

Naam: Stephan Groothuis  
Datum: 15 september 2020  
Team/teamonderdeel: BV Human Resource Management  
Telefoonnummer: 541059

## Collegevoorstel

Onderwerp	Definitief besluit inrichting organisatie-eenheid Concernzaken
Advies	<b>Hamerstuk</b>
Is er een uiterste behandeldatum?	<b>Ja, 22 september 2020</b>
Portefeuillehouder	A.J. Gerritsen
Openbaar	Openbaar
Raadsvoorstel of raadsbrief	N.v.t.

### Toelichting voor de openbare besluitenlijst:

In het streven naar meer overzicht en inzicht in de resultaten van de ambtelijke organisatie en de samenhang daartussen, wordt de organisatie hierop aangepast. Zowel het bestuur als het management heeft behoefte aan betere ondersteuning in de verschillende besluitvormings- en uitvoeringsprocessen. Hierbij is de ambitie om minder reactief en meer proactief te sturen. Het daartoe eerder voorgenomen besluit om een eenheid Concernzaken in te richten is door de Ondernemingsraad van een advies voorzien en akkoord bevonden. Op basis daarvan neemt het college een definitief besluit.

### Voorgesteld besluit

1. Kennis te nemen van het advies van de Ondernemingsraad over het inrichtingsplan van de nieuwe eenheid Concernzaken, d.d. 31 augustus 2020, en op basis daarvan een definitief besluit te nemen over de inrichting van de organisatie-eenheid Concernzaken waarbij geldt dat:
  - a. de huidige organisatie-eenheid Strategie, Veiligheid en Communicatie wordt opgeheven en de nieuwe organisatie-eenheid Concernzaken ontstaat;
  - b. het huidige team Control en Audit onderdeel is van Concernzaken;
  - c. het huidige team Communicatie onderdeel is van Concernzaken;
  - d. het huidige team Strategie onderdeel is van Concernzaken;
  - e. het huidige team Veiligheid onderdeel is van Concernzaken;
2. De positionering van het team Veiligheid over een jaar te beoordelen;
3. De organisatiewijziging per 1 oktober 2020 van kracht te laten worden en de medewerkers van de nieuwe eenheid Concernzaken hierover een plaatsingsbrief te sturen.

### Inleiding

Met het realiseren van de nieuwe organisatiestructuur uit het plan *Voor Stad en Resultaat* is in 2019 een begin gemaakt naar een nieuwe organisatie. Voor een aantal organisatieonderdelen was de realisatie van het plan *Voor Stad en Resultaat* het startschot voor de verdere doorontwikkeling. Dit besluit ziet toe op de doorontwikkeling van de huidige teams Strategie, Veiligheid en Communicatie en Control en Audit naar een hernieuwde organisatie-eenheid Concernzaken.

### Beoogd effect

De teams Strategie, Veiligheid, Communicatie en Control en Audit hebben een zeer nadrukkelijke bijdrage aan de 'strategische beleidsagenda' (het sturingsinstrument voor het college) en de 'sturingsagenda' (het sturingsinstrument voor de algemeen directeur). De onderwerpen op deze twee agenda's zijn van belang voor de algemene strategie en de koers van de gemeente. In de genoemde teams zijn de adviseurs van het college en de directie ondergebracht die zich overwegend met deze

strategie en koers bezighouden. Het beoogde effect van het bijeenbrengen van deze adviseurs is om minder reactief en meer proactief te kunnen sturen op beide agenda's.

Daarnaast hebben we er bewust voor gekozen om een scheiding aan te brengen tussen de financiële taken die enerzijds onder de eenheid Bedrijfsvoering en anderzijds onder de eenheid Concernzaken vallen. Door de taken rondom de P&C-cyclus uit de eenheid Bedrijfsvoering te halen en onder te brengen bij de eenheid Concernzaken, is er sprake van meer onafhankelijkheid.

### **Argumenten voor**

De eenheid Concernzaken is een nieuw onderdeel van de organisatie en is opgebouwd uit bestaande teamonderdelen. Deze onderdelen zijn bijeengebracht in één organisatie-eenheid en in samenhang met elkaar verbonden. Daarvoor hebben we gekozen omdat we continu inzicht willen in hoe het gaat en in staat willen zijn bewuste keuzes te maken om tijdig te kunnen bijsturen. De eenheid Concernzaken richt zich voornamelijk op het verbeteren van de (integrale) slag- en advieskracht op concernniveau – zowel voor vraagstukken op de kortere termijn als op de voorbereiding van ontwikkelingen die op de middellange termijn op ons afkomen. De kracht van de eenheid Concernzaken zit in de korte schakelmogelijkheden waarbij praktijk, theorie, kennis én korte- en middellange termijn denken bijeengebracht zijn.

### **Kantttekeningen**

N.v.t.

### **Alternatieven**

N.v.t.

### **Kosten, opbrengsten en dekking**

De financiering van de formatie van de eenheid Concernzaken is gedekt conform het vastgestelde inrichtingsplan. Hiervoor wordt verwezen naar het collegebesluit d.d. 18-02-2020 met kenmerk BW – 2007672.

### **Uitvoering**

Op basis van het definitieve besluit kan de organisatiewijziging per 1 oktober 2020 van kracht worden. De gemeentesecretaris krijgt de opdracht om het besluit uit te voeren en de medewerkers per plaatsingsbrief te informeren.

### **Bijlagen**

- Voorgenomen collegebesluit, inrichtingsplan Concernzaken, d.d. 18-02-2020, kenmerk BW – 2007672.
- Advies Ondernemingsraad op adviesaanvraag Concernzaken/Samen Verder, d.d. 31-08-2020, kenmerk INT – 2073540.
- Brief aan de OR – Reactie op het advies over Concernzaken (07-09-2020), kenmerk INT – 73580.

---

### **Procesinformatie**

#### *Intern overleg*

Het inrichtingsplan voor de eenheid Concernzaken is in nauwe samenwerking met de medewerkers tot stand gekomen. Het inrichtingsplan is op 11 maart 2020 geagendeerd in het CMT en akkoord bevonden. Ook de Ondernemingsraad kan zich vinden in de voorgestelde organisatiewijziging.

#### *Afstemming met portefeuillehouder*

#### *Directie-advies*

B&W voorstel standaard.

### **Communicatie over het besluit**

- Reguliere persconferentie.
- Medewerkers informeren over de organisatiewijziging met een plaatsingsbrief.