

Aan het college van de gemeente Almelo

Almelo, 6 december 2019

Betreft: 1^e wijziging Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente.

Geacht college,

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Als gevolg van deze wet is een aanpassing van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente (GR) nodig.

Verzoek

Wij verzoeken u te besluiten de GR te wijzigen volgens bijgevoegd voorstel. Op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr), heeft u voor uw besluit toestemming nodig van de gemeenteraad/provinciale staten. Toestemming kan uitsluitend worden geweigerd wegens strijd met het recht of het algemeen belang.

Toelichting

Wij stellen voor de GR aan te passen aan de Wnra. Een belangrijk onderdeel is dat de wijziging van de GR het mogelijk moet maken om de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de omgevingsdienst overeen te laten komen met de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de deelnemende gemeenten, zoals verwoord in de nieuwe Cao Gemeenten. De omgevingsdienst kan zich niet rechtstreeks binden aan de Cao Gemeenten. Na wijziging van de GR kan het Algemeen Bestuur van de omgevingsdienst besluiten om lid te worden van de nieuwe Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO). Deze werkgeversvereniging gaat een Cao afsluiten die inhoudelijk is aan de Cao Gemeenten. Het betreft de "collectieve arbeidsovereenkomst samenwerkende gemeentelijke organisaties" (cao SGO). Door aan te sluiten bij de WSGO, kan de omgevingsdienst haar medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden bieden als het personeel van de deelnemende gemeenten.

Het ontwerpbesluit van het Algemeen Bestuur om lid te worden van de WSGO is ter informatie bijgevoegd. Op grond van de Wgr leggen wij dat ontwerpbesluit voor aan de gemeenteraad/provinciale staten om hen in de gelegenheid te stellen hun wensen of bedenkingen kenbaar te maken aan het Algemeen Bestuur van de omgevingsdienst.

OD Twente
Haven Zuidzijde 30
7607 EW Almelo
Postbus 499
7600 AL Almelo

KVK 71101241
BTW NL858579509B01
IBAN NL48 BNGH 028 5175 416
BIC BNGHNL2G



Procedure en tijdspad

Omdat haast is geboden (Wnra treedt op 1 januari 2020 in werking en lid worden van de werkgeversvereniging is mogelijk na 2 december 2019), worden beide ontwerpbesluiten in een parallel traject uitgezet. Aanmelden of aanmelden onder een opschortende voorwaarde kan niet. Organisaties die zich vanaf 2 december 2019 nog niet kunnen aanmelden (bijvoorbeeld doordat de interne besluitvorming om lid te worden van de WSGO nog loopt) kunnen dat in de loop van het jaar 2020 doen.

Wijziging GR:

- Het DB heeft op 8 november 2019 besloten om het voorstel tot wijziging van de GR voor te leggen aan het AB van 6 december 2019;
- Het AB stemt op 6 december 2019 in met het voorstel en draagt het DB op het voorstel te versturen aan de deelnemende colleges;
- De deelnemende colleges hebben 8 weken om te besluiten in te stemmen met de wijziging van de GR dan wel hun zienswijze in te dienen bij het AB; de deelnemende colleges worden geacht in die periode toestemming te hebben gevraagd aan hun gemeenteraad dan wel provinciale staten;
- Voor een ontwerpbesluit tot het wijzigen van de regeling is volgens artikel 14 lid 4 van de GR unanimiteit vereist. Als dat het geval is, is de GR gewijzigd.
- De provincie draagt zorg voor publicatie van de wijziging van de GR in de Staatscourant.

Lid worden VNG werkgeversvereniging gemeenschappelijke regelingen:

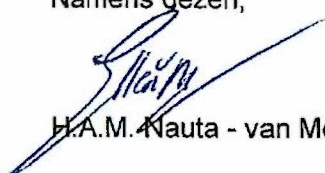
- Het DB heeft op 8 november 2019 besloten een ontwerpbesluit tot deelname aan de WSGO ter besluitvorming voor te leggen aan het AB van 6 december 2019;
- Het AB stelt op 6 december 2019 het ontwerpbesluit vast en draagt het DB op het ontwerpbesluit voor te leggen aan de deelnemende gemeenteraden en provinciale staten;
- De deelnemende gemeenteraden en provinciale staten hebben 8 weken de tijd om hun wensen en/of hun bedenkingen kenbaar te maken aan het AB;
- Het AB neemt op 3 april 2020 het definitieve besluit tot deelname aan de werkgeversvereniging;
- Het DB draagt zorg voor de publicatie en de uitvoering van het besluit of mandateert de directeur daartoe.

Vragen

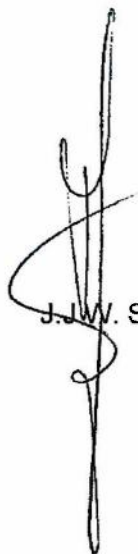
Uiteraard zijn wij bereid tot het beantwoorden van eventuele vragen en om bovenstaande nader toe te lichten.

Hoogachtend,

Het Dagelijks Bestuur van de OD Twente,
Namens dezen,



H.A.M. Nauta - van Moorsel



J.J.W. Strebus

Bijlagen:

- Oplegnotitie voor het algemeen bestuur bij het voorstel tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling en bij het ontwerpbesluit tot deelname van de werkgeversvereniging;
- Voorstel voor de 1^e wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente;
- Ontwerpbesluit van het algemeen bestuur van 6 december 2019 tot deelname in de werkgeversvereniging;
- Brief van de VNG van 21 mei 2019, met kenmerk TAZ/U201900419/Lbr: 19/039;
- Brief van de VNG van 21 oktober 2019, met kenmerk SEC/U201900855.

Besluit van het algemeen bestuur van de Omgevingsdienst Twente ten aanzien van lidmaatschap van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO).

