

Projectenoverzicht programma sociaal domein, 21 maart 2025

Lopende HBEL projecten

Actielijn	Beoogde resultaten	Status/planning	Aandachtspunten	Realisatie 2024
3 Toegang/ vindplek ondersteuning SD	1 Vindplek/toegang voor inwoners en professionals buiten SD	April voorstel vervolg.	- Voor BEL: Vervolg op aandachtspunten evaluatie LP (oa vergroten bereik, kennis&kunde, openingstijden) - Besluitvorming oa via MO - Tweede fase: versterken samenwerking tussen professionals in/achter deze toegang	IZA middelen geworven voor grootste deel inzet.
	Sociale kaart	Maart: opstellen voorstel vervolg.	- Eerst verkenning wat we al hebben en willen. Daarna go op welke vormen/systeem. - Mogelijk structureel budget nodig HBEL - Werkgroep klein. Vacature beleid SD en inclusie. Na voorstel vervolg kijken naar wenselijke bemensing.	Inventarisatie gemaakt van behoeften, werkwijzen/producten die we nu gebruiken en enkele nieuwe producten bekeken die een mogelijke oplossing kunnen bieden. Januari 2025: Enquête onder inwoners uitgevoerd,
4 Ondersteuning Jeugd	Samenwerking SD en onderwijs	Maart: aangepast pva vaststellen in SG jeugd	Denk oa: - link met regionaal programma, visie o'wijs en schoolgebouwen en bestaande projecten zoals: OZA/OJA, - starten met 4 scholen Huizen, vanuit urgentie daar (bv paar jaar terug juist extra inzet op jeugd Laren en Droomboom Blaricum)	1.Korte termijn: werkwijze afgesproken om zorg en onderwijs beter met elkaar te verbinden. 2. Extra inzet van het begeleidingsteam 3. Een ontwikkelagenda oid vaststellen voor lange termijn, op basis van oa gesprekken met alle scholen Het lokaal team en consultants zijn zichtbaar op scholen. De opvoedcoaches van JGZ zijn op po scholen aanwezig. Zij bieden korte individuele ondersteuning. Op enkele scholen in Huizen is dit na Corona nog niet opgepakt. Op de Kamperfoelischool is een pilot gestart waarbij een jeugdconsulent intensief samenwerkt met de school. De brugfuctionaris zet de benodigde hulpverlening aan tafel om samen te onderzoeken welke hulp passend is.
	Netwerk van professionals dat jeugd/gezin ondersteunt	Q1: ontwikkelagenda vaststellen met alle betrokkenen	- Afbakenen inzet begeleiders lokaal team, consultants, versa jeugd, JGZ, geïndiceerde zorg en poh-ers. - Werkwijze borgen hoe elkaar vinden en als 1 team om jeugdige/gezin staan. - Relatie met versterking capaciteit JGZ: wat kunnen we verwachten, irt vergroten capaciteit. - Ook hierin meenemen: Ketenaanpakken jeugd (overgewicht, kansrijke start) met jgz als coördinerende speler. - Later in het proces: kijken naar inzet van regionale, specialistische partijen als helder is wat lokaal de behoeften is, wat we al in huis hebben en wat we nog aanvullend lokaal willen aanbieden. Hiervoor andere regionale inkoop-afspraken-wenselijk.	1. Er ligt een (concept) afbakeningskader tussen de jeugdconsulent en het begeleidingsteam, inclusief afspraken rondom de triage daarvan. Bij een hulpvraag wordt er in samenwerking met andere domeinen een triage gedaan. Bij complexe vragen wordt samen met een gedragsdeskundige bekeken welke hulp nodig is. We kijken nog meer naar wat kind en gezin zelf kunnen oplossen of met lichte begeleiding van het lokaal begeleidingsteam. 2. Startfoto opgesteld ism JGZ en Versa Jeugd met ontwikkelpunten. 3. Voor diverse doelgroepen is de samenwerking op casusniveau versterkt: Kansrijke start en jongeren met overgewicht.
	<i>Aansluiten van regionaal aanbod van geïndiceerde ondersteuning op de lokaal beschikbare basisondersteuning.</i>		<i>Zie hieronder bij regionale trajecten</i>	
4 Onder- steuning volwassenen	Overdracht taken individuele ondersteuning van Versa Welzijn Huizen naar lokaal team begeleiders	1-1-25 overdracht AMW en SJD	- onderscheid in overnemen verantwoordelijkheden of functies. - Onderzoeken of en in welke mate AMW nodig is als functie in lokaal team. - Bij SJD andere oplossing nodig, bij juridische conflicten tegen gemeente. - Aandacht voor monitoring effecten overdracht.	- Besluit uitgangspunten genomen - Implementatieplan opgesteld. - Overdracht naar lokaal begeleidingsteam van WWM en Sociaal Wijkteam ingezet in laatste kwartaal 2024.
	<i>Aansluiten van regionaal aanbod van geïndiceerde ondersteuning op de</i>		<i>Zie hieronder bij regionale trajecten</i>	

