

Naam: M. Storteboom  
Datum: 12 juli 2022  
Team/teamonderdeel: BV Facilities

## Collegevoorstel

Onderwerp	<b>Aanpassing locaties Burcht en Koedijk t.b.v. huisvesting personeel buitendienst team Dagelijks Beheer</b>
Advies Is er een uiterste behandeldatum?	<b>Bespreekstuk Nee</b>
Portefeuillehouder	<b>M.I. van Saane</b>
Openbaar	<b>Openbaar</b>
Raadsvoorstel of raadsbrief	<b>n.v.t.</b>

### Toelichting voor de openbare besluitenlijst:

Het college van B&W heeft eind 2021 besloten om de organisatie-inrichting van het team Dagelijks Beheer te wijzigen. Eén van de veranderingen is dat er gewerkt wordt in samengestelde ploegen van SW (sociale werkvoorziening) en ambtelijke medewerkers. Om de samengestelde ploegen te huisvesten worden aanpassingen gedaan op de vijf locaties voor de buitendienst. Deze worden beperkt gehouden, vooruitlopend op de realisatie van de centrale gemeentewerf eind 2025. De locaties aan de Burcht en de Koedijk vergen meer aanpassingen (en kosten) om ze hiervoor geschikt te maken. Deze kosten kunnen niet gedekt worden uit de reguliere exploitatie. Het college heeft besloten om in te stemmen met het realiseren van de aanpassingen op beide locaties en de raad voor te stellen om hiervoor financiële middelen ter beschikking te stellen.

### Voorgesteld besluit

1. In te stemmen met de aanpassingen van de locaties aan de Burcht en de Koedijk voor het realiseren van huisvesting voor samengestelde ploegen van de buitendienst.
2. De raad voor te stellen in de najaarsrapportage bij verzamelbesluit hiervoor een krediet beschikbaar te stellen van € 125.000,-.

### Inleiding

Op 6 december 2021 heeft het college van B&W het voornemen uitgesproken om de organisatie-inrichting van het team Dagelijks Beheer te wijzigen (B&W-8941 Organisatieplan DB). Dit voornemen is omgezet in een definitief besluit na een positief advies van de Ondernemingsraad op 31 januari 2022. Eén van de belangrijkste wijzigingen is dat in het organisatieplan er voor gekozen is om te werken in samengestelde ploegen van SW en ambtelijke medewerkers. Hiermee wordt invulling gegeven aan de ambitie, geformuleerd bij de ontmanteling van Soweco, om een voorbeeld te willen zijn voor inclusief werkgeverschap (Raad/6011 Gezamenlijke contouren toekomstige lokale uitvoering Wsw).

Voorwaarde voor een succesvolle integratie van SW en ambtelijke medewerkers is dat de samengestelde ploegen ook op dezelfde locatie zijn gehuisvest. Dit maakt het mogelijk om bijvoorbeeld gezamenlijk werkinstructies te ontvangen en samen te lunchen. Op dit moment is een groot deel van de SW nog op eigen locaties gehuisvest.

Op 15 februari 2022 heeft de raad besloten een investeringskrediet ter beschikking te stellen voor het realiseren van een centrale gemeentewerf (Raad/6996). Gelet op deze ambitie is in het organisatieplan DB het uitgangspunt opgenomen dat er geen grootschalige verbouwingen worden aangegaan om desinvesteringen te voorkomen.

## Beoogd effect

Doel van het voorstel is om financiële middelen ter beschikking te stellen voor aanpassing van de locaties van de buitendienst aan de Burcht en de Koedijk. De ambitie is de aanpassingen voor het einde van het jaar te realiseren, zodat de samengestelde ploegen vanaf dan gezamenlijk zijn gehuisvest. De integratie van de SW en het ambtelijke personeel in de wijkploegen is een tussenstap naar centralisatie van de gemeentewerf.

