



DIGITAAL OP KOERS

Vaarkkaart

DE BESTUURLIJKE VISIE OP DE
DIGITALE TRANSFORMATIE BIJ
DE WATERSCHAPPEN

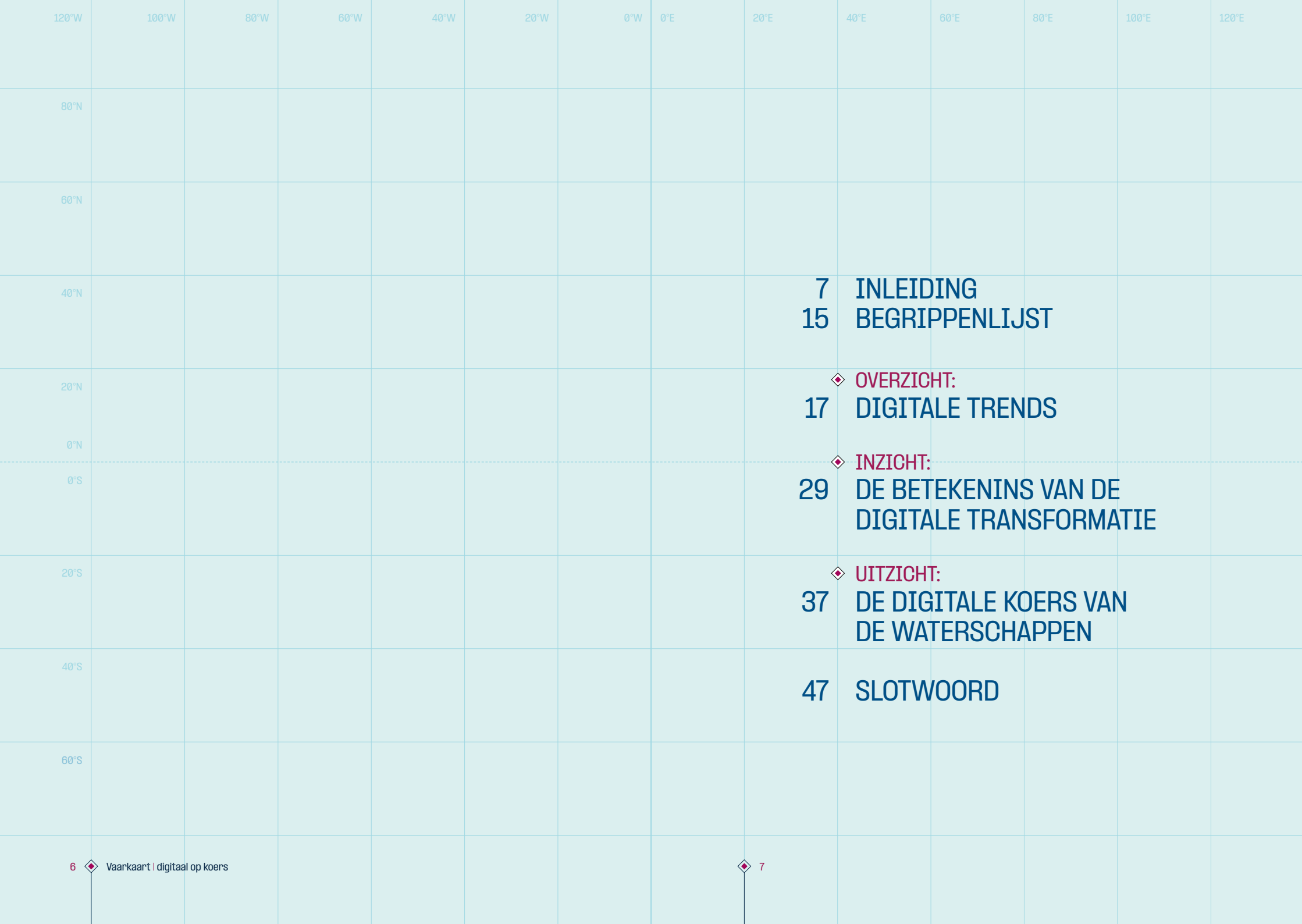




DIGITAAL OP KOERS

Vaarkaat

DE BESTUURLIJKE VISIE OP DE
DIGITALE TRANSFORMATIE BIJ
DE WATERSCHAPPEN



7 INLEIDING
15 BEGRIPPENLIJST

◇ OVERZICHT:
17 DIGITALE TRENDS

◇ INZICHT:
29 DE BETEKENIS VAN DE
DIGITALE TRANSFORMATIE

◇ UITZICHT:
37 DE DIGITALE KOERS VAN
DE WATERSCHAPPEN

47 SLOTWOORD



INLEIDING

Een be- houden vaart



DAG IN DAG UIT WERKEN WIJ, DE 21
WATERSCHAPPEN, AAN STERKE DIJKEN
EN SCHOON EN VOLDOENDE WATER.
AUTOMATISERING, DIGITALISERING EN
DIGITALE INNOVATIES ONDERSTEUNEN
ONS HIERBIJ, MAAR DAT GAAT NIET
VANZELF. ZE STELLEN EISEN AAN ONZE
ICT-SYSTEMEN, ONZE MEETMETHODEN,
DATAOPSLAG, MAAR VOORAL OOK AAN
ONZE PROCESSEN EN MEDEWERKERS. →



120°W

100°W

80°W

60°W

40°W

20°W

0°W

0°E

20°E

40°E

60°E

80°E

100°E

120°E

80°N

60°N

40°N

20°N

0°N

0°S

20°S

40°S

Hakken in het zand

60°S

Tegenslag

Waan van de dag

Onbegrip

1. Getransformeerd waterschap

We zijn lerende en wendbare waterschappen die op alle niveaus verantwoord omgaan met data en digitale technologie.

2. De (meer)waarde van data

We werken datagedreven, als sector en als individuele waterschappen, en benutten de (meer)waarde van data.

3. Uniforme sector naar een hoger plan

We bouwen voort op bestaande afspraken en zorgen voor sectorbrede standaardisatie van data, ICT-architectuur, modellen en werkprocessen.

4. Betrouwbaar (digitaal) waterschap

We werken risicogestuurd en zorgen voor transparante besluitvorming en processen, nageleefde wet- en regelgeving en continuïteit in de dienstverlening.

5. Toekomstbestendig digitaal

We zorgen voor blijvende toegankelijkheid van onze data en informatie met een beperkte klimaat- en milieuoetadruk.

- Gebrek aan bereidheid

80°N

40°S

60°S

Midjourney bot: /imagine A realistic image of large-scaled water purification in the future in the Netherlands --ar 3:2

- Haven van uitstel van vertrek

Het digitale tijdperk kent vele termen en begrippen. Voor een gezamenlijke beeldvorming is het belangrijk dat we uitgaan van dezelfde definities. De 'Vaarkaart digitaal op koers' begint daarom met een begrippenlijst.

Daarna wordt u in drie stappen naar de digitale koers geleid.

1. Overzicht

Welke digitale ontwikkelingen zijn relevant voor de waterschappen en de sector?

2. Inzicht

Wat houdt 'de digitale transformatie' nu precies in? U leest de definitie, de randvoorwaarden en krijgt inzicht in de betekenis van de digitale transformatie voor de waterschappen.

