

GR GGD en VT Haaglanden – was-wordt lijst

Toelichting:

- Toegevoegde of verwijderde artikelen of leden zijn aangemerkt
- Wijzigingen in bestaande artikelen of leden zijn dikgedrukt weergegeven
- Spelling: 'algemeen bestuur' en 'dagelijks bestuur' zijn consequent zonder hoofdletters geschreven
- De gewijzigde regeling kent enkele nieuwe artikelen, te weten artikel 9, 10, 30, 31, 32, 33 en 34. In de was-wordt lijst worden in de kolom 'artikel' de nieuwe artikelnummers gebruikt. De onderstaande tabel maakt de artikelnummers duidelijk.

Was	Wordt	Was	Wordt	Was	Wordt	Was	Wordt	Was	Wordt
1	1	-	9	15	17	23	25	-	33
2	2	-	10	16	18	24	26	-	34
3	3	9	11	17	19	25	27	28	35
4	4	10	12	18	20	26	28	29	36
5	5	11	13	19	21	27	29	30	37
6	6	12	14	20	22	-	30	31	38
7	7	13	15	21	23	-	31	32	39
8	8	14	16	22	24	-	32	33	40
								34	41

De was-wordt lijst volgt op de volgende pagina.

Artikel	Was	Wordt
Intitulé	- op grond van de Wet publieke gezondheid, de gemeenten die behoren tot één veiligheidsregio als bedoeld in de Wet veiligheidsregio's, door middel van het treffen van een gemeenschappelijke regeling, zorg dragen voor de instelling en instandhouding van één regionale gezondheidsdienst in die regio;	- op grond van de Wet publieke gezondheid, zoals deze van tijd tot tijd luidt , de gemeenten die behoren tot één veiligheidsregio als bedoeld in de Wet veiligheidsregio's, door middel van het treffen van een gemeenschappelijke regeling, zorg dragen voor de instelling en instandhouding van één regionale gezondheidsdienst in die regio;
	... het wenselijk is om ter behartiging van de gemeenschappelijke belangen op het terrein van de volksgezondheid en Veilig Thuis, de reeds bestaande samenwerking inzake volksgezondheid uit te breiden met Veilig Thuis;	Verwijderd
	- de gemeenteraden toestemming hebben gegeven voor het wijzigen van de Gemeenschappelijke regeling Gemeentelijke Gezondheidsdienst Haaglanden	- de gemeenteraden toestemming hebben gegeven voor het wijzigen van de Gemeenschappelijke regeling Gemeentelijke Gezondheidsdienst en Veilig Thuis Haaglanden
	besluiten: de volgende gewijzigde gemeenschappelijke regeling vast te stellen: GEMEENTELIJKE GEZONDHEIDSDIENST EN VEILIG THUIS HAAGLANDEN	besluiten: Tot wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Gemeentelijke Gezondheidsdienst en Veilig Thuis Haaglanden, zodat deze als volgt komt te luiden:
Art. 1, lid a.	basispakket GGD: de taken die op een gezamenlijk vastgesteld niveau wettelijk verplicht door de GGD moeten worden uitgevoerd, waaronder de aan de deelnemers opgedragen taken uit de Wet publieke gezondheid, Wet veiligheidsregio's, Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen;	basispakket GGD: de taken die op een gezamenlijk vastgesteld niveau wettelijk verplicht door de GGD moeten worden uitgevoerd, waaronder de aan de deelnemers opgedragen taken uit de Wet publieke gezondheid, Wet veiligheidsregio's, Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen;
Art. 4	1. Het algemeen bestuur vergadert jaarlijks tenminste twee maal en voorts zo dikwijls als de voorzitter of het dagelijks bestuur dat nodig oordeelt, dan wel tenminste twee leden daarom verzoeken. ...	1. Het algemeen bestuur vergadert jaarlijks tenminste tweemaal en voorts zo dikwijls als de voorzitter of het dagelijks bestuur dat nodig oordeelt, dan wel tenminste twee leden daarom verzoeken. ...

