

Uitvoeringsplan 2024

Raalte Werkt!

September 2023



Gemeente Raalte

Inleiding

Ambitie

Voor iedere inwoner de beste passende plek met extra focus op prioritaire doelgroepen.

Werk is meer dan een inkomen. Het betekent contact met anderen, van betekenis zijn, je talenten benutten en (economisch) je steentje bijdragen aan

de samenleving. Werk is ook meer dan een reguliere betaalde baan; het kan ook beschut werk of vrijwilligerswerk zijn.

Onze speerpunten

Zo zelfstandig als mogelijk, met ondersteuning waar nodig.

Doelen:

1

Alle **statushouders** hebben een passende plek

3

We laten de taakstelling **beschut werk** los

5

Iedereen met een uitkering is **in beeld**

2

Geen **jongere** zit op de bank

4

We vergroten het aantal inwoners dat met **loonkostensubsidie** aan het werk is



Raalte Werkt, onze visie op werk, re-integratie & participatie

Dit jaarlijkse uitvoeringsplan vloeit voort uit Raalte Werkt! Onze strategische visie op werk, re-integratie en participatie die in 2022 is opgesteld. Het geeft richting aan waar we ons in de uitvoering het komende jaar op willen focussen. Als gemeente zijn we verantwoordelijk voor iedereen met een ondersteuningsvraag op het gebied van werk en die afhankelijk is van ondersteuning in het kader van de Participatiewet en voor wie een SW-indicatie heeft. Ondanks deze brede verantwoordelijkheid durven we het aan om keuzes te maken, omdat onze middelen niet oneindig zijn.

We focussen op mensen die een zetje in de rug nodig hebben om aan het werk te komen.

Voor het jaar 2023 is de focus gelegd op jongeren zonder uitkering, statushouders en beschut werk. Dit proces is in 2023 gestart en zetten we in 2024 voort.

Hiermee bouwen we aan een stabiele en duurzame infrastructuur voor ondersteuning van deze doelgroepen.

Waar hebben we het over: feiten en cijfers



Aantal inwoners met een uitkering:

Regeling	Groep	Aantal unieke inwoners
PW-I	Inwoners die wonen in een instelling	13 (was 16)
PW	Inwoners tot 21 jaar oud	11 (was 7)
PW	Inwoners vanaf 21 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd	418 (was 410)
IOAZ	IOAZ (inkomensvoorziening voor oudere arbeidsongeschikte zelfstandigen)	3 (was ook 3)
IOAW	IOAW (inkomensvoorziening voor oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers)	16 (was 17)

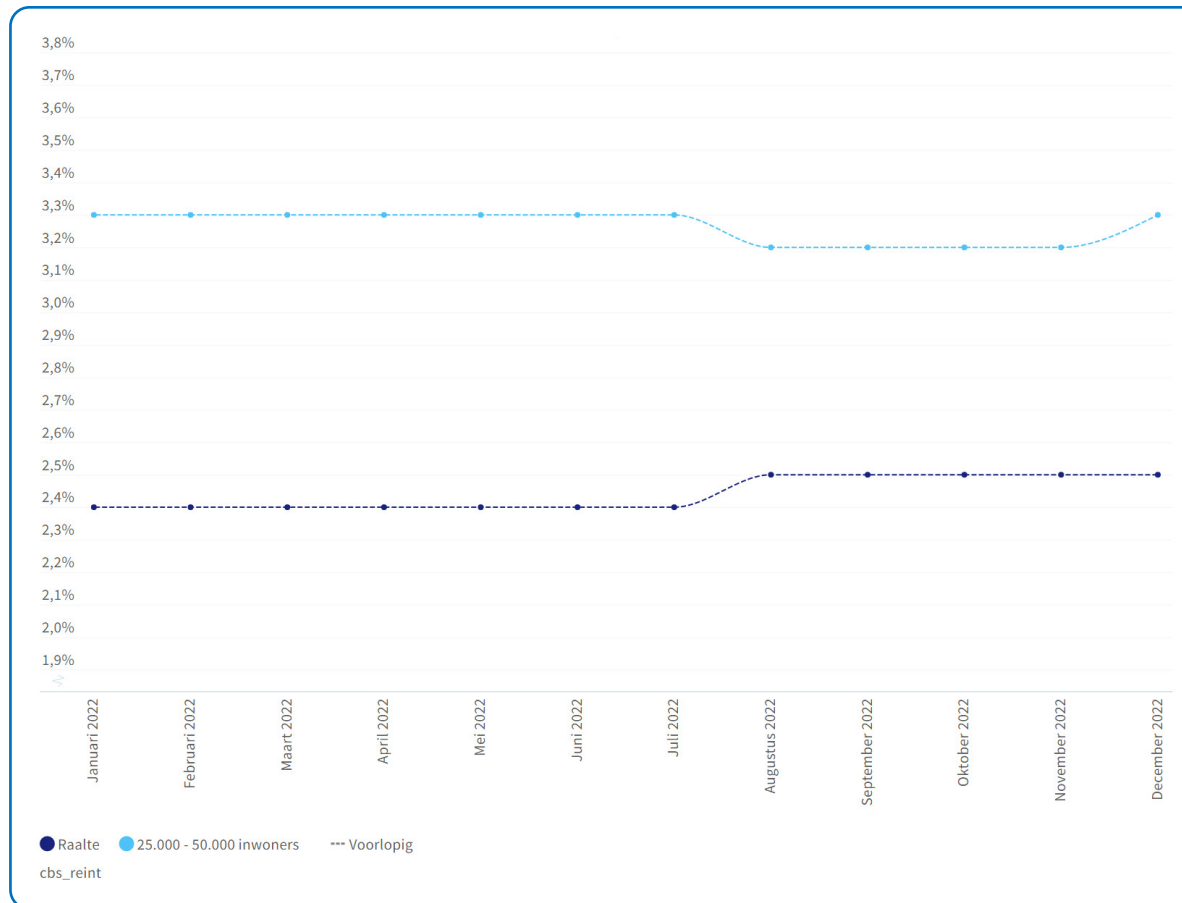
We zien een stijging, vooral veroorzaakt door:

