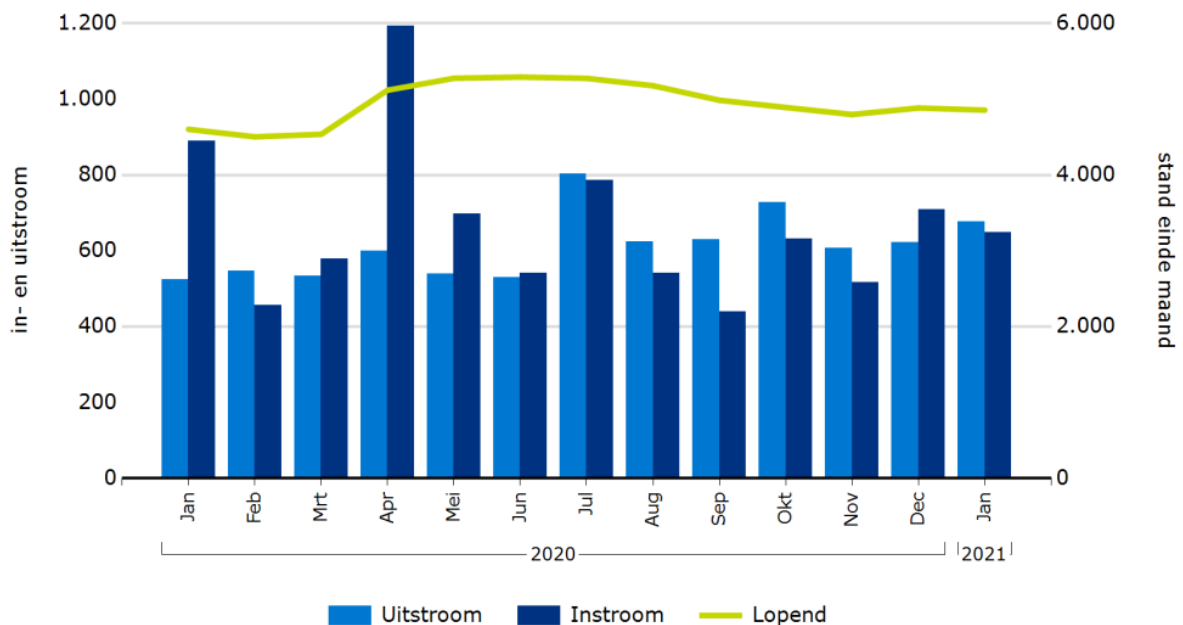


Bijlage 1

Arbeidsmarktinformatie Regio Rijk van Nijmegen

WW Rijk van Nijmegen

Afbeelding 1: Instroom, uitstroom en stand WW-uitkeringen in Rijk van Nijmegen

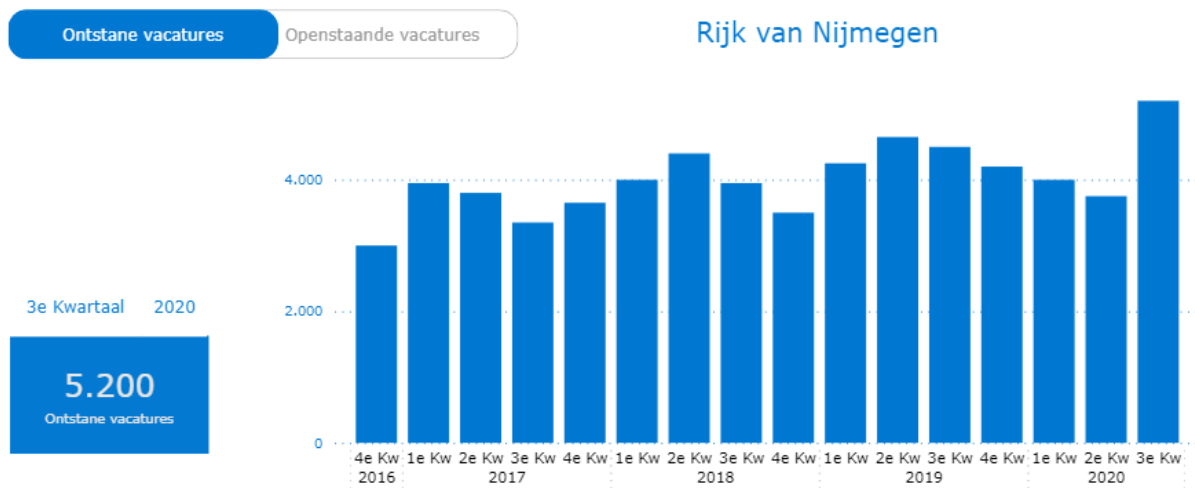


Bron: UWV, [Regionale maandcijfers arbeidsmarktinformatie](#)

WW Rijk van Nijmegen

- In Rijk van Nijmegen steeg het aantal WW-uitkeringen tussen januari 2020 en januari 2021 met 5,5% tot 4.865
- In Rijk van Nijmegen steeg de WW met 98% het sterkst onder jongeren t/m 26 jaar, terwijl de WW onder 50-plussers stabiel bleef (-0,5%)
- De WW steeg vooral door de hoge instroom in april van flexwerkers en uitzendkrachten. Dat waren voor een groot deel jongeren, mensen uit de detailhandel non-food en horeca, maar bijvoorbeeld ook administratief medewerkers uit andere sectoren en sociaal- en maatschappelijk werkers uit de sector welzijn.
- Landelijk steeg de WW over de afgelopen 12 maanden 19,5% en in Gelderland 11,3% aanzienlijk sterker dan in Rijk van Nijmegen
- Het WW-percentage (aantal WW-uitkeringen als percentage van de beroepsbevolking) is eind januari 2021 in Rijk van Nijmegen 2,8%, in Gelderland 2,6% en landelijk 3,1%

Vacatures Rijk van Nijmegen



Bron: UWV, [arbeidsmarktdashboard vacaturemarkt](#)

Ontstane vacatures Rijk van Nijmegen

- In 1^e en 2^e kwartaal 2020 ontstonden Rijk van Nijmegen 4.000 en 3.800 vacatures, 5% respectievelijk 20% minder dan in het zelfde kwartaal 2019. In het 3^e kwartaal 2020 ontstonden 15% méér vacatures dan een jaar eerder.