	2b. artikel 1.61 en artikel 2.19 Wetkinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen	2b. de uitvoering van de taken van de directeur publieke gezondheid krachtens artikel 1.61 van de Wet Kinderopvang;
Art. 8	-	Toegevoegd: 4. Het Algemeen Bestuur kan, aanvullend op de in deze regeling bepaalde onderwerpen, besluiten ten aanzien van voorstellen welke leiden tot ingrijpende gevolgen de raden van de deelnemende gemeenten de mogelijkheid te bieden om een zienswijze in te dienen.
Art. 9	-	Toegevoegd: Artikel 9. Participatie Het bestuur heeft de mogelijkheid om participatie en om inspraak te organiseren. Wanneer het algemeen bestuur besluit tot participatie worden de raden daarover geïnformeerd. De mogelijkheid tot inspraak wordt nader uitgewerkt in het reglement van orde van het algemeen bestuur.
Art. 10	-	Toegevoegd: Artikel 10. Wettelijke controle-instrumenten 1. De rekenkamers van de deelnemende gemeenten, afzonderlijk en in samenwerking met elkaar, worden door het dagelijks bestuur in staat gesteld om alle informatie te verkrijgen die voor de wettelijke taakuitoefening nodig is, dit onverminderd het bepaalde in artikel 184 Gemeentewet. 2. De raden van de deelnemende gemeenten gezamenlijk, op voorstel van een van de vertegenwoordigende organen van de deelnemers aan de betreffende regeling, kunnen een onderzoek instellen naar het door het openbaar lichaam gevoerde bestuur.
Art. 12	Artikel 10. Inlichtingen 1. Het algemeen bestuur geeft aan de raden en de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten ongevraagd alle informatie die nodig is voor een juiste beoordeling van het door het Bestuur gevoerde en te voeren beleid.	Artikel 12. Inlichtingen 1. Het algemeen bestuur geeft aan de raden en de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten ongevraagd alle informatie die nodig is voor een juiste beoordeling van het door het Bestuur gevoerde en te voeren beleid. Deze informatie wordt mondeling of schriftelijk verstrekt.
Art. 16	Artikel 14. Besluitvorming	Artikel 16. Besluitvorming

	<p>1. Tenzij in deze regeling anders is bepaald, neemt het dagelijks bestuur besluiten met een gewone meerderheid van stemmen.</p>	<p>1. Het dagelijks bestuur streeft in haar besluitvorming naar consensus. Als niet met consensus kan worden besloten, neemt het dagelijks bestuur besluiten met een gewone meerderheid van stemmen.</p>
Art. 21	<p>Artikel 19. Benoeming en rechtspositie</p> <p>...</p> <p>2. Het dagelijks bestuur benoemt de manager van de uitvoeringsorganisatie Veilig Thuis van de gemeente Den Haag tot manager veilig thuis, mits eerder door het dagelijks bestuur is ingestemd met de aanstelling van de manager van de Uitvoeringsorganisatie Veilig Thuis door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Den Haag. Het dagelijks bestuur is bevoegd tot schorsing en ontslag van de directeur veilig thuis in overeenstemming met het college van B&W van de gemeente Den Haag. Over benoeming, schorsing en ontslag worden nadere afspraken vastgelegd in het Benoemingsstatuut als bedoeld in het twaalfde lid.</p> <p>...</p> <p>4. De functies van directeur publieke gezondheid en directeur veilig thuis worden niet door een en dezelfde persoon uitgeoefend met dien verstande dat de directeur publieke gezondheid als plaatsvervangend directeur veilig thuis kan worden benoemd en dat de directeur veilig thuis als plaatsvervangend directeur publieke gezondheid kan worden benoemd.</p> <p>...</p> <p>5. Bij afwezigheid, ziekte of ontstentenis van de directeur publieke gezondheid en van diens plaatsvervanger als bedoeld in het vierde lid wordt de functie van directeur publieke gezondheid waargenomen door een door het algemeen bestuur, op voordracht van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Den Haag en in overeenstemming met het bestuur van de veiligheidsregio Haaglanden, aan te wijzen plaatsvervanger. Bij afwezigheid, ziekte of ontstentenis van de directeur veilig thuis en van diens</p>	<p>Artikel 21. Benoeming en rechtspositie</p> <p>...</p> <p>2. Het dagelijks bestuur benoemt de directeur van de uitvoeringsorganisatie Veilig Thuis van de gemeente Den Haag tot directeur veilig thuis, mits eerder door het dagelijks bestuur is ingestemd met de aanstelling van de directeur van de Uitvoeringsorganisatie Veilig Thuis door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Den Haag. Het dagelijks bestuur is bevoegd tot schorsing en ontslag van de directeur veilig thuis in overeenstemming met het college van B&W van de gemeente Den Haag. Over benoeming, schorsing en ontslag worden nadere afspraken vastgelegd in het Benoemingsstatuut als bedoeld in het twaalfde lid.</p> <p>...</p> <p>4. De functies van directeur publieke gezondheid en directeur veilig thuis worden niet door een en dezelfde persoon uitgeoefend</p> <p>...</p> <p>5. In het organisatiestatuuat wordt de plaatsvervangning van de directeur publieke gezondheid en directeur veilig thuis nader geregeld.</p> <p>...</p> <p>6. Bij afwezigheid, ziekte of ontstentenis van de directeur publieke gezondheid en van diens plaatsvervanger als bedoeld in het vijfde lid wordt de functie van directeur publieke gezondheid waargenomen door een door het algemeen bestuur, op voordracht van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Den Haag en in overeenstemming met het bestuur van de veiligheidsregio Haaglanden, aan te wijzen</p>

