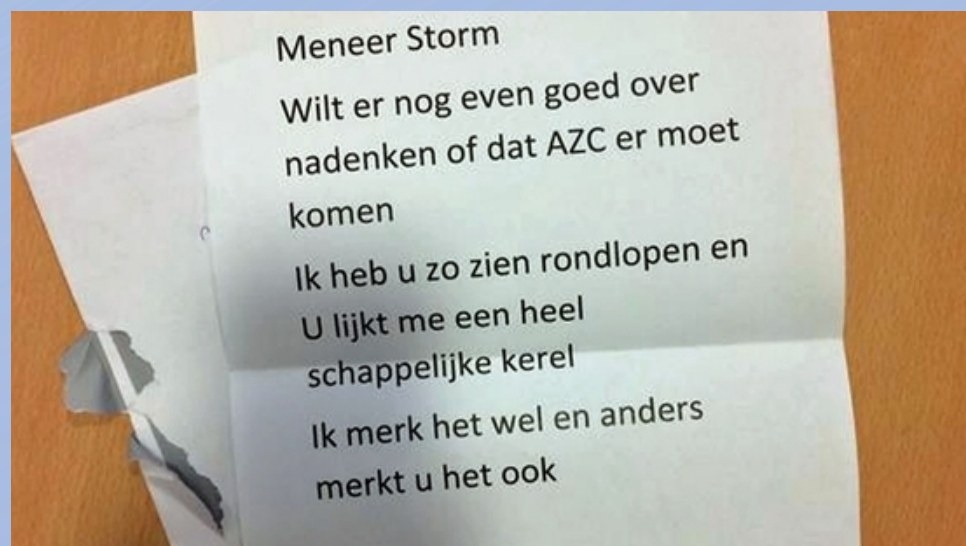


Agressie en intimidatie

'Dat iemand dan zegt: Trut of ga aardappelen schillen'



U staat in de 'frontlinie' van onze democratie.

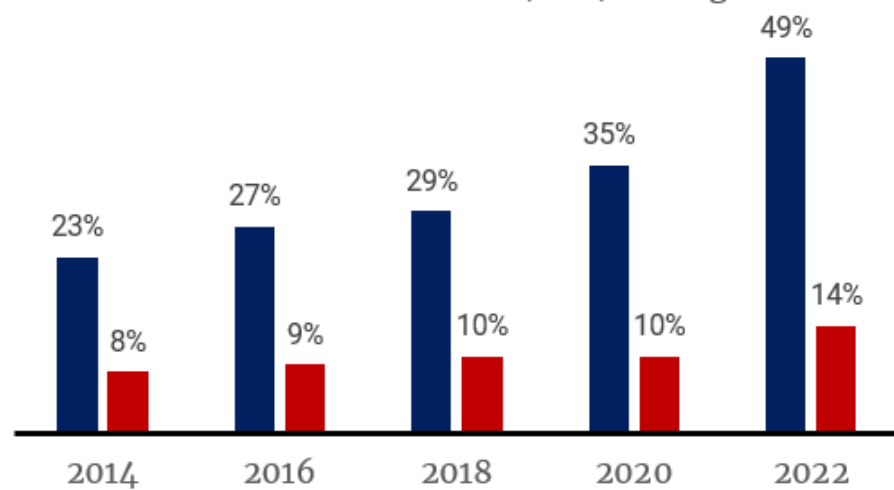
- Interactie met belanghebbenden essentieel
- Emoties horen erbij
- Agressie en intimidatie niet

U dient 'onbelast' uw politieke keuzes te kunnen maken!

Ervaring met agressie en geweld in de voorafgaande 12 maanden

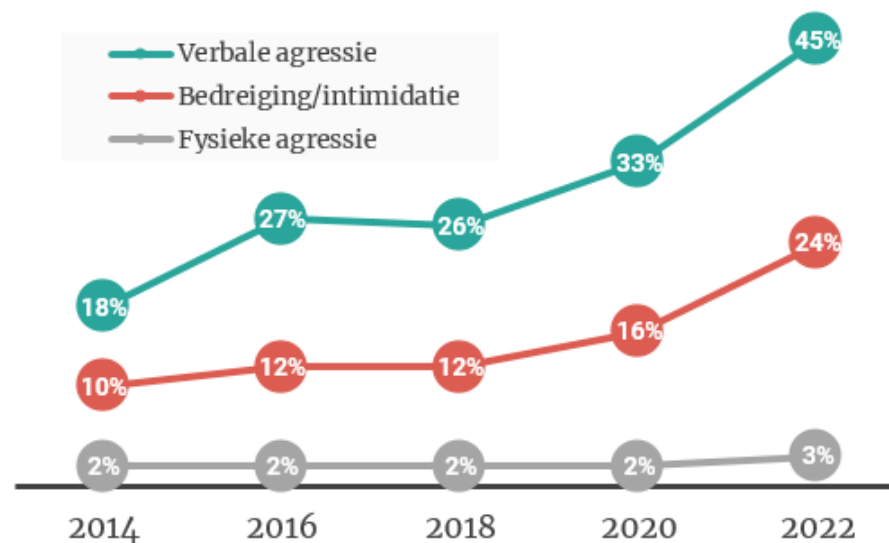
% politieke ambtsdragers in het decentraal bestuur

