

Naam: Stephan Groothuis
Datum: 3 augustus 2021
Team/teamonderdeel: BV Human Resource Management

Collegevoorstel

Onderwerp	Functie van hoofd bedrijfsvoering structureel invullen
Advies Is er een uiterste behandeldatum?	Bespreekstuk
Portefeuillehouder	A.J. Gerritsen
Openbaar	Openbaar
Raadsvoorstel of raadsbrief	n.v.t.

Toelichting voor de openbare besluitenlijst:

De aansturing van de lijn- en de programma-organisatie wordt verdeeld tussen twee adjunct-directeuren en de centrale stafeenheden worden niet meer rechtstreeks aangestuurd door de directie maar door een hoofd. Daarmee wordt de organisatie beter bestuurbaar en beheersbaar. Om dit te realiseren wordt de functie van hoofd bedrijfsvoering structureel ingevuld en wordt de eenheid bedrijfsvoering voortaan aangestuurd door een hoofd.

Voorgesteld besluit

1. In te stemmen met het toevoegen van de functie van hoofd bedrijfsvoering aan het functieboek van gemeente Almelo en de functie structureel in te vullen.
2. De formatie met 1 fte uit te breiden voor de functie van hoofd bedrijfsvoering (met salarisschaal 14) en de financiële consequenties van deze uitbreiding per 01-01-2022 toe te voegen aan de bestaande taakstelling van € 711.000. De taakstelling stijgt daarmee naar € 836.500.
3. De extra lasten die in 2021 ontstaan bij een eerdere invulling van de functie van hoofd bedrijfsvoering dan 01-01-2022, incidenteel te dekken uit de stelpost 'concernproblematiek van niet gedekte personeelskosten' op kostenplaats 108151.
4. De ondernemingsraad om advies te vragen over de nieuwe functie van hoofd bedrijfsvoering en bij een positief advies dit voorgenomen besluit als definitief te beschouwen.

Inleiding

Sinds april 2019 opereert de organisatie van gemeente Almelo volgens het inrichtingsplan *Voor Stad en Resultaat*. Met een organisatiemodel dat bestaat uit vier uitvoerende eenheden, twee centrale stafeenheden en een sturingsfilosofie die samen te vatten is in vier essenties: lijnsturing, programmasturing, wijksturing en 'opgavegericht werken'. Het geheel werd oorspronkelijk aangestuurd door een driehoofdige directie: een algemeen directeur/gemeentesecretaris en twee adjunct-directeuren. Door interne ontwikkelingen is dit tijdelijk anders georganiseerd, maar de directie gaat de topstructuur weer inrichten op basis van een driedeling. Niet alleen om de sturingsmechanismen beter tot hun recht te laten komen, maar ook om ervoor te zorgen dat de aansturing en integrale benadering van stadsontwikkeling op directieniveau verankerd wordt. Daarnaast hebben we gezien dat de rechtstreekse aansturing van de stafeenheden door de directie niet goed realiseerbaar is gezien de workload die dat met zich meebrengt. Daarom worden de

eenheden Bedrijfsvoering en Concernzaken al ruim een jaar op interim basis aangestuurd door een hoofd. Maar om continuïteit in de aansturing te waarborgen is het verstandig om de functie van hoofd bedrijfsvoering structureel in te vullen.

Beoogd effect

Door in te stemmen met de structurele invulling van de functie van hoofd bedrijfsvoering ontstaat er meer focus en samenhang in de aansturing van de organisatie. Daarmee houden we de organisatie bestuurbaar en beheersbaar. Bovendien is in deze fase van organisatieontwikkeling continuïteit in de aansturing gewenst.

Argumenten voor

1.1 Het bevordert de continuïteit in de aansturing en dat is belangrijk voor zowel de organisatie als de medewerkers

Een structurele invulling van de functie in plaats van een tijdelijke invulling op interim basis is beter voor de aansturing van de eenheid en voor de ontwikkeling van de medewerkers. Leidinggeven is namelijk geen kenniswerk maar mensenwerk en dat is gebaat bij een duurzame relatie.

1.2 Het vergroot de duidelijkheid rond taken en verantwoordelijkheden

De aansturing van de eenheid Bedrijfsvoering door een hoofd in plaats van door een adjunct-directeur is beter voor de verdeling van de taken en verantwoordelijkheden van de directie. De directie stuurt op opgaven en resultaten op concern- en eenheidsniveau. Resultaatafspraken op teamniveau is echter de verantwoordelijkheid van een hoofd.

2.1 Er is op dit moment geen formatieve ruimte en ook geen financiële vrijval die ingezet kan worden voor de dekking van de nieuwe functie van hoofd bedrijfsvoering

De meest voor de hand liggende oplossing is de formatieve uitbreiding per 01-01-2022 toe te voegen aan de bestaande taakstelling.

4.1 Uitbreiding van het functieboek met een nieuwe functie op managementniveau is adviesplichtig

Het is gebruikelijk om bij een belangrijke wijziging op managementniveau de ondernemingsraad om advies te vragen. Bovendien is het verplicht op basis van artikel 25 van de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Kanttekeningen

Een alternatief voor de aansturing van de eenheid Bedrijfsvoering is terugvallen op het oorspronkelijke model van 2019. Daarbij worden de centrale stafeenheden aangestuurd door een directielid. Uit formatief oogpunt bezien is dit voordeliger, maar het komt de bestuurbaarheid en beheersbaarheid van de organisatie niet ten goede.

Kosten, opbrengsten en dekking

De herinrichting van de topstructuur heeft financiële consequenties omdat de functie van hoofd bedrijfsvoering structureel wordt ingevuld. De dekking daarvan is als volgt:

Voor de functie van hoofd bedrijfsvoering is het voorstel om deze uitbreiding van de formatie (1 fte met salarisschaal 14) per 01-01-2022 toe te voegen aan de bestaande taakstelling van € 711.000. De taakstelling stijgt daarmee naar € 836.500. De extra lasten die ontstaan bij een eerdere invulling van de vacature hoofd bedrijfsvoering in 2021, kunnen incidenteel worden afgedekt uit de stelpost 'concernproblematiek van niet gedekte personeelskosten' op kostenplaats 108151.

Uitvoering

Na instemming van het college met het voorgestelde besluit zal de wervingsprocedure voor een hoofd bedrijfsvoering per direct worden gestart in samenwerking met het team HR

Bijlagen

INT – 2178186 Organogram gemeente Almelo

Procesinformatie

Intern overleg

Het voorgestelde besluit is tot stand gekomen na overleg met de directie, het hoofd bedrijfsvoering ad interim en met het team HR.

Afstemming met portefeuillehouder

Afstemming met de burgemeester heeft plaatsgevonden en de burgemeester is akkoord met het voorstel.

Directie-advies

B&W voorstel standaard.

Communicatie over het besluit

Regulier.