Overwegende:

D p W c p (W)
p
c p f c c :

Gelet op:

55 c pp W R c pp 5
p p c V N c pp
f V N
Z/U 4 /L : / 3
f V N
SEC/U 55
p p 55 W p c
c pp c p

BESLUIT:

. D c.q. WS
c pp R

- 1, sub B van de 1^e wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente, waaraan het algemeen bestuur de bevoegdheid ontleent om te besluiten tot deelname in c.q. lid worden van genoemde werkgeversvereniging.
3. De uitoefening van het lidmaatschap en de daarbij behorende rechten en de afvaardiging namens de Omgevingsdienst Twente ligt bij het dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur kan die uitoefening van het lidmaatschap en afvaardiging opdragen aan de directeur of diens plaatsvervanger. De afgevaardigde namens de Omgevingsdienst Twente heeft volmacht om stemrecht uit te oefenen in de ledenvergadering.
4. Dit besluit wordt bekendgemaakt door plaatsing in het blad Gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst Twente.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van 3 april 2020.

de voorzitter,
H.A.M. Nauta - van Moorsel

de secretaris,
J.J.W. Strebus

TOELICHTING

De aanleiding voor dit besluit is Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) die op 1 januari 2020 in werking treedt. Met deze wet wordt het 'reguliere' arbeidsrecht ook van toepassing op de ambtenaren van de omgevingsdienst. Een belangrijk punt van de wijziging betreft de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers. Op dit moment gelden voor de medewerkers van de omgevingsdienst de arbeidsvoorwaarden van de CAR-UWO. De CAR-UWO komt op 1 januari 2020 echter te vervallen en wordt vervangen door de Cao Gemeenten, een overeenkomst die valt onder de werking van de Wet Cao en die geldt tussen de bonden en de VNG en de bij haar aangesloten gemeenten. De Omgevingsdienst Twente kan zich niet rechtstreeks binden aan de Cao Gemeenten. De omgevingsdienst wil (net als veel andere openbare lichamen) voor haar medewerkers graag dezelfde arbeidsvoorwaarden hanteren als vastgelegd in de nieuwe Cao Gemeenten.

Om dit juridisch mogelijk te maken heeft de VNG besloten om een Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) in het leven te roepen. Deze werkgeversvereniging gaat een eigen cao, de collectieve arbeidsovereenkomst samenwerkende gemeentelijke organisaties (cao SGO) aan, waarvan de inhoud identiek is aan de Cao Gemeenten. Om deze cao te kunnen volgen moet de omgevingsdienst lid worden van de WSGO. Om lid te kunnen worden is een wijziging van de GR noodzakelijk. Het betreft artikel 1, sub B van die wijziging. Dat artikel geeft het algemeen bestuur de bevoegdheid om te besluiten lid te worden van de WSGO. Een verdere toelichting is te vinden in genoemde VNG ledenbrieven van 21 mei 2019 en 21 oktober 2019.

Indien unaniem is ingestemd met het wijzigen van de GR en derhalve met artikel 1 sub B van de 1^e wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente heeft het Algemeen Bestuur de bevoegdheid om te besluiten lid te worden van de werkgeversvereniging.

1e wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente

Het Algemeen Bestuur van de omgevingsdienst Twente heeft besloten de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente te wijzigen:

Overwegende:

dat op 1 januari 2020 de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren in werking treedt en als gevolg van die wet aanpassing van de gemeenschappelijke regeling nodig is;

Gelet op:

artikel 51 van de Wet gemeenschappelijke regelingen;

artikel 32 van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente,

BESLUIT:

Tot vaststelling van de 1^e wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente luidende als volgt:

Artikel 1 Wijziging regeling

A.

In artikel 11 wordt het woord "aangesteld" vervangen door de volgende tekst: "in dienst genomen".

B.

In artikel 15 wordt de aanhef gewijzigd in "lid 1"

Aan artikel 15 wordt een sub f toegevoegd, waarvan de tekst luidt: "het oprichten van en deelnemen in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen".

Aan artikel 15 wordt verder een lid 2 toegevoegd waarvan de tekst luidt: "Het algemeen bestuur besluit slechts tot de oprichting van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen, voor zover dat in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang".

Tot slot wordt aan artikel 15 een lid 3 toegevoegd waarvan de tekst luidt: "Het besluit als bedoeld in het tweede lid wordt niet genomen dan nadat aan de gemeenteraden en provinciale staten een ontwerpbesluit is toegezonden en deze in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken aan het algemeen bestuur.

C.

In artikel 25, lid 4, komt het woord "benoeming" te vervallen en wordt vervangen door de tekst "in dienst nemen".

D.

In artikel 26 komt de volgende tekst te vervallen: "het aanstellen als ambtenaar".

E.

In artikel 27 wordt de gehele tekst vervangen door: "Het dagelijks bestuur bepaalt, na overeenstemming met de ondernemingsraad en met inachtneming van de bepalingen uit de Wet op de ondernemingsraden, onder welke voorwaarden arbeidsovereenkomsten worden aangegaan en welke CAO op het personeel in dienst van de Omgevingsdienst van toepassing is".

F.

In artikel 37, lid 4 komt de volgende tekst te vervallen: "is aangesteld bij of".

Artikel 2 Inwerkingtreding

A.

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na bekendmaking in de Staatscourant.

B.

Indien bekendmaking door Gedeputeerde Staten plaatsvindt na 1 januari 2020, heeft dit besluit een terugwerkende kracht tot 1 januari 2020.

Artikel 3 Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als "1^e wijziging Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente".

Dit besluit is vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 3 april 2020.

de voorzitter,
H.A.M. Nauta - van Moorsel

de secretaris,
J.J.W. Strebus

TOELICHTING wijziging Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente

Algemeen

Naar aanleiding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (hierna: Wnra), waarmee voor ambtenaren met ingang van 1 januari 2020 het 'normale' private arbeidsrecht van toepassing zal zijn, is een aanpassing van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente (GR) noodzakelijk.