3. Uitzicht

Welke digitale koers varen we? De vijf bestuurlijke ambities maken duidelijk welke acties en activiteiten nodig zijn en hoe we daarin samen keuzes kunnen maken.

- Zoektocht aan zee

Wat verstaan we onder alle digitale termen? Voor een goed begrip van de Vaarkaart, is het raadzaam eerst deze begrippenlijst met definities te lezen.

Algoritme	Een stuk computercode dat bestaat uit een eindige reeks instructies, die naar een zeker doel toewerkt.
Artificiële (kunstmatige) Intelligentie (AI)	De mogelijkheid van een machine om mensachtige vaardigheden te vertonen – zoals redeneren, leren, en plannen.
Automatisering	Het vervangen van menselijke arbeid door machines of computers en computerprogramma's.
Cybersecurity	Het beschermen van computers, servers, mobiele apparaten, elektronische systemen, netwerken en gegevens tegen schadelijke aanvallen.
Data	Data is analoge of fysieke informatie in digitale gegevens. In deze Vaarkkaart wordt de term data gebruikt. Er is onderscheid tussen data en informatie, maar voor de leesbaarheid en eenduidigheid van dit stuk gebruiken we de term data.
Dataficering	Het omzetten van analoge of fysieke informatie in digitale gegevens die kunnen worden verwerkt, geanalyseerd en gebruikt voor verschillende doeleinden.
Datagedreven werken	Bij datagedreven werken worden beslissingen en acties genomen op basis van data en analyses, in plaats van puur op intuïtie of ervaring. Het omvat het verzamelen, analyseren en interpreteren van gegevens om inzichten te krijgen die tot (snellere) besluitvorming en resultaten kunnen leiden. Bij datagedreven werken speelt inhoudelijke kennis een rol bij het analyseren en interpreteren van data.
Data scientist	Een medewerker die grote hoeveelheden data verwerkt, analyseert en omzet in waardevolle inzichten (informatie). Hiervoor worden meestal verschillende technologieën, tools, software en algoritmes gebruikt. De data scientist kan voorspellingen doen op basis van data.
Data steward	Een medewerker die verantwoordelijk is voor de kwaliteit, beschikbaarheid en veiligheid van data in een organisatie. De data steward zorgt voor de standaarden, processen en structuren die nodig zijn om de data te beheren en te monitoren.
Digitale ethiek	Tak van filosofie die zich verdiept in de regels en morele richtlijnen die van toepassing zijn op de digitale interactie tussen bedrijven en/of individuen, zowel binnen een onderneming als op de markten en in de samenleving.
Digitale vaardigheden	De competenties en kennis die nodig zijn om effectief en veilig te kunnen werken met digitale technologieën.