	<i>lokaal beschikbare basisondersteuning.</i>			
	Samenwerking sociaal domein en zorg, focus volwassenen		- pilot verkennend gesprek (HA en usd): regionaal vertraagd - Input groepspraktijken mbt inregelen consultatiefunctie door USD	Voor één of meerdere gemeenten loopt nu: - bijeenkomsten levende sociale kaart: sociaal domein en 1^e lijns zorg. Inzet is onder meer verheldering wie wat doet en kortere lijnen creëren. - Welzijn op recept: aanspreekpunt in het sociaal domein voor groepspraktijken. In Huizen is capaciteit bij Versa voor Welzijn op recept vergroot. - In de BEL zijn er goede afspraken tussen huisartsen en het Leefstijlpunt. - Regionaal transformatieplan positieve gezondheid: gespreksvoering en gezamenlijk beeld vanuit zorg en sociaal domein over wat professionals doen en wat bij mensen zelf ligt; - voor diverse doelgroepen versterkte samenwerking op casusniveau: - pilot verkennend gesprek/pilot sggz (Huizen); - ketenaanpak ouderen en beweging/overgewicht en valpreventie;
5 Indiceren en regie	Doorbraakmethode	Collegevoorstel in de maak.	- Aandacht voor eigenaarschap/opdrachtgeverschap buiten SD. Betrekken diverse afdelingen en bestuurders. - business case als extra capaciteit nodig is.	Plan van aanpak opgesteld.
	Verhelderen regievoering in de uitvoeringsdienst	Werkgroep met consultants vanuit alle domeinen gestart	- Aandachtspunt samenwerking consultant – begeleiders lokaal team/ZOW/schuldhelp. Hoe triage, samen optrekken, enz. - Werkgroep pva: uitwerken hoe meer aandacht voor eigen kracht. Oa door in pva format werken aan eigen kracht mee te nemen als vraag en bij evaluatie hier naar te kijken.	Pva gereed met inventarisatie aandachtspunten vanuit USD
	<i>Tzt verdere doorontwikkeling werkwijze consultants, passend bij integraal werken, menselijke maat.</i>		- <i>Gefaseerd werkwijzes oppakken. Eerst de projecten doorbraakmethode en regievoering. Dan verder, zoals opnieuw aandacht voor toeleiding w/z, eigen kracht conferenties</i> - <i>Overzicht/verbinding met alle andere (bestaande) werkwijzes die we hanteren (denk aan mda++, top3, zelfredzaamheidmatrix). Link met dienstverleningsconcept.</i>	<i>Zie afgeronde trajecten voor wat al is gerealiseerd mbt werkwijzes.</i>
	Aanpassen verordening	3 ^e kw 2025 voorstel in raden	Naast meer afbakening ook: - verordeningen en beleidsregels duidelijker vindbaar maken. - Leesbaarheid vergroten door eenvoudige samenvatting van verordeningen op site - werkwijze helder op site, deze moet ook beschreven zijn in dienstverleningsconcept.	Pfho hbel en Huizer cie ingestemd met uit elkaar trekken. Nieuwe verordening in concept gereed. Met onder meer verscherping inzet gemeenten: meer terugleggen bij opvoeders bij hulpvragen jeugd en meer inzet algemene voorziening; bij wmo woningaanpassingen vastleggen van voorliggend van verhuizen, blijverslening e.d.
6 Sturen op resultaten	Implementeren enquete kwaliteit/tevredenheid onder klanten: ervaringswijzer	Voorstel voor opschalen naar stafoverleg in maart	- Vergroten respons bij enquete lokaal team, oa met vertalingen. - Verbreding naar andere dienstverlening. Voorstel: stap 1: eigen ondersteuning van lokaal team en Zow, stap 2: geïndiceerde ondersteuning die hier de tegenhanger van is, stap 3: overige inzet. Ergens ook: tevredenheid mbt Informatiepunt.	Eind 2023/begin 2024 enquete voor begeleidingsteam. Respons was met 10% lager dan gewenst. Bedoeling om dit min 1 x per jaar te herhalen onder klanten van het begeleidingsteam.
	Sturen met passende indicatoren	Maart: eerste opzet doorontwikkeling	- In 1 beeld: verschuiving inzet geïndiceerd naar voorveld. SD breed en per domein. - Inzoomen op, dagbesteding, evt Tomin-ZoW-WSP. En inzet informatiepunt en andere toegangen (oa herkomst vragen, welke vragen, hoe opvolging). - Indicatoren terug laten komen in dashboard en bestuursrapportage SD	Verschuiving al in beeld bij begeleiding volwassenen, begeleiding jeugd, poh-er HZN
	Evt te starten: pilot werken met factorenmodel in B en L	n.n.b.	- Model claimt inzicht te kunnen geven in problemen en werkzame elementen per wijk. Kan ondersteunend zijn aan versterken basisondersteuning. L en B pilot? - Succes staat of valt met bruikbare data en daadwerkelijk gebruik model.	
	Actualisatie dienstverleningsconcept HBEL uitvoeringsdienst	Start 1e kw 2025	Met projecten regie, verordening, herziening GR behoefte aan updaten concept.	

