

Openbaar

Opsteller	L. Linden
Leidinggevende	Samenleving
Portefeuillehouder	De heer drs. H. van Helden MBA (wethouder)
Join-nummer	BenW\3987
Onderwerp	Kaderbrief 2024-2027 Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Sociaal Domein Limburg Noord.
Te nemen besluit	1. Kennis te nemen van de Kaderbrief 2024-2027 van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling sociaal domein Limburg Noord; 2. De raad voor te stellen kennis te nemen van de Kaderbrief 2024-2027 van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling sociaal domein Limburg Noord; 3. De raad voor te stellen een zienswijze in te dienen met betrekking tot de Kaderbrief 2024-2027 van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling sociaal domein Limburg Noord, door middel van het versturen van bijgevoegde brief.
Datum in B&W	14-2-2023

1. Onderwerp

Kaderbrief 2024-2027 Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Sociaal Domein Limburg Noord.

2. Inleiding/aanleiding inclusief beoogd resultaat

De gemeente Leudal maakt samen met dertien andere gemeenten in Noord- en Midden-Limburg deel uit van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling sociaal domein Limburg Noord (hierna: MGR). Bij de brief gedateerd op 1 december 2022, ontvangen op 23 december 2022, biedt de MGR de Kaderbrief 2024-2027 aan. De gemeenteraad wordt in de gelegenheid gesteld om voor 15 maart 2023 haar zienswijze op deze kaderbrief in te dienen bij de MGR. Na overleg met de MGR is besloten deze termijn op te schuiven tot uiterlijk 1 april 2023, waarmee gemeenten meer tijd krijgen om het proces van het indienen van een zienswijze zorgvuldig te doorlopen. De ingediende zienswijze worden betrokken bij de totstandkoming van de ontwerpbegroting 2024-2027 van de MGR.

Beoogd(e) doel(en)

De raad in staat te stellen om invloed uit te oefenen op de ontwerpbegroting 2024-2027 van de MGR. En de raad heeft voor 1 april 2023 haar zienswijze op de Kaderbrief 2024-2027 ingediend bij de MGR.

3. Voorstel aan College

Dit voorstel heeft betrekking op de volgende collegedoelstelling(en):

- Programma 4 Samenleving

1. Kennis te nemen van de Kaderbrief 2024-2027 van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling sociaal domein Limburg Noord;

2. De raad voor te stellen:

1. Kennis te nemen van de Kaderbrief 2024-2027 van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling sociaal domein Limburg Noord;

2. Een zienswijze met betrekking tot de Kaderbrief 2024-2027 van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling sociaal domein Limburg Noord in te dienen, door middel van het versturen van bijgevoegde brief.

4. Argumenten

1.1/ 2.2.1 De inhoud van de kaderbrief is specifiek gericht op regionale en landelijke ontwikkelingen die effect kunnen hebben op de begroting van de MGR.

In de Kaderbrief 2024-2027 deelt de MGR de uitgangspunten voor de begroting 2024-2027. Uitgangspunt voor de begroting is dat alleen nieuwe ontwikkelingen kunnen leiden tot aanpassing van de begroting, naast noodzakelijke indexaties. De belangrijkste ontwikkelingen in deze Kaderbrief:

- Vanaf 1 januari 2023 wordt de contractering van segment 1 (opname vervangende behandeling en behandeling met verblijf voor jeugdigen) operationeel. Om de dienstverlening van de MGR mogelijk te maken aan alle 14 gemeenten (zowel de 7 gemeenten uit Noord-Limburg als 7 gemeenten van Midden-Limburg) is een tijdelijke dienstverleningsovereenkomst opgesteld. In 2023 wordt gewerkt aan een definitieve vorm van samenwerking en dit kan gevolgen hebben voor de begroting van de MGR voor 2024.

Zienswijze: De colleges van B&W en/of de gemeenteraden (afhankelijk van de keuze) zullen richting geven aan een definitieve vorm van samenwerking tussen de gemeenten in Midden-Limburg en de MGR.