- Einde WW
- Verhuizen vanuit andere gemeente
- Statushouders die aan Raalte gekoppeld zijn

Hoe ziet de verdeling per trede van de participatieladder er uit?

	Aantal unieke cliënten per 01-07-2023	Op 01-07-2022 was dat:
Intake	2	7
Trede moet nog worden bepaald	1	1
Lopend onderzoek mate arbeidsgeschiktheid	10	3
Geen inzet re-integratie / ontheffing	101	86
Betaald werk met ondersteuning	90	44
Arbeidstoeleiding	34	33
Arbeidsactivering	49	55
Maatschappelijke activering	124	155
Zorg	59	69
Totaal	470 inwoners (inclusief partners)	453 inwoners (inclusief partners)

% Huishoudens met bijstandsuitkering (bron: www.waarstaatjegemeente.nl)



Wat opvalt:

- In Raalte maken relatief weinig inwoners gebruik van de bijstand.



Speerpunt 1: Alle statushouders hebben een passende plek

Dat kan zijn een inburgeringstraject, een traject gericht op werk, een traject gericht op taalverhoging of een traject gericht op maatschappelijke participatie.

In 2023 zijn we gestart met verschillende projecten gericht op taalverhoging.

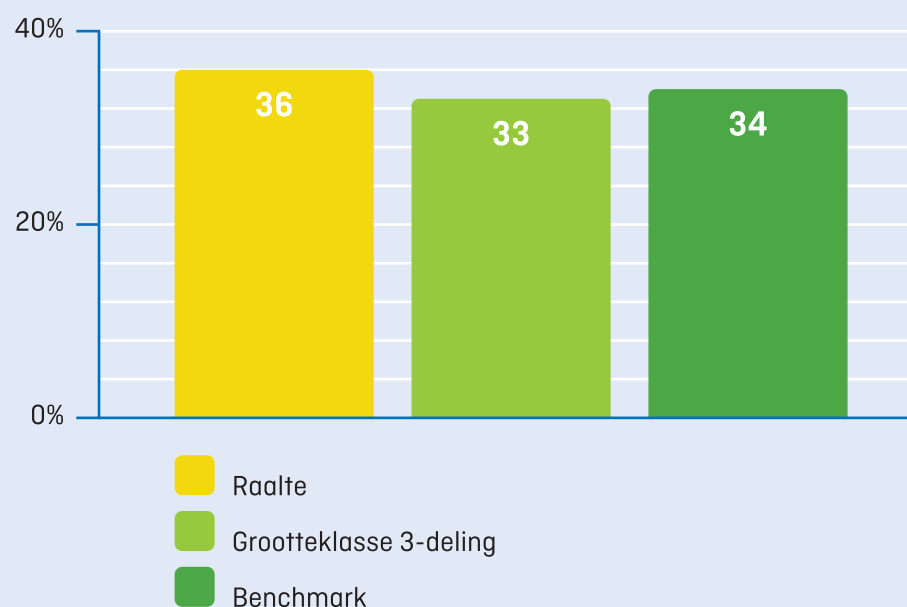
- Kari's crackers: taalverhoging voor de Ondertussengroep
- Buro Holland: taalverhoging voor de Ondertussengroep
- Participatie uren Z-route bij De Productie
- Individuele plaatsingen bij reguliere werkgevers

