

MONITOR

DISCRIMINATIE 2023

MIDDEN-NEDERLAND

CIJFERS

CASES

TOELICHTING



APRIL 2024



2

Discriminatie in 2023

MONITOR DISCRIMINATIE 2023

De Monitor Discriminatie 2023 Midden-Nederland geeft een beeld van de overzicht van de discriminatieklachten die zijn ingediend bij de drie antidiscriminatievoorzieningen (ADV's): Art.1 Midden Nederland, Bureau Geijlike Behandeling Flevoland en Meldpunt Discriminatie Gooi & Vechtstreek. Ook treft u registraties van discriminatie-ervaringen die hebben plaatsgevonden in de regio Midden-Nederland.

NIEUWE NAAM ADV'S

Vanaf januari 2024 zijn de antidiscriminatievoorzieningen gaan samenwerken binnen één landelijk meldpunt: Discriminatie.nl. Respectievelijk heten de ADV's vanaf 2024: Discriminatie.nl Provincie Utrecht, Discriminatie.nl Flevoland en Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek.

POLITIE EN COLLEGE

Naast cijfers gebaseerd op de meldingen van ADV's bevat de Monitor meldingen en aangiftes van discriminatie die door de politie Eindhoven Midden-Nederland zijn geregistreerd. En er wordt aandacht besteed aan oordelen van het College voor de Rechten van de Mens (het College) waarbij de verzoekers inwoners zijn van één van de gemeenten in de regio Midden-Nederland.

REGIONAAL EN LANDELIJK BEELD

De Monitor Discriminatie 2023 Midden-Nederland dient om een beeld te geven van de regionale ontwikkelingen van gemelde discriminatie-incidenten. Het landelijke multi-agency rapport *Discriminatiecijfers in 2023*, gelijktijdig gepubliceerd, heeft als doel om een meer uitgebreide, wetenschappelijke analyse te geven van landelijke trends. Deze regionale monitor is geschreven als een compacte en publieksvriendelijke weergave van de meldingen (zie ook: pagina 6-7).

WAT IS DISCRIMINATIE?

Discriminatie is verboden en is in sommige gevallen strafbaar gesteld in de Nederlandse wetgeving. Kort samengevat is er sprake van discriminatie als mensen anders behandeld worden vanwege

persoonkenmerken die erin die situatie eigenlijk niet toe doen (zie ook pagina 1 voor de toelichting op de discriminatiegronden). Discriminatie uit zich op verschillende manieren en vindt plaats op verschillende plekken. Iemand's huidskleur kan bijvoorbeeld reden zijn om op school, werk of op straat uitgescholden te worden. Iemand's leeftijd kan een rol hebben gespeeld bij de afwijzing voor een baan. Een transgenderpersoon kan onderscheid

3

op basis van gender ervaren in een zorgtraject. Iemand kan worden geweigerd bij een winkel of horecagelegenheid vanwege het gebruik van een rolstoel.

Vanwege de breedte van het begrip discriminatie en de impact die het heeft op de doelgroepen en communities die het aangaat, is het van belang om inzicht te krijgen in hoe, waar en waarom mensen discriminatie ervaren.

ERVAKEN DISCRIMINATIE

De ADV's registreren alle ervaren discriminatie. Ook als het een incident betreft dat niet in de wet wordt beschreven, of als er enkel een vermoeden van discriminatie bestaat. De meldingen die in deze monitor worden beschreven betreffen dus *ervaren discriminatie*.

ONDERREGISTRATIE

Het melden van ervaren discriminatie is niet altijd vanzelfsprekend. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) ervaart 11% van de mensen in 2023 discriminatie. Toch meldt het overgrote gedeelte dit niet bij een officiële instantie. Slechts 3 procent van de ervaren discriminatie wordt bekendgemaakt bij de politie, 1 procent bij een ADV en een half procent bij het College (Veiligheidsmonitor 2023, CBS 2023). Redenen die worden

gegeven om niet te melden zijn: het helpt toch niet, het lever niet stil willen staan bij een negatieve ervaring. Mensen weten niet dat er een meldpunt bestaat, of wat deze voor hen kan betekenen. Somms weten mensen niet dat discriminatie mogelijk strafbaar is en er een melding of aangifte kan worden gedaan bij de politie. Angst voor de gevolgen van een melding speelt in sommige gevallen ook een rol. De cijfers in deze monitor geven dus geen volledig beeld van discriminatie-incidenten in de regio Midden-Nederland. Meldingsbereidheid is een terugkomend onderwerp bij alle meldinstanties voor discriminatie.