Digitale transformatie	De fundamentele verandering van organisaties en hun processen om klaar te zijn voor en maximaal gebruik te (kunnen) maken van digitale innovaties, nu en in de toekomst waarbij de gebruiker en het (maatschappelijk) doel centraal staan.
Digitalisering	Het digitaal maken van analoge en handmatige processen.
ICT-architectuur	ICT-architectuur is een manier om structuur aan te brengen en inzicht te krijgen in de informatievoorziening en ICT binnen een organisatie. Het beschrijft de inhoudelijke relaties en samenhang tussen toepassingen en gegevensverzamelingen onderling.
Informatiehuishouding	Het beheer en de governance van informatie binnen een organisatie gedurende de hele levenscyclus, inclusief het verzamelen, creëren, opslaan, beheren, delen, beschermen en vernietigen van informatie. Waarbij informatie zowel meetgegevens, geo-informatie als documenten, beeldmateriaal en correspondentie kan zijn.
Informatieveiligheid	Het behouden van de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van informatie.
Netwerksamenleving	In een netwerksamenleving zijn individuen, organisaties en instellingen onderling verbonden in complexe netwerken, waarin informatie, middelen en sturing worden gedeeld.
Open data	Term die wordt gebruikt om vrij beschikbare gegevens (data) aan te duiden. De voorwaarden waaronder deze gegevens beschikbaar zijn wordt beschreven in licenties en gebruiksvoorwaarden.
24/7 maatschappij	De samenleving verwacht 24 uur per dag, 7 dagen per week toegang tot informatie en dienstverlening van organisaties, ook van overheidsorganisaties en dus de waterschappen.



OVERZICHT

De beste scheeps-lui



De digitale trends

WELKE TRENDS EN ONTWIKKELINGEN OP DIGITAAL GEBIED HEBBEN IMPACT OP DE WATERSCHAPPEN OF OP HUN OMGEVING? EEN OVERZICHT. →

	120°W	100°W	80°W	60°W	40°W	20°W	0°W	0°E	20°E	40°E	60°E	80°E	100°E	120°E
80°N												Delen van personeel		
60°N									Bijscholen			Midjourney bot: /imagine a realistic image of people living on water in the future —ar 3:2		
40°N														
20°N			Nieuw talent											
0°N														
0°S														
20°S														
40°S														
60°S														

VERANDERENDE ARBEIDSMARKT

De veranderende arbeidsmarkt maakt het be—
vorderen van digitale vaardigheden en levenslang
leren essentieel. Daarnaast kan samenwerking
in de sector op specifieke nieuwe functies een
mogelijkheid bieden om flexibel om te gaan met de
zeer krappe arbeidsmarkt.

Het digitale tijdperk vraagt om andere kennis en nieuwe
vaardigheden van medewerkers. Door de opkomst van
data-analyse, de inzet van artificiële intelligentie (AI) en
robotica ontstaan nieuwe functies, zoals data scientist, data
steward en informatieveiligheidsexpert. Ook de bestaande
functies veranderen. Routinematige taken worden vaak
geautomatiseerd. En datagedreven werken verandert de
manier waarop besluiten worden genomen: op basis van
data en analyse, in plaats van op intuïtie en ervaring.

Medewerkers hebben passende digitale vaardigheden
nodig om deze ontwikkelingen bij te benen en hier verant—
woord mee om te gaan. Zodat nieuwe technologieën beter
worden benut en negatieve gevolgen worden voorkomen,
bijvoorbeeld op het gebied van informatieveiligheid.

Een obstakel hierbij is de krappe arbeidsmarkt. Voor data-
en ICT-gerelateerde functies is deze krapte zelfs nog groter
dan in andere sectoren. Ook wordt een grote uitstroom van
medewerkers bij de waterschappen verwacht in verband
met de leeftijdsopbouw van de huidige personeelsbestan—
den. Het wordt daardoor steeds moeilijker om geschikte
medewerkers met de gewenste digitale vaardigheden en
kennis te vinden en te behouden.