Belangrijk hierbij is dat de wijziging van de GR het mogelijk moet maken om de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de omgevingsdienst overeen te laten komen met de arbeidsvoorwaarden uit de nieuwe Cao Gemeenten. Na wijziging van de GR heeft de omgevingsdienst namelijk de mogelijkheid om lid te worden van de Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WSGO). Deze werkgeversvereniging gaat een Cao afsluiten die inhoudelijk identiek is aan de Cao Gemeenten. Door aan te sluiten bij de WSGO, kan de omgevingsdienst haar medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden bieden als in de Cao Gemeenten.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1 Wijziging regeling

A. (wijziging artikel 11)

De tekst van dit artikel is aangepast aan de Wnra.

B. (wijziging artikel 15)

Om de CAO-niet gemeenten te kunnen volgen, moet de omgevingsdienst aangesloten zijn bij de WSGO. Het algemeen bestuur van de omgevingsdienst kan pas deelnemen aan de WSGO als dit expliciet in de GR is geregeld. Daarom is een sub f toegevoegd waarin deze bevoegdheid van het algemeen bestuur expliciet wordt genoemd. In het nieuwe lid 2 en het nieuwe lid 3 zijn de voorwaarden opgenomen waaronder het algemeen bestuur gebruik kan maken van deze bevoegdheid.

C. (wijziging artikel 25)

De tekst van dit artikel is aangepast aan de Wnra.

D. (wijziging artikel 26)

Het aanstellen van ambtenaren is met de komst van de Wnra niet meer mogelijk en komt daarmee te vervallen.

E. (wijziging artikel 27)

De tekst van dit artikel is aangepast aan de Wnra.

F. (wijziging artikel 37)

Het aanstellen van ambtenaren is met de komst van de Wnra niet meer mogelijk en komt daarmee te vervallen.

Artikel 2

Dit artikel regelt wanneer het besluit in werking treedt en wanneer sprake is van terugwerkende kracht van dit besluit.

Artikel 3

Dit artikel geeft weer hoe het besluit kan worden aangehaald.

Beslisnota Algemeen Bestuur

Algemene informatie

Onderwerp: Voorstel tot wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente in verband met de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren en voorstel tot lidmaatschap van de Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties.

Datum: 6 december 2019

Opsteller: Irene Teunis

In de rol van: Directiesecretaris

Status: Openbaar

Telefoon: 06-50037642

E-mail: i.teunis@odtwente.nl

Voorgestelde behandeling

- ☐ Opinievormend
- ☒ Ter voorlopige vaststelling
- ☐ Ter besluitvorming, hamerstuk
- ☐ Ter kennisname

Voorgestelde routing

- ☐ MT ODT
- ☐ Besluit door DB => informeren AB
- ☒ Besluit door DB => informeren AB => voorleggen aan raden voor zienswijze
- ☐ Voorstel vanuit DB => Besluit door AB
- ☐ Anders, namelijk:

Bijlagen

- Het voorstel voor de "1e wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente";
- Conceptbrief aan de deelnemende colleges met verzoek wijziging vast te stellen;
- Het ontwerpbesluit van het Algemeen Bestuur van 6 december 2019 tot lidmaatschap van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties;

OD Twente
Haven Zuidzijde 30
7607 EW Almelo
Postbus 499
7600 AL Almelo

KVK 71101241
BTW NL858579509B01
IBAN NL48 BNGH 028 5175 416
BIC BNGHNL2G



- Conceptbrief aan de gemeenteraden en provinciale staten ten aanzien van het ontwerpbesluit tot deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties;
- Brief van de VNG van 21 mei 2019 met als kenmerk TAZ/U201900419/Lbr: 19/039;
- Brief van de VNG van 21 oktober 2019 met als kenmerk (SEC/U201900855).

Inhoud

Kern van het voorstel	4
Ontwerpbesluit	4
Toelichting	4
Procedures	5
Beoogd effect.....	6
Argumenten	6
Risico's	6
Financiën	6
Organisatorische aspecten	7
Communicatie	7
Te volgen proces	7



Kern van het voorstel

Naar aanleiding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (hierna: Wnra), waarmee voor ambtenaren met ingang van 1 januari 2020 het 'normale' private arbeidsrecht van toepassing zal zijn, is een aanpassing van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente (GR) noodzakelijk.

Belangrijk hierbij is dat de wijziging van de GR het mogelijk moet maken om de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de omgevingsdienst overeen te laten komen met de arbeidsvoorwaarden uit de nieuwe Cao Gemeenten. Na wijziging van de GR heeft de omgevingsdienst namelijk de mogelijkheid om lid te worden van de nieuwe Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO). Deze werkgeversvereniging gaat een Cao afsluiten die inhoudelijk identiek is aan de Cao Gemeenten. De Cao gaat "collectieve arbeidsovereenkomst samenwerkende gemeentelijke organisaties" (cao SGO) heten. Door aan te sluiten bij genoemde werkgeversvereniging, kan de omgevingsdienst haar medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden bieden als in de Cao Gemeenten.

Ontwerpbesluit

Het algemeen bestuur besluit:

- Bijgevoegd voornemen tot de 1^e wijziging van de GR vast te stellen en het voornemen ter besluitvorming voor te leggen aan de deelnemende colleges (die alvorens hun besluit te kunnen nemen, toestemming moeten vragen aan hun gemeenteraad dan wel provinciale staten);
- Bijgevoegd ontwerpbesluit tot deelname aan de WSGO vast te stellen en het ontwerpbesluit voor te leggen aan de gemeenteraden en provinciale staten van de deelnemers, teneinde hen in de gelegenheid te stellen hun wensen en bedenkingen naar voren te brengen.

