

C: M.C. Ligtenbarg

T: 0545-250 250

E: info@gemeenteberkelland.nl

Bezoekadres: Marktstraat 1, Borculo

Welzijnsraad gemeente Berkelland

Per mail:

m.schulenberg@gemeenteberkelland.nl

Zaaknummer : 183880

Onderwerp : advies Welzijnsraad over inrichtingsplan Samen aan het Stuur

Uw brief van : 20 april 2021

Verzonden : 07 JUNI 2021

Geachte leden van de Welzijnsraad,

Wij hebben uw brief ontvangen met onderwerp advies Welzijnsraad over inrichtingsplan Samen aan het Stuur. De brief is bij ons binnengekomen op 20 april 2021 en is ingeschreven onder zaaknummer 183880.

Inrichtingsplan samen aan het stuur

Wij zijn verheugd met de strekking van uw advies, waaruit blijkt dat u het plan 'samen aan het stuur' als positief bestempeld.

Ook geeft u in uw brief diverse waardevolle adviezen, genummerd a tot en met i, aan ons mee. Hieronder geven wij hierop een korte reactie.

Ad a) Coördinatie samenwerking UWV, ROC, Werkbaan Oost

Er is een goede regionale samenwerking met onder andere het UWV. Zo nemen bijvoorbeeld accountmanagers van het UWV ook deel aan het Werkgeversservicepunt Achterhoek (WSPA). En ook in het regionaal beleidsoverleg neemt het UWV deel, evenals bijvoorbeeld het RMC. Met het RMC zijn afspraken gemaakt over de aanpak ten aanzien van jongeren zonder startkwalificatie, waarbij het werkleerbedrijf of de Voormekaarteams en leerplichtambtenaar ook ingezet kunnen worden.

Ad b) Afspraken werkgever bij opleidingstraject en Achterhoek Fonds voor Talentontwikkeling

Passend onderwijs is een belangrijk onderdeel voor een deel van de doelgroep van het werkleerbedrijf. Afspraken rondom de situatie van klanten verlopen via het werkleerbedrijf, zo ook concrete afspraken die met de werkgever worden gemaakt. Wij brengen uw advies hierover onder de aandacht van het werkleerbedrijf.

Het Achterhoek Fonds voor Talentontwikkeling is een prachtig initiatief waar onze gemeente graag aan deelneemt. Wegens enkele onduidelijkheden rondom de financiën en mogelijke risico's is er nog geen besluit genomen. Het ligt in de lijn der verwachting dat een besluit hierover binnen afzienbare tijd wordt genomen.

Ad c) Breed aanbod arbeidsplaatsen

Er wordt een breed scala aan arbeidsplaatsen aangeboden. Dat gaat breder dan productie- of magazijnwerk. In een goede samenwerking tussen het WSPA, SDOA, Werkbaan Oost en de gemeente wordt hieraan invulling gegeven. Momenteel zijn er bijvoorbeeld veel vacatures in de horeca branche en logistieke sector. Wij zien ook de ondernemers in de Achterhoek als onze klant.

Ad d) Voorzieningen in de nieuwe huisvesting

De nieuwe huisvesting wordt voorzien van een lunchruimte. Uiteraard voldoet de huisvesting aan de eisen die gesteld worden door wet- en regelgeving.

Ad e) Structuur en klantbelang in relatie tot grootte werkleerbedrijf

Uw zorg over de grootte van het werkleerbedrijf is helder. Wij geven u graag aan dat met de komst van het nieuwe werkleerbedrijf en een nieuwe werkwijze beoogd wordt de dienstverlening aan de inwoners nog verder te optimaliseren. Dit doen wij mede door de integrale toegang geheel via de gemeente te laten verlopen. De klantreis start daarmee bij de gemeente. De Voormekaartteams en het werkleerbedrijf werken daarbij samen om de hulpvraag van de inwoner aan te nemen. De uitvraag is breed en op basis van het gesprek wordt bepaald waar de hulpvraag het beste opgelost kan worden. Daarbij wordt de inwoner op voorliggende voorzieningen gewezen. Als er sprake is van een aanvraag voor een bijstandsuitkering, wordt een afspraak ingepland met een inkomensconsulent. Professionals van het werkleerbedrijf gaan ook op locatie in de Voormekaartteams aan het werk, om zodoende de integraliteit maximaal vorm te geven.

