

## Overzicht met adviezen die zijn afgedaan of zijn samengevoegd met andere adviezen

In onderstaand overzicht staan adviezen die al zijn afgehandeld, zijn samengevoegd met andere adviezen of alleen een aanbeveling zijn zonder dat er vervolgstappen nodig waren vanuit dit project. De raadswerkgroep is tijdens de eerste bijeenkomst hiermee akkoord gegaan.

Alle overige adviezen zijn opgenomen in de voorstellen tot wijziging van de Verordening Gedragscode, Reglement van Orde Raad en Forumregeling.

#	Advies	Uit welk rapport afkomstig	Nadere toelichting
1	Laat de burgemeester de speech aan het eind van het jaar verzorgen, dus niet de nestor.	Van Raad naar Raad	Betreft een aanbeveling, verder geen acties nodig vanuit dit project.  <b>CONTINU PROCES / DOEN WE REEDS</b>
2	Laat alle forumvoorzitters een training volgen bij het Nederlands Debat Instituut.	Van Raad naar Raad	Is afgehandeld. De voorzitters hebben de training in september 2022 gevolgd. Voor 2024 volgt een nieuwe training met forumvoorzitters en gespreksleiders
3	Bereid de evaluatie van participatie goed voor en geef gewenst bijstellingen helder aan (bladzijde 31).	Van Raad naar Raad	Betreft een aanbeveling, verder geen acties nodig vanuit dit project. <b>ONDERDEEL PARTICIPATIE : NIET WERKGROEP</b>
4	Bereid de evaluatie van activiteiten van de Omgevingswet goed voor, zodat het gebruikt kan worden voor eventuele bijstelling (bladzijde 23).	Van Raad naar Raad	Betreft een aanbeveling, verder geen acties nodig vanuit dit project.  <b>AFGEDAAN VIA EVALUATIE WERKGROEPEN IN PRESIDIUM. DOEL EN TIJDSDUUR VOORAF BEPALEN.</b> I.K.V. training raad volgen nog kennissessies in 2024
5	Kijk naar de gewenste invulling van de rol van ambtelijk secretaris van de Rekenkamercommissie (bladzijde 17).	Van Raad naar Raad	<b>IS AFGEROND</b> <b>AMBTELIJK SECRETARIS IS GESTART PER OKTOBER 2022</b>
6	Gebruik de geformuleerde wensen en aanbevelingen als leidraad bij de zoektocht naar een nieuwe burgemeester (bladzijde 8).	Van Raad naar Raad	<b>IS AFGEROND</b> <b>NIEUWE BURGEMEESTER IS OP 12/12/2022 GEINSTALLEERD</b>
7	Ondersteun raadsleden met externe expertise als daar brede ondersteuning vanuit de raad voor is. Neem binnen het raadsbudget een begrotingspost op voor externe inhuur van € 5.000 per jaar (bladzijde 19).	Van Raad naar Raad	<b>IS AFGEROND STAAT SINDS 2 JAAR IN DE BEGROTING</b>
8	Geef bij de regionale energiestrategie vooraf kaders mee aan het college. Het is belangrijk dat ruimte en tijd is om de raad vroegtijdig in het proces te informeren (bladzijde 29).	Van Raad naar Raad	Betreft een aanbeveling, verder geen acties nodig vanuit dit project. <b>DIT IS AFGEROND</b>