7 HBEL samenwerking	Opnieuw vaststellen samenwerkingsafspraken HBEL gemeenten	2 ^e / 3e kw: voorstel nieuwe GR	Eerst verduidelijken governance/taakverdeling BEL-HBEL. Daarna evt opnieuw kijken naar mogelijke thema's voor meer samenwerking.	
---------------------	---	--	--	--

Regionale projecten die bijdragen aan de beoogde beweging

Actielijn	Beoogde resultaten	Status/planning	Aandachtspunten	Resultaten 2024
jeugd	IDU programma en toekomstscenario, waaronder: - Verkennen alternatieven voor hulp bij complexe echtscheidingen		Optie: HBL inzet evt op enkele consultants trainen in specifieke gespreksvoering mbt complexe echtscheidingen.	HBL verkenning gedaan: Aantal casussen HBL lijkt mee te vallen. Casussen wel complex en tijdrovend. Er is gekeken naar het werken in duo's en lokale inzet specialist op dit gebied. Maar beide niet wenselijk (ene gezien de werkdruk, andere gezien de beperkte lokale vraag).
	Ondersteuning stevige lokale teams		Link met HBL project netwerk jeugd-professionals	
	Ontwikkelagenda JGZ		Link met HBL project netwerk jeugd-professionals	
	IZA coalities ihkv Ketenaanpakken jeugd (kansrijke start en overgewicht jeugd)		Link met HBL project netwerk jeugd-professionals	
volwassenen	Heroverweging regionale inkoop HH	Voorstel in de maak		Uitgangspunten heroverweging vastgesteld. Met aandacht voor re-ablement.
	Dagbesteding - Heroverweging regionale inkoopafspraken WMO dagbesteding - Minder geïndiceerde dagbesteding icm doorontwikkeling lichte dagbesteding als algemene voorziening	Voorstel in de maak	- Vergroten dagbesteding in algemene voorziening: voorlopige inschatting is dat het voor HBEL gaat het om beperkt aantal mensen, die grotendeels met bestaand voorveld opgepakt kan worden. - Optie die verkend wordt: algemene voorzieningen dagbesteding deels gezamenlijk inkopen/subsidieren. - Behoeft inloop voor jongeren met GGZ problemen evt icm zelfregiecentra (IZA/GALA regionale coalitie mentale gezondheid). - Evt extra structurele middelen voor opschalen algemene voorzieningen: bekostigen uit overhevelen budget van geïndiceerde begeleiding en dagbesteding. Dit moet dan onderdeel zijn van besluit als dit deel niet meer regionaal ingekocht wordt.	- Uitgangspunten heroverweging vastgesteld. - koth Huizen pakt meer complexe problemen op en vanuit ZoW. Meer extra capaciteit gerealiseerd voor 2025.
	Heroverweging regionale inkoop BG	Voorstel in de maak		Uitgangspunten heroverweging vastgesteld.
	IZA coalities, waaronder: - wijkinfrastructuur; ketenaanpakken valpreventie, overgewicht ouderen, welzijn op recept; verkennend gesprek - digitalisering		- link met ontwikkeling HBEL toegang. Deze toegang als toegang voor professionals buiten sociaal domein. - linkt met HBEL sociale kaart	