MELDEN BIJ DE POLITIE

Bij de politie kunt u aangifte doen van discriminatie. Een ADV kan u ondersteunen bij dit traject. U ontvangt na het doen van een aangifte altijd een proces verbaalnummer. Het Openbaar Ministerie besluit na de aangifte of uw zaak strafrechtelijk wordt vervolgd. Wilt u geen strafvervolgning, maar wel dat de discriminatie bekend is bij de politie, dan kunt u ook alleen een melding doen. In uw zaak wordt dan geen actie ondernomen, maar door uw melding is het voor de politie wel inzichtelijk dat er discriminatie is ervaren.

Ongewild thuis

Tijdens het project *On The Road* worden diverse gemeenten bezocht en gaan de medewerkers met burgers en professionals uit de gemeente in gesprek over het thema discriminatie en inclusie. Een inwoner bracht zijn verhaal naar voren dat hij vijftien jaar geleden werd aangehouden als buschauffeur, omdat hij een pacemaker ontving. Hij vroeg zich af of dat een geval van discriminatie is. De consultant discriminatiezaken zocht uit dat het na een medische keuring mogelijk is om met een pacemaker een bus te besturen. Na de terugkoppeling is de man in actie gekomen. Hij onderging een medische keuring, behaalde zijn rijbewijs en mocht direct weer aan de slag bij een busmaatschappij. Hij vindt het lastig te verkroppen dat hij ongewild vijftien jaar thuis heeft gezeten, maar is blij te mogen en kunnen werken.

Gemeld. En dan?

Inwoners uit de regio Midden-Nederland kunnen ervaren discriminatie melden bij een van de ADV's. De woonplaats van de melder is leidend in welke ADV de melding opkomt. Maar wat gebeurt er dan met uw melding? De melder bepaalt na advies van een ADV welke weg wordt ingezet.

REGISTRATIE Het kan zijn dat u uw ervaren discriminatie wilt melden, maar niet dat er actie op wordt ondernomen door een ADV. Deze keuze ligt altijd bij u. Als u ervoor kiest om alleen een melding te maken ter registratie, betekent dit niet dat uw melding verloren gaat. Uw melding wordt geregistreerd in ons landelijk registratiesysteem. Dit helpt beleidsmakers (landelijk, regionaal of gemeentelijk) om inzicht te krijgen in wat er speelt in de samenleving. U mag uiteraard ook anoniem melden. U kunt discriminatie ook melden als u zelf niet het slachtoffer bent, er getuigen van bent geweest.

LUISTEREND OOR Alle meldingen van discriminatie worden serieus genomen. Discriminatie is een heftige ervaring. Wij nemen de tijd om naar uw verhaal te luisteren. Dit kan op locatie, telefonisch of via Teams. In dit gesprek kan de consultant discriminatiezaken duidelijk krijgen wat er precies is gebeurd. Voor u kan het al fijn zijn dat er naar uw verhaal wordt geluisterd.

PROCEDURE Onze consultants bieden juridische, praktische en emotionele ondersteuning. Onze consultants helpen bijvoorbeeld bij het opstellen van klachtbrieven en gaan met u mee naar gesprekken. We ondersteunen bij juridische procedures, zoals het doen van een aangifte of een zitting bij het College voor de Rechten van de Mens. Wilt u alleen informatie of advies, dan is dat ook mogelijk.

BEMIDDELING In sommige gevallen is een gesprek met de wederpartij voeren over de discriminatie-ervaring waardevoller om in te zetten dan een juridische procedure. Het ontstaan van bewustwording kan veel toevoegingen bij een organisatie om kritisch te zijn naar het eigen beleid en/of handwijzen en biedt meer mogelijkheden tot daadwerkelijke verandering in de praktijk.

INHOUD	
Gemeld. En dan?	3
Tabellen <i>De cijfers van 2023</i>	4
Kaart Midden-Nederland <i>Registraties per gemeente</i>	6
De cijfers van 2023	8
Meest gemelde discriminatie	9
Discriminatiegrond en terrain	10
Toelichting discriminatiegronden	11