Het blijvend opleiden en bijscholen van medewerkers is
daarom noodzakelijk. Daarbij verdienen digitale toeganke—
lijkheid en inclusiviteit extra aandacht om niemand uit te
sluiten. Samenwerking in de sector op specifieke nieuwe
functies biedt bovendien een mogelijkheid om flexibel om
te gaan met krapte op de arbeidsmarkt.



80°N

60°N

40°N

20°N

0°N

0°S

20°S

40°S

60°S

Onbegrip

Innovatie niet bij kunnen benen



CONTINU OPKOMENDE NIEUWE TECHNOLOGIE

De snelheid en veelvoud aan technologische ontwikkelingen maken samenwerking zeer wenselijk.

Veiligheid

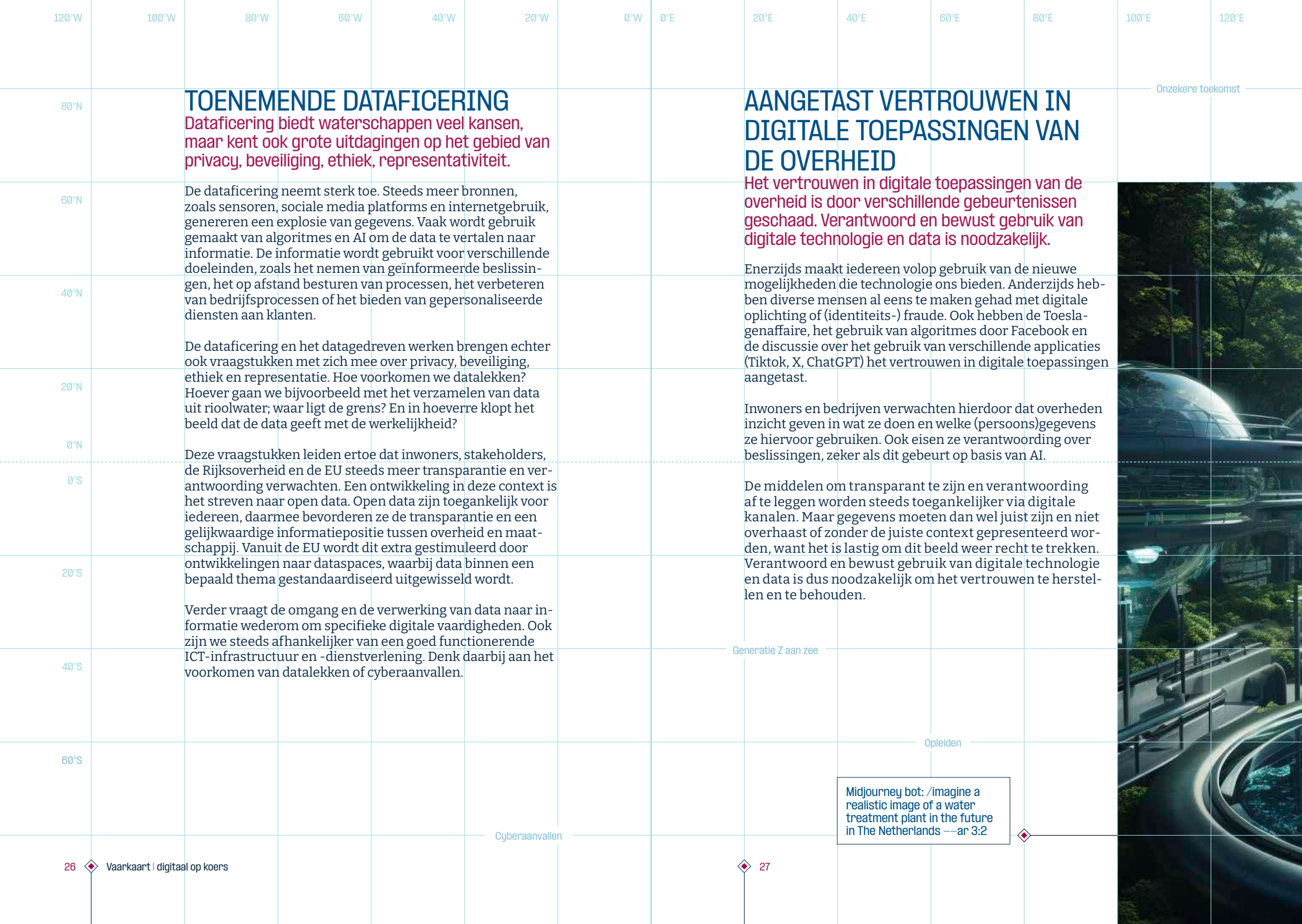
Technologische ontwikkelingen volgen elkaar in een razend tempo op. In korte tijd zijn we gewend geraakt aan het gebruik van sensoren, slimme camera's, drones, 3D-printers en kunnen we allemaal digitaal vergaderen. Nieuwe ontwikkelingen staan alweer voor de deur, zoals quantum computers. Of ze zijn nu gaande, zoals de doorontwikkeling van artificiële intelligentie (AI) en het gebruik daarvan in open applicaties zoals ChatGPT.