Toelichting

Op grond van de Wnra is met ingang van 1 januari 2020 het 'reguliere' arbeidsrecht ook van toepassing op de ambtenaren van de omgevingsdienst. Een belangrijk punt van de wijziging betreft de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers. Op dit moment gelden voor de medewerkers van de omgevingsdienst de arbeidsvoorwaarden van de CAR-UWO. De CAR-UWO komt op 1 januari 2020 echter te vervallen en wordt vervangen door de Cao Gemeenten, een overeenkomst die valt onder de werking van de Wet Cao en die geldt tussen de bonden en de VNG en de bij haar aangesloten gemeenten. De omgevingsdienst wil (net als veel andere openbare lichamen) voor haar medewerkers graag dezelfde arbeidsvoorwaarden hanteren als vastgelegd in de nieuwe Cao Gemeenten. Om dit juridisch mogelijk te maken heeft de VNG besloten om

de WSGO in het leven te roepen. Deze werkgeversvereniging wil een eigen Cao (Cao SGO) aangaan, waarvan de inhoud overigens identiek zal zijn aan de Cao Gemeenten. Om deze Cao te kunnen volgen moet de omgevingsdienst lid worden van de WSGO. Een verdere toelichting is te vinden in de VNG ledenbrieven van 21 mei 2019 en 21 oktober 2019, die als bijlagen bij deze nota zijn gevoegd. De voorgestelde wijziging van de GR maakt het mogelijk om deel te gaan nemen als OD Twente aan een rechtspersoon en om als AB te besluiten lid te worden van de WSGO.

Procedures

Omdat de Wnra op 1 januari 2020 in werking treedt worden beide besluiten (1^e wijziging Gemeenschappelijke Regeling OD Twente en lidmaatschap WSGO) parallel uitgezet. Lid worden van de werkgeversvereniging is mogelijk na 2 december 2019. Eerder aanmelden of aanmelden onder een opschortende voorwaarde (bijvoorbeeld indien nog wordt gewacht op bestuurlijke goedkeuring) kan niet. Organisaties die zich vanaf 2 december 2019 nog niet kunnen aanmelden, bijvoorbeeld doordat de interne besluitvorming om lid te worden van de WSGO nog loopt, kunnen dat in de loop van het jaar 2020 doen. Dit geldt ook voor de OD Twente. Tot die tijd blijft de bestaande rechtspositieregeling (CAR-UWO) verbindend.

Wijziging GR

- Het DB heeft op 8 november 2019 besloten het voorstel tot wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling van de Omgevingsdienst Twente 2019 voor te leggen aan het AB van 6 december 2019.
- Het AB stemt op 6 december 2019 in met het voorstel en draagt het DB op het voorstel te versturen aan de deelnemende colleges;
- De deelnemende colleges hebben 8 weken de tijd om te besluiten in te stemmen met de wijziging van de GR dan wel hun zienswijze in te dienen bij het AB; de deelnemende colleges worden geacht in die periode toestemming te hebben gevraagd aan hun gemeenteraad dan wel provinciale staten; toestemming van de gemeenteraad dan wel provinciale staten, kan slechts worden geweigerd wegens strijd met het recht of het algemeen belang (zie artikel 1 Wgr);
- Voor een ontwerpbesluit tot het wijzigen van de regeling is volgens artikel 14 lid 4 van de GR unanimiteit vereist.
- De provincie draagt zorg voor publicatie van de wijziging van de GR in de Staatscourant.



Lidmaatschap werkgeversvereniging

- Het DB heeft op 8 november 2019 besloten een ontwerpbesluit tot deelname aan de WSGO voor te leggen aan het AB van 6 december 2019.
- Het AB stelt op 6 december 2019 het ontwerpbesluit vast en draagt het DB op het ontwerpbesluit voor te leggen aan de deelnemende gemeenteraden en provinciale staten zo spoedig mogelijk na 6 december 2019.
- De deelnemende gemeenteraden en provinciale staten hebben 8 weken om hun wensen of hun bedenkingen kenbaar te maken aan het AB.
- Het AB neemt het definitieve besluit tot deelname aan de WSGO in het AB van 3 april 2020.
- Het DB draagt zorg voor de publicatie en de uitvoering van het besluit omtrent lidmaatschap WSGO of mandateert de directeur daartoe.

Beoogd effect

De GR aan te passen aan het burgerlijk recht en de mogelijkheid bieden om het arbeidsvoorwaardenpakket van de medewerkers van de omgevingsdienst ook na 1 januari 2020 overeen te laten komen met dat van de deelnemende gemeenten.

Argumenten

Door lid te worden van de WSGO kan de omgevingsdienst op relatief eenvoudige wijze aansluiten bij een Cao en daarmee voldoen aan de wens om de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers overeen te laten komen met de arbeidsvoorwaarden van het personeel van de deelnemende gemeenten.

Risico's

Als niet gekozen wordt voor aanpassing van de GR en deelname c.q. lid worden van de WSGO, dan wacht de omgevingsdienst een arbeidsintensief privaatrechtelijk traject om als individuele organisatie arbeidsvoorwaarden uit te onderhandelen met individuele medewerkers en hun vakbonden.

Financiën

Voor deelname aan de WSGO is contributie verschuldigd. Voor de hoogte van de contributie wordt een staffel gehanteerd op basis van de werknemersomvang van de organisatie. Voor een organisatie met 100 tot 250 medewerkers, zoals de OD Twente, bedraagt de contributie € 2000,- per kalenderjaar. Uitgangspunt is deze kosten op te vangen in de reguliere begroting.

Organisatorische aspecten

Niet van toepassing.



Communicatie

Te volgen proces

De provincie draagt zorg voor de publicatie van de wijziging van de GR. Het besluit om lid te worden van de WSGO zal worden gepubliceerd door de omgevingsdienst.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van 6 december 2019,

de voorzitter,

H.A.M. Nauta - van Moorsel

de secretaris,

J.J.W. Strebus



Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
21 mei 2019

Ons kenmerk
TAZ
/U201900419/
Lbr: 19/039
Telefoon
070-3738393

College voor Arbeidszaken

Bijlage(n)
-

Onderwerp
Oprichting werkgeversvereniging voor gemeentelijke
gemeenschappelijke regelingen (niet-gemeenten)

Samenvatting

Met deze ledenbrief informeren wij u over een aantal zaken betreffende de oprichting van de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen (niet-gemeenten).