Totalen regio Midden-Nederland			Meldpunten discriminatie			Politie Eenheid Midden-Nederland			College voor de Rechten van de Mens		
Totaal aantal discriminatieregistraties	2022	2023	Aantal meldingen (plaats voorval)	2022	2023	Aantal discriminatie-incidenten	2022	2023	Aantal verzoeken om een oordeel	2022	2023
Meldpunten discriminatie			Discriminatiegrond			Discriminatiegrond			Discriminatiegrond		
<i>Meldingen inwoner*</i>	796	932	Antisemitisme	13	25	Antisemitisme	72	92	Geslacht	9	13
<i>Meldingen plaats voorval*</i>	801	880	Arbeidscontract	8	6	Geslacht	7	13	Herkomst, huidskleur (ras)	26	12
			Arbeidsduur	2	0	Godsdiens	36	28	Nationaliteit	6	7
			Burgerlijke staat	2	5	Handicap	20	18	Godsdiens	4	5
<i>Discriminatie-incidenten</i>	803	1062	Geslacht waarvan transgender personen	94 (31)	97 (26)	Herkomst, huidskleur	343	516	Seksuele gerichtheid	1	1
College voor de Rechten van de Mens²			Godsdiens tegen moslims	45 (33)	46 (32)	Levensovertuiging	2	1	Burgerlijke staat	3	1
<i>Instroom verzoeken om oordeel</i>	78	71	Handicap/chronische ziekte	76	81	Seksuele gerichtheid	247	303	Politieke overtuiging	2	1
			Herkomst, huidskleur	408	408	Onbekend/overig ¹	76	91	Levensovertuiging	1	1
			Leeftijd	22	28				Arbeidsduur	2	1
			Levensovertuiging	4	8	Wijze van discriminatie			Vaste/tijdelijke arbeidscontracten	0	0
			Nationaliteit	22	24	Bedreiging	98	123	Handicap/chronische ziekte	21	24
<i>* Meldingen inwoner betreft door de meldpunten in de regio Midden-Nederland ontvangen meldingen. Meldingen plaats voorval betreft meldingen over incidenten die in een gemeente in de regio Midden-Nederland zijn gevallen. Er is een overlap tussen deze twee getallen.</i>			Politieke gerichtheid	2	8	Bekladding	23	81	Leeftijd	2	3
			Seksuele gerichtheid	63	96	Bespugen	12	5	Grond onbekend	3	2
			Niet-wettelijke gronden ¹	90	85	Geweld	4	8			
			Onbekend	7	19	Geweld in combinatie met uitlating	84	123	Terrein		
						Pesterij	14	26	Arbeid – Werving en selectie	9	28
			Terrein			Uitlating	14	26	Arbeid – Aanstelling	0	0
			Arbeidsmarkt	161	165	Vernieling	492	638	Arbeid – Beëindiging arbeidscelatie	0	0
			Buurtwijk	58	65	Weigering	42	33	Arbeid – Arbeidsvoorwaarden	6	0
			Collectieve voorzieningen	139	145	Onbekend/overig	9	8	Arbeid – Arbeidsomstandigheden	10	0
			Commerciële dienstverlening	92	110				Goederen en Diensten	26	22
			Horeca/amusement	53	26				Sociale bescherming	7	11
			Huisvesting	33	52				Wonen	2	8
			Media en reclame	34	28				Geen terrein	12	8
			Onderwijs	43	73				Onbekend	6	2
			Openbare ruimte	86	108						
			Politie/OM	39	29				Totaal aantal oordelen en uitspraken¹	21²	19
			Privésteer	14	5				• Oordelen met minstens een uitspraak verboden onderscheid/in strijd met de wet	9	8
			Publieke/politieke opinie	8	17				• Oordelen zonder onderscheid/ niet in strijd met de wet	12	11
			Sport en recreatie	31	49						
			Overig	4	6						
			Onbekend/niet van toepassing	6	2						
			Wijze van discriminatie								
			Bedreiging	32	47				Bij Politie		
			Gevelid	26	30				¹ Dit betreft bijvoorbeeld registraties van hakenkruisen waarbij niet duidelijk was of deze tegen een bepaalde persoon of groep gericht waren of incidenten zonder duidelijkheid over de discriminatiegrond.		
			Omtrekken behandeling	502	485						
			Vrijadige belegging	303	364						
			Overig	6	9						
			Onbekend/niet van toepassing	5	8						

