

Adviesbureau De Jongh

Tel.nr.: 0118611991

Mobielnr.: 0653964379

Personeelsmanagement & organisatieontwikkeling

K.v.K. nr. 22049486

E-mail: lou@adviesbureaudejongh.nl



Functiewaardering

Gemeente Blaricum

Naam functie: Raadsgriffier
Functiecode: 300
Organisatieonderdeel: Griffie
Datum waardering: 5 juni 2023

Hoofdgroep:

De functie voldoet aan de omschrijving en kenmerken van hoofdgroep V.

Het gaat hier om een functie waarbij de vereiste bekwaamheid vooral de kwaliteit van analytisch, synthetisch-methodisch denken betreft, alsmede creativiteit en onafhankelijk oordeelsvorming, De werkzaamheden omvatten onder ander het uitwerken van beleidsideeën (prognose, planning, onderzoek) het ontwikkelen van beleidslijnen op een breed terrein en op lange termijn. Daarnaast betreft het standpuntbepaling en belangenbehartiging in contacten met maatschappelijke groeperingen, in commissies enz. in het (mede) geven van richting aan de ontwikkeling van grote maatschappelijke projecten.

Verder gaat het om werkzaamheden in de sfeer van bestuur en beleid op onderscheiden terreinen van overheidszorg/bedrijfsvoering enz.

De benodigde bekwaamheid kan worden verkregen middels afronding van een wetenschappelijke studie (WO-Masterniveau).

Score: V

Functionele vorming:

Uitgegaan wordt van een afgeronde WO-masterniveau. Na de beroepsopleiding inclusief de inwerkperiode, is meer dan 2 tot maximaal 4 jaar school-en/of praktijkopleiding nodig.

Score: 3

Handelingsvrijheid:

Gegeven de aard van de werkzaamheden kan beoordeling/toetsing van het werk (resultaat) slechts plaatsvinden op grond van de uitwerking in de praktijk.

Score: 4

Keuzemogelijkheden:

Het werk omvat het ontwerpen en realiseren van nieuwe oplossingen voor problemen in de sfeer van beleid dan wel het ontwerpen en realiseren van structurele oplossingen die een fundamentele uitwerking zullen hebben in de organisatie, zonder dat er vaste beleidskaders zijn aangegeven. Er moet sprake zijn van beleidsvrije ruimte.

Score: 4

Leidinggeven:

Het leidinggeven door de Griffier moet in afwijking van het echelonmodel apart worden gewogen. Het echelonmodel kan hier namelijk niet onverkort van toepassing zijn, aangezien de Griffier geen onderdeel uitmaakt van de ambtelijke organisatie en daarom eigenlijk niet in te delen is in één van de echelons. De Griffier geeft echter veelal wel hiërarchisch leiding. Voor die gevallen geldt een score

Adviesbureau De Jongh

Tel.nr.: 0118611991

Mobielnr.: 0653964379

Personeelsmanagement & organisatieontwikkeling

K.v.K. nr. 22049486

E-mail: lou@adviesbureaudejongh.nl

op het eerste echelon 1 in voorbeeldtabel 1. Aangezien leiding wordt gegeven aan 1 medewerker valt de bandbreedte tussen 1 tot en met 9 fte volgens de voorbeeldtabel 1.

Score: 2

Contact:

In de contacten is sprake van controversiële situaties waarbij een zwaarwegende beslissing tot stand moet komen, hetzij door overtuigen hetzij door onderhandelen. In principe is geen machtsmiddel of terugkoppelingsmogelijkheid aanwezig.

Score: 4

De totaalscore bedraagt:	V-17
Met toepassing van de geldende conversietabel leidt dit tot salarisniveau:	13