Op 18 april 2019 heeft het VNG bestuur besloten een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen op te richten. De aanleiding is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) waarbij ambtenaren op 1 januari 2020 verhuizen van het ambtenarenrecht naar het 'normale' private arbeidsrecht. Door de oprichting van deze werkgeversvereniging kunnen de huidige aangesloten organisaties na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao Gemeenten.

De VNG is voor de gemeenten de werkgeversvereniging. De nieuwe werkgeversvereniging is de vereniging voor de gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen met als doel om dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten. Door de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren werkt het systeem van aangesloten organisaties bij de VNG niet meer goed onder het private recht dat met ingang van 2020 van toepassing is.

VNG kent ongeveer 170 aangesloten organisaties, veelal gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen. Het betreft onder andere volledig gefuseerde en/of samenwerkende ambtelijke organisaties, maar ook samenwerkingsverbanden van gemeenten op het vlak van sociaal domein, werk en inkomen, sociale dienst, HR, ICT en sociale werkvoorziening. Daarnaast ook omgevingsdiensten en GGD'en.



Aan de leden

Datum
21 mei 2019

Ons kenmerk
TAZ
/U201900419/
Lbr: 19/039
Telefoon
070-3738393

College voor Arbeidszaken

Bijlage(n)
-

Onderwerp

Oprichting werkgeversvereniging voor gemeentelijke
gemeenschappelijke regelingen (niet-gemeenten)

Geacht college en gemeenteraad, bestuur aangesloten organisatie,

Inleiding

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Met het oog daarop heeft het VNG bestuur op 18 april jl. besloten een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen op te richten.

Van de VNG kunnen alléén gemeenten lid worden. Organisaties die de CAR UWO volgen, niet zijnde gemeenten, kunnen géén lid worden van de VNG. In de ledenbrieven van 27 juli 2018, 3 september 2018 en 22 november 2018 is aangegeven dat deze niet-gemeenten zich bij de genormaliseerde Cao Gemeenten kunnen aansluiten met een zogenaamde aansluitingsovereenkomst bij de VNG.

Door de oprichting van de werkgeversvereniging voor organisaties in de gemeentelijke sector (verder: *niet-gemeenten*) komt het systeem van aansluitingen aan het einde van dit jaar te vervallen. Organisaties die hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden willen blijven bieden als in de Cao Gemeenten, kunnen lid worden van de nieuwe werkgeversvereniging.

In deze brief informeren wij u over:

- de oprichting van de nieuwe werkgeversvereniging voor niet-gemeenten;
- de voordelen van de werkgeversvereniging;

Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

vng.nl

- wat het betekent voor de huidige CAR UWO en Cao Gemeenten volgers;
- praktische informatie over de werkgeversvereniging, en
- de uitzondering voor Veiligheidsregio's.

Oprichting werkgeversvereniging gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen

Het VNG bestuur heeft besloten een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen op te richten. De VNG is voor zijn leden, de gemeenten, de werkgeversvereniging. De nieuwe werkgeversvereniging is de vereniging voor de gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen met als doel om in een aparte cao dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten.

VNG heeft hiertoe besloten omdat door de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren het systeem van aangesloten organisaties bij de VNG niet meer goed werkt onder het private recht dat met ingang van 2020 van toepassing is (zie: *Waarom een werkgeversvereniging*).

Daarnaast is bij de VNG bekend dat veel werkgevers van niet-gemeenten het systeem van de aansluitingsovereenkomst met de Cao Gemeenten suboptimaal vinden. Zij geven de voorkeur aan binding via lidmaatschap of algemeen verbinden verklaring. De VNG heeft in de bijlage van de ledenbrief van 3 september 2018 aangegeven dat de VNG andere mogelijkheden zou verkennen waarmee ook niet-gemeenten directer aan de cao gebonden konden worden.

De afgelopen maanden heeft die verkenning plaatsgevonden met als uitkomst dat het verstandig is om voor niet-gemeenten een aparte werkgeversvereniging op te richten met een aparte cao die inhoudelijke identiek is aan de Cao Gemeenten.

De VNG kent ongeveer 170 aangesloten gemeentelijke organisaties, veelal gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen. Het betreft onder andere volledig gefuseerde en/of samenwerkende ambtelijke organisaties, maar ook samenwerkingsverbanden van gemeenten op het vlak van sociaal domein, werk en inkomen, sociale dienst, HR, ICT en sociale werkvoorziening. Daarnaast ook omgevingsdiensten en GGD'en.

Waarom een werkgeversvereniging

Het VNG bestuur heeft besloten tot de oprichting van een werkgeversvereniging voor niet-gemeenten en een aparte cao (identiek aan de Cao Gemeenten) omdat dit de nodige voordelen oplevert:

1. Voorkomen intreden overgangsrecht Wnra

De niet-gemeente die lid wordt van de werkgeversvereniging heeft een directe binding met de cao voor niet-gemeenten (*directe binding door lidmaatschap*). Als de Wnra in werking treedt en er is op dat moment een cao voor niet-gemeenten dan vervangt die cao de bestaande rechtspositieregelingen. Als de Wnra in werking treedt en er is op dat moment geen cao, dan blijft voor elke niet-gemeente de rechtspositie in stand 'als ware het een cao'.

VNG is van mening dat het systeem met lidmaatschap van een werkgeversvereniging een stevigere juridische basis vormt voor het voorkomen van het intreden van overgangsrecht Wnra dan het systeem met aansluitingsovereenkomsten.