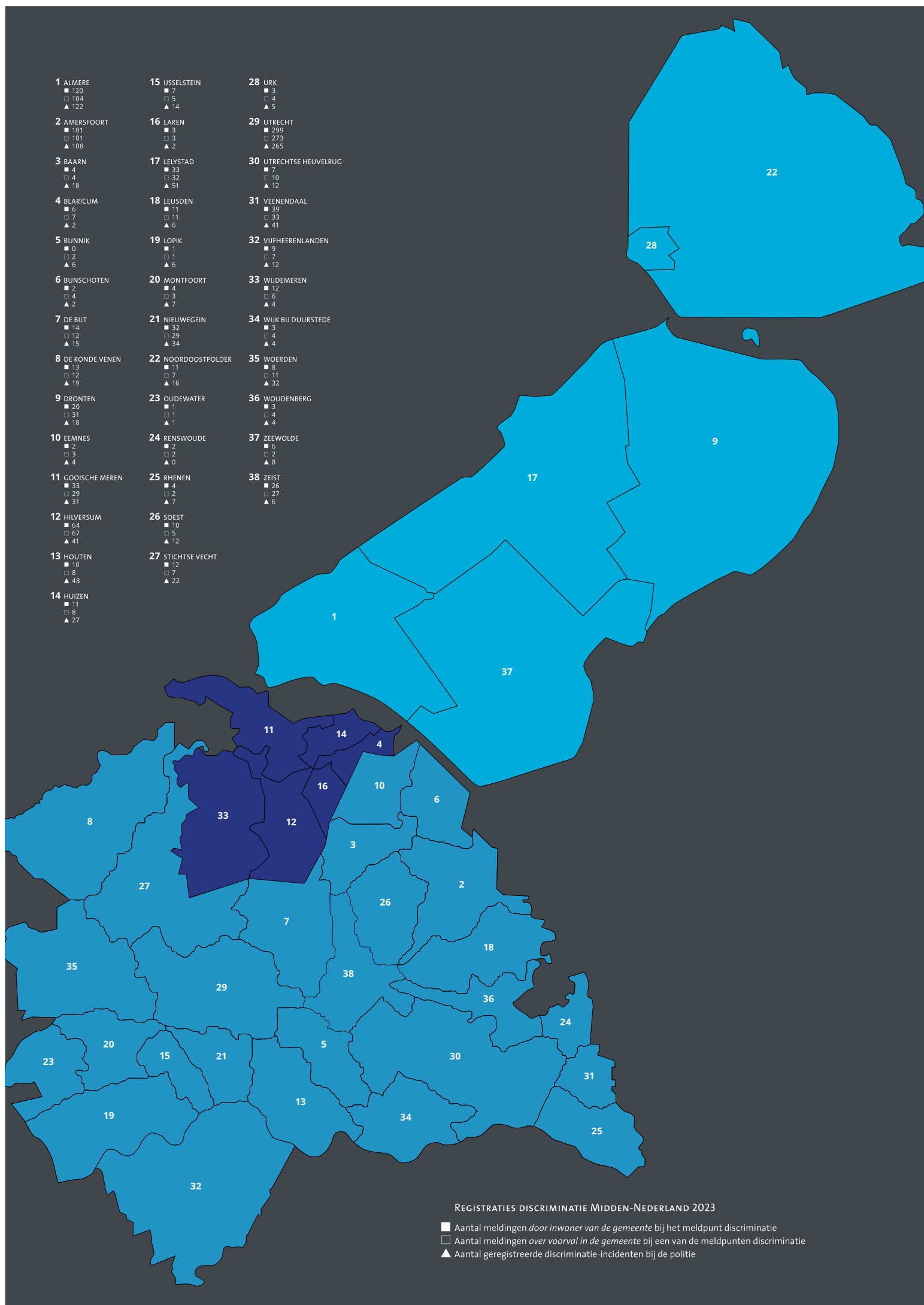
Bij Totalen regio Midden-Nederland
¹ 2 De meldingen zijn gedaan in/over de regio Midden-Nederland.

Bij Meldpunten discriminatie Aantal meldingen discriminatiegrond
¹ Niet-wettelijke gronden zijn meldingen over bijvoorbeeld sociale status, opleidingsniveau of overige uiterlijke kenmerken (bijvoorbeeld tatoeages).

Bij Politie
¹ Dit betreft bijvoorbeeld registraties van hakenkruisen waarbij niet duidelijk was of deze tegen een bepaalde persoon of groep gericht waren of incidenten zonder duidelijkheid over de discriminatiegrond.

Bij College voor de Rechten van de Mens
 Niet alle verzoeken/lachten leiden uiteindelijk tot een oordeel. Verzoeken zijn bijvoorbeeld niet-ontvankelijk, worden ingetrokken of er is sprake van een tussentijdse oplossing.
¹ Bron: dossieronderzoek. Alle afgehandelde verzoeken om een oordeel worden geregistreerd in het dossieronderzoek. Afgehandelde verzoeken die in 2023 in een oordeel zijn geëindigd, kunnen in 2022 en 2021 zijn ingediend bij het College voor de Rechten van de Mens.
² Waarvan 1 oordeel eigen handelen betreft.