In 2024 bouwen we dit verder uit. Ook statushouders uit de B1 route willen we met een duaal traject zo snel mogelijk laten integreren.

We bouwen aan een brede infrastructuur voor taalstages en werkervaringsplaatsen. Na een eerste periode bij De Productie, zetten we in op doorstroom bij andere werkgevers.

Wat opvalt: het % werkende statushouders is hoger dan het landelijke % en dat van gemeentes van gelijke grootte. Dat neemt niet weg dat we in Raalte tegen dezelfde dingen aanlopen: het taalniveau is nog niet voor iedereen voldoende, dit belemmert de uitstroom naar betaald werk.

Grafiek 4.2: percentage werkende statushouders (18-65 jaar)



Speerpunt 2: Geen jongere zit op de bank

- Voor jongeren met een ontheffing wordt gekeken naar de best passende plek. Dat kan bijvoorbeeld een tijdelijk rust traject zijn, hulpverlening met vrijwilligerswerk en dagbesteding.
- Jongeren tot 27 worden teruggeleid naar school als zij nog geen startkwalificatie hebben. Er zijn meerdere instroommomenten in het onderwijs waar we actief op sturen.
- Jongeren met startkwalificatie gaan ook terug naar school of hebben werk.

In Raalte hebben we 3 jongeren met een ontheffing van de arbeidsverplichting. Zij zitten in een hulpverleningstraject of volgen dagbesteding.

In de regio werken we nauw samen om jongeren die zonder startkwalificatie van school komen, door te leiden naar stage, werk of een vervolgopleiding.

Niet alle jongeren met startkwalificatie hebben we in beeld. Daarom onderzoeken we in 2024 welke instrumenten we kunnen inzetten om jongeren nog beter in beeld te krijgen.



Speerpunt 3: We laten de taakstelling beschut werk los



Nieuw beschut zetten we in als een inwoner een indicatie heeft. We laten hierbij de taakstelling los. Inwoners met een indicatie komen niet langer op de wachtlijst. Zij krijgen een voortraject aangeboden om te bekijken welke werkplek het beste bij de kandidaat past. En vervolgens een dienstverband. Dit dienstverband kan zijn bij de Productie of bij een reguliere werkgever.

- Wanneer het voor de inwoner de beste oplossing is, zetten we in op een indicatie voor Beschut Werk. Door deze extra inzet, is het aantal werknemers met een dienstverband Beschut Nieuw gestegen met 4 personen. In uren/FTE zien we dat de instroom Nieuw Beschut (+115,6 uur) iets groter is dan de uitstroom WSW (-113,4 uur).
- Het afgelopen jaar zijn 20 inwoners aan het werk gegaan op een werkervaringsplek bij de Productie.
- Vanaf september 2023 kunnen inburgeraars in de Z-route hun Participatie-uren bij de Productie werken.
- Door de grotere instroom Nieuw Beschut en de inzet van inwoners op werkervaringsplakken en Participatie-uren van inburgeraars werken we gestaag aan de compensatie van de uitstroom bij de Productie met 110%.

In schema ziet dat er als volgt uit:

Doelgroep	1 juli 2023		1 juli 2022	
Aantal WSW-ers	137 inwoners	113,97 FTE	143 inwoners	115,91 FTE
Nieuw beschut	17	12,04 FTE	13	8,91 FTE
Werkervaringsplekken	13	4,28 FTE	0	0

Wat valt op:

- Het aantal WSW-ers neemt af, het aantal FTE dat daarbij hoort daalt minder snel.
- Er is op 1 juli 2023 een overschrijding van de taakstelling van 42,6 uur. Dit neemt naar verwachting in de 2e helft van het 2023 verder toe.
- Het aantal werkervaringsplekken wisselt sterk. Op 1 juli 2023 werken er 13 WEP-ers, gedurende het jaar waren dat er in totaal 20. Het gemiddeld aantal uren per werkervaringsplek lag laag.

