setting van de bijeenkomst (combinatie met aanpalende thema's?) is daarbij van belang.

In de aanloop naar de bijeenkomst kan de deelnemers via de griffie een aantal zaken worden aangereikt om te lezen/bekijken:

- De documentaire 'Doelwit'
- 'De collectieve norm' van het Netwerk Weerbaar Bestuur
- Voorbeeld agressieprotocol
- Voorbeeld artikelen gedragscode
- ...

De bijeenkomst wordt bij voorkeur bijgewoond door zowel raadsleden als collegeleden. Daarnaast kan de aanwezigheid van politie en OM belangrijke toegevoegde waarde hebben.

¹ In het vervolg van deze notitie kan waar 'gemeenteraad', 'college' of 'burgemeester' staat tevens 'provinciale staten', 'gedeputeerde staten', respectievelijk CdK worden gelezen

Opbouw

1. Inleiding

- Welkom, korte toelichting op thema, doel en programma bijeenkomst
- Vertrekpunt: u staat in frontlinie van onze democratie; interactie met belanghebbenden is essentieel; emoties horen erbij; agressie en intimidatie niet
- Nadere info over fenomeen en/of korte impressie van een of twee 'ervaringsdeskundigen'

2. Grens verkennen en/of ervaringen (afhankelijk van groepsgrootte plenair of in subgroepen)

- Twee varianten (keuze te maken o.b.v. specifieke omstandigheden):
 - Op basis van 'fictieve situaties' via een 'achterkant van het gelijk' benadering met elkaar verkennen waar de grens ligt tussen het acceptabele en het niet acceptabele.
 - Op basis van naar voren gebrachte ervaringen het gesprek op gang brengen. Daarbij te stellen vragen:
 - Wat deed zich voor?
 - Wat was het effect?
 - Wat heeft u gedaan?
 - Waaruit bestond de steun
- Indien van toepassing: plenair resultaten delen

3. Wat is er al en wat is er nog nodig

- Indien aanwezig of 'te verwachten' toelichting op:
 - Agressieprotocol (bekend, toegepast?) (door griffier)
 - Gedragscode (door griffier)
- Toelichting rol politie/OM; ELA (indien aanwezig door pol/OM)
- Aanbevelingen vanuit OTWB (toegesneden op specifieke situatie):
 - Ga bij twijfel altijd het gesprek aan met fractievoorzitter, griffier, ...
 - Maak aanspraak op ondersteuning! Aantasting integriteit van één is aantasting van collectief (signaal van burgemeester hierbij van groot belang)
 - Overzicht mogelijke maatregelen (escalatieladder)
 - Maak het tot regelmatig terugkerend onderwerp van gesprek
 - Overweeg training
 -

4. Afronding, afspraken

- Wat zijn de 'take-away's?
- Welke afspraken moeten worden gemaakt? (Wie, wat, wanneer)
 - Opstellen/opfrissen bespreken agressieprotocol, gedragscode
 - Voortzetten gesprek over norm?
 - Periodiek ervaringen delen?
 - Training?
 -
- Afsluiting