	<p>plaatsvervanger als bedoeld in het vierde lid wordt de functie van directeur veilig thuis waargenomen door een door het dagelijks bestuur, op voordracht van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Den Haag, aan te wijzen plaatsvervanger.</p> <p>...</p> <p>8. Het algemeen bestuur, in overeenstemming met het bestuur van de veiligheidsregio Haaglanden en het college van B&W van de gemeente Den Haag, stelt voor de selectie van de directeur publieke gezondheid een functieprofiel vast. Het dagelijks bestuur stelt voor de directeur veilig thuis, de secretaris en de controller een functieprofiel vast in overeenstemming met het college van B&W van de gemeente Den Haag voorzover de functionaris in dienst komt bij de gemeente Den Haag.</p> <p>...</p> <p>10. De directeur publieke gezondheid, de directeur veilig thuis, de secretaris en de controller zijn als onbezoldigd ambtenaar in dienst van het openbaar lichaam. De directeur publieke gezondheid, de directeur veilig thuis, de secretaris en de controller zijn tevens aangesteld als bezoldigd ambtenaar bij de gemeente Den Haag.</p>	<p>plaatsvervanger. Bij afwezigheid, ziekte of ontstentenis van de directeur veilig thuis en van diens plaatsvervanger als bedoeld in het vijfde lid wordt de functie van directeur veilig thuis waargenomen door een door het dagelijks bestuur, op voordracht van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Den Haag, aan te wijzen plaatsvervanger.</p> <p>...</p> <p>8. Het algemeen bestuur, in overeenstemming met het bestuur van de veiligheidsregio Haaglanden en het college van B&W van de gemeente Den Haag, stelt voor de selectie van de directeur publieke gezondheid een functieprofiel vast. Het dagelijks bestuur stelt voor de directeur veilig thuis, de secretaris en de controller een functieprofiel vast in overeenstemming met het college van B&W van de gemeente Den Haag voor zover de functionaris in dienst komt bij de gemeente Den Haag.</p> <p>...</p> <p>10. De directeur publieke gezondheid, de directeur veilig thuis, de secretaris en de controller zijn als onbezoldigd ambtenaar in dienst van het openbaar lichaam. De directeur publieke gezondheid, de directeur veilig thuis en de controller zijn tevens aangesteld als bezoldigd ambtenaar bij de gemeente Den Haag.</p> <p>Toegevoegd: 5. In het organisatiestatuuat wordt de vervanging van de DPG en DVT nader geregeld.</p>
Art. 22	<p>Artikel 20. Taken en Bevoegdheden</p> <p>...</p> <p>5. Het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur stellen gezamenlijk, elk voor zover het hun bevoegdheden betreft, een Directiestatuut vast waarin de taken en bevoegdheden van de directeur publieke gezondheid en van de directeur veilig thuis en hun relatie met het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur worden geregeld. Vaststelling of wijziging van het Directiestatuut geschiedt bij unanimititeit.</p>	<p>Artikel 22. Taken en Bevoegdheden</p> <p>...</p> <p>5. Het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur stellen gezamenlijk, elk voor zover het hun bevoegdheden betreft, in het organisatiestatuuat de taken en bevoegdheden van de directeur publieke gezondheid en van de directeur veilig thuis vast, waarin tevens hun relatie met het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur worden geregeld.</p>