■ totaal ■ waarvan (zeer) ernstig

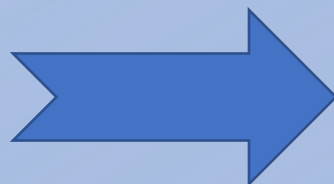


Ervaren agressie naar vorm

% politieke ambtsdragers in het decentraal bestuur



Filmpje



Oorsprong agressief gedrag

- Frustratie
 - 'Authentiek' gebaseerd op angst/onmacht
 - Reactie: Aandacht voor emotie, serieus nemen
- Instrumenteel
 - Gericht op behalen van resultaat
 - Reactie: (Respectvol) grens stellen
- Psychopathologisch
 - Gebaseerd op stoornis en/of gebruik middelen
 - Reactie: contact houden/kalmeren; aandacht voor eigen veiligheid, hulp inschakelen

ABCD model

- A-gedrag: zeuren, begrip vragen, om een uitzondering vragen
- B-gedrag: kritiek op de regels, - organisatie, - beleid
- C-gedrag: schelden, treiteren/pesten, vernederen, schreeuwen, beledigen, vals beschuldigen=agressie, begrenzen en melden!
- D-gedrag: fysiek geweld, dreigen met geweld (verbaal/schriftelijk) of intimidatie=agressie, contact direct verbreken

Duidelijk 'onacceptabel gedrag' (veelal aangiftewaardig)

- Fysieke agressie
- Materiële agressie (vernietiging)
- Bedreiging

De ladder



WEERBAAR BESTUUR

ONDER
STEUNINGS
TEAM

Wat te doen indien u met 'agressie/intimidatie' wordt geconfronteerd?



- Ga het gesprek aan (ook bij twijfel!!) met: Fractievoorzitter, Griffier, Burgemeester
- Meld!
- Maak aanspraak op ondersteuning o.b.v. principe 'Aantasting van één = aantasting van lokale democratie'!!
- Mogelijke maatregelen:
 - 'Corrigerend gesprek' burgemeester
 - Melding bij politie (door gemeente!!)
 - Aangifte (door gemeente!!)
 - Beveiliging

Vergroten weerbaarheid individueel

- Organiseer klankbord in je directe omgeving
- Bereid je goed voor op gesprekken met een risico op ongewenst gedrag
- Vergewis je van veiligheidsmaatregelen, protocollen etc.
- Heb zo nodig aandacht voor veiligheid eigen woning
- Wees zorgvuldig met het delen van persoonlijke informatie online
- Volg training 'Omgaan met....'
-

Vergroten weerbaarheid collectief

- Maak thema met regelmaat onderwerp van gesprek
- Zorg voor goede afspraken over handelswijze en leg deze vast in een protocol
- Houd een registratie van incidenten bij
- Bespreek onderlinge omgangsvormen en maak afspraken daarover
- Organiseer training voor raad en college
-

De diverse rollen

- Burgemeester
 - Verantwoordelijk voor bestuurlijke aanpak ondermijning
 - Bevordert integriteit lokaal bestuur
 - Ondersteuner wethouders en raadsleden
- Griffier
 - Ondersteunt/adviseert raad rondom thema
 - Aanspreekpunt raadsleden
- Gemeentesecretaris
 - Ondersteunt/adviseert college rondom thema
 - Verantwoordelijk voor weerbaarheid ambtelijke organisatie

‘Wrapup’



- Agressie/intimidatie richting politieke ambtsdragers neemt toe
- Hier tegen weren is een gezamenlijke verantwoordelijkheid
- Blijf met elkaar in gesprek over de grens acceptabel/niet acceptabel
- Deel/meld bij twijfel uw ervaring
- Actie vanuit het collectief!

Het OndersteuningsTeam Weerbaar Bestuur



- Beschikbaar als klankbord en voor advies
- Bemenst door medewerkers beroepsverenigingen
- Bereikbaar via 070 – 3738314
- Opvolging via:
 - Inzet 'peer'
 - Inzet specifieke deskundigheid