

uw kenmerk
uw brief van
ons kenmerk 24.053040
inlichtingen bij
doorkiesnummer

Sociaal Domein
Beleid Sociaal Domein

De Raad

Huis van de stad, Generaal Spoorlaan 2
Postbus 5305, 2280 HH Rijswijk
Telefoon 14 070
stadhuis@rijswijk.nl
www.rijswijk.nl
iban BNG: NL15BNGH0285007424

betreft Toekomst resultaatgericht werken Wmo

datum 11 juni 2024
bijlage(n) -

Inleiding

In 2021 stemden de raden van de gemeenten Delft, Midden-Delfland, Pijnacker Nootdorp, Rijswijk en Westland in met de H5 Inkoopvisie 'Samen de Transformatie Bestendigen'. Deze visie was het uitgangspunt voor de nieuwe contracten voor huishoudelijke ondersteuning en begeleiding op basis van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). Resultaatgericht werken wordt als werkwijze gehanteerd in deze visie. We kozen hiervoor, vooruitlopend op besluitvorming rond het wetsvoorstel 'Resultaatgericht beschikken'. In deze brief informeren we u over de ontwikkelingen en toekomst van het resultaatgericht werken.

Wat is resultaatgericht werken?

Na invoering van de Wmo in 2015 werd al snel duidelijk dat er een tekort zou ontstaan aan zorgprofessionals die inwoners ondersteuning konden bieden. In de jaren daarna werd geadviseerd om niet langer een urenindicatie aan inwoners af te geven, het zogenaamde P x Q-model, maar om af te spreken welk resultaat inwoners mochten verwachten van de ondersteuning. Hiermee werd meer maatwerk mogelijk. Door niet gebonden te zijn aan tijd, kunnen zorgaanbieders efficiënter ondersteuning bieden.

Uitspraak Centrale Raad van Beroep (CRvB)

De CRvB heeft als het hoogste rechterlijk college in Nederland meerdere malen uitgesproken dat gemeenten niet meer resultaatgericht mogen indiceren als het gaat om huishoudelijke ondersteuning en individuele begeleiding vanuit de Wmo. De overweging hiervoor is dat een inwoner niet van tevoren weet op hoeveel tijdseenheden zij of hij een beroep kan doen. Dit is in strijd met het rechtszekerheidsbeginsel, oordeelt de CRvB.

Wetsvoorstel Resultaatgericht beschikken

Het Rijk heeft daarop een Wetsvoorstel Resultaatgericht Beschikken aangekondigd. Eind 2023 is duidelijk geworden dat het wetsvoorstel niet meer ter besluitvorming aan de Tweede Kamer zou worden voorgelegd. Voor gemeenten die resultaatgericht werken (30% van de Nederlandse gemeenten) wilde het Ministerie van VWS en de VNG een alternatieve werkwijze ontwikkelen. Vorig jaar startte daarom een landelijke werkgroep om deze nieuwe werkwijze te ontwikkelen

(G)een alternatief: handreiking gepast beschikken

Eind december 2023 heeft de werkgroep dit alternatief 'de handreiking gepast beschikken' aan de VNG gepresenteerd. De VNG heeft de handreiking echter op 6 maart 2024 afgewezen. Zij is toch van mening dat het resultaatgericht toekennen van ondersteuning in de Wmo over het algemeen goed functioneert. Ook uit cliëntervaringsonderzoeken blijkt dat inwoners tevreden zijn. Er zijn relatief weinig bezwaren en weinig rechtszaken. Ook stelt de VNG dat het resultaatgericht werken het door het rijk en de VNG zo gewenste transformatieproces in zorg en ondersteuning bevordert. De VNG roept staatssecretaris Van Ooijen (VWS) daarom op om de wet alsnog aan te passen. Op deze oproep is vooralsnog geen reactie gekomen.

Wat betekent dit nu voor de huidige manier van werken?

De toekomst van resultaatgericht werken blijft dus onzeker. Binnen deze contractperiode overstappen op een andere werkwijze heeft grote financiële consequenties. We zouden hiervoor de contractafspraken met de zorgaanbieders moeten breken en hen daarvoor moeten compenseren. Het zou ook betekenen dat we opnieuw moeten inkopen en nieuwe prijsafspraken moeten maken met zorgaanbieders. Onze huidige afspraken zijn financieel gunstiger voor gemeenten, omdat deze op basis van de cao van 2022 zijn gemaakt, waarin de sterke loonstijging als gevolg van de inflatie nog niet is meegerekend. Bovendien vereist dit een herindicatietraject met alle huidige cliënten. Dit is niet alleen belastend voor de cliënten, maar bovendien een tijdrovende opgave voor toegangsorganisaties. We blijven om deze redenen voor de duur van de overeenkomst resultaatgericht werken.

Welke werkwijze hanteren we in de volgende contractperiode vanaf 2027?

We staan als regio wel voor de keuze op welke wijze we na de huidige contractperiode willen werken. Een mogelijkheid is overstappen naar een indicatie uitgedrukt in uren. Als de wet aangepast wordt, kan dat echter ook een reden zijn om het huidige contract ongewijzigd te verlengen.

Eind 2025 starten we de voorbereidingen voor de nieuwe contractperiode. De tussenliggende tijd benutten we om de verschillende werkwijzen te onderzoeken en de gevolgen van elke keuze te inventariseren. We verwachten dat er dan ook landelijk meer duidelijk is over de wijze waarop we binnen de Wmo onze inwoners moeten ondersteunen. De nieuwe contractperiode gaat in op 1 januari 2027.

We gaan ervan uit dat u voor nu voldoende bent geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,
de secretaris,

de burgemeester,

P.M. Schuit

H. Sahin

Bijlage(n):
Geen