



GEMEENTE EEMNES

BESLISVOORSTEL RAAD EEMNES

Besluitvormend orgaan

Gemeente Eemnes – Gemeenteraad

Gemeentecode

Eemnes

Onderwerp

Wijziging verordening antidiscriminatievoorziening

Portefeuillehouder

Havinga, M.

Openbaar

Ja

Korte inhoud

Wijziging verordening antidiscriminatievoorziening

Besluiten

1. de Verordening inrichting antidiscriminatievoorzieningen 2025 gemeente Eemnes vast te stellen;
2. de huidige Verordening inrichting antidiscriminatievoorzieningen 2010 in te trekken.

Aanleiding voorstel

De gemeente is op grond van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen verplicht om een laagdrempelige, onafhankelijke voorziening in te stellen. Waar inwoners terecht kunnen met klachten over discriminatie. In het verlengde daarvan moeten gemeenten een verordening vaststellen met regels over de inrichting van de antidiscriminatievoorziening en de uitvoering door de voorziening. De antidiscriminatievoorziening voor de gemeente Eemnes is Discriminatie.nl regio Utrecht/Art. 1 Midden-Nederland.

Gemeente Eemnes had een verordening antidiscriminatievoorziening uit 2010. Deze is nu aangepast naar het model van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG). De indeling van de nieuwe verordening is dusdanig anders, dat een één-op-één vergelijking van beide documenten ('was-wordt-lijst') niet kan. Wel is de oude verordening bijgevoegd.

Doel

Antidiscriminatievoorzieningen dragen bij aan het bestrijden van discriminatie, door inwoners de mogelijkheid te bieden om (gevoelens van) discriminatie aan een onafhankelijke derde partij te melden en indien nodig of gewenst bijstand te krijgen.

Toelichting besluit (argumenten)

1.1 De verordening is aangepast aan de wet antidiscriminatievoorzieningen.

In de wet is geregeld op welke wijze een inwoner de klacht kan indienen bij de voorziening. Dat stond voorheen beschreven in de lokale verordening. Daarnaast is aan de verordening toegevoegd dat het college van B&W moet zorgen voor een loket. In de verordening staat dat de antidiscriminatievoorziening moet vaststellen hoe de klachten worden behandeld. Dit moet worden opgenomen in een protocol. De antidiscriminatievoorziening voor de gemeente Eemnes is Discriminatie.nl regio Utrecht/Art. 1 Midden-Nederland.

Duurzaamheid

Er zitten geen duurzaamheidsaspecten aan dit voorstel.

Vastgesteld wettelijk- en beleidskader

De gemeente is op grond van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen verplicht om een laagdrempelige, onafhankelijke voorziening in te stellen.

Relatie BEL-gemeenten en BEL Combinatie

Laren en Blaricum zijn aangesloten bij de regionale antidiscriminatievoorziening Discriminatie.nl regio Gooi en Vechtstreek, Eemnes bij Discriminatie.nl regio Utrecht/Art. 1 Midden-Nederland. Beide regionale voorzieningen zijn onderdeel van de landelijke organisatie Discriminatie.nl. Meldingen kunnen dus ook over de gemeentegrenzen heen gedaan worden. Via het landelijke meldpunt komt de inwoner altijd op de juiste plek terecht.

Kanttekeningen

Er zitten geen kanttekeningen aan dit voorstel.

Financiën

Er zitten geen financiële aspecten aan dit voorstel.

Begrotingswijziging nodig?

Nee

Uitvoering

Nadat de verordening door de gemeenteraad is vastgesteld, worden de belanghebbenden en interne betrokken collega's op de hoogte gebracht van het besluit.

Communicatie

Na vaststelling wordt de Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Eemnes gepubliceerd.

Daarnaast brengen we (herhaaldelijk) het meldpunt Discriminatie.nl regio Utrecht/Art. 1 Midden-Nederland via de lokale bladen/kranten onder de aandacht van inwoners. In april/mei 2025 wordt dit nogmaals uitgevoerd om het belang van het melden van discriminatie te benadrukken.

Bijlagen

- RBS – Wijziging verordening antidiscriminatievoorziening
- EMS – Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening 2025

- 20240627-ledenbrief-modelverordening-antidiscriminatievoorziening
- EE_RV en verordening_Antidiscriminatiedef_20091209

Steller

J. Lommel(jlomm).

Registratiedatum

29 januari 2025