Voorheen gingen organisaties vaak direct mee in een hype en werden nieuwe technologieën volop ingezet. Hierbij werd weinig samengewerkt en het wiel vaak meerdere keren uitgevonden. Inmiddels verkennen de meeste organisaties eerst de mogelijkheden en risico's, zowel ethisch als op het gebied van informatieveiligheid. Willen we wel echt gebruik maken van al die nieuwe technologische mogelijkheden? Ook de afhankelijkheid van techreuzen (Google, Microsoft) speelt bij deze afweging een rol. En wie de eigenaar van je data wordt. Een ander aspect is de duurzaamheid van ICT-oplossingen, zoals energieverbruik en hergebruik.

Vanwege de specifieke digitale vaardigheden die nodig zijn om nieuwe technologieën goed te kunnen duiden en afwegen, is samenwerking tussen waterschappen onderling en met andere overheden en private partijen zeer wenselijk. Door samen op te trekken kunnen we kennis en kunde efficiënt inzetten en voorkomen we dat het wiel meerdere keren uitvinden.

TikTok

Digitaal wantrouwen



Onzekere toekomst



Cyberaanvallen



24/7–MAATSCHAPPIJ

De 24/7–maatschappij biedt waterschappen de mogelijkheid om veelvuldig en laagdrempelig in contact te staan met haar inwoners. Anderzijds verwachten inwoners ook een excellente en continue toegankelijke dienstverlening.

De samenleving verwacht 24 uur per dag, 7 dagen per week toegang tot informatie en dienstverlening van organisaties, ook van overheidsorganisaties en dus de waterschappen. Digitale technologieën maken de 24/7–maatschappij mogelijk en ondersteunen dit. Mensen kunnen buiten kantoor tijden via digitale kanalen naar informatie zoeken en bijvoorbeeld een vergunningsaanvraag regelen. Chatbots beantwoorden steeds vaker geautomatiseerd vragen van mensen, zonder dat fysieke aanwezigheid van medewerkers nodig is.

De 24/7–maatschappij biedt hiermee gemak, flexibiliteit en nieuwe mogelijkheden. Aan de andere kant leidt de continue beschikbaarheid ook tot druk en soms onrealistisch verwachtingen. Inwoners en bedrijven verwachten dat de publieke sector continu bereikbaar is, net als in de private sector.

Ook kan de 24/7–maatschappij de kloof tussen de digitaal vaardigen en minder digitaal vaardigen vergroten. Meer dan 20% van de Nederlanders behoort tot die laatste groep. Ook zij moeten gebruik kunnen maken van publieke dienstverlening. Dat vraagt om blijvende aandacht voor toegankelijkheid en inclusiviteit.



INZICHT

Ai ai, kapitein

De betekenis van de digitale transformatie

DE DIGITALE ONTWIKKELINGEN EN TRENDS VRAGEN OM EEN FUNDAMENTELE AANPASSING VAN DE WATERSCHAPPEN. MAAR WAT BETEKENT DAT NU PRECIES: 'DE DIGITALE TRANSFORMATIE'? →



Digitale transformatie is de fundamentele verandering van organisaties en hun processen om digitale innovaties maximaal toe te kunnen passen, nu en in de toekomst. De gebruiker en het (maatschappelijke) doel staan hierbij centraal.

ONDER EEN FUNDAMENTELE VERANDERING VERSTAAN WE DE TRANSITIE VAN DENKEN IN ICT NAAR DENKEN IN DIGITALE MOGELIJKHEDEN EN INNOVATIES VOOR HET PRIMAIRE PROCES. VOORBEELDEN VAN DIGITALE INNOVATIES WAARVAN WE NU AL GEBRUIK MAKEN ZIJN DE DIGITALE SCHOUW OF HET VERZAMELEN VAN DATA BIJ RIOOLWATERZUIVERINGEN IN KADER VAN DE VOLKSGEZONDHEID.