	<p>6. Het dagelijks bestuur stelt, gehoord het algemeen bestuur, een controllerstatuut vast waarin de taken en bevoegdheden van de controller zijn vastgelegd.</p> <p>Vaststelling of wijziging van het controllerstatuut geschiedt bij unanimiteit.</p>	<p>6. Het dagelijks bestuur stelt, gehoord het algemeen bestuur, in het organisatiestatuum de taken en bevoegdheden van de controller vast.</p> <p>Toegevoegd: 7. Vaststelling of wijziging van het organisatiestatuum geschiedt bij unanimiteit.</p>
Art. 23	<p>Artikel 21. Commissies</p> <p>1. Het algemeen bestuur kan vaste en andere commissies van advies aan het algemeen bestuur instellen, waaronder:</p> <p>a. een vaste commissie van advies GGD aan het algemeen (en dagelijks) bestuur bestaande uit leden van de colleges van burgemeester en wethouders die deelnemen aan de regeling en die de GGD in hun portefeuille hebben;</p> <p>b. een vaste commissie van advies Veilig Thuis aan het algemeen (en dagelijks) bestuur bestaande uit leden van de colleges van burgemeester en wethouders die deelnemen aan de regeling en die Veilig Thuis in hun portefeuille hebben;</p> <p>c. een vaste commissie van advies voor de rekening, die tot taak heeft de jaarrekening en het jaarverslag te onderzoeken teneinde tot een oordeel te komen over de doelmatigheid van het gevoerde financiële beheer en beleid. De rekeningcommissie brengt advies uit aan het algemeen bestuur.</p> <p>2. Het algemeen bestuur regelt de bevoegdheden en de samenstelling van de vaste en andere commissies van advies aan het algemeen bestuur.</p> <p>3. Het algemeen bestuur kan op voorstel van het dagelijks bestuur besluiten tot instelling van vaste commissies van advies aan het dagelijks bestuur. Het algemeen bestuur regelt de bevoegdheden en de samenstelling.</p>	<p>Artikel 23. Commissies</p> <p>1. Het algemeen bestuur kan commissies van advies instellen. Het regelt de bevoegdheden en de samenstelling.</p> <p>2. De instelling van vaste commissies van advies aan het dagelijks bestuur of aan de voorzitter en de regeling van haar bevoegdheden en samenstelling geschieden door het algemeen bestuur op voorstel van het dagelijks bestuur onderscheidenlijk van de voorzitter.</p> <p>3. Andere commissies van advies aan het dagelijks bestuur of aan de voorzitter worden door het dagelijks bestuur onderscheidenlijk de voorzitter ingesteld.</p> <p>4. Het algemeen bestuur van het openbaar lichaam kan commissies instellen met het oog op de behartiging van bepaalde belangen. Het algemeen bestuur regelt de bevoegdheden en de samenstelling.</p> <p>5. Het algemeen bestuur gaat niet over tot het instellen van een commissie als bedoeld in het vierde lid dan nadat de raden van de deelnemende gemeenten van dit voornemen op de hoogte zijn gesteld en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen.</p> <p>6. Op voorstel van de raden van de deelnemende gemeenten gezamenlijk stelt het algemeen</p>

