

Vitaal Zuiderzeeland

Beeldvorming AV 4 juni

Doel bespreking

- AV meenemen in de wijze waarop het college voorbereid wil zijn om ook in toekomst de waterschapstaak uit te kunnen blijven voeren

Aanleiding

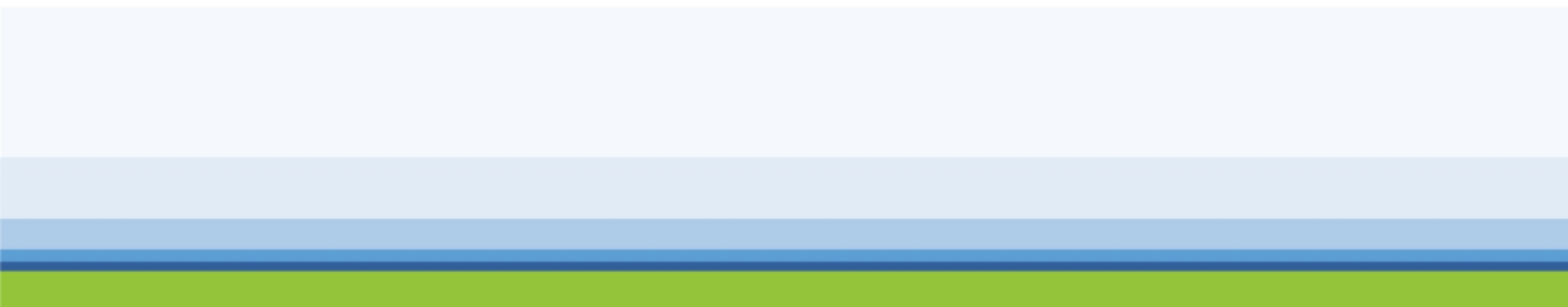
- Grote opgaven:
 - Waterbeheerprogramma, watervisie: ingrijpende hervormingen
 - Koers houden: HWBP, digitale transformatie, afvalwaterstrategie, energie, watersysteem, bodemdaling ..
 - Bestuursprogramma: extra accenten in verbinding met de omgeving, waterbeschikbaarheid, kennis en waterkwaliteit
- Meer en andersoortige opgaven:
 - We zien grote dynamiek, in snelheid en in (on)voorspelbaarheid
 - Meer verweven met opgaven andere overheden, marktpartijen; bv. eerder gezamenlijk verkennen, gedeelde innovatie, complexe opgaven + oplossingen
 - Integraler (&biodivers, &klimaatadaptatie, &energieneutraal, &circulair, &.....)
- Uitdaging in maakbaarheid bestaande opgaven (zowel technisch als in capaciteit)

Aanleiding

- Bestuursprogramma: wat voor waterschap willen we zijn
- Houding waterschap: regie en positie
 - HWBP/ waterveiligheid
 - Waterbeschikbaarheid
 - Waterkwaliteit
 - Samen maken we Flevoland
- Medewerkers werven, binden en boeien vraagt creativiteit
 - Arbeidsmarkt, op aantal disciplines grote schaarste
 - Opgave: kennis vasthouden en borgen
 - Opgave: medewerkers ontwikkelen richting arbeidsmarkt van de toekomst → andere eisen, nieuwe functies
 - Afspiegeling van de samenleving zijn
- Toenemende eisen in compliance/transparantie/..
- Accepteren dat toekomst onvoorspelbaar is

Aanleiding

Conclusie:

- Grote opgaven zijn er nu al en we hebben nog een groot aantal in de planning
 - Taakuitoefening is veranderd en gaat nog meer veranderen
 - Uitdagingen arbeidsmarkt en doorontwikkeling HRM
- 

Opdracht van college

Vraag

Wat is nodig om ook in de toekomst de waterschapstaak uit te kunnen blijven voeren?

Doel

Voorbereid zijn op geschetste veranderingen

Hoe

Terug redeneren vanuit toekomstverwachtingen en vertalen naar handelingsperspectief heden

Aanpak opdracht

- Denken vanuit lange termijn perspectief (2035-2040)
- Het is een meerjarenaanpak:
 - Focus op grote lijn
 - Continu bijstellen
 - Vertalen van toekomstige opgaven naar werkwijzen, kennis en kunde
 - Leren in de praktijk
 - Scenario's
 - Vergt een lange adem
- Uitgangspunt: organisatie beweegt mee met de veranderende taak vanuit een lange termijn visie op de organisatie

Vertrekpunt visie

- We zijn een solide, inclusieve en veerkrachtige organisatie die bewust kiest en waar doelmatig, vernieuwend en met plezier gewerkt wordt aan opgaven.
- Met en voor de omgeving
- Antwoord op de toekomstige arbeidsmarkt
- ...

Wat betekent dit?

Gevolg:

- Continue meerjarige groei & verandering organisatie

Korte termijn:

- AV juni: Uitwerking collegeplan (de accenten)
- AV juli: Doorkijk lange termijn investeringsplanning 2050
- AV september: voorstel 'Vitaal Zuiderzeeland':
 1. Arbeidsmarktproblematiek / goed werkgeverschap
 - Opleidingsplekken, doorstroomplekken, recruitment, versterken HR functie, banenafpraak
 2. Aanvulling 'indirecte arbeid' voor uitvoering opgaven (conform werken met loonsom)
Schatting totale kosten 2,8 miljoen

Reactie AV

- Herkent u de noodzaak?
- Reflectie op de aanpak