9	Laat de forumvergaderingen verlopen zoals in het vastgestelde forumreglement is bepaald. Met de aantekening dat de voorzitter de vrijheid heeft om hiervan af te wijken (bladzijde 9).	Van Raad naar Raad	IS GEREGLD IN FORUMREGELING (ARTIKEL 18, LID 6,7,8,)
10	Maak tijdens het inwerkprogramma kennis met de teams van de gemeentelijke organisatie (bladzijde 10).	Van Raad naar Raad	Overlapt met ander advies. CONTINUPROCES MEERDERE KEREN KENNISMAKEN MET TEAMS GEM. ORGANISATIE > SAMENWERKING ONDERDEEL WERKGROEP ZIE PUNT 12 CONTINU PROCES
11	Blaas de raads werkgroep Omgevingswet nieuw leven in, desgewenst met externe ondersteuning (zie thema "Raad en hulpverlening") (Bladzijde 31).	Van Raad naar Raad	Betreft een aanbeveling, verder geen acties nodig vanuit dit project. ZIE PUNT 4
12	Kijk goed naar de stroom van informatiebrieven. Voldoen ze aan de beschreven criteria? (bladzijde 13) (zie W20)	Van raad naar raad	Afgerond in de ronde bestuur advisering als onderdeel van de gesprekken met fracties. Wijzingen hebben weer geleid tot aanpassingen in vergaderreglementen zoals die nu voorliggen
13	Zorg dat integriteit en integriteitsbewustzijn in de bestuurlijke gremia een plek krijgen (bladzijde 23). Besteed aandacht aan preventie (gedragscode) (bladzijde 13)	Van Raad naar Raad	Raad: gedragscode in maart 2023 aangescherpt en 1 <sup>e</sup> training heeft plaatsgevonden in 2023. De geactualiseerde gedragscode ligt nu ter besluitvorming nu voor. Nieuwe training volgt.
14	Verbeter grip en controle op de gemeenschappelijke regelingen aan de hand van de handreiking van de Vereniging voor raadsleden (bladzijde 23).	Van Raad naar Raad	Het uitbreiden van de formatie van de griffie met een "Raadsadviseur Regionale Samenwerkingen" geeft hier invulling aan. Raadsvoorstel uitbreiding griffie ligt nu ter besluitvorming aan de raad.
15	Blijf alert op de kwaliteit en de leesbaarheid van stukken die naar de raad worden gestuurd (bladzijde 13)	Van Raad naar Raad	Afgerond. Lopen verschillende trajecten (o.a. Schrijven voor de raad en Direct Duidelijk)
16	Werk het coalitieakkoord uit in een collegewerkprogramma (bladzijde 10)	Van Raad naar Raad	Afgerond
7	Verbreed de rol van de auditcommissie. De auditcommissie kan dit doen aan de hand van thema's, bijvoorbeeld crisisbeheersing. Hiermee hoeft de auditcommissie niet in het vaarwater van de Rekenkamer of de raad te komen. Ook kan de auditcommissie de kennis over de gemeentefinanciën bij de raad verhogen (bladzijde 9).	Van Raad naar Raad	De auditcommissie kan al specifieke thema's aan de orde stellen, is bijvoorbeeld al gebeurd ten aanzien van informatiebeveiliging. Wat betreft de kennisopbouw financiën is er reeds een sessie "Anders begroten" georganiseerd. De nieuwe Verordening op de Auditcommissie volgt in 2024

18	Organiseer een intensief inwerkprogramma raad met medewerking van ambtelijke organisatie en het college (kennisoverdracht, continuïteit dossiers, elkaar leren kennen) waaronder thematische sessies, informatiemarkten en werkbezoeken.	BMC	In de periode van april tot en met oktober 2022 heeft er een intensief inwerkprogramma voor de raad plaatsgevonden. Het is echter een continue proces waarbij per jaar wordt bekeken waar behoefte aan is. <b>ZIE PUNT 10 CONTINU PROCES</b>
19	Geef de (nieuwe) burgemeester een centrale rol in samenspel en formuleer dit als een opdracht in het wervingsprofiel en bij het aantreden.	BMC	Dit is in het wervingstraject meegenomen. <b>AFGEROND BURGEMEESTER WORDT IS OP 12/12/2022 GEINSTALLEERD</b>
20	Herijk en actualiseer het reglement van orde.	BMC	Naar aanleiding van de inwerkingtreding per 1 januari 2023 van de Wet Bevorderen integriteit en functioneren decentraal bestuur en de daarmee gepaard gaande wijzigingen in de Gemeentewet is in maart 2023 het Reglement van Orde voor de gemeenteraad van de gemeente Rijswijk 2019 en de Regeling Forum gemeente Rijswijk 2019 en de gedragscode op onderdelen aangepast. De volgende wijzigingen vanuit de werkgroep liggen nu voor ter besluitvorming in de raad.
21	Geef de verbetering van het samenspel / de bestuurscultuur een plek in het nieuwe coalitieakkoord, werkprogramma van het college en werk-/concernplan van de organisatie.	BMC	Coalitieakkoord: afgerond, is opgenomen Collegewerkprogramma: afgerond, is opgenomen Jaarplan organisatie: Als uitgangspunt meegenomen bij opstellen jaarplannen
22	Agendeer het samenspel expliciet in de driehoek van vooruitgeschoven posten (burgemeester, gemeentesecretaris en griffier)	BMC	Afgerond. Eerste training met andere driehoeken heeft in maart jl. plaatsgevonden
23	Organiseer (periodieke) ontmoetingen tussen college en GMT (strategisch en op thema's) en tussen raad en college (reflectief aan de hand van casuïstiek). College-Gemeenteraad	BMC	GMT-College: - Is ingepland door secretaris GMT, eerste bijeenkomst is in januari. College-Gemeenteraad: en tussen raad en college (reflectief aan de hand van casuïstiek). Volgt in 2024. Vanuit de griffie is er verdere uitvraag voor wat betreft : Omgevingewet, sociaal Domein en AI