Netwerken

Gezonde financiën

Het goede gesprek

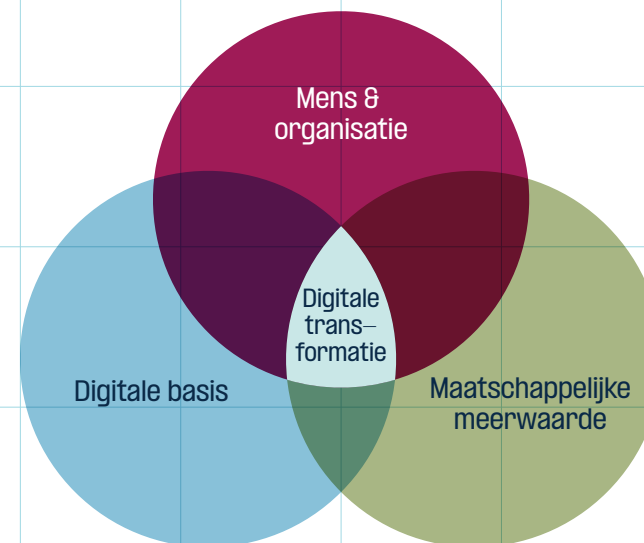
Een organisatieverandering

De digitale transformatie gaat bij de waterschappen dus niet om de realisatie van een volledig door AI aangestuurd waterbeheer. Het gaat erom dat de waterschappen op het digitale tijdperk kunnen inspelen en gewogen keuzes kunnen maken bij het gebruik van digitale mogelijkheden. Daarmee is het niet alleen een technologische ontwikkeling van de ICT-afdeling, maar vooral een verandering die de hele organisatie aangaat.

Drie randvoorwaarden

De digitale transformatie gaat dus over de ontwikkeling van een lerende en wendbare organisatie. Die kan omgaan met digitale technieken en deze ook gericht kan toepassen, met een solide digitale basis. Zodat de waterschappen maatschappelijke meerwaarde kunnen blijven bieden.

Digitale transformatie vindt dus plaats waar een lerende en wendbare organisatie, een solide digitale basis en de maatschappelijke meerwaarde samen komen (zie figuur).



Van elkaar leren

Gezamenlijk innoveren

	120°W	100°W	80°W	60°W	40°W	20°W	0°W	0°E	20°E	40°E	60°E	80°E	100°E	120°E
80°N			Een lerende en wendbare organisatie Dit houdt in dat een organisatie verantwoord kan omgaan met de veranderende omgeving en nieuwe technologieën. Medewerkers hebben de juiste kennis en kunde en worden (doorlopend) opgeleid om vaardigheden te ontwikkelen. Dit betekent voor waterschappen dat hun medewerkers niet alleen kennis moeten hebben van bijvoorbeeld het inhoudelijke zuiveringsproces, maar ook ‘datavolwassen’ zijn. Ze weten bijvoorbeeld hoe ze data van de zuivering moeten interpreteren en welke onzekerheden een rol spelen.						In samenhang Deze veranderingen vragen veel van een organisatie en de medewerkers. In de praktijk kan het leiden tot hele nieuwe processen, werkwijzen, functies en samenwerkingen. Aandacht voor de organisatiecultuur en de vaardigheden van medewerkers zijn daarom belangrijk.					
60°N														
40°N			Een solide digitale basis Dit houdt in dat de informatiehuishouding op orde is. Er is een duidelijk beeld van de beschikbare data en de kwaliteit hiervan. De organisatie voldoet aan wet- en regelgeving. En de onderliggende ICT is op orde en de mensen binnen de organisatie kunnen hiermee omgaan, zodat de organisatie goede digitale dienstverlening kan aanbieden. Dit betekent niet dat alle data op orde moet zijn, maar wel dat hier duidelijke afspraken over zijn. Wat doen we wel, wat niet en op welke manier? En hoe borgen we de toegankelijkheid (nu en in de toekomst) en het gebruik van deze data?											
20°N														
0°N														
0°S			Maatschappelijke meerwaarde Een derde randvoorwaarde is dat de digitale transformatie maatschappelijke meerwaarde biedt. Het werk van de waterschappen gaat over de zorg voor schoon, veilig en voldoende water. Daarbij dragen de waterschappen bijvoorbeeld bij aan het beperken en opvangen van de gevolgen van een veranderend klimaat en werken ze aan een overgang naar volledig circulair en energieneutraal werken. Zo wordt er gekeken naar een zuivering als energie-hub. Bij de aansturing van zuiveringen wordt dan rekening gehouden met de belasting van het energienet. Om dit te doen heeft een waterschap veel data nodig, waaronder over de waterkwaliteit en kwantiteit, maar ook van netbeheerders. Er zijn veel technische innovaties die bruikbaar zijn voor dit soort opgaven. Die maatschappelijke meerwaarde staat voorop.											
Adoptievermogen														
20°S														
40°S														
60°S														
		</												



UITZICHT

Schat aan data



De digitale koers van de waterschappen



We weten nu welke ontwikkelingen op ons afkomen, wat de digitale transformatie betekent en welke randvoorwaarden belangrijk zijn. Tijd voor de vertaalslag naar de digitale koers van de waterschappen. Daarmee zetten we een eerste stap naar een gezamenlijke en gestructureerde aanpak op het brede thema digitale transformatie.