	<p>4. Het dagelijks bestuur kan andere commissies van advies aan het dagelijks bestuur instellen. Het dagelijks bestuur regelt de bevoegdheden en de samenstelling.</p>	<p>bestuur een gemeenschappelijke adviescommissie in die het algemeen bestuur van advies kan voorzien, de besluitvorming van de raden van de deelnemende gemeenten met betrekking tot de regeling kan voorbereiden of de raden van advies kan voorzien.</p> <p>7. Het algemeen bestuur regelt de bevoegdheden, de taken en werkwijze van de commissie zoals bedoeld in het zesde lid, nadat het de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid heeft gesteld hun wensen en bedenkingen hieromtrent ter kennis van het algemeen bestuur te brengen.</p>
Art. 24	<p>Artikel 22. Begroting</p> <p>1. Het dagelijks bestuur zendt, vóór 15 april van het jaar voorafgaande aan dat waarvoor de begroting dient, de algemene financiële en beleidsmatige kaders aan de raden van de gemeenten. De begroting bestaat uit de van elkaar gescheiden programma's GGD en VT.</p> <p>...</p> <p>3. Het dagelijks bestuur zendt de ontwerpbegroting en de toelichting daarop ten minste acht weken voor vaststelling door het algemeen bestuur toe aan de raden van de gemeenten.</p> <p>4. De raden van de gemeenten kunnen binnen acht weken na ontvangst van de ontwerpbegroting hun zienswijze over die begroting bij het dagelijks bestuur naar voren brengen. Het dagelijks bestuur voegt de commentaren waarin deze zienswijze zijn vervat, bij de ontwerpbegroting, zoals deze aan het algemeen bestuur wordt aangeboden.</p> <p>...</p> <p>7. Het dagelijks bestuur zendt de begroting binnen twee weken na de vaststelling, doch in ieder geval voor 1 augustus van het jaar voorafgaande aan dat waarvoor de begroting dient, aan de colleges van</p>	<p>Artikel 24. Begroting</p> <p>1. Het dagelijks bestuur zendt, vóór 30 april van het jaar voorafgaande aan dat waarvoor de begroting dient, de algemene financiële en beleidsmatige kaders aan de raden van de gemeenten. De begroting bestaat uit de van elkaar gescheiden programma's GGD en VT.</p> <p>...</p> <p>3. Het dagelijks bestuur zendt de ontwerpbegroting en de toelichting daarop voor 30 april voorafgaand aan vaststelling door het algemeen bestuur toe aan de raden van de gemeenten.</p> <p>4. De raden van de gemeenten kunnen binnen twaalf weken na ontvangst van de ontwerpbegroting hun zienswijze over die begroting bij het dagelijks bestuur naar voren brengen. Het dagelijks bestuur voegt de commentaren waarin deze zienswijze zijn vervat, bij de ontwerpbegroting, zoals deze aan het algemeen bestuur wordt aangeboden.</p> <p>...</p> <p>6. Het dagelijks bestuur zendt de begroting binnen twee weken na de vaststelling, doch in ieder geval voor 15 september van het jaar voorafgaande aan dat waarvoor de begroting dient, aan de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten en aan gedeputeerde staten van Zuid-Holland.</p>

	<p>burgemeester en wethouders van de gemeenten en aan gedeputeerde staten van Zuid-Holland.</p> <p>8. Het bepaalde in dit artikel is mede van toepassing op besluiten tot wijziging van de begroting met uitzondering van de in het zevende lid genoemde datum voor inzending, en met dien verstande dat de zienswijzenprocedure bedoeld in het vierde lid niet van toepassing is op een besluit tot wijziging van de begroting waarbij de bijdragen van de gemeenten niet veranderen en er niet wordt geschoven tussen programmaonderdelen in de begroting, het programma GGD en het programma Veilig Thuis.</p> <p>Verwijderd: 6. Nadat deze is vastgesteld, zendt het algemeen bestuur, zo nodig, de begroting aan de raden van de gemeenten.</p>	<p>7. Het bepaalde in dit artikel is mede van toepassing op besluiten tot wijziging van de begroting met uitzondering van de in het zevende lid genoemde datum voor inzending, en met dien verstande dat de zienswijzenprocedure bedoeld in het vierde lid niet van toepassing is op een besluit tot wijziging van de begroting waarbij de bijdragen van de gemeenten niet veranderen en er niet wordt geschoven tussen programmaonderdelen in de begroting, het programma GGD en het programma Veilig Thuis.</p>
Art. 25	<p>Artikel 23. Financiering uitvoering takenpakket; bijdragen deelnemers</p> <p>...</p>	<p>Artikel 25. Financiering uitvoering takenpakket; bijdragen deelnemers</p> <p>...</p> <p>Toegevoegd: 6. De deelnemers betalen bij wijze van voorschot jaarlijks telkens de helft van de door hen verschuldigde bijdrage. De in het zesde lid bedoelde bijdrage wordt op een daartoe strekkend verzoek van het dagelijks bestuur, door de deelnemers binnen zes weken voldaan.</p>
Art. 26	<p>Artikel 24. Vergoeding dienstverlening gemeente Den Haag</p> <p>1. Voor de uitvoering van het basispakket GGD, pluspakket GGD en pakket VT is het openbaar lichaam aan de gemeente Den Haag een vergoeding verschuldigd. De hoogte van die vergoeding wordt jaarlijks voor 1 april voor het daaropvolgende jaar, door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Den Haag en door het dagelijks bestuur, binnen de kaders gesteld door het algemeen bestuur, vastgesteld.</p> <p>...</p>	<p>Artikel 26. Vergoeding dienstverlening gemeente Den Haag</p> <p>1. Voor de uitvoering van het basispakket GGD, pluspakket GGD en pakket VT is het openbaar lichaam aan de gemeente Den Haag een vergoeding verschuldigd. De hoogte van die vergoeding wordt jaarlijks voor 30 april voor het daaropvolgende jaar, door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Den Haag en door het dagelijks bestuur, binnen de kaders gesteld door het algemeen bestuur, vastgesteld.</p> <p>...</p>