2. Volgen van gemeentelijke arbeidsvoorwaarden via een aparte cao geeft meer binding

Het is bij de VNG bekend dat vrijwel alle niet-gemeenten voor hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden willen hebben als medewerkers van gemeenten. De nieuwe werkgeversvereniging heeft dan ook als doel om in de cao van niet-gemeenten dezelfde

arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten. Een cao geeft meer binding dan een aansluitingsovereenkomst. De niet-gemeente die lid is van de werkgeversvereniging is verplicht de cao te volgen en toe te passen op alle werknemers. Dat geeft zekerheid.

3. Gebruik kunnen maken van afspraken in de cao waarin wordt afgeweken van $\frac{3}{4}$ dwingend recht
De cao voor niet-gemeenten maakt het mogelijk voor de leden om gebruik te maken van afspraken in de cao waarin wordt afgeweken van de wet (zogenaamd $\frac{3}{4}$ -dwingend recht). Op dit moment gaat het om cao bepalingen rondom de loondoorbetaling bij kortdurend zorgverlof, de ontslagcommissie en een eventuele afspraak in de cao over de transitievergoeding bij bedrijfseconomisch ontslag. Eerder heeft de VNG in bijlage van de ledenbrief van 3 september 2018 aangegeven niet zeker te weten of aangesloten organisaties (ongebonden werkgevers volgens de wet cao) cao bepalingen mogen gebruiken waarin wordt afgeweken van de wet. In een kamerbrief van 21 december 2018 heeft Minister Koolmees benadrukt dat individuele, ongebonden werkgevers, wanneer zij een cao vrijwillig volgen, geen gebruik kunnen maken van de in die cao overeengekomen afwijkingen van $\frac{3}{4}$ -dwingend recht.

Een cao voor niet-gemeenten lost dit op en levert daarmee voordelen op ten opzichte van het systeem van aansluitingen.

4. Duidelijkheid voor alle partijen

De nieuwe werkgeversvereniging zal met de vakbonden de cao voor niet-gemeenten afspreken. Op die wijze is het voor alle bij de cao betrokken partijen – de nieuwe vereniging, vakbonden, werkgevers en werknemers – duidelijk welke cao geldt. De cao voor niet-gemeenten werkt direct. Niet-gemeenten hoeven deze niet langer te verwerken in een eigen rechtspositieregeling. Ook zijn eenduidige arbeidsvoorwaarden voor gemeenten en niet-gemeenten vanuit het oogpunt van onderlinge personeelsmobiliteit van belang.

Nu geconcludeerd kan worden dat het systeem van aansluitingsovereenkomsten géén zekerheid biedt met betrekking tot het overgangsrecht Wnra en géén gebruik kan worden gemaakt van cao bepalingen waarin wordt afgeweken van $\frac{3}{4}$ dwingend recht, heeft de VNG besloten het systeem van aansluitingsovereenkomsten niet voort te zetten. In de plaats daarvan wordt dus de werkgeversvereniging voor niet-gemeenten opgericht.

Wat betekent dit voor de huidige CAR UWO en Cao Gemeenten volgers?

Voor de huidige CAR UWO en Cao Gemeenten volgers betekent dit het volgende:

- 1. De aansluitingsovereenkomst voor de CAR UWO blijft in stand tot en met 31 december 2019*
Het huidige systeem van aansluitingsovereenkomsten ten behoeve van de CAR UWO blijft bestaan tot en met 31 december 2019. Met het oog op de normalisatie en daarmee de overgang naar de Cao Gemeenten wordt deze opgezegd vóór 1 juli 2019. De dienstverlening van de VNG aan de aangesloten organisaties blijft doorlopen tot het einde van het jaar.
- 2. De aansluitingsovereenkomst voor de Cao Gemeenten wordt pro forma door de VNG opgezegd*
Organisaties (niet-gemeenten) die een nieuwe aansluitingsovereenkomst bij de VNG hebben voor het volgen van de Cao Gemeenten die geldt per 1 januari 2020, krijgen een brief waarin de VNG de overeenkomst pro forma opzegt. Namelijk onder de voorwaarde dat er tijdig een werkgeversvereniging met een aparte cao is. Zij worden geadviseerd lid te worden van de nieuwe werkgeversvereniging.

3. *Organisaties kunnen de Cao Gemeenten niet meer volgen met een aansluitingsovereenkomst*
Organisaties die zich nog niet hadden aangemeld voor een nieuwe aansluitingsovereenkomst voor de Cao Gemeenten per 2020, kunnen zich niet meer aanmelden. Ook zij worden geadviseerd lid te worden van de nieuwe werkgeversvereniging.

Praktische informatie over de werkgeversvereniging

De komende maanden moet nog veel worden uitgewerkt rondom de werkgeversvereniging.

Onderstaand vast een aantal zaken die we u kunnen meegeven:

1. Aanmelden voor de werkgeversvereniging kan vanaf 1 oktober 2019

De planning is dat aanmelden voor het lidmaatschap van de werkgeversvereniging mogelijk is vanaf 1 oktober 2019. De bedoeling is dat organisaties die nu de CAR UWO volgen en/of een aansluitingsovereenkomst hebben en/of die hebben aangegeven de Cao Gemeenten te willen volgen, lid kunnen worden. Veelal zijn dit organisaties die in opdracht van gemeenten taken of delen van taken van één of meer gemeenten uitvoeren in de vorm van een gemeenschappelijke regeling. Maar ook stichtingen, BV's, etc. kunnen lid worden zolang het gaat om aan gemeenten gelieerde organisaties in het publiek domein. Bij samenwerkingsverbanden moet ten minste de helft van de deelnemende organisaties bestaan uit gemeenten. In de statuten van de vereniging en de werkingssfeer van de cao wordt dit nader uitgewerkt. Bij twijfel beslist het bestuur van de vereniging.

2. Dienstverlening

De hoofdtak van de werkgeversvereniging is het afsluiten van een cao voor de leden die dezelfde arbeidsvoorwaarden heeft als de Cao Gemeenten. Vanzelfsprekend worden leden geïnformeerd, geraadpleegd, krijgen ledenbrieven en kunnen contact opnemen voor het stellen van vragen zoals dat nu ook het geval is bij organisaties met een aansluitingsovereenkomst.