1 ALMERE ■ 120 □ 104 ▲ 122	15 IJSSELSTEIN ■ 7 □ 5 ▲ 14	28 URK ■ 3 □ 4 ▲ 5
2 AMERSFOORT ■ 101 □ 101 ▲ 108	16 LAREN ■ 3 □ 3 ▲ 2	29 UTRECHT ■ 299 □ 273 ▲ 265
3 BAARN ■ 4 □ 4 ▲ 18	17 LELYSTAD ■ 33 □ 32 ▲ 51	30 UTRECHTSE HEUVELRUG ■ 7 □ 10 ▲ 12
4 BLARICUM ■ 6 □ 7 ▲ 2	18 LEUSDEN ■ 11 □ 11 ▲ 6	31 VEENENDAAL ■ 39 □ 33 ▲ 41
5 BUNNIK ■ 0 □ 2 ▲ 6	19 LOPIK ■ 1 □ 1 ▲ 6	32 VIJFHEERENLANDEN ■ 9 □ 7 ▲ 12
6 BUNSCHOTEN ■ 2 □ 4 ▲ 2	20 MONTFOORT ■ 4 □ 3 ▲ 7	33 WIJDEMEREN ■ 12 □ 6 ▲ 4
7 DE BILT ■ 14 □ 12 ▲ 15	21 NIEUWEGEIN ■ 32 □ 29 ▲ 34	34 WIJK BIJ DUURSTEDEN ■ 3 □ 4 ▲ 4
8 DE RONDE VENEN ■ 13 □ 12 ▲ 19	22 NOORDOOSTPOLDER ■ 11 □ 7 ▲ 16	35 WOERDEN ■ 8 □ 11 ▲ 32
9 DRONTEN ■ 20 □ 31 ▲ 18	23 OUDEWATER ■ 1 □ 1 ▲ 1	36 WOUDEMBERG ■ 3 □ 4 ▲ 4
10 EEMNES ■ 2 □ 3 ▲ 4	24 RENSWOUDE ■ 2 □ 2 ▲ 0	37 ZEEWOLDE ■ 6 □ 2 ▲ 8
11 GOOISCHE MEREN ■ 33 □ 29 ▲ 31	25 RHENEN ■ 4 □ 2 ▲ 7	38 ZEIST ■ 26 □ 27 ▲ 6
12 HILVERSUM ■ 64 □ 67 ▲ 41	26 SOEST ■ 10 □ 5 ▲ 12	
13 HOUTEN ■ 10 □ 8 ▲ 48	27 STICHTSE VECHT ■ 12 □ 7 ▲ 22	
14 HUIZEN ■ 11 □ 8 ▲ 27		



REGISTRATIES DISCRIMINATIE MIDDEN-NEDERLAND 2023

- Aantal meldingen door inwoner van de gemeente bij het meldpunt discriminatie
- Aantal meldingen over voorval in de gemeente bij een van de meldpunten discriminatie
- ▲ Aantal geregistreerde discriminatie-incidenten bij de politie



8

9

De cijfers van 2023

Att.1 Midden Nederland, Bureau Gelijke Behandeling Flevoland en het Meldpunt Discriminatie Gool & Vechtstreek hebben in het jaar 2023 gezamenlijk 952 meldingen ontvangen van inwoners uit de regio Midden-Nederland. Er hebben zich 880 incidenten voorgedaan in de regio Midden-Nederland die zijn gemeld bij een van de drie ADV's of een ander ADV in het land.

MELDROUTES ADV EN POLITIE

Discriminatie uit zich op sommige discriminatiegronden vaak anders. Op de gronden antisemitisme en seksuele gerichtheid betreft het vaker belediging of geweld dan bij de meeste andere gronden. In die situaties melden burgers zich eerder bij de politie. Voor mensen met een beperking gaat het vaker om ongelijke behandeling, dan wordt eerder bij een ADV gemeld. Dit verklaart de grote verschillen in de meldingsaantallen voor de discriminatiegronden tussen de twee instanties; hetgeen is terug te zien onder de twee koppen 'wijze van discriminatie' bij de tabellen van de ADV's en de politie. Bij enkele gevallen wordt een discriminatie-ervaring zowel bij een ADV als bij de politie gemeld. Hetzelfde incident wordt dan door beide organisaties geregistreerd.

STRAFBARE DISCRIMINATIE

De politie registrerende 1062 aangiften en meldingen in 2023 binnen de eenheid Midden-Nederland. Dit betreffen incidenten die zich in de regio Midden-

Nederland voordeden. Discriminatie kan strafbaar zijn. In het strafrecht komt discriminatie op twee manieren voor: enerzijds zijn er de specifieke discriminatieartikelen, waarin discriminatoire uitlatingen (137c V/m e 5j) en discriminerende uitsluiting strafbaar zijn gesteld (137g en 429quater 5j). Anderzijds kan er bij commune (gewone) delicten (zoals mishandeling, brandstichting of bedreiging) sprake zijn van een discriminatoire aspect. Een mishandeling of brandstichting kan bijvoorbeeld gepleegd zijn met een discriminatoire motief. Slachtoffers, getuigen of mensen die weet hebben van een incident waarbij discriminatie in het spel was, kunnen hiervan melding of aangifte doen bij de politie. Ook kunnen politiefunctionarissen uit eigen beweging een proces-verbaal opmaken, wanneer zij getuige of zelf slachtoffer van discriminatie zijn. Alle meldingen en aangiften die de politie ontvangt en die mogelijk discriminatie betreffen zoals vastgelegd in het strafrecht, worden in

principe geregistreerd. De Aanwijzing Discriminatie van het Openbaar Ministerie verplicht de politie bovendien om alettte zijn op eventuele discriminatoire aspecten bij commune delicten en ook deze te registreren.