	<p>3. Financiële tekorten van de Uitvoeringsorganisatie GGD en de Uitvoeringsorganisatie VT die niet worden gedekt door voorzieningen daaromtrent in de dienstverleningsovereenkomst komen niet ten laste van het openbaar lichaam.</p>	<p>3. Over financiële tekorten van de Uitvoeringsorganisatie GGD en de Uitvoeringsorganisatie VT die niet worden gedekt door voorzieningen daaromtrent in de dienstverleningsovereenkomst worden nadere afspraken gemaakt in het financieel statuut.</p>
Art. 27	<p>Artikel 25. Jaarrekening</p> <p>...</p> <p>2. Het dagelijks bestuur zendt vóór 15 februari ten behoeve van het opstellen van de gemeentelijke jaarrekening en het gemeentelijke jaarverslag de benodigde gegevens aan de raden van de deelnemende gemeenten. Het dagelijks bestuur zendt vóór 15 april de voorlopige jaarrekening aan de raden van de deelnemende gemeenten.</p>	<p>Artikel 27. Jaarrekening</p> <p>...</p> <p>2. Het dagelijks bestuur zendt vóór 1 maart ten behoeve van het opstellen van de gemeentelijke jaarrekening en het gemeentelijke jaarverslag de benodigde gegevens aan de raden van de deelnemende gemeenten. Het dagelijks bestuur zendt vóór 30 april de voorlopige jaarrekening aan de raden van de deelnemende gemeenten.</p>
Art. 28	<p>Artikel 26. Toetreding</p> <p>...</p> <p>3. Toetreding en uittreding dient te geschieden per 1 januari van enig jaar, waarbij in het geval van uittreding een opzegtermijn van tenminste twee jaar in acht wordt genomen.</p> <p>4. Het algemeen bestuur regelt de gevolgen van de toetreding of de uittreding en kan voorwaarden verbinden aan de toetreding of uittreding, waarbij de belangen van alle deelnemers worden gewogen, en de vertegenwoordiger van het college van burgemeester en wethouders van Den Haag in het algemeen bestuur in ieder geval moet hebben ingestemd met de voorwaarden</p> <p>Verwijderd:</p> <p>2. Uittreding van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente uit de regeling is mogelijk voor zover dit niet in strijd is met het bij of krachtens enige wettelijke regeling bepaalde.</p>	<p>Artikel 28. Toetreding</p> <p>...</p> <p>2. Toetreding dient te geschieden per 1 januari van enig jaar.</p> <p>3. Het algemeen bestuur regelt de gevolgen van de toetreding en kan voorwaarden verbinden aan de toetreding, waarbij de belangen van alle deelnemers worden gewogen, en de vertegenwoordiger van het college van burgemeester en wethouders van Den Haag in het algemeen bestuur in ieder geval moet hebben ingestemd met de voorwaarden.</p>
Art. 30	-	<p>Toegevoegd:</p> <p>Artikel 30 Uittreding</p> <p>1. Een deelnemer kan geheel of gedeeltelijk uit de regeling treden door een daartoe strekkend besluit van</p>

		<p>het betreffende college en na verkregen toestemming van de betreffende raad. Onder gedeeltelijk uittreden wordt verstaan het vanaf een bepaalde datum niet langer afnemen van diensten van c.q. het niet langer delegeren van tot dan toe gedelegeerde taken en bevoegdheden of het niet langer mandateren van tot dan toe gemandateerde taken en bevoegdheden aan de gemeenschappelijke regeling.</p> <p>2. In het geval diensten, taken en bevoegdheden door alle colleges die de betreffende diensten, taken en bevoegdheden afnemen hebben gedelegeerd of gemandateerd met ingang van dezelfde datum niet langer worden afgenomen c.q. niet langer worden gedelegeerd of gemandateerd, stellen de colleges met elkaar een plan op waarin alle aspecten en gevolgen daarvan worden geregeld, zodat er geen sprake is van achterblijvende kosten en achterblijvend personeel.</p> <p>3. Een college zendt het besluit tot uittreding aan het Algemeen Bestuur. De procedure voor uittreding vangt aan de dag nadat het Algemeen Bestuur het besluit heeft ontvangen.</p> <p>4. Tenzij het Algemeen Bestuur een kortere termijn bepaalt, kan de (gedeeltelijke) uittreding niet eerder plaatsvinden dan tegen 31 december van het tweede kalenderjaar volgend op de datum van de in het tweede lid bedoelde ontvangstdatum.</p> <p>5. Het dagelijks bestuur zendt een besluit tot (gedeeltelijke) uittreding van een deelnemer aan overige deelnemers.</p>
Art. 31	-	<p>Toegevoegd: Artikel 31 Uittredingsplan</p> <p>1. Het Algemeen Bestuur stelt een uittredingsplan vast. Het uittredingsplan regelt de gevolgen van de uittreding.</p>

