

INFORMATIENOTA RAAD BLARICUM

Datum vaststelling college: 30 september 2025

Van het college van B&W

Aan Gemeenteraad Blaricum

Portefeuillehouder Lanphen, J.

Informatie bij M. van Osch,
Beleidsmedewerker Maatschappelijke Ontwikkeling

Onderwerp

Jaarverslag 2024 Talent Primair

Portefeuillehouder

Lanphen, J.

Openbaar

Ja

Kennisnemen van

Het jaarverslag 2024 van Talent Primair

Aanleiding (inleiding)

Talent Primair verzorgt openbaar onderwijs in de regio Gooi en Vechtstreek. Talent Primair beheert in totaal 25 schoollocaties in de regio. Binnen de gemeente Blaricum vallen de Openbare Basisschool Blaricum (OBB) en de Openbare Basisschool Bijvanck (OBS) onder deze stichting. De Regiegroep, bestaande uit alle wethouders en beleidsadviseurs onderwijs uit de regio, komt tweemaal per jaar bijeen om de begroting en het jaarverslag te bespreken. Conform de statuten van Talent Primair wordt de gemeenteraad hierover geïnformeerd. Op 19 juni 2025 vond de meest recente bijeenkomst van de Regiegroep plaats. Tijdens deze vergadering is onder andere het jaarverslag 2024, inclusief de jaarrekening 2024, besproken. Met deze brief informeren wij u over het jaarverslag 2024 en de belangrijkste aandachtspunten hierin.

Kernboodschap

Met het jaarverslag informeert Talent Primair de betrokken gemeenten over de ontwikkelingen bij het openbaar onderwijs.

Consequenties

Onderstaand treft u de belangrijkste informatie uit het jaarverslag 2024 ter kennisname aan.

Onderwijskwaliteit

Talent Primair monitort de leerontwikkeling van leerlingen via landelijke toetsen binnen het leerlingvolgsysteem. De resultaten worden afgezet tegen de wettelijk vastgestelde referentieniveaus (1F, het lagere niveau en 2F/1S, het hogere niveau). Alle scholen voldoen aan de landelijke signaleringswaarde van 85% op niveau 1F. Drie scholen blijven onder de norm voor 2F/1S, maar wanneer de coronacorrectie² wordt toegepast, scoren alle scholen voldoende. De OBB en de OBS scoren bovengemiddeld goed.

De inzet van de samenwerkingsverbanden Unita en Passenderwijs binnen passend onderwijs versterkt de kwaliteit van ondersteuning en diagnostiek. Hierdoor kunnen meer leerlingen onderwijs volgen binnen een reguliere schoolomgeving in plaats van het speciaal onderwijs.

Huisvesting

Talent Primair streeft naar duurzame, toekomstbestendige schoolgebouwen. In lijn met het Integraal Huisvestingsplan (IHP) van 2021 hanteert Talent Primair de volgende uitgangspunten:

- Inzet op Integratie Kindcentra (IKC) en brede scholen om samenwerking en een doorgaande leerlijn te bevorderen;
- De huisvesting is geschikt voor passend onderwijs, zodat elk kind onderwijs krijgt dat aansluit bij zijn of haar behoeften;
- Verbetering van het binnenklimaat in schoolgebouwen, met aandacht voor ventilatie, temperatuur en luchtkwaliteit; Bij tien scholen is sprake van een hitteprobleem. Talent Primair werkt aan een meerjarenplan om dit op te lossen.
- Verduurzaming en aardgasvrij maken van gebouwen. Talent Primair heeft momenteel één volledig gasloze school in Huizen. Op zeven scholen zijn zonnepanelen geplaatst, waaronder de OBS. In 2025 wordt dit uitgebreid naar tien scholen.

Subsidies, waaronder Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

In 2024 ontving Talent Primair opnieuw diverse subsidies, waaronder middelen voor het tegengaan van onderwijsachterstanden. Deze zijn toegekend aan scholen op basis van de achterstandsscores van het CBS. Daarnaast heeft Talent Primair subsidie ingezet voor zij-instromers: professionals die op latere leeftijd instromen in het onderwijs en binnen twee jaar hun bevoegdheid behalen. Ook ontvangen verschillende scholen binnen Talent Primair subsidie voor het programma Verbetering Basisvaardigheden. Deze subsidie is gericht op het versterken van essentiële vaardigheden zoals taal, rekenen, burgerschap en digitale geletterdheid. De OBS heeft deze subsidie ook ontvangen.

Subsidie NPO

Voor de schooljaren 2021–2023 ontving Talent Primair € 6,4 miljoen aan NPO-subsidies. Deze middelen zijn verstrekt aan scholen met als doel het voorkomen en verminderen van leerachterstanden die zijn ontstaan als gevolg van de coronapandemie. Onbestede middelen zijn ondergebracht in een bestemmingsreserve, met een bestedingstermijn tot 1 augustus 2025. Een deel van het budget (€ 618.000) is ingezet voor zij-instroomtrajecten, waarmee extra personeel is aangetrokken. De inzet is afgestemd met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. Scholen merken het aflopen van de subsidies flink in hun begroting.

Financiële positie

Talent Primair beschikt over een gezonde financiële basis. De reserves zijn toegenomen door vertraagde besteding van subsidies. In 2025 zal de NPO-bestemmingsreserve volledig worden afgebouwd, wat leidt tot een daling van het eigen vermogen. Scholen houden een minimale schoolreserve aan van 5% van de baten. In 2024 is gestart met het opstellen van meerjarige bestedingsplannen om reserves in balans te brengen en het financieel risico zo klein mogelijk te houden.

Personele inzet

De personele bezetting binnen Talent Primair vertoont vanaf 2025 een dalende trend, met een verwachte afname van 43 fte in 2027. Deze ontwikkeling is grotendeels toe te schrijven aan het te verwachten personeelsverloop de komende jaren als gevolg van de zogeheten 'grijze golf' binnen het onderwijs. Dankzij de inzet van de tijdelijke NPO-middelen en de subsidie voor basisvaardigheden kon deze krimp tot nu toe deels worden opgevangen. Met het aflopen van deze subsidie ontstaat echter een structureel tekort. Talent Primair anticipeert hierop door actief in te zetten op strategische personeelsplanning. Dit gebeurt onder meer via herplaatsingstrajecten en het aanbieden van opleidingsmogelijkheden tot leraar, met als doel de continuïteit en kwaliteit van het onderwijs te waarborgen.

Toekomstige uitdagingen

Talent Primair staat voor een aantal blijvende uitdagingen die de kwaliteit en continuïteit van het onderwijs onder druk zetten:

- Tekort aan leraren en schoolleiders: Door onder andere een groot aantal pensioneringen, ontstaat er een groeiend tekort aan personeel. Talent Primair is aangesloten bij onderwijsregio Midden-Nederland, samen met 73 andere schoolbesturen. Gezamenlijk wordt gewerkt aan een effectieve aanpak voor het werven, matchen, opleiden, begeleiden en professionaliseren van personeel.
- Aflopende leesvaardigheid: Steeds minder kinderen lezen thuis, en begrijpend lezen wordt vaak als saai ervaren. Lesmethodes bieden onvoldoende uitdagende of taalondersteunende teksten. Talent Primair ontwikkelt daarom een vernieuwde aanpak voor het leesonderwijs, gericht op motivatie en taalontwikkeling.

- Toenemende prestatiedruk: Ouders stellen steeds hogere eisen aan hun kinderen én aan leraren. Dit beïnvloedt de sfeer op school en de relatie tussen leerling, ouder en school.
- Landelijk onderwijsbeleid: Landelijk onderwijsbeleid biedt kansen, zoals subsidies voor kwaliteitsverbetering. Tegelijkertijd zijn er knelpunten: door het lerarentekort is extra ondersteuning niet altijd inzetbaar, en de tijdelijke aard van subsidies belemmert structurele verbetering. De PO-Raad pleit daarom voor structurele bekostiging, zodat scholen duurzaam kunnen investeren in kwaliteit en organisatie.

Bijlage

- Jaarverslag 2024