Speerpunt 4: We vergroten het aantal inwoners dat met loonkostensubsidie aan het werk is

In 2022 waren er 39 inwoners aan het werk met Loonkostensubsidie. Het doel was om in 2023 te groeien naar 50. In de praktijk blijkt dit te ambitieus.

Na de eerste helft van 2023 is de stand 40. De doelgroep die in aanmerking komt is niet altijd beschikbaar, bijvoorbeeld omdat zij nog vervolgonderwijs volgen. Een gedeelte van de doelgroep voor loonkostensubsidie is nog niet goed in beeld. Daarom gaan we ook de komende tijd verder met het in beeld brengen van de doelgroep en zoeken we naar de best passende plek. Voor 2024 is onze ambitie daarin om te groeien naar 45 inwoners die aan het werk gaan met Loonkostensubsidie.

In schema ziet dat er als volgt uit:

Doelgroepregistratie	1 juli 2023	1 juli 2022
UWV	301	282
Gemeente	122	110
Totaal	423	392
Loonkostensubsidie	40	39



Speerpunt 5: Iedereen met een uitkering is in beeld

Naast de extra focus op de prioritaire doelgroepen heeft iedere inwoner met een bijstandsuitkering een plan van aanpak voor re-integratie en een vaste werkconsulent. Naast de stand van de indeling op de participatieladder wordt ook een doeltrede met de client bepaald. Voor het bereiken van die doeltrede zetten we re-integratieactiviteiten in.

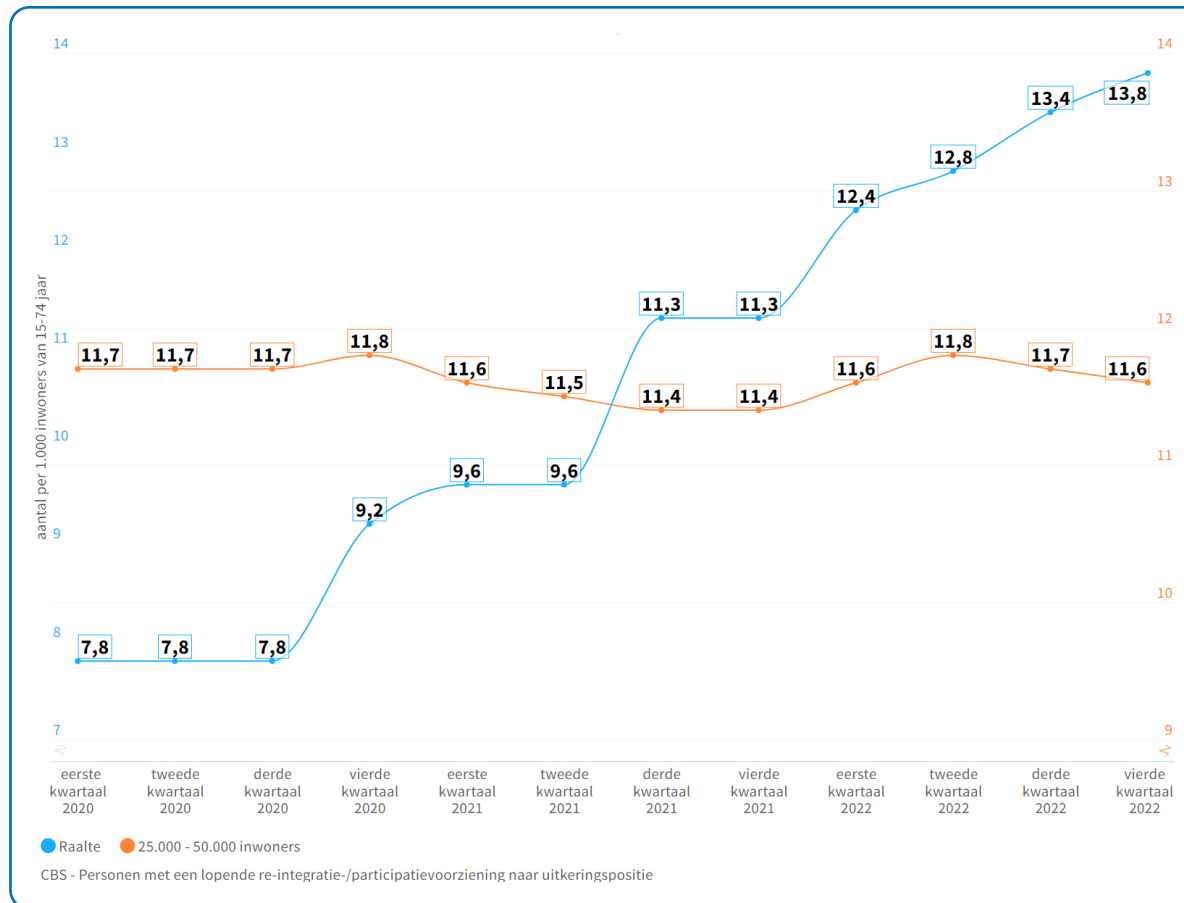
De afgelopen periode hebben we een inhaalslag gemaakt op de inzet van re-integratie voorzieningen. Alle inwoners in de uitkering hebben een vaste werkconsulent en een plan van aanpak waarin de indeling op de participatieladder en de doeltrede is bepaald.

