

BEZOEKADRES

Koningskade 40
2596 AA Den Haag
070 351 97 51
Nederland

POSTADRES

Postbus 93218
2509 AE Den Haag
Nederland

De leden van de Unie van Waterschappen

datum	ons kenmerk	contactpersoon
17 april 2025	123981/CB	N. van Gent-van der Feltz
betreft	uw kenmerk	e-mail
Commissies, werkgroepen en vergaderschema 2025		ngent@uvw.nl

Geachte leden,

In navolging van de ledenbrief van 13 januari 2025 (kenmerk 123790/CB) informeer ik u nader over de Uniecommissies en -werkgroepen en over de vervulling van portefeuilles binnen het Uniebestuur.

Uniecommissies

De Ledenvergadering heeft op 11 april 2025 ingestemd met een naamswijziging van de Commissie Calamiteiten en Integriteit tot de Commissie Crisisbeheersing en Integriteit. Daarmee kent de Unie van Waterschappen per 11 april 2025 de navolgende Uniecommissies:

- Commissie Waterveiligheid (CWV)
- Commissie Watersystemen (CWS)
- Commissie Waterkwaliteit en Waterketen (CWW)
- Commissie Communicatie, Innovatie, Watereducatie, Internationaal en Strategie (CCIWIS)
- Commissie Bestuur, Digitalisering en Financiën (CBDF)
- Commissie Crisisbeheersing en Integriteit (CCI)

De commissies bestaan uit de 21 leden (waterschappen) en staan onder voorzitterschap van de betreffende portefeuillehouder van het Uniebestuur. De leden bepalen zelf wie het waterschap vertegenwoordigt in de commissie. De nieuwe CCI bestaat vanwege de inhoudelijke afbakening van deze commissie tot de wettelijke taken van de voorzitters inzake crisisbeheersing en integriteit, uit de 21 voorzitters en evt. waarnemend voorzitters (niet de (loco) voorzitters) van de waterschappen.

Uniewerkgroepen

Aan iedere Uniecommissie is in principe één werkgroep verbonden. De werkgroepen bij de Unie hebben tot taak om de Uniecommissies te adviseren en fungeren daarmee als een zeef met als doel om het bestuurlijke gesprek en de besluitvorming in de commissies te bevorderen. Daarmee wordt bedoeld dat de werkgroep de voorliggende stukken kritisch bekijkt op de voorliggende vragen, stukken aanscherpt, dilemma's inbrengt, kijkt naar juiste timing en bijdraagt aan de bestuurlijke kwaliteit van adviezen, zodat de Uniecommissie op basis van kwalitatief goede voorstellen het goede bestuurlijke gesprek kan voeren. Dit



kan gaan om besluitvorming, beeldvorming of oordeelsvorming. Van de werkgroep wordt dan ook verwacht om in de advisering nadrukkelijk de focus te leggen op de bestuurlijke bespreekpunten, zodat de betreffende Uniecommissie over de adviezen in onderlinge samenhang kan besluiten. Daarmee bespreekt de werkgroep in principe hetzelfde (brede) palet aan onderwerpen als de commissie waaraan geadviseerd wordt.

Bovenstaande overwegende heeft de Ledenvergadering heeft op 11 april 2025 ingestemd met het instellen van de nieuwe Werkgroep Communicatie, Innovatie, Watereducatie, Internationaal en Strategie (WCIWIS) en een nieuwe Werkgroep Crisisbeheersing (WCB).

Daarmee kent de Unie per 11 april 2025 de navolgende Uniewerkgroepen:

- Werkgroep Waterveiligheid (WWV)
- Werkgroep Watersystemen (WWS)
- Werkgroep Waterkwaliteit en Waterketen (WWW)
- Werkgroep Communicatie, Innovatie, Watereducatie, Internationaal en Strategie (WCIWIS)
- Werkgroep Bestuur, Digitalisering en Dienstverlening (WBDD)
- Werkgroep Crisisbeheersing (WCB)

De oude werkgroepen Internationaal (WINTER) en Communicatie (WCOM) worden getransformeerd tot themagroepen. Vanwege de specifieke focus van de CCI is de voorbereiding van de CCI belegd bij zowel de WBDD (integriteitsvraagstukken) als de WCB (crisisbeheersingsvraagstukken). De WCB wordt gevormd door het bestaande overleg van de directeurs van de vier regionale samenwerkingsverbanden voor crisisbeheersing van de waterschappen.