- Vacatures vooral voor technische beroepen zoals monteurs, administratieve beroepen zoals medewerker klantenservice en calculators bouw en installatietechniek, winkelpersoneel food, bedieners mobiele machines, verzorgenden (IG) en (gespecialiseerd) verpleegkundigen.
- Bij vacatures voor laders, lossers en vakkenvullers gaat het vooral om vakkenvullers en winkelassistenten, supermarkten maakten record omzetten
- Bij vacatures voor receptionisten en telefonisten gaat het vooral om medewerkers callcenter inbound en medewerkers klantencontact
- Bij vacatures voor verkoopmedewerker detailhandel gaat in belangrijke mate om verkoopmedewerkers food en huishoudelijke artikelen, schoenen- en kledingzaken hebben het juist zeer zwaar
- Bij vacatures voor administratief medewerkers gaat het in de helft van de gevallen om postbezorgers, administratief medewerkers op kantoren worden minder gevraagd terwijl daar juist veel mensen werk in zoeken

Tabel 6: Top 15 openstaande vacatures naar beroep

Rijk van Nijmegen Beroepen	Nederland	
	2020-Q3	2020-Q3
Machinemonteurs	300	8.750
Transportplanners en logistiek medewerkers	200	11.250
Elektriciens en elektronicamonteurs	150	7.400
Verzorgenden	150	6.100
Schoonmakers	150	7.650
Laders, lossers en vakkenvullers	150	10.350
Software- en applicatieontwikkelaars	150	7.950
Receptionisten en telefonisten	100	5.850
Vrachtwagenchauffeurs	100	5.300
Verkoopmedewerkers detailhandel	100	6.350
Boekhouders	100	4.500
Bedieners mobiele machines	100	2.200
Gespecialiseerd verpleegkundigen	100	2.400
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	100	3.750
Administratief medewerkers	100	3.950

De cijfers zijn een schatting van de totale vacaturemarkt en afgerond op vijftigtallen.