Afgeronde projecten

Actielijn	Beoogde resultaten	Status/planning	Aandachtspunten	Resultaten 2024
4 Basisondersteuning jeugd	Opschalen/starten Poh-ers jeugd ggz HBL	Project is afgerond is nu regulier werk:	monitoring inzet en evt bijstellen afspraken. Zoals evt aanscherpen wanneer HA wel/niet eerst verwijzen naar poh-er. Is reguliere pdca cyclus.	- poh-er jeugd ggz Huizen: uitbreiding, inzet via consultants en zo via scholen gestart. - poh-er jeugd ggz Blaricum en Laren gestart
	Vergroten inzet lokaal begeleiding bij jeugdigen en gezinnen	Project is afgerond is nu regulier werk:	Afbakening t.o.v. andere partijen voorveld en werkwijze aanmeldingen verder ontwikkelen a.d.h.v. afwegingskader en project toegang/vindplek. Zie project samenwerkingsnetwerk	Eind 2024: - 4 fte inzetbaar op jeugdigen en gezinnen - Aantal lopende casussen 18- eind 2024: 50 - gedragsdeskundige is aangehaakt bij team. - Eindrapportage gereed.
	implementeren stress sensitieve dienstverlening	Project is afgerond, is nu regulier werk:		Schuldhelpverlening werkt nu volgens de methode van stress-sensitieve dienstverlening.

5 Indiceren en regie	Versterken inzet op nazorg	Project is afgerond, is nu regulier werk.		- Bij schuldhulpverlening: nazorg nu onderdeel van reguliere werkproces. In het jaar na afloop van het traject hebben we nog 1 tot 4 contactmomenten. - Bij jeugd: dit is dit oa een item bij de casusbesprekingen met de gedragsdeskundige. - Bij lokaal begeleidingsteam: beslist samen met inwoner over wenselijke inzet, zo ook over afschalen en afronden, waarbij inzet mbt nazorg, vinger-aan-de-pols of waakvlam-constructie besproken kan worden. - Bij Zicht op Werk was nazorg waar nodig al goed ingebed in de werkwijze.
7 HBEL samenwerking	Verkenning meer mogelijkheden HBEL samenwerking	Afgerond.	Na verduidelijken governance/ taakverdeling BEL-HBEL evt opnieuw kijken naar thema's voor samen optrekken.	Gezamenlijk opdrachtgeverschap Versa en MEE en samen inclusiebeleid opstellen is besproken. Besloten dit niet nu samen op te pakken.
overig	Bereiken van /vindbaar voor specifieke doelgroepen	Project is afgerond.	- Kennis van profielen gebruiken in andere projecten. - Aandacht voor laaggeletterden oa in leesbare/vindbare verordeningen, sociale kaart. - Zichtbaarheid/vindbaarheid voor diverse doelgroepen: jeugdhulp op scholen; poh-er bij HA; vindbaarheid schuldenhulp en lokaal team,	Doelgroepen rapport gereed, met meerdere inwoners-profielen.
	Implementatie programmatisch en projectmatig werken	Implementatie is afgerond.		randvoorwaarden gerealiseerd zoals: - werkstructuur, software, formats - afspraken over inzet mensen. - voor benodigde extra personele capaciteit in 2024 en (grotendeels) 2025 spuk IZA middelen geworven - werkbudget vrijgemaakt door alle gemeenten en door en spuk IZA - afbakening/samenhang met andere (regionale) programma's in beeld

Algemene opmerkingen:

- In 2024 zijn grotendeels de stappen gezet die we voor ogen hadden.
- De focus in 2024 lag grotendeels op het opstarten van het programma (zoals implementatie programmatische werken en voor diverse projecten de eerste projectplannen maken), en een focus op projecten die waren gericht op het opschalen/opstarten/overdragen van inzet. Logischerwijs ligt hierna de focus meer op het verstevigen van de samenwerking tussen organisaties, doorontwikkelen van werkwijzes, samenwerking tussen sociaal domein en andere domeinen (onderwijs, zorg) en inzichtelijk maken van resultaten.
- Regionaal, Gooi en Vecht, is in de 2^e helft van 2024 gestart met de herijking van de inkoop van Wmo voorzieningen. Daarnaast is bij een aantal regionale IZA coalities concreter is geworden wat ze gaan opleveren. Ook is de afgelopen tijd de regionale inzet op Jeugd kritisch bekeken. Dit heeft onder meer geleid tot een voorstel voor het aanpassen van het regionale IDU (in-, door- en uitstroom) programma. Deze regionale ontwikkelingen zijn in lijn met de HBEL visie en in lijn met de eerste opzet van het programmaplan. Doordat deze regionale slagen nu zijn gemaakt, is het mogelijk om een duidelijker onderscheid te maken tussen wat we regionaal oppakken en wat in de HBEL, binnen het HBEL programmaplan.
- Met deze regionale ontwikkelingen en het afronden van de eerste HBEL projecten, is het mogelijk om het HBEL programmaplan voor 2025 en 2026 te vereenvoudigen.
- Een algemeen aandachtspunt zijn personele wisselingen en vacatures die niet direct zijn op te vullen en nieuwe wetgeving rondom inhuur van tijdelijke mensen. Dit is een risico voor de continuïteit van de projecten.