VERZOEKEN OM EEN OORDEEL COLLEGE

Bij het College voor de Rechten van de Mens kwamen in 2023 71 verzoeken om een oordeel binnen van mensen die woonachtig zijn in de regio Midden-Nederland. Mensen die discriminatie hebben ervaren, bijvoorbeeld op school of op hun werk, kunnen het College voor de Rechten van de Mens verzoeken om een oordeel uit te spreken over de kwestie. Zij kunnen hierbij ondersteuning vragen van een ADV. Het College is bevoegd om situaties te toetsen aan de gelijkebehandelingswetgeving. Dit betekent dat de situatie waarover een oordeel wordt gevraagd betrekking moet hebben op de discriminatieterreinen en -gronden die in deze wetgeving zijn opgenomen. Als het College de klacht mag behandelen wordt een onderzoek gestart, waarna een zitting volgt en het College uitspraak doet en bepaalt of er al dan niet sprake is van discriminatie. Soms komt het niet tot een zitting, bijvoorbeeld omdat er bemiddeling plaatsvindt of omdat een verzoeker het verzoek intrekt. Alle verzoeken die het College ontvangt worden geregistreerd.

JURIDISCH GETOETSTE SITUATIES

Ook rechters kunnen zaken toetsen aan de gelijkebehandelingswetgeving of het strafrecht en beoordelen of discriminatie in juridische zin heeft plaatsgevonden. Gegevens hierover zijn vooralsnog echter niet regionaal beschikbaar.

Discriminatie op ras bij fraudeaanpak kinderopvangtoeslag
Een man met zowel de Nederlandse als de Marokkaanse nationaliteit vraagt kinderopvangtoeslag aan voor de periode 2007-2010. De Belastingdienst/Toeslagen voert herhaaldelijk controles uit en stelt dat hij de toeslagen ten onrechte heeft ontvangen. Uiteindelijk wordt zijn toeslag op nul gezet vanwege verneemde onjuiste gegevens en het niet reageren op verzoeken om informatie. Ondanks zijn pogingen om zijn recht op toeslag aan te tonen, wordt hij beschuldigd van opzet of grove schuld. Na onderzoek concludeert de Uitvoering Herstel Toeslagen dat hij onzorgvuldig is behandeld en wordt hem compensatie toegekend voor individuele vooringenomenheid. De man vermoedt dat zijn behandeling te maken heeft met zijn Marokkaanse afkomst en dient met ondersteuning van Meldpunt Discriminatie Gool en Vechtstreek een klacht in bij het College voor de Rechten van de Mens. Uit onderzoek blijkt dat mensen met een buitenlandse afkomst vaker worden getroffen door de harde fraudeaanpak van de Belastingdienst dan mensen met alleen een Nederlandse afkomst. Het College concludeert dat de selectiecriteria voor controles neutraal waren. Echter, de harde fraudeaanpak was niet objectief gerechtvaardigd en had onevenredig belastende gevolgen voor de man. Er is volgens het College sprake van verboden (indirect) onderscheid op basis van ras. Het College beveelt de Belastingdienst aan een periodieke monitoring uit te voeren om onbedoeld onderscheid op ras te voorkomen in het handelen als gevolg van de selectieregel. Daarnaast beveelt het College aan om preventieve maatregelen te treffen.

Meest gemelde discriminatie

DISCRIMINATIEGROND

In 2023 ontvingen we net als in 2022 veruit de meeste meldingen bij de ADV's en meldingen en aangiftes bij de politie betrekking op discriminatie vanwege herkomst/huidskleur. Bij de ADV's gaat het om 46% en bij de politie om 49% van alle registraties in Midden-Nederland. Bij het College voor de Rechten van de Mens werden de meeste verzoeken om een oordeel ingediend op de grond handicap/chronische ziekte 34%.

TERREIN

In de tabel van de ADV's valt te zien dat zich ten opzichte van 2022 geen significante wijzigingen hebben voorgedaan in het terrein waar men de discriminatie heeft ervaren. Procentueel gezien is de stijging van 3 procent op het terrein onderwijs het grootst. In 2023 werd wederom het meest gemeld over incidenten op de arbeidsmarkt. Discriminatie op de arbeidsmarkt kan betrekking hebben op alle facetten van dit terrein. Van de werwing en selectie tot en met het ontslag en alles wat daar tussenuit zit, zoals onderscheid ervaren op de werkvloer, in de arbeidsvoorwaarden of bij de arbeidsomstandigheden. Ook stages en vrijwilligerswerk tellen mee voor dit terrein als er sprake is van een gezagsverhouding.

