

INFORMATIENOTA RAAD BLARICUM

Datum vaststelling college: 6 mei 2025

Van het college van B&W

Aan Gemeente Blaricum – Gemeenteraad

Portefeuillehouder Lanphen, J.

Onderwerp

Doorbraakmethode

Portefeuillehouder

Lanphen, J.

Openbaar

Ja

Kennisnemen van

De plannen om de Doorbraakmethode te implementeren in de uitvoering van het sociaal domein.

Aanleiding (inleiding)

De doorbraakaanpak is een methode voor het anders organiseren van bestaande hulp en ondersteuning in meestal complexe situaties. Ondersteuning en hulp worden anders georganiseerd voor huishoudens die veelal langdurig te maken hebben met een combinatie van problemen in hun dagelijkse leven en daar met reguliere hulp niet uitkomen. Het kan ook gaan om minder complexe situaties waar de regels verhinderen om dat te doen wat nodig is. Kenmerkend aan huishoudens met complexe problemen is dat deze huishoudens vaak langdurig kampen met problemen op meerdere domeinen: o.a. schulden, werk, inkomen, middelengebruik, veiligheid, gezondheid, onderwijs, (jeugd)zorg, woonproblematiek, dakloosheid. Veelal is sprake van opvoedproblemen, sociaaleconomische en psychosociale problemen of een combinatie hiervan. Ook kan er sprake zijn van strafbare feiten of geweld binnen en buiten het huishouden.

Betrokken professionals zijn meestal vastgelopen of er dreigt op korte termijn een crisissituatie, waarop vanuit drang & dwang ingegrepen dient te worden. Voor deze huishoudens wordt veel hulp en ondersteuning georganiseerd en worden substantieel meer dan gemiddelde kosten gemaakt. Inzet en regelgeving/ beleid vanuit de lokale en landelijke overheid en (zorg)partners is vaak gefragmenteerd en sluit onvoldoende aan bij de complexiteit van de situatie van het huishouden. In plaats van hulp en steun bieden,

leidt het systeem tot extra knelpunten die kunnen voortkomen uit de botsende principes van rechtmatigheid en doelmatigheid. Ook komt het voor dat professionals langs elkaar werken, waardoor de interventies verminderd effectief zijn. In de huidige integrale werkwijze lopen wij er dus soms tegenaan dat er onvoldoende ruimte genomen kan worden binnen de huidige wet- en regelgeving om dat te doen wat nodig is.

Het toepassen van de doorbraakmethode moet leiden tot een zo efficiënt mogelijke manier van methodisch werken binnen het sociaal domein, waarbij we doen wat nodig is in individuele gevallen. Zoals omschreven door de Instituut voor Publieke Waarden, helpt de Doorbraakmethode ons om in het proces tot maatwerk te komen en te formaliseren zonder de uitkomst te standaardiseren, zodat maatwerk maatwerk is, en geen willekeur. Zodat we ook echt kunnen werken vanuit de bedoeling “doen wat nodig is”.

Dit staat ook vermeld in onze Visie sociaal domein: “werken vanuit de bedoeling, doen wat nodig is”. We redeneren vanuit de mens en zijn leefomgeving naar oplossingen.

Wettelijke kaders of procedures zijn hieraan ondersteunend. Ze zijn niet het uitgangspunt. Een integrale aanpak van problemen op persoons-, gezins- en systeemniveau. De hierboven genoemde vier problemen pakken we op vanuit één aanpak.”

Wat gaan we doen?

De gemeenten HBEL hebben een doorbraakaanpak (methode en route) ontwikkeld voor huishoudens met complexe problematiek. Hiermee willen we de mogelijkheid hebben om meer op zoek te gaan naar de discretionaire ruimte die wij hebben om met onze interne – en externe ketenpartners tot een effectieve en langdurige oplossing te komen. De doorbraakmethode biedt ruimte om samen met de betrokkenen te zoeken naar een duurzaam perspectief voor het huishouden. Dit wordt vastgelegd in een doorbraakplan. De doorbraak wordt niet geremd door de bureaucratie en zoekt de grenzen op van wat mogelijk is. Onorthodoxe oplossingen worden hierbij niet geschuwd. De doorbraak is de eerste en belangrijkste stap om aan oplossingen te kunnen gaan werken, zodat gezinnen die vastlopen weer regie op hun leven kunnen pakken en er een positief toekomstperspectief is.

Hoe gaan we het doen?

Bovenstaande gaan we het eerste jaar in de vorm van een pilot uitvoeren, welke we na 6 en 12 maanden gaan evalueren op projectniveau. Om de pilot vorm te geven, gaan we starten met een externe doorbraakregisseur met ervaring. Deze doorbraakregisseur traint de interne doorbraakregisseurs binnen het interventieteam gedurende dat jaar. Na de pilotperiode zal de doorbraakgedachte en werkwijze onderdeel moeten zijn van onze manier van werken binnen het sociaal domein.

