



veiligheidsregio
Gooi en Vechtstreek

Aan de raden van de gemeenten Blaricum,
Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren en Wijdemeeren

Postbus 57, 1200 AB Hilversum
Kamerlingh Onnesweg 148
1223 JN Hilversum
T (035) 688 55 55
F (035) 688 55 15
info@vrqooienvechtstreek.nl

Datum 19 augustus 2025

Behandeld door
telefoon
e-mail

onderwerp Terugkoppeling vergadering AB VRGV 9 juli 2025

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 9 juli jl. vond een vergadering plaats van het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Graag informeren wij u met deze raadsinformatiebrief over reguliere zaken die voor uw gemeente van direct belang zijn. Het verslag van de openbare vergadering van 9 juli vindt u na vaststelling op onze [website](#).

1. Programmabegroting 2026 en meerjarenraming 2027-2029

In navolging op de Kadernota 2026 en de ontwerp-programmabegroting 2026, waarop u een zienswijze heeft kunnen indienen, ontvangt u in een aparte aanbiedingsbrief ter informatie de definitieve Programmabegroting 2026 van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. De definitieve Programmabegroting 2026 is -met inachtneming van uw zienswijze- op 3 juli vastgesteld door het algemeen bestuur.

2. Publieksversie jaarstukken 2024

Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek heeft voor de tweede maal een [publieksversie van de jaarstukken](#) opgesteld. In dit geval over het jaar 2024.

Dit jaaroverzicht is geen verantwoordingsinstrument in de zin dat het alles omvat wat ook in de jaarstukken staat. Het is een toegankelijke manier om te laten zien wie de veiligheidsregio is en waar de organisatie zich zoal mee bezighoudt. Het overzicht bestaat uit een zogeheten digitale praatplaat met diverse doorklikmogelijkheden naar óf een pop-up-tekst óf een toelichting op een achterliggende pagina.

3. Zorgrisicoprofiel

Het zorgrisicoprofiel beschrijft de meest relevante crisistypen voor de zorgketen in Flevoland & Gooi en Vechtstreek. In het zorgrisicoprofiel staan per crisistype de (mogelijke) knelpunten benoemd die de continuïteit van zorg kunnen begrenzen en onder druk kunnen zetten. Het vaststellen van een zorgrisicoprofiel draagt bij aan een betere voorbereiding op crises, helpt bij het verbeteren van de samenwerking en geeft meer inzicht in de risico's. Daarbij helpt het ook bij het stellen van prioriteiten.

Het zorgrisicoprofiel wordt verzonden aan de zorgpartners die hebben meegewerkt aan de totstandkoming van het document. Daarnaast is het profiel beschikbaar gesteld via de website van GHOR Flevoland & Gooi en Vechtstreek en de samenwerkende Veiligheidsregio's Flevoland & Gooi en Vechtstreek.

4. Doorontwikkeling organisatie

In december 2024 hebben de algemeen besturen van Veiligheidsregio Flevoland en Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek besloten om de samenwerking tussen beide veiligheidsregio's verder vorm te geven door 'harmonisatie' van de uitvoeringsorganisatie. Het streven is een identiek ingerichte organisatie met geharmoniseerde werkwijzen, regelingen en systemen. Ook wordt gekeken naar harmonisatie op het gebied van sturing. Dit alles mét behoud van de juridische en bestuurlijke entiteit van de huidige veiligheidsregio's.

Een van de vervolgstappen is actualisatie en harmonisatie van de organisatiebesluiten van beide veiligheidsregio's. Zo wordt een eenduidige besturing, leiding en uitvoering in de samenwerking mogelijk gemaakt. De algemeen besturen hebben in december 2024 ingestemd met organiseerprincipes voor de organisatorische hoofdstructuur van de uitvoeringsorganisatie. Doel is een heldere en toekomstbestendige organisatiestructuur waarin de wettelijke taken en hoofdfunctionarissen van de veiligheidsregio worden geborgd.

Het gaat hierbij vooral om:

- het instellen van een algemeen directeur als ambtelijk eindverantwoordelijk functionaris voor de uitvoeringsorganisatie;
- een directiestructuur met directies Brandweezorg, Bedrijfsvoering en Crisisbeheersing;
- een sterkere positionering van Crisisbeheersing, met een inbedding van de gemeenschappelijke Bevolkingszorg en verbinding met de bij de GGD ondergebrachte GHOR;
- een onafhankelijke borging van de controllersfunctie;
- een onderscheid tussen de directie en de veiligheidsdirectie, naar interne sturing en netwerkfunctie.

Op 19 juni hebben de dagelijks besturen van beide veiligheidsregio's ingestemd met de identieke organisatiebesluiten, ter uitwerking van de organiseringsprincipes en hoofdstructuur. Beide ondernemingsraden hebben positief geadviseerd.

5. Weerbaarheid & Veerkracht

Het algemeen bestuur heeft een update gekregen over de stand van zaken op het thema weerbaarheid. Na een gezamenlijke bestuurlijke themasessie op 26 maart heeft er op 14 mei een themabijeenkomst plaatsgevonden met de adviseurs van de gemeenten, GHOR en provincie vanuit Flevoland en Gooi en Vechtstreek. Tijdens deze bijeenkomst is er gesproken over de initiatieven die momenteel al lopen, specifiek op het gebied van noodsteunpunten en risicocommunicatie. Er is ook gesproken over de rollen en taken van zowel de gemeenten als de samenwerkende Veiligheidsregio's Gooi en Vechtstreek en Flevoland. Hier kwam uit naar voren dat gemeenten een belangrijke rol voor zich zien om met dit thema aan de slag te gaan. Ten aanzien van de veiligheidsregio hebben zij met name behoefte aan een faciliterende en ondersteunende rol, zodat er gezamenlijk opgetrokken wordt, kaders gedeeld worden en e.e.a. gecoördineerd opgepakt wordt.

De veiligheidsregio heeft aan het algemeen bestuur een voorstel gedaan om in gezamenlijkheid met gemeenten en andere partners een programmaplan 'Weerbaarheid en Veerkracht' op te stellen. Hier wordt de komende maanden aan gewerkt en hier zullen de adviseurs van de gemeenten en andere ketenpartners bij betrokken worden. De veiligheidsregio zal ook kijken hoe de gemeenteraden geïnformeerd kunnen worden tijdens dit proces. Het Veiligheidsberaad is geïnformeerd over de middelen voor het thema weerbaarheid die de veiligheidsregio's gaan krijgen vanuit het Rijk. Zodra hier meer bekend over is zal het algemeen bestuur hier verder over worden geïnformeerd.

Het programmaplan zal een visie en ambitieniveau voorstellen voor de veiligheidsregio op het thema weerbaarheid en veerkracht: wat is de rol van de veiligheidsregio om bij te dragen aan het versterken van de regionale weerbaarheid en veerkracht en hoe gaan we dat in gezamenlijkheid uitvoeren? Er zal naar gestreefd worden om het programmaplan in december aan het algemeen bestuur ter vaststelling voor te leggen. Zoals besproken in de bestuurlijke themabijeenkomst van 26 maart worden in het programmaplan in ieder geval de thema's noodsteunpunten, risicocommunicatie en netwerksamenwerking opgenomen en zal er waar mogelijk in de tussentijd ook alvast worden gestart op deze drie thema's.

Met vriendelijke groet,

Namens het algemeen bestuur van de veiligheidsregio,

J.A. van der Zwan

G.M. van den Top

