

Omschrijving	Aankruisen wat van toepassing is
Schriftelijke vragen (art. 44 RvO)	
Technische vragen	x

Fractie: Kernachtig Druten
CC: raad

Datum: 6 juni 2022
Datum vragen ingekomen: Datum_vragen

Onderwerp:

Zienswijze MGR jaarstukken 2021, bijstelling begroting 2022 en ontwerpbegroting 2023

Vragen:

Werkbedrijf

1. Beslisnota jaarstukken 2021 Pag. 4 punt 2:
Het Rijk en gemeente streven naar een nieuw verdeelmodel van het participatiebudget, met grote consequenties voor de financiering van het sociaal domein. Wat zijn hierbij mogelijke scenario's voor onze gemeente?
2. Druten ontvangt in 2023 € 46.000,-- aan loonkostensubsidie voor beschutte omgeving 'Aan de slag'. Wordt deze voor eigen inwoners ingezet?
3. Is arbeidsmatige dagbesteding: 'Op weg naar werk', is dit vergelijkbaar met de sociale werkvoorziening? Bijlage 6. Pag. 10
4. Van het exploitatie overschot 2021 wordt voorgesteld om 1 miljoen euro te besteden aan de 100 banenplan? Hoeveel Drutenaren doen hieraan mee?

IRvN

5. 100% mobiele werkplekken! Behoort hiertoe ook het thuiswerken? In hoeverre is de digitale veiligheid hier gewaarborgd?
6. Er wordt voorgesteld om 1 miljoen beschikbaar te stellen aan automatisering ten behoeve van IRvN. Wordt deze investering geactiveerd?
7. Graag een toelichting stijging van € 40.000,-- naar € 117.000,-- in 2025 (pag. 4 beslisnota)

Antwoord:

WerkBedrijf

1. Wij hebben op dit moment nog geen scenario's voor handen, aangezien eerst de definitieve voorstellen en cijfers nog ontvangen moeten worden. In het kader van de zienswijze op de begroting voor de MGR, zal het ook altijd gaan over scenario's voor alle bij de MGR/WerkBedrijf aangesloten gemeenten. Wij gaan hierover op korte termijn in gesprek met de MGR om de consequenties en oplossingsrichtingen te verkennen.
2. Druten ontvangt geen geormerkt budget voor loonkostensubsidies. Budget voor loonkostensubsidies wordt begroot op basis van een schatting door WerkBedrijf van het aantal inwoners van een gemeente dat gebruik maakt van dit re-integratie-instrument. Indien aan het eind van het jaar blijkt dat meer of minder inwoners

gebruikt hebben gemaakt van loonkostensubsidie wordt dit met de afzonderlijke gemeente verrekend. Loonkostensubsidies worden in principe ingezet voor mensen met een arbeidsbeperking (op basis van een indicatie die wordt afgegeven door het Uitvoeringsinstituut WerknemersVerzekeringen [UWV]). Dat betekent dat de loonkostensubsidie ook kan gaan naar mensen die geïndiceerd zijn voor een "indicatiebaan". Hoewel deze groep ook een arbeidsbeperking heeft hoeven zij niet in een beschutte omgeving te werken.

3. Arbeidsmatige dagbesteding of 'Op Weg Naar Werk' is net als beschut werk een instrument voor re-integratie voor mensen met een arbeidsbeperking. Bij plaatsing op beschut werk wordt echter, op basis van een indicatie van het UWV, een formeel dienstverband afgesloten en zal de betrokkene ook altijd een bepaalde productie leveren. Bij 'Op Weg Naar Werk' wordt geen dienstverband afgesloten; het is dagbesteding die wordt aangeboden, waarbij de activiteiten en taken primair bedoeld zijn om mensen verder te ontwikkelen, waarbij een volgende stap richting de reguliere arbeidsmarkt o.a. beschut werk kan zijn.
4. De 1 miljoen euro die wordt overgeheveld vanuit het resultaat van 2021 wordt gespreid over 3 jaarschijven (2022, 2023, 2024) om het risico van meeruitgaven ten behoeve van plaatsingen onder de CAO aan de slag (zie pagina 20 van de begroting) op te kunnen vangen. De mensen die via de CAO aan de slag worden geplaatst (gedetacheerd) worden niet geselecteerd op basis van gemeentegrenzen, het gaat alleen om kenmerken van de kandidaat die de specifieke match op werk mogelijk maken (ongeacht de gemeente van herkomst). Het aantal Drutenaren wat hieraan mee kan doen is alleen achteraf aan te geven.

IRvN

5. Het concept van 100% mobiele werkplekken houdt in dat we ons werk *technisch gezien* overal kunnen uitvoeren. De WDW stelt via de iRvN laptops en telefoons ter beschikking aan ambtenaren. Deze worden ook gebruikt voor thuiswerken. De digitale veiligheid is met deze apparaten hetzelfde geborgd als op de fysieke werkplek het geval is. Want ook daar wordt met dezelfde apparaten en op dezelfde wijze gewerkt. Wel houdt de medewerker natuurlijk altijd een eigen verantwoordelijkheid als het gaat om digitale veiligheid. Zoals zorgen dat er niemand meekijkt, zorgen dat het apparaat niet kwijtraakt, etc. Op deze verantwoordelijkheid wordt een groter beroep gedaan als gevolg van het hybride werken. Maar hier is ook de aandacht voor binnen de organisatie. Bijvoorbeeld adhv. bewustwordingscampagnes. Er wordt bovendien al enkele jaren op deze manier gewerkt.
 6. Deze €1,0 miljoen betreft de investering benodigd voor Backup en Storage. Deze investering stond gepland maar is nog niet gedaan. Omdat die miljoen niet geïnvesteerd is, stijgen de kapitaallasten minder. Het verschil met hoe ze zouden zijn gestegen, wordt ingezet om de cao-stijging op te vangen. Dat is een eenmalige actie, terwijl de cao-stijging structureel is. De iRvN zal deze investering van een miljoen dit jaar wel doen, zo is de planning, en de kapitaallasten stijgen dus zoals gepland, zij het een jaar later. Deze investering wordt afgeschreven (dus geactiveerd) over een periode van 5 jaar. Dit is de normale afschrijvingstermijn voor ICT middelen.
 7. Het beveiligingsvoorstel heeft de aard van een groeimodel. De eerste paar jaren wordt toegewerkt naar het uiteindelijk gewenste niveau van veiligheid. In de eerste jaren worden om diverse redenen nog niet alle maatregelen (tegelijkertijd) uitgevoerd, vandaar dat de kosten dan nog lager zijn. Zo moeten er bv. systemen aangeschaft worden als onderdeel van de maatregelen, waarvan de jaarlijkse kosten pas later terugkomen in de begrotingen.
-

Verzonden:

Ter informatie: Indienen en wijze van afdoening door het college

Schriftelijke vragen	Afdoening door college: schriftelijke beantwoording binnen 30 dagen
Technische vragen	Indienen: Uiterlijk maandag vooraf een RTG. Afdoening door college: tijdens RTG vergadering