

Cie SD, S&O	18-6-2020	agpt 7, begrotingsnota: De fractie LR&D66 ontvangt zsm een schriftelijke reactie op technische vragen van deze fractie
------------------------	-----------	--

1. **Naar aanleiding van de beoogde bezuiniging op het vluchtelingen werk willen we u het volgende voorleggen : Vanwege het feit dat er minder status houders zouden zijn, zal het budget voor de vluchtelingen halveren. We lazen in de media (Staatscourant 2020,20100) dat het IND meer beslissingen op asiel zal nemen, waardoor er ook meer asielzoekers een vergunning zullen ontvangen. Op dit hogere aantal is de taakstelling gebaseerd. Hoe verhoudt zich dat met het halveren van het budget, zoals is voorgesteld door het college?**

Reactie:

Het budget voor statushouders is al een aantal jaar hetzelfde, terwijl er een dalende lijn te zien is in het aantal statushouders wat gehuisvest moet worden. Vandaar dat het college het legitiem acht om het budget te halveren. Ook treedt op 1-7-2021 de nieuwe wet inburgering in werking. Daarvoor is in regionaal verband (samen met 6 andere gemeenten in de arbeidsmarktregio Helmond/De Peel)) al een projectplan gemaakt en wordt er (regionaal) bekeken wat hiervoor aan middelen beschikbaar is en wat nodig is. Wanneer dit is gedefinieerd worden nieuwe afspraken gemaakt over Maatschappelijke begeleiding en de invulling van de zogenaamde zelfredzaamheidsroute (Z-route).

2. **Op p.29 van de kadernota, onder Senzer openbaar groen lezen we: In verband met de loonkostensubsidie is er een risico dat de beoogde kwaliteit van het groen niet kan worden gerealiseerd. Het aantal meldingen neemt toe. In 2021 kan 21 % van de uren niet besteed worden. Onbekend is of mensen elders ondergebracht kunnen worden, mensen die jarenlang in G-B hebben gewerkt.**

Hoe ziet de wethouder dat vanuit het menselijke aspect?

En hoe verhoudt zich dat met het contract?

Reactie:

Het gaat om 12% (en niet om 21%).

De mensen wordt herplaatst en wij vertrouwen erop dat dat door Senzer zorgvuldig wordt gedaan en zij op een goede en fijne plek terecht komen.

Jaarlijks kan het contract worden bijgesteld, hierbij is aandacht voor:

- Behaalde prestaties en doelstelling
- Toename of afname van werkpakket
- Areaalmutaties
- Indexering (CBS-groen)

Evt. bijstelling gebeurt uiterlijk met de bespreking van de managementrapportage van het derde kwartaal. Dit overleg staat gepland op 5-11-2020.