

Tekst inspraak Sir Winston gemeenteraadsvergadering 3 maart 2020

Voorzitter, leden van de Raad (en aanwezigen),

Mijn naam is [redacted] en ik ben werkzaam bij het Sir Winston Leisure Center. Ik spreek vanavond namens de familie [redacted] en al mijn collega's.

Bij het spreekrecht in het Forum Samenleving op 18 februari j.l. is over het "Raadsvoorstel Speelautomatenhallen Rijswijk 2020" al ingesproken door mevrouw [redacted] namens het Sir Winston Leisure Center.

Daarbij is zij ingegaan op de Samenwerkingsovereenkomst met de gemeente die ten grondslag heeft gelegen aan de ontwikkeling van het complex Sir Winston Leisure Center. In die overeenkomst wordt uitgegaan van een ontwikkeling voor de lange termijn. Niet voor niets zijn er op verzoek van de gemeente destijds aanpassingen doorgevoerd in het ontwerp en is er veel geïnvesteerd in een complex dat goed past op de door de gemeente gewenste locatie aan het Generaal Eisenhowerplein.

Het Leisure Center heeft z'n bestaansrecht de afgelopen jaren ruimschoots bewezen en voorziet onmiskenbaar in een behoefte. In de afgelopen jaren is daarbij altijd prima samengewerkt met de gemeente.

Door Europese regelgeving is het niet meer mogelijk een vergunning voor onbepaalde tijd af te geven en wij begrijpen uiteraard dat zaken opnieuw geregeld moeten worden.

Waar wij echter begrip voor vragen is dat niet alleen de familie als ondernemer, maar ook wij als werknemers grote behoefte hebben aan zekerheid. In het Sir Winston Leisure Center werken momenteel 85 collega's die vooral uit Rijswijk en de regio komen.

Alle medewerkers worden intern en voor eigen rekening en risico van het bedrijf opgeleid en krijgen de kans zich verder te ontwikkelen. Een "jongste werknemer" kan zich ontwikkelen tot een ervaren kracht met diploma's zoals vakbekwaamheid Café bedrijf, Sociale Hygiëne, Bewijsstuk verslavingszorg, maar ook EHBO en bedrijfshulpverlening.

Vanzelfsprekend dient er ook bedrijfseconomisch voldoende perspectief te zijn om verantwoorde investeringsbeslissingen te nemen door de werkgever.

Daarom willen wij vandaag vanuit zowel de werknemers als de familie nadrukkelijk pleiten voor een overgangstermijn van 15 jaar.

De juridische houdbaarheid van een middellange termijn van 15 jaar staat niet ter discussie. In meerdere gemeenten, zoals bijvoorbeeld Den Bosch, Roosendaal en Zaanstad, is reeds sprake van een ingevoerde overgangstermijn van 15 jaar. In die gemeenten was er overigens niet eens sprake van een samenwerkingsovereenkomst.

Als medewerker van Sir Winston durf ik de stelling wel aan dat de gemeente trots mag zijn op een onderneming die bewust kiest voor een maatschappelijke rol naast de noodzakelijke bedrijfsvoering. Sir Winston ondersteunt veel verenigingen en maatschappelijke activiteiten op diverse fronten en wil dit graag zo lang mogelijk blijven doen.

Tot slot, spreken wij de hoop uit dat onze argumenten voldoende gewicht in de schaal leggen om te komen tot een overgangstermijn van 15 jaar en daarmee de continuïteit te waarborgen voor een Rijswijks familiebedrijf en baanzekerheid voor alle werknemers!

Ik dank u voor uw aandacht.