De werkgroepen bestaan uit ten hoogste 13 leden en staan onder voorzitterschap van een secretaris-directeur van een waterschap. Werkgroepleden zijn op grond vanwege hun professionele ervaring en expertise lid van de werkgroep en zitten er voor het sectorbelang, niet namens hun waterschap. De Kring van Directeuren van de Waterschappen (KDW) is verantwoordelijk voor de bemensing van de werkgroepen. Daarbij wordt naast de professionele expertise ook rekening wordt gehouden met een goede (regionale) spreiding over de verschillende waterschappen, diversiteit in de bezetting en een gebalanceerde mix van directeurs en/of managers, en strategisch adviseurs, waarbij per werkgroep de afweging wordt gemaakt welke bezetting voor die werkgroep functioneel en effectief is. De standaardbenoemingstermijn voor leden en voorzitters is vanaf 2025 twee keer drie jaar, waarbij na de eerste termijn het lid, de voorzitter en de leidinggevende van het waterschap met elkaar bespreken of een vervolgtermijn aan de orde is. Er kunnen redenen zijn om van de maximale benoemingstermijn af te wijken. Bijvoorbeeld vanwege het belang van continuïteit, behoud van collectief geheugen of beperkte beschikbaarheid aan potentiële werkgroepleden. In zulke situaties stemt de voorzitter van de werkgroep met de KDW de gewenste extra termijn voor het zittend lid af. Uitgangspunt blijft nadrukkelijk dat gestreefd wordt naar een goede en continue overdracht van kennis, zodat de zittingstermijn van 2x3 jaar geen knelpunt op hoeft te leveren. Indien toch sprake is van verlenging van het lidmaatschap, dan gaat deze vergezeld van een plan om binnen afzienbare tijd (1-2 jaar) de juiste kennisoverdracht te borgen, zodat de termijn niet nodeloos lang verlengd wordt. De benoemingsprocedure is bijgevoegd (bijlage 1).

Uniebestuur

Het Uniebestuur fungeert als spelverdeler binnen de Unie. Het Uniebestuur zet binnen de vereniging de lijnen uit, bewaakt de samenhang en verdeelt de onderwerpen over de Uniecommissies en de portefeuilles. Met de benoeming van Annette van Velde als portefeuillehouder Waterveiligheid is het Uniebestuur weer voltallig. In verband met haar ziekte en een intensief behandeltraject zal Vincent Lokin het komende halfjaar waarnemend voorzitter van de commissie Waterveiligheid blijven en ook het HWBP - waaronder



het voorzitterschap van het HWBP-programmabestuur – voor zijn rekening blijven nemen. Annette van Velde pakt een aantal andere dossiers op, zoals de muskus- en beverrattenbestrijding en de nationale aanpak bever. Binnen het Uniebestuur en met het Uniebureau zijn hierover goede samenwerkingsafspraken gemaakt.

De portefeuille Waterkwaliteit en Waterketen is wegens het eindigen van de bestuurstermijn van Sander Mager in oktober 2025, inmiddels opengesteld (ledenbrief van 17 april 2025, kenmerk 123979/CB).

Bijgevoegd overzicht ([bijlage 2](#)) toont de thematische indeling van de portefeuilles per Uniebestuurder en zijn of haar commissie per april 2025. Het Uniebestuur onderzoekt de belasting en logische samenhang van thema's per portefeuille en de uitkomst daarvan kan tegen het einde van 2025 aanleiding geven tot een herschikking op onderdelen van de portefeuilles.

Vergaderschema

Het vergaderschema van 2025 is bijgevoegd ([bijlage 3](#)). Omdat de besluitvorming over de nieuwe commissies en werkgroepen doorliep tot in 2025, was het niet mogelijk om het eerder definitief te maken.

Tenslotte, 2025 is een overgangsjaar en aan het eind van 2025 wordt gezien wat goed gaat en beter kan. Ook wordt in 2025 gewerkt aan de uitwerking van adviesgroepen. De commissie Toekomstbestendige vereniging heeft de aanbeveling gedaan om adviesgroepen (eerder regiegroepen of focusgroepen genoemd) in te stellen op basis van prioriteiten en thema's. Deze zijn ondersteunend aan de besluitvormende Uniecommissies en kunnen commissie-overstijgend zijn. Het doel van de adviesgroepen is om slagvaardiger te kunnen inspelen op dynamische dossiers, zoals nu de kopgroepen feitelijk ook functioneren. De adviesgroepen hebben een duidelijke afbakening voor wat betreft de opdracht, start en einddatum en verantwoordingsplicht en kunnen zowel bestuurlijk als ambtelijk worden ingevuld. Het kader voor de adviesgroepen wordt de komende periode nader uitgewerkt.

Hoogachtend,

Meindert Smallenbroek
Algemeen directeur