Hatecrimes

Bij de politie, Att.1 MN en de gemeente Utrecht zijn meerdere meldingen ontvangen over vernielingen van regenboogvlaggen of dwingende verzoeken tot weghalen. De regenboogvlag hijsen mensen om hen sympathie voor de LHBTIQ+-gemeenschap te betuigen. Na opsporing door de politie was het in een specifieke casus gelukt de Jonge verdachten te signaleren. De jongeren boden hun excuses aan voor de vernielingen en zij moesten zich melden bij HAIT om te leren van hun daden. De vernielingen met discriminatoire karakter leidden er overigens toe dat andere buurtbewoners vanuit solidariteit ook de regenboogvlag hijsen.

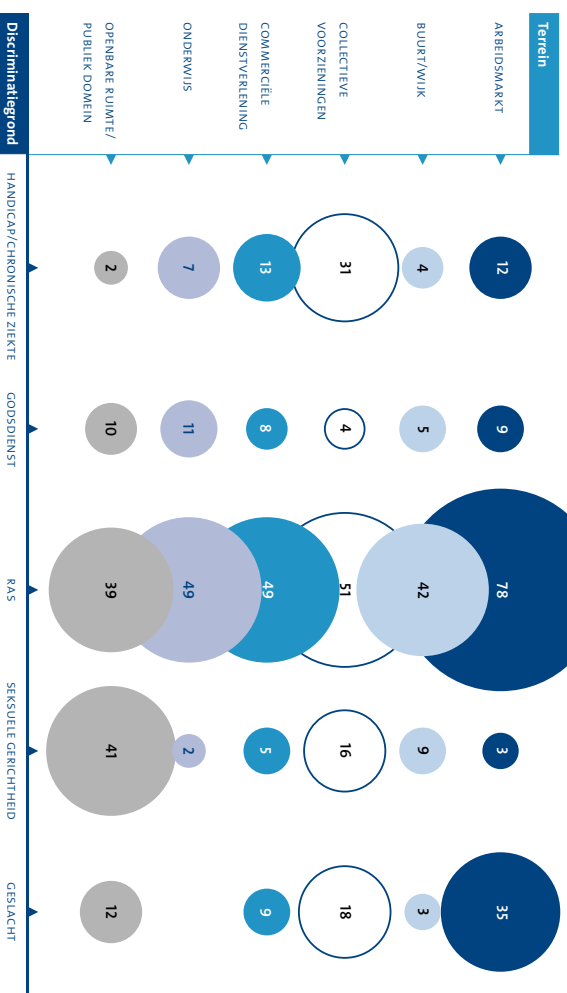


10

11



Discriminatiegrond en het terrein



MELDINGEN BIJ MELDPUNTEN NAAR GROND EN TERREIN

1 Meldingen van non-binairpersonen, trans- en intersekspersonen worden geregistreerd onder de categorie geslacht. 6 meldingen vanuit deze doelgroep hadden betrekking op een incident in de openbare ruimte.

Discriminatie op grond van herkomst/huidskleur (ras) komt op alle terreinen voor, maar werd voornamelijk gemeld op de arbeidsmarkt (78 keer). Ook werd relatief vaak melding gemaakt van discriminatie op grond van geslacht op de arbeidsmarkt (35 keer). Het betreft vooral discriminatiemeldingen die gaan over ervaringen op de werkvloer en ervaringen bij de werfing- en selectieprocedure. Daarnaast ervaart men relatief vaak discriminatie op grond van herkomst/huidskleur (51)

Slachtoffers van discriminatie kunnen maar op een beperkt aantal discriminatiegronden de juridische bescherming van de gelijkebehandelingswetgeving inroepen. Als er een melding wordt gedaan van discriminatie, onderzoekt een consultant discriminatiezaken of één van deze gronden van toepassing is. Daarnaast is het nog belangrijk dat het terrein waarop de discriminatie is ervaren door de gelijkebehandelingswetgeving wordt beschermd. Iemands leeftijd mag bijvoorbeeld geen rol spelen bij het solliciteren naar werk. De leeftijd van iemand mag wel worden gebruikt in bijvoorbeeld reclames: 'Hoe hoger de leeftijd, hoe hoger de korting.'

ARBEIDSCONTRACT/DUUR
Onderscheid in de arbeidsvoorwaarden vanwege het hebben van een vast of tijdelijk contract of het hebben van een parttime- of fulltimefunctie.

AFKOMST/HUIDSKLEUR
Etnische afstamming of migratie-achtergrond en gerelateerde uiterlijke kenmerken, zoals huidskleur, kroeshaar of accent.

ANTISEMITISME
Discriminatie van Joden op grond van etniciteit of religie, denk ook aan uitingen in woord of geschrift en acties gericht tot een synagoge.

HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE
Fysieke of mentale beperking en chronische aandoeningen. In steeds meer gevallen is een beperkte toegankelijkheid ook discriminatie.