## Argumenten voor

### *1.1 Gezamenlijke huisvesting is een randvoorwaarde voor het succesvol integreren van SW en ambtelijke medewerkers.*

Bij drie van de vijf locaties (Biezenstraat, Windmolenbroek en Griegstraat) kan worden volstaan met kleine aanpassingen of het plaatsen van een tijdelijke portacabin. Deze kosten kunnen vanuit de reguliere exploitatie worden betaald. Voor de locaties aan de Burcht en de Koedijk zijn beperkte bouwkundige aanpassingen nodig. Hierbij kan men denken aan het realiseren van een kantine, extra wasbakken, repareren van douches, grotere kleedruimtes e.d..

### *1.2 Door de ploegen gezamenlijk te huisvesten komt er een tweetal locaties vrij.*

Het betreft de huidige locatie van de buitendienst aan de Bevrijdingslaan en de voormalige locatie van Soweco aan de Maardijk. Deze locaties kunnen een andere bestemming krijgen met eventueel een winst op de boekwaarde bij verkoop.

### *2.1 De raad is op 14 december 2021 geïnformeerd over het organisatieplan van Dagelijks Beheer (kenmerk raadsbrief 6984).*

In de raadsbrief is aangegeven dat er sprake is van implementatiekosten en dat de financiële consequenties worden meegenomen in de reguliere P&C cyclus.

## Kanttekeningen

### *1.1 De investeringen worden gedaan ter overbrugging van een periode van 3 tot 4 jaar.*

Na een periode van 3 tot 4 jaar worden de wijkploegen centraal gehuisvest en kunnen de huidige locaties voor de buitendienst worden afgestoten. Juist om die reden worden de investeringen beperkt gehouden. Deze investeringen staan los van verdere besluiten aangaande de bouw van de nieuwe Werf.

## Kosten, opbrengsten en dekking

De kosten voor de aanpassingen voor de locaties aan de Burcht en de Koedijk zijn geraamd op € 125.000,-. Deze raming is gebaseerd op een prijsindicatie van aannemers. De kosten worden afgeschreven over 25 jaar conform de nota activabeleid. De jaarlijkse kapitaalslasten zijn ca. € 5.000,-.

## Uitvoering

Uitvoering Fysiek heeft een planning gemaakt waarbij de teams fasegewijs overgaan naar de nieuwe organisatie-inrichting. Het eerste team start in september en de ambitie is dat het laatste team aan het einde van dit jaar overgaat. De inzet van de werkgroep Huisvesting en materieel is erop gericht deze planning te volgen zodat de nieuwe, samengestelde, ploegen direct vanuit een gezamenlijke locatie kunnen starten. Om deze planning te kunnen halen is het van belang dat er tijdig een besluit wordt genomen, aangezien aannemers ook enige tijd nodig hebben om de klus te realiseren.

## **Bijlagen**

- B&W/8914 Organisatieplan DB
- Raad/6984 Organisatieplan DB
- Raad/6996 Centrale gemeentewerf
- Raad/6011 Gezamenlijke contouren toekomstige lokale uitvoering Wsw

## **Procesinformatie**

### *Intern overleg*

Dit voorstel is tot stand gekomen in afstemming tussen Facilitaire zaken, Uitvoering Fysiek en Financiën. Vanuit concern control is aangegeven dat de afschrijvingstermijn conform de nota activabeleid conform het BBV dient te worden gesteld op 25 jaar en niet op de tijdelijke duur van het gebruik. De medewerkers van Dagelijks Beheer zijn geïnformeerd over de planning en consequenties van de overgang naar de nieuwe organisatie-inrichting. Bovendien zijn de medewerkers van de desbetreffende locaties betrokken bij de voorgenomen verbouwingen.

### *Afstemming met portefeuillehouder*

Dit voorstel is besproken met de portefeuillehouder en met de portefeuillehouder voor personele zaken.

### *Directie-advies*

B&W voorstel standaard

## **Communicatie over het besluit**

Regulier besluit