Bron: UWV, [Regionale maandcijfers arbeidsmarktinformatie](#)

Kansen Rijk van Nijmegen

Goede kansen op werk bieden de zorg, ICT en techniek. In de ICT zijn de kansen vrijwel uitsluitend op hoger niveau. In de zorg zijn de kansen vooral goed voor verzorgende IG en (gespecialiseerd) verpleegkundigen. Dit maakt deze sectoren moeilijk toegankelijk voor volwassenen die willen overstappen naar deze sectoren. In de techniek is een breder scala aan beroepen kansrijk. In het kader van de energietransitie worden vooral installateurs gevraagd. Ook hier geldt, net als in de zorg, dat trajecten waarbij volwassenen het vak leren en tegelijkertijd praktijkervaring opdoen en inkomen verdienen het meest succesvol zijn. De begeleiding van mensen die een opleiding volgen, staat echter onder druk vanwege de hoge werkdruk.

Tot slot zijn er nog diverse kansrijke beroepen aan de basis van de arbeidsmarkt. Voor veel kansrijke beroepen waarvoor de opleidingseisen beperkt zijn, gelden echter vaak eisen ten aanzien van fysieke fitheid, communicatieve vaardigheden en/of onregelmatige werktijden.

Zorg: verzorgenden ig, verpleegkundigen, groeps- en woonbegeleiders, ...

ICT: programmeurs, data-scientists, security-specialisten, op mbo-niveau alleen ict-helpdesks

Bouw en installatie: aanleg zonnepanelen, glasvezel, warmtepompen, ventilatiesystemen, werkvoorbereiders, calculators, timmerlieden, ...

Financieel: accountants, anti-witwasspecialisten (CDD), inkopers

Overig: hoveniers, vloerenleggers, beleidsmedewerkers ruimtelijke ordening, slopers en asbestsaneerders,

Bronnen UWV:

[Kansrijke beroepen](#)

[Minst kansrijke beroepen](#)

[Overstapberoepen](#)

Regionale werkgelegenheid

Sinds het uitbreken van de coronacrisis is de WW in Rijk van Nijmegen aanzienlijk minder sterk gestegen dan gemiddeld in Gelderland en Nederland. Deze relatief lage stijging van de WW in Rijk van Nijmegen hangt direct samen met de regionale werkgelegenheidsstructuur. In Rijk van Nijmegen zijn de zorg en onderwijs (mbo, hbo en wo) zeer sterk vertegenwoordigd. Deze sectoren de werkgelegenheid in deze sectoren is door de crisis nog niet geraakt, of zelfs gegroeid.

Met ingang van april publiceert UWV een factsheet met de regionale werkgelegenheid via de volgende pagina's:

www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

[Coronacrisis: impact op de werkgelegenheid in Rijk van Nijmegen](#)

Nood- en steunmaatregelen om bedrijven overeind te houden en waarmee werkloosheid wordt voorkomen.

De beperkende maatregelen in verband met de coronacrisis zorgden voor abrupte en sterke daling van omzet en activiteiten in veel sectoren. Maar de nood- en steunmaatregelen hielpen om de stijging van de WW en daling van het aantal vacatures te beperken. In Rijk van Nijmegen zorgde de sterke aanwezigheid van de zorg en het onderwijs er bovendien voor dat de WW tot nu toe nog maar in beperkte mate steeg. Op dit moment valt niet de voorspellen of de economie weer volledig terugveert zodra de beperkende maatregelen en steunpakketten worden afgebouwd, of dat veel bedrijven dan alsnog omvallen of door gedwongen bezuinigen personeel afstoten. UWV rekent er in de [januarinota 2021](#) op dat de WW in 2021 landelijk met 35% stijgt.

Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)

In horeca en detailhandel non food, heeft de Corona crisis gezorgd dat voor veel werknemers geen of onvoldoende werk was en maken veel ondernemers gebruik van de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). Dat geldt ook voor de werkgevers in de metaalsector en in de commerciële dienstverlening. Opvallend is dat ook in zorg en welzijn een groot aantal werkgevers gebruik maakt van de NOW regeling. Onder deze sector vallen onder andere praktijken van tandartsen en fysiotherapeuten, kinderdagverblijven en ook de thuiszorg die door de lockdowns hun omzet zagen dalen. Het aantal bedrijven dat in 2020 in Nederland failliet is verklaard, is het laagst in 20 jaar, zo meldt het CBS in dit [bericht](#). Echter er is een groot aantal ondernemers dat de onderneming heeft stopgezet en geen faillissement heeft aangevraagd/om te voorkomen dat faillissement moest worden aangevraagd. Het aantal bedrijven dat in 2020 is beëindigd, is echter 20 procent hoger dan in 2019. Dat meldt CBS in een [bericht](#) waaruit blijkt dat de meeste bedrijven die werden opgeheven, eenmanszaken betreffen. In bijlage 2 een overzicht met het regionale aantal toekenningen aan werkgevers per aanvraagperiode voor de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid. De bedoeling van de huidige steunmaatregelen is om bedrijven te helpen te overleven tijdens de lockdowns, zodat zij verder kunnen wanneer de lockdown wordt opgeheven. Op dit moment valt echter niet te voorspellen wanneer en in welke mate de beperkende maatregelen en lockdown zullen worden opgeheven. Wel staat vast dat de steunmaatregelen op enig moment zullen worden afgebouwd. De vraag is hoeveel bedrijven op dat moment kunnen doorgaan of door het wegvallen van de steunmaatregelen alsnog zullen stoppen. Veel ondernemers hebben ingeteerd op hun reserves en veel grotere ondernemingen (onder andere KLM, NS, NAM, Heineken) hebben reorganisaties aangekondigd waarbij veel banen verloren gaan.

Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo).

Ondernemers, waaronder ZZP'ers vallen terug op de overheidsregeling Tozo. Het betreft ondernemers vanuit o.a. de horeca, evenementenbranche en de cultuursector. Het betreft Tozo aanvragen op levensonderhoud en op bedrijfskapitaal. De aantallen aanvragen op levensonderhoud zijn hoger dan op bedrijfskapitaal. Waarbij we zien dat m.n. in de eerste periode (Tozo 1) door veel ondernemers een beroep is gedaan op deze regeling. In de 2^e en 3^e aanvraagperiode is significant minder een beroep gedaan op de regeling.

Tozo wordt aangevraagd in de gemeente waar betreffende ondernemer woonachtig is. Het Leerwerkloket is het eerste aanspreekpunt voor ZZP'ers. Vanaf eind 2020 zijn hier ca. 100 Tozo kandidaten gesproken, uit de regio, voor adviesgesprekken en/of voor de toekenning van transitievouchers. Slechts een deel van hen heeft een aanvraag gedaan voor een transitievoucher en deze toegekend gekregen.

We zien dat het aantal toekenningen van Tozo, op bedrijfskapitaal, een stuk lager ligt dan het aantal aanvragen. Dit komt met name doordat zzp'ers na aanvraag besluiten toch geen lening te willen.

Wanneer een Tozo kandidaat gebaat kan zijn bij dienstverlening van het WerkBedrijf dan wordt deze daarnaartoe doorverwezen. Te denken valt aan het bemiddelen naar werk of het volgen van een training. Meer informatie over de dienstverlening van het Leerwerkloket : <https://rijkvannijmegen.lerenenwerken.nl/>