De overkoepelende ambitie is dat de sector en ieder individueel waterschap in 2029 is toegerust om datagedreven te werken en digitale innovaties passend in te zetten voor hun opgaves.

Ieder waterschap doorloopt deze transformatie zelf. Maar door bepaalde thema's gezamenlijk en gestructureerd aan te pakken, kunnen we kansen beter benutten en risico's beter beheersen. Samen met inhoudelijke specialisten zijn hoofdthema's benoemd die een gezamenlijke visie en koers nodig hebben. Per thema zijn de bestuurlijke ambities, doelen en resultaten bepaald.

1. Een getransformeerd waterschap

We zijn lerende en wendbare waterschappen die op alle niveaus verantwoord omgaan met data en digitale technologie.

Een lerende en wendbare organisatie is een voorwaarde voor de digitale transformatie. Onder dit thema vallen de digitale uitdagingen voor innovatie, cultuur en samenwerking.

- ◆ **Bestuurlijke ambities:**
 - In 2025 hebben we een passende leeromgeving voor ambtenaren en bestuurders waarin ze de benodigde digitale kennis en vaardigheden voor waterschappers kunnen opdoen. Hierdoor is de sector, op alle niveaus bewust bekwaam is in 2029.
 - Schaarre digitale expertise wordt gedeeld en voor het collectief ingezet.
 - We versterken bestaande samenwerkingen op het gebied van (digitale) innovatie en zetten deze in voor de hele sector.
 - In 2026 hebben we een beeld van de impact van de netwerksamenleving op onze besluitvormingsstructuur, zodat we ons hierop kunnen blijven organiseren.
- ◆ **Doelen:**
 - Iedereen binnen de waterschappen beschikt over de benodigde digitale vaardigheden.
 - (Digitaal) innoveren en het toepassen van nieuwe technologie doen we samen.
 - We blijven ons passend organiseren om aan te kunnen sluiten bij de netwerksamenleving en delen onze ervaringen hierover actief.
- ◆ **Resultaat:**

Een waterschap dat op alle niveaus verantwoord kan omgaan met data en digitale technologie. Een getransformeerd waterschap is een waterschap dat modern werkgeverschap toepast, innovaties omarmt en durft te experimenteren met nieuwe technologie en vormen van samenwerking.



Midjourney bot: /imagine a realistic image of a futuristic underwater city floating in a bubble with lots of plants and some fish —ar 3:2

2. De meerwaarde van data

We werken datagedreven, als sector en als individuele waterschappen, en we benutten de (meer)waarde van data.

Data vormt de basis van alle digitale technologieën en beïnvloedt steeds meer de werkzaamheden, het beleid en de bestuurlijke keuzes. Data is een belangrijk bezit geworden en verdient een prominente plek in de bedrijfsvoering.

Bestuurlijke ambitie:

In 2027 werken we datagedreven, als individueel waterschap en als sector.

Doelen:

- We zien data als een kostbaar bezit, onmisbaar voor ons werk.
- We realiseren een eenduidige, waterschapsbrede informatiehuishouding. Dit betekent dat we afspraken maken over eigendom, eigenaarschap, gebruik, kwaliteit, opslag, en ontsluiting van data, voor nu en in de toekomst.
- We delen en gebruiken data via de afgesproken voorzieningen (zowel landelijk als Europees).

Resultaat:

We beschikken altijd en overal over juiste, toegankelijke data om beleid, besluiten en aansturing op te baseren, ook in crisistijd en binnen de samenwerkingen. Dit leidt tot betrouwbare en herleidbare besluitvorming.

3. Uniforme sector naar een hoger plan

We bouwen voort op bestaande afspraken en zorgen voor sectorbrede standaardisatie van data, ICT-architectuur, modellen en werkprocessen.

Waterschappen doen steeds meer samen. Om de waterschapstaken zo optimaal mogelijk uit te voeren en bij te dragen aan maatschappelijke opgaven, is een uniforme werkwijze voor de sector noodzakelijk.