De ondersteuning van de werkgeversvereniging vindt plaats door de VNG-bureau. Daarmee wordt de dienstverlening geborgd, gezorgd voor schaalvoordelen en blijft zicht op ontwikkelingen.

De omvang van de dienstverlening wordt de komende maanden uitgewerkt en wordt bekend in de loop van de maand september.

3. Contributie

De contributie van de werkgeversvereniging moet nog worden vastgesteld, maar zal meer zijn dan de huidige aansluitingskosten (nu jaarlijks € 500). De hoogte hangt namelijk samen met de omvang van de dienstverlening. Aangesloten organisaties liften nu mee op de voorzieningen van de VNG zonder dat die zijn doorberekend waardoor de aansluitingskosten onvoldoende bijdragen aan de kosten van dienstverlening.

Daarbij dient een aparte werkgeversvereniging op onderdelen eigen voorzieningen te hebben. De structurele kosten voor een eigen ledenadministratie, jaarverslag, accountantsverklaring, ledenraadpleging, communicatie, doorberekende dienstverlening van VNG, etc. zullen dus hoger zijn dan voorheen. De hoogte van de contributie wordt bekend in de loop van de maand september.

4. Wat kunnen niet-gemeenten nu al doen?

Als uw organisatie (niet-gemeente) de wens heeft om lid te worden van de werkgeversvereniging, dan kunt u alvast het volgende doen:

- In de gemeenschappelijke regeling wordt veelal aangegeven welke arbeidsvoorwaarden gelden voor het personeel. Indien u uw gemeenschappelijke regeling aanpast met het oog

op de normalisering, kunt u vast opnemen dat uw organisatie (de gemeenschappelijke regeling) de cao voor niet-gemeenten hanteert na de normalisering;

- U kunt het besluitvormingsproces om lid te worden van de werkgeversvereniging in uw niet-gemeente alvast voorbereiden (bijvoorbeeld het voorbereiden of nemen van een principe besluit). Zo kunt u na gaan wie in de organisatie bevoegd is om het lidmaatschap van de werkgeversvereniging aan te gaan en welke procedures daarvoor gelden.

Veiligheidsregio's uitgezonderd

Er is een uitzondering voor de Veiligheidsregio's. De inwerkingtreding van de normalisatie (Wnra) voor personeel van veiligheidsregio's is formeel tot een nader te bepalen moment uitgesteld. Naar verwachting is dit tot 1 januari 2021. Dit heeft tot gevolg dat:

- Voor het jaar 2020 de CAR UWO in stand wordt gehouden voor de Veiligheidsregio's;
- De aansluitingsovereenkomst met de VNG voor het volgen van de CAR UWO voor de Veiligheidsregio's blijft bestaan;

De wijze waarop de arbeidsvoorwaarden van de Veiligheidsregio's vorm krijgen na de voorgenomen normalisering in 2021 in relatie tot de nieuwe werkgeversvereniging en de cao voor niet-gemeenten moet nog worden uitgewerkt.

Tot slot

Wij realiseren ons dat voor gemeenten en aangesloten organisaties deze aankondiging van de oprichting van de werkgeversvereniging en het einde van het systeem van aansluitingen onverwacht komt. Wij hebben echter de overtuiging dat we met de nieuwe werkgeversvereniging voor niet-gemeenten de huidige aangesloten organisaties beter van dienst kunnen zijn.

Zodra er meer informatie is, wordt u daarvan op de hoogte gebracht. Vragen en/of opmerkingen kunt u doorgeven aan het Klantcontactcentrum van de VNG.

- Telefoon: 070-373 8393 (op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur)
- E-mail: info@vng.nl

Hoogachtend,

College voor Arbeidszaken van de VNG,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Janine Jongepier
Secretaris van het College voor Arbeidszaken



Aan alle aangesloten organisaties

Datum
21 oktober 2019
Kenmerk
SEC/U201900855
Telefoon
070-3738393
Bijlage(n)
1

College voor Arbeidszaken

Onderwerp

Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties in oprichting (WSGO)

Geacht bestuur, geachte directie,

Inleiding

Op 21 mei jl. bent u per brief geïnformeerd over de oprichting van een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen en de achtergrond daarvan.

In deze brief informeren wij u over:

- de naam van de werkgeversvereniging
- de lidmaatschapscriteria, dienstverlening en contributie
- lid worden van de WSGO
- lokale besluitvorming om lid te worden
- de tekst van de cao SGO
- de uitzondering voor Veiligheidsregio's
- de rol van de VNG

Werkgeversvereniging samenwerkende gemeenschappelijke organisaties

De officiële naam is *Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties*. Afgekort WSGO. De cao gaat "collectieve arbeidsovereenkomst samenwerkende gemeentelijke organisaties" heten, met als afkorting "cao SGO".

Lidmaatschapscriteria, dienstverlening en contributie

In de bijlage bij deze brief vindt u in een brochure meer informatie over de lidmaatschapscriteria, de dienstverlening en de contributie. Onderstaand een korte toelichting op deze brochure.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

vng.nl

Lidmaatschapscriteria

In de statuten van de WSGO wordt omschreven welk soort organisaties lid kunnen worden. Dat is belangrijk omdat aan de hand van deze statuten in de cao wordt omschreven op welke organisaties de cao van toepassing is. De Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst vereist dat duidelijk uit de cao blijkt voor wie de cao is.

Dienstverlening

De dienstverlening op het vlak van arbeidszaken aan leden van de WSGO is dezelfde als die van de VNG aan de gemeenten. In de statuten van de WSGO staat dat zij bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen zoveel mogelijk aansluit bij de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van gemeenten. De WSGO vindt het namelijk van belang dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers zowel bij gemeentelijke organisaties als bij gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn.

