



Datum besluit B&W 10-03-2020
Forumverg. d.d. 24 maart 2019
Agendapunt nr. 8
Portefeuillehouder(s) J.N. Besteman - Welzijn, Cultuur en Onderwijs
Redacteur J.B. van der Spek-van Veen
Doorkiesnummer (070) 326 12 09
Domein / Team
Corsanummer 20.008192

Aan de Raad,

1. Onderwerp
Brede Welzijnsnota
2. Voorstel
De Brede Welzijnsnota vast te stellen.
3. Inleiding
In het coalitieakkoord 2019-2022 staat dat Rijswijk een inclusieve gemeente wil zijn. Een gemeente waar iedereen zich thuis voelt en inwoners goede kansen hebben en krijgen om mee te kunnen doen. Daarnaast zijn er afspraken gemaakt om het welzijnsveld naar een hoger niveau te tillen. Dat is nodig omdat de overheid van mensen vraagt zelfredzaam te zijn, langer zelfstandig thuis te wonen en bij hulp en ondersteuning een beroep te doen op hun eigen (informele) netwerk. Niet iedereen in Rijswijk heeft een dergelijk netwerk. Daar ligt een maatschappelijke opgave.
Om dit te realiseren is er gestart met het opstellen van Brede Welzijnsnota.

Het welzijnswerk is er voor alle inwoners die (tijdelijk) ondersteuning nodig hebben en voor inwoners die een bijdrage willen leveren aan het vergroten van welzijn voor inwoners zodat ze langer in staat zijn en blijven zelfredzaam te blijven. Het beleid kent geen doelgroepenbeleid.

Desalniettemin blijkt uit o.a. uit de GGD onderzoeken dat er in Rijswijk extra ingezet mag op bepaalde pijlers. Deze pijlers het ondersteunen en voorkomen van overbelasting bij mantelzorgers en het stimuleren van vrijwilligerswerk en het verenigingsleven. Zij spelen immers een grote rol in het behouden en/of versterken van informele netwerken. Inzet op pijlers beogen meer en langere zelfredzaamheid van inwoners en ze zijn gericht op het opbouwen en versterken van netwerken ten behoeve daarvan en ter bestrijding en voorkomen van eenzaamheid. Omdat de eenzaamheid in Rijswijk hoog is, is dit het bestrijden en voorkomen hiervan ook als pijler van beleid opgenomen.

Uit de onderzoeken blijkt:
 - Dat 18.000 inwoners (47%) van Rijswijk zich matig tot (zeer) ernstig eenzaam voelen;
 - Een op de zeven mantelzorgers voelt zich zwaar belast tot overbelast;
 - In Rijswijk verricht 22% van de inwoners vrijwilligerswerk. Dit percentage is lager dan in Zuid-Holland West (28%) en Nederland 30%.



De bovenstaande cijfers tonen aan dat er in Rijswijk noodzaak is om het welzijnswerk breed in te steken. Het kan en moet beter in Rijswijk. Zeker omdat Rijswijk achter blijft in percentage in vergelijking met de omliggende gemeenten. Rijswijk staat wat betreft de bovengenoemde thema's voor een uitdaging.

Met de totstandkoming van de Brede Welzijnsnota schets de gemeente Rijswijk uitgangspunten, kaders, voor de pijlers waar inzet op nodig is. Inzet van de samenwerkingspartners is meer dan gewenst. Met de samenwerkingspartijen maken we afspraken over de resultaten die zij zullen leveren en wij verwachten dat zij met ons en met elkaar optimaal samenwerken om de doelen uit deze nota te behalen.

Na behandeling van de nu aangeboden nota in de raad, staan de uitgangspunten uit de Brede Welzijnsnota vast. Deze uitgangspunten worden vertaald in een gezamenlijke uitvoeringsagenda in samenwerking met partners in Rijswijk op het terrein van welzijn.