Steeds meer inwoners die gebruik maken van een uitkering nemen deel in een traject waarmee ze zich verder ontwikkelen richting (betaald) werk. Wanneer

betaald werk een stap te ver is, zetten we andere instrumenten in. Daarbij maken we zoveel mogelijk gebruik van landelijke en regionale re-integratie instrumenten, zoals IPS voor inwoners met psychische problematiek en Groei Vooruit voor inwoners die zich willen ontwikkelen. Ook lokaal werken we aan een brede infrastructuur voor re-integratie, zodat we maatwerk kunnen blijven bieden.



Aantal lopende re-integratie voorzieningen (bron: www.waarstaatjegemeente.nl)



Beschikbare middelen

Uitgaven re-integratiebudget

	2021	2022	2023 t/m 30-06	Schatting 2023	Begroting 2023	Begroting 2024
Reiskosten	€ 19.001,14	€ 37.363,53	€ 17.339,43	€ 40.000,00	€ 35.000,00	€ 35.000,00
Medisch advies arbeidsbelastbaarheidsonderzoek	€ 15.063,97	€ 12.670,25	€ 4.650,00	€ 10.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00
Premie en indienstname subsidie	€ 4.556,88	€ 1.045,82	€ 5.594,46	€ 10.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Nieuw beschut	€ 174.324,76	€ 173.859,17	€ 105.601,00	€ 232.000,00	€ 232.000,00	€ 270.395,00
Loonwaardebepaling UWV	€ 8.287,04	€ 10.416,44	€ -	€ 15.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Uitgaven activering/trajecten	€ 40.722,79	€ 37.343,64	€ 34.695,89	€ 54.742,00	€ 49.742,00	€ 36.101,00
Totaal	€ 261.956,58	€ 272.698,85	€ 167.880,78	€ 361.742,00	€ 361.742,00	€ 386.496,00

Betaling loonkostensubsidie (betaling uit BUIG budget)

	2021	2022	2023 t/m 30-06	Schatting 2023	Begroting 2023	Begroting 2024
Loonkostensubsidie	€ 171.959,45	€ 352.618,70	€ 172.250,85	€ 305.000,00	€ 195.000,00	€ 200.000,00
Loonkostensubsidie de Productie	€ 80.896,30	€ 72.869,97	€ -	€ 80.000,00	€ 80.000,00	€ 91.500,00
Totaal	€ 252.855,75	€ 425.488,67	€ 172.250,85	€ 385.000,00	€ 275.000,00	€ 291.500,00

Toelichting op de financiën

De uitgaven in 2022 waren hoger, omdat er een nabetaling op de loonkostensubsidies heeft plaatsgevonden. De stijging in reiskosten wordt veroorzaakt doordat de inburgering is verplaatst van Raalte naar Deventer en Zwolle en door verruiming van de regels. Door de verwachte overschrijding van de taakstelling Nieuw Beschut, kan het zijn dat we het budget voor 2023 overschrijden.



Gemeente Raalte

Zwolsestraat 16, 8101 AC Raalte

Postbus 140, 8100 AC Raalte

T [0572] 347 799

E info@raalte.nl

W www.raalte.nl