



aan	van	ter kennisname aan
	K. Leidorf	
datum	doorkiesnummer	bijlage(n)
21-05-2021	(070) 326 13 75	
betreft		
Samenhang Kadernota's Werk, Armoede en Maatschappelijke Participatie 2021		

Visie Sociaal Domein

De visie op het Sociaal Domein: eigenaarschap bij de inwoners, eigen kracht van de inwoners, samenleving boven de kracht van de overheid en een ondersteunende rol van de gemeente in plaats van een verzorgende.

Onze ambitie is dat onze inwoners zo lang mogelijk op eigen kracht mee kunnen doen in de samenleving. Zij hebben de regie in eigen hand en bepalen zoveel mogelijk zelf wat goed voor hen is. In eerste instantie hebben ze dan ook de verantwoordelijkheid voor het organiseren van de nodige hulp in het eigen netwerk. Maar we weten ook dat dit niet voor iedereen (meer) mogelijk en haalbaar is. Mensen krijgen nu eenmaal te maken met beperkingen of onverwachte situaties in het leven. Voor die inwoners staan wij klaar met goed geregelde dienstverlening. Deze bieden wij aan inwoners die:

- hulp nodig hebben bij hun probleem of situatie, en
- geen of niet genoeg hulp vanuit de eigen omgeving kunnen krijgen.

Wij benaderen de problemen integraal. De aansturing van het Sociaal Domein en de uitvoering van de dienstverlening gebeurt door een integrale benadering. Hierbij kijken we breed naar de ondersteuningsbehoefte van de inwoner.

Als we bovenstaande vertalen naar de Kadernota Armoede 'Samen Kans-Rijk':

Een inwoner die (tijdelijk) laag inkomen heeft of in een schulden situatie verkeerd bieden we ondersteuning aan om mee te kunnen blijven doen in de samenleving. Hierbij vinden we het belangrijk dat kinderen mee kunnen blijven doen op school en in hun vrije tijd. Kinderen leren hoe ze verantwoord met geld om moeten gaan, zodat goed toegerust hun toekomst tegemoet gaan. Inwoners met en laag inkomen of schuldsituatie willen regelmatig tijdelijk geen zorg krijgen uit angst voor hoge zorgkosten, waardoor kleine problemen groter worden en een hogere ondersteuningsbehoefte ontstaat. Voor deze inwoners bieden we een collectieve aanvullende zorgverzekering aan.

De meest effectieve manier om uit de armoede te komen is betaalde arbeid gaan verrichten. Om drempels zoveel mogelijk weg te nemen werken we samen met het WSP en maken we gebruik van de tool WerkloonT. Veel inwoners hebben angst dat zij het recht op toeslagen en ondersteuning verliezen als zij aan het werk gaan. WerkloonT geeft de inwoner inzicht in zijn of haar financiële situatie.

Indien een inwoner kampt met betalingsachterstanden van de vaste lasten (huur, zorgkosten, water etc) krijgt de gemeente een signaal en biedt de inwoner de mogelijkheid om samen met de gemeente naar een oplossing te kijken. Zodat betalingsachterstanden niet uitgroeien tot problematische schulden.

Als we bovenstaande vertalen naar de Kadernota Maatschappelijke Participatie 'Meedoen werkt':

Met het beleid zoals beschreven in deze Kadernota, willen we de inwoners die ingedeeld zijn in trede 1 en 2 van de participatieladder ondersteunen om (weer) mee te doen in de samenleving. Daarbij slaan we de brug naar het bestaande welzijnsveld en overig bestaand aanbod. Te denken valt hierbij



aan het matchen van een inwoner in trede 1 en 2 aan een buddy vanuit Buddy Netwerk. Of het wijzen op bestaande regelingen zoals de Ooievaarspas en kindregelingen. Het bestrijden van armoede en bevorderen van gezondheid zijn allen manieren om bij te dragen aan het welzijn van onze inwoners. Een andere manier van integraal werken vanuit de gemeente is de mogelijkheid voor inwoners om door te stromen op de participatieladder, als blijkt dat de inwoner begeleid kan worden naar werk. We organiseren de doorstroom zo gemakkelijk mogelijk, maar de doorstroom naar werk is geen doel op zich.

De gemeente kan de inwoners in trede 1 en 2 van de participatieladder gemakkelijk bereiken. Dit is een goed startpunt om hen integraal, als één sociaal domein en één gemeentelijke organisatie, te ondersteunen.

Als we bovenstaande vertalen naar de Kadernota Werk ‘Werk in uitvoering’:

Werken is een belangrijk onderdeel van een zelfredzaam leven voor Rijswijkse inwoners. De gemeente Rijswijk gaat uit van de eigen kracht en verantwoordelijkheid van Rijswijkse inwoners bij het vinden van werk. Voor de inwoners die hier ondersteuning bij nodig hebben, werken we toe naar een integrale aanpak. We zoeken hiervoor aansluiting bij de externe en regionale, maar ook de lokale partners binnen het Sociaal Domein om te zorgen voor goede randvoorwaarden om de inwoners naar mogelijkheden zo snel mogelijk naar werk te begeleiden. De doelstellingen die daarbij horen zijn beschreven in de kadernota Werk met de titel “Werk in uitvoering”.

Om deze doelstellingen te bereiken werken we onder andere samen met de onderdelen Armoede en Maatschappelijke Participatie die ook in samenhang een kadernota hebben opgesteld. Vanuit deze integraliteit behalen we de beste resultaten voor de inwoner. De samenwerking met Maatschappelijke Participatie uit zich onder andere in de doelstelling uit de kadernota dat we doorstroom op de tredes van de participatieladder stimuleren.

Om de brug naar armoede te slaan, zetten we ook op het Werkgeversservicepunt de tool Berekenuwrecht in, om zo de inwoners die in beeld zijn bij het WSP alert te maken op mogelijke voorzieningen waar zij recht op zouden kunnen hebben als zij gaan werken. Dit doen we om het zoeken naar werk te stimuleren, want werk is uiteindelijk de beste oplossing tegen armoede.

Kortom, we willen:

- als gemeente weer (beter) contact hebben met deze groep inwoners.
- dat deze inwoners weer mee kunnen doen. Ze voelen dat ze er toe doen.
- bijdragen aan de welzijnsdoelstellingen: eenzaamheid bestrijden, meer vrijwilligers in Rijswijk, meer ondersteuning mantelzorgers en een inclusieve samenleving stimuleren.



Kadernota's Sociaal Domein

Werk*

-  Inwoners gaan aan het werk
-  Sluitende aanpak PRO/VSO
-  Innoveren van de dienstverlening
-  Alle opdrachten SROI toepassen
-  Crisisaanpak covid-19

Armoede

-  Bereik verhogen regelingen
-  Maatwerk leveren
-  Samenwerking andere terreinen
-  Inzetten op werk
-  Meedoen kinderen belangrijk
-  Gezinnen met risico op schulden
-  Preventie

Participatie

-  In contact met onze inwoners
-  Verbinding met welzijn
-  Effectmeting

*Voor Werk is het stimuleren van bedrijvigheid en economie belangrijk. De Kadernota Werk hangt daarom samen met de nieuwe Economische Strategie