4. Beoogd effect

Een inclusieve gemeente waar inwoners zich thuis voelen en we inzetten op het voorkomen van problemen. Dat is immers beter voor het welzijn van inwoners (en goedkoper) dan het nadien genezen. Dit is één van de speerpunten van dit college. Om deze speerpunten te realiseren is er besloten om een Welzijnsnota op te stellen waarin richting en kaders beschreven worden. In de Welzijnsnota zijn de pijlers geformuleerd en aan elke pijler is een doelstelling gekoppeld. Deze doelstellingen moeten er voor zorgen dat in de gemeente Rijswijk plek is voor iedereen, inwoners zich thuis voelen en iedereen mee kan doen. Inwoners beschikken over een sociaal netwerk waar zijn voor hulp en ondersteuning een beroep op kunnen doen, worden de eenzaamheidscijfers teruggedrongen, overbelasting van mantelzorgers voorkomen en vrijwilligers en het verenigingsleven wordt gestimuleerd. Hierbij is het meer dan ooit van belang dat de gemeente, maatschappelijke partners, ondernemers, vrijwilligers, mantelzorgers, verenigingen en inwoners samenwerken.

5. Argumenten

De maatschappij verandert steeds. Met de veranderende maatschappij is ook de behoefte aan welzijnswerk veranderd. Het welzijnsveld van nu is niet het welzijnsveld van een aantal jaar geleden. In de afgelopen jaren is er veel veranderd in. Hierbij valt te denken aan:

- Inwoners wonen langer zelfstandig thuis;
- Meer nadruk op het activeren van eigen kracht van burgers;
- Inzetten op het eigen netwerk;
- van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat'.

Door deze veranderingen is er een stevige brede aanpak gewenst in het welzijnsveld. De ervaring leert doordat mensen langer zelfstandig thuis wonen, en door de individualistische samenleving, eenzaamheid onder inwoners hoog is en toeneemt. We zien dat door het inzetten op eigen kracht en netwerk van burgers steeds vaker een beroep wordt gedaan op mantelzorgers en vrijwilligers en dat inwoners niet voldoende meedoen of niet mee kunnen doen. Mantelzorgers geven aan overbelast te zijn en vrijwillige inzet is schaars.



6. Kanttekeningen
 Samenwerking met en tussen partners is meer dan gewenst. De gemeente Rijswijk heeft partners nodig en kan dit niet alleen.
7. Financiën
 Na de vaststelling van de Brede Welzijnsnota volgt een uitvoeringsagenda. Deze wordt opgesteld met de maatschappelijke partners, inwoners, vrijwilligers, mantelzorgers, cultuur- en zorginstellingen.
 Met de uitvoeringsagenda wordt er uitvoering gegeven aan de doelstellingen die genoemd zijn in deze nota en wordt er verbinding gemaakt tussen welzijn, zorg en cultuur. De uitgaven van de uitvoeringsagenda vallen binnen de in de begroting beschikbaar gestelde middelen.
8. Vervolg
 Na deze eerste stap om de kaders vast te stellen zal input worden gevraagd aan alle partners in Rijswijk op het gebied van welzijn. Samen zal gewerkt worden aan het opstellen van de uitvoeringsagenda. In deze agenda wordt concreet gemaakt hoe we samen met alle partners gaan werken aan de doelen uit de Brede Welzijnsnota.
9. Communicatie
 Bij het opstellen van de gezamenlijke uitvoeringsagenda Welzijn zal communicatie een bijdrage leveren en middel zijn om de beoogde effecten te behalen.
10. Bijlagen
 Brede Welzijnsnota Corsanr. 20.012584

Burgemeester en wethouders,
de secretaris,

de burgemeester,

P.M. Schuit

drs. M.J. Bezuijen



Raadsbesluit

De gemeenteraad van Rijswijk,
Bijeen in openbare vergadering op 7 april 2020
Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders
d.d. 10-03-2020), nr. 20-013

BESLUIT:

De Brede Welzijnsnota vast te stellen.

Aldus besloten door de Raad van de gemeente Rijswijk, in zijn openbare vergadering van 7 april 2020

De gemeenteraad,
de griffier,

de voorzitter,

J.A. Massaar, bpa

drs. M.J. Bezuijen