BURGERLIJKE STAAT
Onderscheid dat plaatsvindt wegens het wel of niet hebben van een geregistreerd partnerschap of huwelijk.

GENDERIDENTITEIT/-EXPRESSIE
Het gender waarmee men zich identificeert en de manier waarop men deze identiteit vormgeeft door middel van uiterlijk en kleding; discriminatie van transgenderpersonen.

GESLACHT/GESLACHTSKENMERKEN²
Onderscheid tussen mannen en vrouwen; discriminatie vanwege zwangerschap, bevalling en moederschap en discriminatie van mensen van wie de geslachtskenmerken verschillen van de normatieve definitie van 'man' of 'vrouw' (interseks personen).

GODSDIENST
Onderscheid vanwege het aanhangen van een geloof, zoals moslimdiscriminatie en onderscheid vanwege het uiten van het geloof, zoals het dragen van een hoofddoek of kruisje en acties gericht tegen bijvoorbeeld de moskee of kerk.

LEEFTIJD
Onderscheid op grond van leeftijd is enkel verboden op de arbeidsmarkt en in het beroepsonderwijs.

LEVENSOVERTUIGING
Een samenstel van ideeën dat fundamenteel is voor de manier van het leven. Deze overtuiging wordt niet door een enkel iemand, maar door een grote groep mensen gehuldigd, zoals het veganisme.

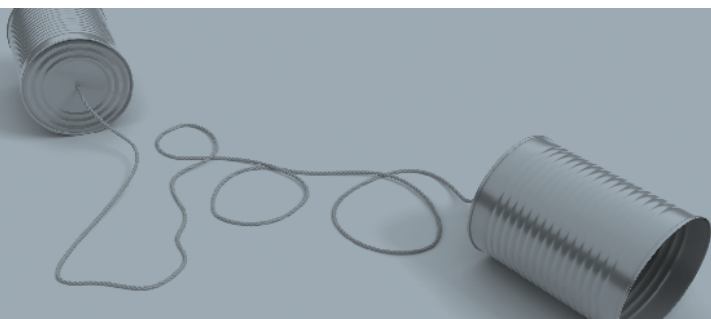
NATIONALITEIT
Bij het aanbieden van goederen en diensten mag er geen onderscheid worden gemaakt op grond van nationaliteit in staatskundige zin. Bijvoorbeeld het moeten overleggen van een Nederlands paspoort voor het afsluiten van een abonnement.

POLITIEKE GEZINDHEID
Onderscheid tussen mensen wegens hun politieke overtuiging of achtergrond.

SEKSUELE GERICHTHEID
Discriminatie wegens iemands seksuele voorkeur, bijvoorbeeld lesbisch, homo-, bi-, hetero- of panseksueel.

NIET-WETTELIJKE GRONDEN
Alle meldingen die niet onder de reikwijdte van de gelijkebehandelingswetgeving vallen, zoals: iemands lengte, piercings en tatoeages, maar ook opleidingsniveau, woonplaats, kledingsstijl en het hebben van een strafblad.

2 Genderidentiteit/-expressie is in de wetgeving geen aparte discriminatiegrond, maar behoort tot de discriminatiegrond: geslacht.



Dit is een gezamenlijke uitgave van de drie antidiscriminatievoorzieningen en Politie Eenheid Midden-Nederland. Met dank aan het College voor de Rechten van de Mens voor het beschikbaar stellen van informatie.

Meer informatie

ART.1 MIDDEN NEDERLAND

Meldpunt en expertisecentrum op het gebied van discriminatie

Merelstraat 2A
3514CN Utrecht
T 030 232 86 66
E utrecht@discriminatie.nl
M 06 27 35 85 01 voor meldingen via WhatsApp
I www.discriminatie.nl/provincieutrecht

Art.1 MN, BGF en MDGV zijn lid van de landelijke branchevereniging Discriminatie.nl. Op deze website vindt u ook een landelijk rapport.

MELDPUNT DISCRIMINATIE GOOI & VECHTSTREEK

Burgemeester de Bordesstraat 80
Postbus 253, 1400 AG Bussum
Ruitersweg 35-37, 1211 KT Hilversum
T 035 683 01 54
E gooienvechtstreek@discriminatie.nl
I www.discriminatie.nl/gooienvechtstreek

POLITIE

Politie-eenheid Midden-Nederland
Kroonstraat 25
3511 RC Utrecht
T 0900 8844
I www.politie.nl

BUREAU GELIJKE BEHANDELING FLEVOLAND

Kantoor Lelystad
Zilverparkkade 16
8232 WJ Lelystad
T 032 023 33 27
E flevoland@discriminatie.nl
I www.discriminatie.nl/flevoland

Kantoor Almere
Flevostraat 10
1315 CC Almere
T 036 529 76 70
E flevoland@discriminatie.nl
I www.discriminatie.nl/flevoland