Ad f) Belang inwoners uit de sociale werkvoorziening

Wij, en met ons de bestuurders van SDOA en Werkbaan Oost, zijn ons er van bewust dat dit voor sommige inwoners een spannende tijd is. Zeker ook omdat er sprake is van een verandering van locatie en van naam. Wij hebben onze communicatie op de diverse doelgroepen ingericht. Daarnaast worden de medewerkers bijgepraat en goed op de hoogte gehouden door de huidige directeurs. Het belang van deze inwoners blijven wij goed in de gaten houden.

Ad g) Vaste contactpersoon voor inwoners en scholing

Wij hebben de uitvoering van de Participatiewet overgedragen aan de gemeenschappelijke regeling SDOA. Met samen aan het stuur wordt met name de intake gewijzigd, waarbij er sprake is van één integrale intake bij de gemeente. Vanuit het oogpunt van integraliteit worden de betrokken medewerkers inderdaad geschoold op het brede terrein van het sociaal domein.

Ad h) Onderscheid inwoners in een beschutte werkplek (meedoen) en overige stromen (werk en perspectief)

De verantwoording van het werkleerbedrijf verloopt via de gebruikelijke route. Daarnaast wordt met kwartaalrapportages inzicht gegeven in diverse ontwikkelingen van het klantenbestand. Wij hebben, mede naar aanleiding van het uitgevoerde rekenkameronderzoek, onze portefeuillehouder Participatiewet meegegeven het meten van effectiviteit te bespreken in het Dagelijks Bestuur.

Ad i) Communicatieplan en kaders

Het communicatieplan is onderdeel van het totale project samen aan het stuur. De uitvoering hiervan betreft een continu proces. Uw advies om kaders te duiden nemen wij in deze uitvoering mee.

Naast de adviezen a tot en met i sprak u uw zorgen uit voor wat betreft de bereikbaarheid van de nieuwe locatie. In het kader van huisvesting is ook aandacht voor de bereikbaarheid en de mogelijkheid om voor inwoners, klanten en personeel deze locatie op een veilige wijze te bereiken.

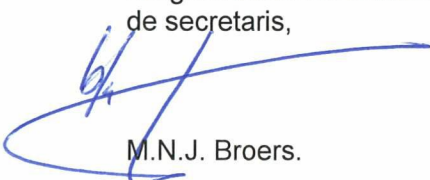
Tot slot gaat de betreffende portefeuillehouder, de heer Teselink, graag met u in gesprek om uw advies en mogelijke vervolgstappen met u door te spreken.

Heeft u nog vragen?

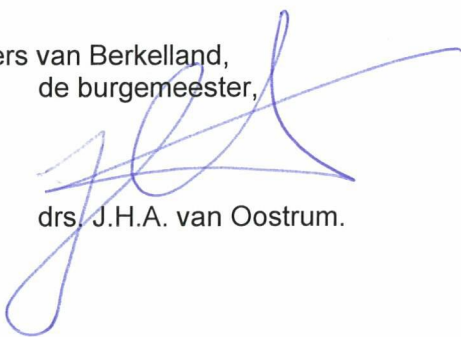
Belt u dan gerust met de heer Ligtenbarg. Hij is bereikbaar via telefoonnummer 0545-250 250 of per mail m.ligtenbarg@gemeenteberkelland.nl.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Berkelland,
de secretaris, de burgemeester,



M.N.J. Broers.



drs. J.H.A. van Oostrum.

Kopie aan:- Archief