- Het uitvoeringsplan 2023-2025 van de MGR is op 6 oktober 2022 vastgesteld door het algemeen bestuur van de MGR. Het accent in dit uitvoeringsplan ligt de komende periode op het verder uitbouwen van de samenwerking met Midden-Limburg en de verankering van alles wat de afgelopen jaren is opgebouwd.

Zienswijze: In de zienswijze is opgenomen dat de raad nog geen kennis heeft genomen van het uitvoeringsplan 2023-2025. De raad kan daarom niet inhoudelijk ingaan op deze ontwikkeling, maar kan zich vinden in het voornemen om de komende periode de voordelen van samenwerking met Midden-Limburg verder te onderzoeken.

Verder is opgenomen dat de raad ervan uitgaat dat het uitvoeringsplan 2023-2025 als bijlage wordt toegevoegd aan de ontwerpbegroting 2024. Op die manier kan het uitvoeringsplan onderdeel zijn van de beraadslaging over de ontwerpbegroting 2024 en de zienswijze daarover.

- De MGR heeft een signalerende en toetsende taak daar waar het gaat om de rechtmatigheid van de zorg. Zij geeft daarbij aan dat het structureel beleggen van toezicht en handhaving in de regio nog beperkt geregeld is en daarom wil onderzoeken hoe dit goed te beleggen. Afhankelijk van de uitkomst hiervan kan dit effect hebben op de begroting van de MGR 2024.

Zienswijze: In de zienswijze wordt het belang onderschreven van het regio breed verkennen hoe toezicht en handhaving structureel ten behoeve van alle gemeenten goed belegd kan worden (verantwoordelijkheid van de 14 colleges). Opgenomen is dat de raad een voorstel hierover van het college afwacht.

- De hoge inflatie zal gevolgen hebben voor het indexatie-percentages voor de tarieven van 2024 en de bedrijfsvoeringskosten van de MGR.

Zienswijze: Omdat dit een externe ontwikkeling is en omdat in de contracten is vastgelegd hoe de indexaties worden toegepast is er geen aanleiding op dit onderdeel een zienswijze naar voren te brengen.

- De gevolgen van de Hervormingsagenda Jeugd voor de contracten of dienstverlening binnen de MGR worden verwerkt in de begroting 2024.

Zienswijze: Omdat dit een externe ontwikkeling en de impact op contracten of dienstverlening onduidelijk is, is er geen aanleiding om hierop in te gaan in de zienswijze.

- In 2023 komt er naar verwachting meer duidelijkheid over de stijging van de lonen van medewerkers vallend onder de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties.

Zienswijze: Omdat het hier feitelijk om externe ontwikkelingen gaat is er geen aanleiding op dit onderdeel een zienswijze naar voren te brengen.

In de zienswijze is opgenomen dat één belangrijke ontwikkeling wordt gemist. Te weten: de verdere uitwerking en implementatie van module 2 (Beschermd Wonen, Maatschappelijke Opvang, Bemoeizorg en (O)GGZ-preventie) en de mogelijke gevolgen hiervan op de begroting van de MGR.

Daarnaast wordt in de zienswijze aandacht gevraagd voor de bestuurlijke drukte in het besluitvormingsproces gedurende het jaar 2023. Het lijkt namelijk dat de MGR nu al voorsorteert op een begrotingswijziging in het najaar van 2023. Het is namelijk onwaarschijnlijk dat in het voorjaar van 2023 er al duidelijkheid komt over de ontwikkelingen rondom de samenwerking bij segment 1 en de inrichting van toezicht en handhaving.

2.1.1/2.2.2 Naar aanleiding van het traject 'Grip op Regionale Samenwerking' zijn de gemeenschappelijke regelingen in Midden-Limburg verzocht om de gemeenteraden de niet-wettelijke mogelijkheid te bieden om zienswijzen kenbaar te maken over de Kadernota en de Jaarrekening.