		<p>2. Onder de gevolgen van de uittreding worden verstaan de financiële -, juridische -, personele - en organisatorische consequenties die het directe gevolg zijn van de uittreding.</p> <p>3. Het uittredingsplan bepaalt de systematiek voor berekening van de financiële gevolgen van de uittreding.</p> <p>4. De voorlopige respectievelijk de definitieve uittreedsom bestaat uitsluitend uit een vergoeding ter compensatie van frictiekosten en desintegratiekosten, onder aftrek van eventuele baten en de waarde van de formatie die de uittredende gemeente overneemt, als bedoeld in artikel 31 lid 5 en 6.</p> <p>5. Onder frictiekosten worden verstaan alle incidentele kosten te maken door het openbaar lichaam die het directe gevolg van de beslissing tot uittreding van een deelnemer zijn.</p> <p>6. Onder desintegratiekosten worden verstaan alle kosten direct dan wel toekomstig, te maken dan wel te dragen door het openbaar lichaam die samenhangen met de afbouw van overcapaciteit in personele en materiële sfeer en andere verplichtingen, de afbouw van risico's daarbij inbegrepen, ontstaan als direct gevolg van de uittreding.</p> <p>7. Het openbaar lichaam brengt alle frictiekosten en desintegratiekosten, onder aftrek van eventuele baten en de waarde van de formatie die de uittredende gemeente overneemt, als bedoeld in artikel 31 lid 4, in rekening bij de uittredende deelnemer. De uittredende deelnemer is verplicht tot betaling van de definitieve uittreedsom.</p> <p>8. Kosten die de uittredende deelnemer maakt ter voorbereiding op of als gevolg van de beslissing tot uittreding komen voor rekening van de deelnemer.</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>9. De in het derde lid bedoelde systematiek wordt gebaseerd op:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Relevante regelgeving; b. Relevante jurisprudentie; c. Feiten en omstandigheden die bekend waren op het moment van de daadwerkelijke uittreding. <p>Beleidswijzigingen, wijziging van economische omstandigheden en wijziging van inzichten die zich voordoen of opkomen na het moment van de daadwerkelijke uittreding kunnen niet worden betrokken bij de bepaling van de hoogte van de uittreedsom.</p> <p>10. Het openbaar lichaam alsmede de uittredende deelnemer is gehouden redelijkerwijs al het mogelijke te doen om de uittredingskosten zo laag mogelijk te houden. Het voorgaande hoeft niet te leiden tot wijziging van overeenkomsten met en verplichtingen jegens derden die zijn aangegaan respectievelijk bepaald voorafgaand aan het tijdstip van ontvangst door het Algemeen Bestuur van het besluit tot uittreding van de deelnemer.</p> <p>11. Bij de berekening van de voorlopige kosten voor uittreding zoals bedoeld in het vierde lid wordt een risico-opslag van tien procent toegepast om eventueel onvoorziene toekomstige kosten gerelateerd aan de uittreding te ondervangen.</p> <p>12. Het uittredingsplan bevat een voorlopige berekening van de financiële gevolgen van de uittreding te betalen door de uittredende deelnemer, hierna te noemen de voorlopige uittreedsom.</p>
Art. 32		<p>Toegevoegd: Artikel 32 Externe deskundige</p> <p>1. Met het oog op het bepalen van de inhoud van het uittredingsplan kan het Algemeen Bestuur een onafhankelijke externe deskundige aanwijzen die in opdracht van het Algemeen Bestuur het concept-uittredingsplan voorbereidt. De onafhankelijke</p>

