

Organisatieonderdeel: Samenleving
Mail behandelaar: B.Kok-Tellegen@barneveld.nl
Telefoonnummer:

Raadsvoorstel nr. 2830
Barneveld,
Portefeuillehouder: W. Oosterwijk

Onderwerp: **Participatieverordening gemeente Barneveld 2023 naar aanleiding van breed offensief**

Samenvatting raadsvoorstel

Het 'breed offensief' is een brede agenda met maatregelen om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Het 'breed offensief' wordt gefaseerd ingevoerd. Per 1 juli 2023 treden in dat kader enkele aanpassingen van de Participatiewet in werking. Vanwege de aanpassingen en de gevolgen daarvan voor de artikelnummering heeft dit geleid tot de 'Participatieverordening gemeente Barneveld 2023'.

Aan de raad,

Gevraagde beslissing:

1. In te stemmen met het vaststellen van de Participatieverordening gemeente Barneveld 2023.

1. Inleiding

Ongeveer de helft van de mensen met een arbeidsbeperking heeft nog geen werk. En ongeveer 1 op de 12 werkgevers heeft iemand met een arbeidsbeperking in dienst. Het 'breed offensief' is een brede agenda met maatregelen om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Het 'breed offensief' wordt gefaseerd ingevoerd. Per 1 juli 2023 treden in dat kader enkele aanpassingen van de Participatiewet in werking. Hierdoor moet de huidige 'Participatieverordening gemeente Barneveld' worden aangepast. Vanwege de aanpassingen en de gevolgen daarvan voor de artikelnummering heeft dit geleid tot de 'Participatieverordening gemeente Barneveld 2023'. De raad wordt gevraagd deze Participatieverordening vast te stellen.

2. Door de raad gestelde kaders

Programma 1, Participatie en Ondersteuning, binnen de programmabegroting 2023. Het gaat hierbij specifiek om het vastgestelde speerpunten 'Iedereen kan meedoen'. Daarnaast is beleidsplan Mensen Voorop vastgesteld en wordt gebruikt als kader voor uitvoering van de Participatiewet en deze Participatieverordening.

3. Effect

a) Meetbaar effect

Het doel van de maatregelen uit het breed offensief is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen en aan het werk te houden. Door vaststelling van de Participatieverordening gemeente Barneveld 2023 is het college in staat om rechtsgeldige besluiten te nemen.

b) Maatschappelijk effect

De maatregelen moeten het onder andere makkelijker maken voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen. Daarnaast heeft het tot doel om mensen met een arbeidsbeperking voor een langere tijd aan het werk krijgen. Verder heeft het tot doel om werk voor mensen met een arbeidsbeperking aantrekkelijker te maken (bijvoorbeeld door meer inkomen). Als laatste moeten de maatregelen ervoor zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker vinden.

4a. Argumenten

1.1 De Participatieverordening wordt geactualiseerd en in lijn gebracht met de landelijke wet- en regelgeving. Op 1 juli 2023 gaan de wetwijzigingen 'uitvoeren breed offensief' (Stb. 2022, 499) van de Participatiewet in. Veel van deze wijzigingen sluiten al aan bij onze (gewenste) uitvoeringspraktijk. Door deze wetwijziging zijn er aanpassingen in de Participatieverordening aangebracht. Vanwege de aanpassingen en de gevolgen daarvan voor de artikelnummering heeft dit geleid tot de 'Participatieverordening gemeente Barneveld 2023'.

Een opsomming van de grootste aanpassingen:

1. Artikel 4 is toegevoegd en ziet op de aanvraagprocedure van voorzieningen. Dit is een nieuw artikel. De inwoner of werkgever kan zelf een aanvraag indienen voor een voorziening in het kader van re-integratie. Bijvoorbeeld jobcoaching en een werkplekaanpassing. In dit artikel worden de stappen beschreven die het college moet doorlopen op tot een zorgvuldig onderzocht en onderbouwd besluit te komen.
2. Artikel 5 is toegevoegd. Dit artikel geeft duidelijkheid over wat er in het onderbouwde besluit moet komen te staan als het gaat om het besluit om de aanvraag van een voorziening.
3. Artikel 9 is toegevoegd en ziet op de mogelijkheid van een werkstage.
4. Er zijn meer bepalingen opgenomen over de persoonlijke ondersteuning bij werk. Zowel in algemene zin (artikel 13), als specifiek in de vorm van jobcoaching (artikel 14) of interne werkbegeleiding (artikel 15). In de gewijzigde Participatieverordening wordt dit nu meer expliciet en uitgebreider omschreven. De ondersteuning in de vorm van jobcoaching werd al ingezet, maar was nog niet in de Participatieverordening vastgelegd.
5. Artikel 17 is toegevoegd en ziet op de mogelijkheid van een proefplaats.
6. Artikel 19 is toegevoegd en ziet op de mogelijkheid van een vervoersvoorziening. In de eerdere Participatieverordening was hier niets over opgenomen.
7. Artikel 23 is toegevoegd en ziet op het aanvraagproces loonkostensubsidie banenafpraak.

4b. Tegenargumenten/kanttekeningen

Een nieuw artikel in de Participatieverordening gemeente Barneveld 2023 is de vervoersvoorziening (artikel 19). Het college kan door het verstrekken van een vervoersvoorziening ervoor zorgen dat een inwoner zijn of haar werkplek, proefplaatsing of opleidingslocatie kan bereiken. Dit vraagt om zoveel mogelijk maatwerk waarbij goedkoopst-adequaats het uitgangspunt is (zie artikel 3 van de verordening). Met name binnen de doelgroep banenafpraak kan hier gebruik van worden gemaakt. Het is lastig in te schatten welke budgettaire consequenties dit gaat hebben. We monitoren de voortgang en inzet en rapporteren hierover binnen de reguliere P&C cyclus.

5. Alternatieve scenario's

Er zijn geen alternatieve scenario's. De lijn van de wetgever wordt hierin gevolgd.

6. Participatie en communicatie

a) Participatie

Vanuit de participatieladder van het participatiebeleid komen we uit op de trede 'meedenken en raadplegen'. Voor het participatietraject is de Adviesraad Sociaal Domein gevraagd om een advies uit te brengen op de concept Participatieverordening gemeente Barneveld 2023. De Adviesraad Sociaal Domein is geïnformeerd over het breed offensief en de maatregelen en de concept participatieverordening is besproken met leden die zich bezig houden met de thema's werk en inkomen. De ASD heeft positief geadviseerd op de aanpassingen van de Participatieverordening. Zie bijlage 2 voor het gehele advies.

b) Communicatie:

De Participatieverordening zal op de wettelijk voorgeschreven wijze via het elektronisch gemeenteblad bekend worden gemaakt.

Het Werkgevers Servicepunt is de gesprekspartners voor de werkgevers in regio Foodvalley. We bekijken hoe we deze wijzigingen goed onder de aandacht van werkgevers kunnen brengen.

7. Proces

Vervolg/besluitvormingsproces: De gewijzigde Participatieverordening staat geagendeerd voor de raadsvergadering van 5 juli.

Vervolgstappen/planning/uitvoering: De Participatieverordening zal, na instemming in de raad, op de wettelijk voorgeschreven wijze via het elektronisch gemeenteblad bekend worden gemaakt. De verordening treedt, met terugwerkende kracht, in werking met ingang van 1 juli 2023.

Evaluatie/controle: De inzet en voortgang wordt gemonitord en hierover wordt gerapporteerd binnen de reguliere P&C cyclus.

8. Financiële gevolgen

De taken en maatregelen die voortkomen uit deze aangepaste Participatieverordening gemeente Barneveld 2023 worden opgepakt binnen de bestaande begroting van programma 1, participatie en ondersteuning. Het gaat hierbij specifiek om het speerpunt 'Iedereen kan meedoen'. We rapporteren hierover binnen de reguliere P&C cyclus.

9. Risico's

Anders dan de genoemde kanttekening onder 4b over de vervoersvoorzieningen zijn er geen risico's.

Burgemeester en wethouders van Barneveld,	
de secretaris,	de burgemeester,
W. Wieringa	J. van der Tak

Bijlagen:

1. Raadsbesluit Participatieverordening gemeente Barneveld 2023
2. Advies Adviesraad Sociaal Domein op Participatieverordening 2023