Bestuurlijke ambitie:

In 2026 zijn er sectorbrede afspraken over standaardisatie op gebied van data, ICT-architectuur, modellen en werkprocessen. Deze afspraken passen of zijn in lijn met Europese en nationale regelgeving. Daarbij bieden ze houvast voor de datagedreven sector die we in 2027 willen zijn.

Dit jaartal geldt als ambitie op het geheel. Al bestaande gezamenlijke bestuurlijke afspraken (zoals op bepaalde standaarden) blijven uiteraard gelden.

Doelen:

- We gebruiken minimale normen op gebied van standaardisatie waar we als sector aan voldoen. We monitoren dit en spreken elkaar hier ook op aan.
- We kijken wat voor ons werk nodig is (zowel gebiedsgericht als lokaal) en houden ons daarbij aan de afgesproken standaarden. Afwijken van standaarden doen we alleen met instemming van het collectief.

Resultaat:

Door uniform te werken kunnen we data, kennis en ervaring beter met elkaar delen en maximaal benutten. Ook zijn we beter in staat om snel te acteren wanneer nodig.

Wendbaarheid

Midjourney bot: /imagine a realistic image of our planet if we did nothing against sea level rise —ar 3:2

Scenariodenken

A vertical image of a city skyline, likely New York City, featuring prominent skyscrapers like the Empire State Building. The scene is set against a bright blue sky with large, fluffy white clouds. In the foreground, there's a lush green park area with trees and a body of water reflecting the city and sky. A grid of thin white lines is overlaid on the image, dividing it into a 4x4 grid of 16 squares.

[illegible]



SLOTWOORD

Leer & experi- menteer

Het is belangrijk dat dit gesprek niet geïsoleerd blijft tot de ICT-kolom binnen een waterschap. Informatievoorziening en de ondersteunende ICT-systemen zijn een fundamenteel onderdeel geworden van de primaire processen van waterschappen. Deze processen zijn en worden steeds meer informatie gedreven, zodat het werk nauwkeuriger, duurzamer en efficiënter verloopt. Tegelijkertijd zijn ze hierdoor kwetsbaar geworden voor digitale aanvallen van binnen of buitenaf. Mits goed toegepast gaat data-gedreven en procesmatig werken juist bijdragen aan de

De digitale transformatie betekent dus ontwikkeling op het gebied van organisatie en cultuur. Dat heeft ook direct effect op ons werk en onze werkwijze. Een waterschap van vandaag de dag opereert proactief en omgevingsgericht. Een burger of bedrijf mag er van uit gaan dat de we transparant en helder in onze afwegingen zijn en dat essentiële informatie betrouwbaar en eenvoudig toegankelijk is. We hebben de verantwoordelijkheid om die handschoen op te pakken. Daarom nodigen wij u uit binnen uw waterschap met de Vaarkaat onder de arm het gesprek aan te gaan over de digitale transformatie en in kaart te brengen wat er verder nodig is om te transformeren naar een - ook digitaal - toekomstbestendig waterschap. Naast dit document is er ook een letterlijke Vaarkaat met vraagkaarten ontwikkeld dat kan helpen deze gesprekken te faciliteren. Vanuit ons zal er ook voldoende platform worden gecreëerd om gezamenlijk stappen te zetten in de transformatie. Laten we samen uitvaren met een gedeelde bestemming waarbij ieder waterschap deels zijn eigen route en tempo bepaalt, maar waarbij we wel de kracht en kennis van de hele vloot benutten.

Piet-Hein Daverveldt
Bestuursvoorzitter het Waterschapshuis

51

120°W 100°W 80°W 60°W 40°W 20°W 0°W E 20°E 40°E 60°E 80°E 100°E 120°E

80°N

Midjourney bot: /imagine a realistic image of large-scaled water purification in the future in the Netherlands
--ar 3:2

60°N

40°N

20°N

0°N

0°S

20°S

40°S

60°S





Colofon

De Vaarkaart is een initiatief van de Unie van Waterschappen en het Waterschapshuis.



Opmaak en artwork:
Tekst en redactie:
Unie van Waterschappen:

Het Waterschapshuis:
Contact:

Studio Duel
Marieke Bos in opdracht van de Unie van Waterschappen
Katja van Beem, Nicole de Keijzer, Joost Klein Entink, Charlotte
Dunnink, Marianne Krug, Jane Alblas
Marije Stronks, Jonas Heffels, Richard Andringa, Pleuni Niezing
vaarkaart@uvw.nl

0°E	20°E	100°W	40°E	80°W	60°E	60°W	80°E	40°W	100°E	20°W	120°E
80°N											
60°N											
40°N											
20°N											
0°N											
0°S											
20°S											
40°S											
60°S											
80°S											