	<p>deskundige kan, in overleg met het Algemeen Bestuur, voor specifieke onderdelen van het Uittredingsplan andere deskundigen inschakelen.</p> <p>2. De kosten voor het inschakelen van de onafhankelijke externe deskundige en overige ingeschakelde deskundigen vallen onder de frictiekosten als bedoeld in artikel 31, lid 5.</p> <p>3. Het Algemeen Bestuur wijst de onafhankelijke externe deskundige aan op basis van een gezamenlijke voordracht van de uittredende deelnemer en het Dagelijks Bestuur. Indien geen overeenstemming kan worden bereikt over een gezamenlijke voordracht, wijst het Algemeen Bestuur de onafhankelijke externe deskundige aan op basis van meerderheid van stemmen in het Algemeen Bestuur.</p>
	<p>Toegevoegd: Artikel 33 Uittreedsom</p> <p>1. Ten minste 12 maanden voorafgaand aan het moment van uittreding stelt het Algemeen Bestuur het uittredingsplan en de voorlopige uittreedsom vast. Het Algemeen Bestuur baseert de berekening van de voorlopige uittreedsom op de systematiek als bedoeld in artikel 31, derde lid en op de jaarrekening van het openbaar lichaam over het meest recent verstreken begrotingsjaar.</p> <p>2. Uiterlijk 6 maanden na het moment van uittreding stelt het Algemeen Bestuur de definitieve uittreedsom vast. Het Algemeen Bestuur baseert de berekening van de definitieve uittreedsom op de systematiek als bedoeld in artikel 31, derde lid en op de jaarrekening van het begrotingsjaar direct voorafgaand aan het moment van uittreding.</p> <p>3. Bij de voorbereiding van het concept uittredingsplan biedt het Algemeen Bestuur de uittredende deelnemer de keuze tussen een betaling van de uittreedsom in een aantal termijnen of voor betaling van de uittreedsom in</p>

		<p>een keer. In het uittredingsplan bepaalt het Algemeen Bestuur conform de voorkeur van de uittredende deelnemer of de uittredende deelnemer de uittreedsom in een daarbij te bepalen aantal termijnen of in een keer dient te betalen. Als de uittredende deelnemer kiest voor betaling in termijnen kan het Algemeen Bestuur een rentevergoeding in rekening brengen.</p>
		<p>Toegevoegd: Artikel 34 Verplichtingen uittreder</p> <p>1. De uittredende deelnemer is gehouden zich in te spannen om de formatie van het openbaar lichaam die als gevolg van de uittreding boventallig is geworden met behoud van arbeidsvoorwaarden in dienst te nemen of anderszins in stand te doen houden. De waarde van de formatie die de uittredende deelnemer overneemt van het openbaar lichaam wordt gekapitaliseerd en in mindering gebracht op de uittreedsom.</p> <p>2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing op alle andere verplichtingen van het openbaar lichaam die als gevolg van de uittreding overtollig zijn geworden dan wel verminderd of beëindigd dienen te worden.</p>
Art.	<p>Artikel 28. Opheffing</p> <p>...</p> <p>2. Het algemeen bestuur stelt, de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten gehoord, een liquidatieplan vast en regelt met inachtneming van het bepaalde in artikel 23, eerste lid, de vereffening van het vermogen.</p>	<p>Artikel 35. Opheffing</p> <p>...</p> <p>2. Het algemeen bestuur stelt, de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten gehoord, een liquidatieplan vast en regelt met inachtneming van het bepaalde in artikel 25, eerste lid, de vereffening van het vermogen.</p>
Art. 38	<p>Artikel 31. Duur en inwerkingtreding</p> <p>...</p> <p>2. Zij treedt in werking met ingang van 1 januari 2018.</p>	<p>Artikel 38. Duur en inwerkingtreding</p> <p>...</p> <p>2. Zij treedt in werking met ingang van 1 juli 2024.</p>
Art. 39	<p>Artikel 32.</p> <p>...</p>	<p>Artikel 39. Publicatieblad</p> <p>...</p>
Art. 40	<p>Artikel 33</p>	<p>Artikel 40. Evaluatie</p>

	<p>Het algemeen bestuur evalueert voor 1 januari 2023 en nadien ten minste een maal per vier jaar het functioneren van de regeling. Het algemeen bestuur bepaalt voorafgaand aan de uitvoering van de evaluatie, gehoord de raden van de deelnemende gemeenten, het doel, de reikwijdte en de wijze van evaluatie.</p>	<p>Het algemeen bestuur evalueert in 2024 en nadien om de vier jaar het functioneren van de regeling. Het algemeen bestuur bepaalt voorafgaand aan de uitvoering van de evaluatie, gehoord de raden van de deelnemende gemeenten, het doel, de reikwijdte en de wijze van evaluatie.</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------