Door de informatievoorziening naar de raad, de verantwoording aan de raad en de sturing vanuit raadsperspectief te verbeteren krijgt de raad meer grip op een regionaal samenwerkingsverband zoals de MGR. Dat is het doel van het traject 'Grip op Regionale Samenwerking' geweest. In dat kader is het belangrijk om de gemeenteraad de niet-wettelijke mogelijkheid te bieden om hun zienswijze over de kaderbrief kenbaar te maken aan de MGR. Hiermee wordt de raad optimaal betrokken bij de MGR.

5. Risico's

N.v.t.

6. Motivering geheim / kabinet

N.v.t.

7. Juridisch kader

Ingevolge artikel 35 lid 1, 3 en 4 van de Wet gemeenschappelijke regeling (Wgr) wordt de raad in de gelegenheid gesteld om een zienswijze over de ontwerp-begroting naar voren te brengen binnen een termijn van 12 weken, zoals aangekondigd in de Kaderbrief.

Op basis van artikel 35 lid 6 Wgr dient de raad ook om zienswijze gevraagd te worden op besluiten tot wijziging van de begroting.

Middels het voorliggende voorstel en blijkens de Kaderbrief wordt de raad thans in de positie gebracht om zienswijze naar voren te brengen over de uitgangspunten voor de ontwerp-begroting 2024-2027.

8. Financiële samenvatting

In de kaderbrief is geen financiële vertaling opgenomen van de tekstueel opgenomen ontwikkelingen. Er kan dus niet aangegeven worden in hoeverre deze kaderbrief aanpassingen van de gemeentelijke

ramingen tot gevolg heeft. Op basis van de begroting 2024 van de MGR worden de ramingen in onze gemeentelijke begroting 2024 verwerkt.

Met betrekking tot de samenwerking op beschermd wonen / maatschappelijke opvang geldt dat de verwachting is (begroting 2022 MGR) dat er een regionaal positief saldo is voor 2023. Het regionale saldo (positief/negatief) wordt met een verdeelsleutel over de gemeenten verdeeld. In de gemeentelijke raming voor beschermd wonen / maatschappelijke opvang is nog een stelpost (nog niet ingevuld budget) van afgerond € 700.000 beschikbaar die ontstaan is vanuit het regionale saldo. Een eventueel effect van de begroting zal als eerste worden opgevangen binnen dit budget.

Door middel van het indienen van een zienswijze op de Kaderbrief 2024-2027 worden de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten betrokken bij de totstandkoming van de ontwerpbegroting 2024-2027 van de MGR.

9. Overige integrale afstemming

Dit voorstel is besproken in het kernteam SD.

Planning

De MGR verzoekt om voor 15 maart 2023 een zienswijze af te geven zodat de zienswijze betrokken kan worden bij de totstandkoming van de ontwerpbegroting 2024-2027 van de MGR. Deze datum bleek niet haalbaar binnen het besluitvormingsproces van de gemeente Leudal. De MGR is hiervan op de hoogte en er zijn afspraken met het bestuur gemaakt dat de zienswijze uiterlijk 1 april 2023 wordt ingediend, zodat deze toch betrokken kan worden bij de ontwerpbegroting 2024-2027. Deze begroting zal eind april 2023 verzonden worden aan de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten.

10. Communicatie

Openbaar:

☒ Actief:

☒ Informeren raad

Communicatiestrategie:

Een zienswijze kan per brief kenbaar worden gemaakt. In de bijlage is de brief opgenomen die na besluitvorming door de raad aan het dagelijks bestuur van de MGR verstuurd wordt.

11. Bijlagen

1. Kaderbrief 2024-2027;
2. Raadsvoorstel Kaderbrief 2024-2027 Modulaire Gemeenschappelijke Regeling sociaal domein Limburg Noord;
3. Raadsbesluit Kaderbrief
4. Antwoordbrief van de raad aan dagelijks bestuur MGR.