Organisaties in de gemeentelijke sector die geen lid worden van de WSGO kunnen geen gebruik maken van die dienstverlening. In de brochure vindt u informatie over de dienstverlening, zoals het Klantcontactcentrum en de Arbeidsvoorwaarden & Personeelsbeleid fora.

Contributie

Voor de hoogte van de contributie wordt een staffel gehanteerd op basis van de werknemersomvang van de organisatie. De contributie ligt tussen de 1.000 en 3.000 euro per kalenderjaar. In de brochure vindt u hierover ook meer informatie.

Lid worden van de WSGO

De planning is dat aanmelden voor het lidmaatschap van de WSGO kan vanaf 2 december 2019. Aanmelden kan dan via een aanmeldformulier op de website van de VNG. Zodra aanmelden mogelijk is, wordt dit bekend gemaakt op de VNG website en de VNG Arbeidsvoorwaarden & Personeelsbeleid fora.

Op dit moment aanmelden of aanmelden onder een opschortende voorwaarde (bijvoorbeeld indien u wacht op bestuurlijke goedkeuring) kan **niet**. Organisaties die zich vanaf 2 december 2019 nog niet kunnen aanmelden, bijvoorbeeld doordat de interne besluitvorming om lid te worden van de WSGO nog loopt, kunnen dat in de loop van het jaar 2020 doen.

Lokale besluitvorming om lid te worden

In onze brief van 21 mei jl. hebben wij u geadviseerd om in kaart te brengen hoe uw bestuurlijke besluitvorming verloopt om lid te kunnen worden van de WSGO. In dat licht adviseren wij u kennis te nemen van de tekst van uw gemeenschappelijke regeling. In de praktijk blijken regelingen niet altijd te voorzien in de bevoegdheid van het bestuur van de gemeenschappelijke regeling om lid te worden van een vereniging. Dit zou kunnen betekenen dat artikel 31a (en soortgelijke artikelen verderop in de wet voor andere samenwerkingsvormen met gemeenten) van de Wet gemeenschappelijke regelingen van toepassing is.

In dat geval is het mogelijk dat:

- de regeling moet worden aangepast om in de mogelijkheid te voorzien om lid te worden van de vereniging;
- de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit moet worden toegezonden en in de gelegenheid moeten worden gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken;
- lid worden, moet worden besloten door het algemeen bestuur.

De doorlooptijd van deze procedure kan enige weken in beslag nemen.

Daarnaast attenderen wij u erop dat in gemeenschappelijke regelingen soms wordt aangegeven dat de CAR-UWO geldt voor het personeel in dienst van de gemeenschappelijke regeling. In dat geval is het raadzaam ook een wijzigingsvoorstel op te nemen over de arbeidsvoorwaarden van het personeel. U kunt dan verwijzen naar de cao SGO als de opvolger van de CAR-UWO.

De tekst van de cao SGO

De cao SGO is inhoudelijk zoveel mogelijk identiek aan de Cao gemeenten. Een beperkt aantal artikelen moet echter worden aangepast. Bijvoorbeeld de toepassing van de cao (reikwijdte), de citeer aanduiding en soortgelijke artikelen. De planning is om de tekst van de Cao SGO uiterlijk 4 december 2019 bekend te maken op de website van de VNG.

Er zijn dus nauwelijks veranderingen in de Cao SGO ten opzichte van de Cao Gemeenten. Toch adviseren wij u om in handboeken en personeelsregelingen waar mogelijk **niet** een verwijzing op **artikelniveau** naar de Cao SGO op te nemen. Een verwijzing naar de Cao SGO in het algemeen of een naam van een hoofdstuk is aan te raden.

Veiligheidsregio's uitgezonderd

Veiligheidsregio's kunnen nu géén lid worden van de WSGO. De inwerkingtreding van de normalisatie (Wnra) voor personeel van veiligheidsregio's is formeel tot een nader te bepalen moment uitgesteld. De aansluitingsovereenkomst met de VNG voor het volgen van de CAR-UWO blijft voor de Veiligheidsregio's vooralsnog bestaan.

Rol van de VNG in de oprichting van de WSGO

De WSGO wordt een zelfstandige werkgeversvereniging met een eigen bestuur. De WSGO wordt - conform de wettelijke eisen - opgericht door twee bestuurders van organisaties die ook meteen lid worden. In het bestuur komen ook twee bestuurders die momenteel in het College van Arbeidszaken zitting hebben. Daarmee wordt bestuurlijk voorzien in de ambitie om de arbeidsvoorwaarden zowel bij gemeenten als bij organisaties in de gemeentelijke sector uniform te houden.

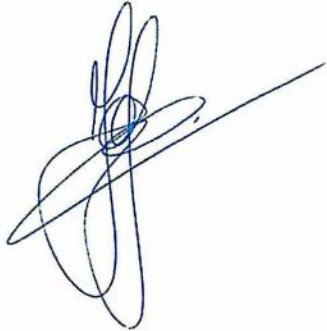
De werkorganisatie van de VNG ondersteunt de oprichting van de werkgeversvereniging. Zodra de vereniging bestaat, zorgt de werkorganisatie van de VNG voor de inhoudelijke en praktische ondersteuning. De communicatie van de WSGO verloopt voorlopig via de communicatiekanalen van de VNG totdat de WSGO een eigen website, e-mailadres en communicatie voorzieningen heeft. Deze worden ook ondersteund door de VNG werkorganisatie.

Tot slot

Zodra meer informatie bekend is, wordt u daarvan op de hoogte gebracht. Vragen en/of opmerkingen kunt u doorgeven aan het Klantcontactcentrum van de VNG.

- Telefoon: 070-373 8393 (op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur)
- E-mail: info@vng.nl

Hoogachtend,
College voor Arbeidszaken van de VNG



Janine Jongepier
Secretaris van het College voor Arbeidszaken
Secretaris WSGO in oprichting

Bijlage: Brochure Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties