

Advies KRA

Uitvoeringsregeling Participatiewet 2019-2022



De KRA heeft de nota uitvoerig besproken met mevrouw Stielstra, manager Werk, Re-integratie en Participatie.

Zij heeft onze vele vragen beantwoord en de uitgangspunten, de aanpak en de werkwijze verduidelijkt. De verordening zit goed in elkaar en is goed onderbouwd met duidelijke voorbeelden. Onze vraag is hoe de uitvoering er in de praktijk uit gaat zien. Dat de praktijk weerbarstig is, weten we inmiddels allemaal en moet ons motiveren tot volle inzet.

De KRA vindt dat de volgende basisvoorwaarden nodig zijn om de plannen voor een hogere participatie te laten slagen:

- Deskundige en gespecialiseerde coaches met voldoende tijd voor de klant. Interesse en professionele betrokkenheid. Empowerment is het toverwoord en de rode draad.
- Duidelijke afspraken met de klant. Wat zijn de rechten en plichten, de regels en verwachtingen? Plan van aanpak, vastgelegd, en zo voor beide partijen duidelijk.
- Deskundig personeel, speciaal voor kwetsbare mensen. Maak gebruik van de ervaring en expertise van Soweco.
- Stimulering en facilitering van maatschappelijk betrokken werkgevers. Vaste contactpersonen, duidelijke verantwoordelijkheden, een aanspreekpunt.
- Centrale aansturing bij tijdelijk werk. Voorkom uitkeringsproblemen bij opeenvolgende tijdelijke contracten.
- Duidelijkheid bij een tegenprestatie. Verdringing van regulier werk ligt op de loer.
- Aansluiten bij de motivatie en persoonlijke voorkeuren van mensen.

Voor de KRA draait succes van de plannen om de uitvoering. De KRA wil graag betrokken zijn bij deze uitvoering en tussentijdse evaluaties. Een goed plan verdient een goede uitvoering. Dat betekent voor alle betrokkenen: kritisch blijven kijken, vinger aan de pols, bijstellen waar nodig is.

Almelo, 12 juni 2019