
Onderwerp: Aanwijzing Raadsgriffier

Samenvatting raadsvoorstel

Met het vertrek van de voormalig griffier I. Bakker is de functie van griffier vrij komen te vallen. Dit raadsvoorstel voorziet in de invulling van de vacature door middel van de aanwijzing van mevrouw M. Bongers als interim griffier van de gemeente Barneveld.

Gevraagde beslissing:

Mevrouw M. Bongers met ingang van 27 september 2023 aan te wijzen als raadsgriffier van de gemeente Barneveld tot tenminste 1 januari 2024.

1. Inleiding

Op 31 mei j.l. maakte voormalig griffier, de heer I. Bakker, per brief bekend zijn ontslag in te dienen per 1 augustus 2023. Met het vertrek van de heer Bakker is een vacature ontstaan voor de functie van raadsgriffier.

Volgens artikel 100, lid 1, van de gemeentewet dient elke gemeente te beschikken over een griffier. Invulling van de vacature en de aanwijzing van een nieuwe griffier is dan ook een vereiste.

De werkgeverscommissie zet het wervingsproces voor een griffier voor de langere termijn voort. De commissie wordt hierin ondersteund door de burgemeester, de secretaris en een vertegenwoordiger vanuit de griffie. Het geniet de voorkeur van de werkgeverscommissie om een interim griffier aan te wijzen tot de commissie het wervingsproces succesvol heeft afgerond en de gemeenteraad een definitieve kandidaat kan aanwijzen.

Daarom stelt de werkgeverscommissie uw raad voor om M. Bongers aan te wijzen als raadsgriffier van de gemeente Barneveld tot tenminste 1 januari 2024 en langer indien de commissie meer tijd nodig heeft om het wervingsproces succesvol af te ronden en de gemeenteraad een definitieve griffier kan aanwijzen.

De raad dient als werkgever van de griffier een regeling voor de arbeidsvoorwaarden voor de griffier vast te stellen. In juni 2017 heeft uw raad besloten de huidige CAR en alle op de CAR aansluitende regelgeving (UWO) van de gemeente Barneveld integraal van toepassing te verklaren op de griffier.

2.A Door de raad gestelde kaders

- [Organisatieverordening van de gemeenteraad gemeente Barneveld, artikel 8 & artikel 9](#)
- Raadsbesluit 1044877 - Werkgeverschap gemeenteraad en nieuwe Organisatieverordening van de gemeenteraad (9 juni 2017)

2.B Overige Kaders

- [Gemeentewet, artikel 100; artikel 101; artikel 107 & artikel 15](#)

3. Effect

N.vt.

4a. Argumenten

4.1 De gemeentewet (artikel 100) schrijft voor dat elke gemeente moet beschikken over een griffier. Hoewel uw raad een plaatsvervangend griffier heeft aangesteld schrijft de wet voor dat de gemeente dient te beschikken over een griffier, niet zijnde plaatsvervangend.

4.2 Aansturing en bezetting griffie

Het aanwijzen van een griffier leidt ertoe dat de griffie volledig bezet is en kan worden aangestuurd door de aangewezen griffier. Zo kan de griffie de gemeenteraad op een adequate manier blijven ondersteunen in het uitvoeren van haar werkzaamheden.

4b. Kanttekeningen en alternatieve scenario's

N.v.t

5. Participatie en communicatie

a) participatie: n.v.t - De aanwijzing van de raadsgriffier is een interne aangelegenheid van de gemeenteraad.

b) communicatie: Uw besluit wordt op de gebruikelijke wijze gecommuniceerd. Mocht u instemmen met het voorgestelde aanwijzingsbesluit wordt er extra aandacht besteed aan de aanwijzing en het feit dat uw raad een nieuwe griffier heeft. Tot slot wordt ook de webpagina van de gemeenteraad aangepast.

6. Proces

De werkgeverscommissie zet het wervingsproces voort en wanneer zij hierin is geslaagd zal de commissie de raad een voorstel doen voor een definitieve invulling van de griffiersfunctie.

7. Financiële gevolgen

N.v.t.

8. Risico's

N.v.t.

**De werkgeverscommissie,
De voorzitter:
J. Top**

Bijlage:

Ontslagbrief de heer I. Bakker