



Datum besluit B&W 3 september 2024
Forumverg. d.d. 1 oktober 2024
Agendapunt nr. (nummer)
Portefeuillehouder(s) G.J.H. van Malsen - Volkshuisvesting, Integratie, Emancipatie,
Armoedebestrijding en Welzijn
Redacteur K. Leidorf
Doorkiesnummer (070) 326 13 75
Domein / Team
Corsanummer 24.057543

Aan de Raad,

1. Onderwerp
Inclusie en Anti-Discriminatie Agenda
2. Voorstel
Vaststellen van de Inclusie en Anti-Discriminatie Agenda.
3. Inleiding
Er zijn meerdere aanleidingen voor het ontstaan van deze inclusie en anti-discriminatie agenda. In het coalitieakkoord hebben we afgesproken dat we optreden “tegen discriminatie ongeacht gronden” en het diversiteitsbeleid doorzetten met focus op “anti-discriminatie, het vergroten van de maatschappelijke acceptatie en bewustwording.” Bovendien liggen er een aantal wettelijke taken waar we ons als gemeente aan moeten houden, zoals het organiseren van een anti-discriminatie voorziening en het werken aan een toegankelijke samenleving op grond van het VN-verdrag Handicap. Tot slot is er een noodzaak, mede gezien de recente cijfers uit de Discriminatiemonitor 2023 (zie bijlage 3).

Met deze agenda willen we een duidelijke visie en kaders bieden om zo effectief mogelijk verder te werken aan een Rijswijk voor iedereen.

Totstandkoming van de agenda
De basis van de agenda komt uit ons bestaande beleid, gesprekken die zijn gevoerd met collega’s en partners, (wettelijke) verplichtingen en voorbeelden uit het land. De ambities en acties die zijn opgenomen van afdelingen buiten het Sociaal Domein zijn met hen afgestemd, eigenaarschap ligt bij de betreffende afdelingen.

Dit proces is in de zomer van 2023 gestart. Ondertussen zijn enkele acties opgepakt, zoals het opnemen van belangrijke dagen in het vlaggenprotocol en het opnemen van vragen in de veiligheidsmonitor. De doorlopende inzet op dit thema heeft niet stilgelegen tijdens het opstellen van deze agenda.

Op 10 april jl. is de concept agenda besproken in de Adviesraad Sociaal Domein. Zij hebben positief geadviseerd (bijlage 2).

Op 28 mei jl. was er een interactieve sessie met de raad. De input is verwerkt in de agenda. Bijvoorbeeld in het bewust zijn van onze eigen blinde vlekken, verder te kijken dan de ‘usual suspects’ om mee in gesprek te gaan en de link met vergrijzing.
4. Beoogd effect
We werken al langere tijd aan inclusie, maar we missen een eenduidige visie als grondslag voor de verschillende acties. Met deze agenda komt er een fundament op basis waarvan we keuzes kunnen maken en onze inzet blijvend is.



In Rijswijk moet iedereen zich thuis kunnen voelen en kansen kunnen pakken. Zo staat in het coalitieakkoord van 2022-2026: *“Wij staan voor een samenleving waarin ruimte is voor iedereen en iedereen gelijk is en waar iedereen welkom is. Waar inwoners de kans krijgen om mee te doen naar vermogen.”*

5. Argumenten

Zoals omschreven in de inleiding, zijn er meerdere aanleidingen voor de Agenda. Een onderdeel daarvan zijn de cijfers uit de Discriminatiemonitor 2023. Daaruit blijkt dat het gemiddeld aantal meldingen in Rijswijk substantieel hoger is dan in de regio Hollands Midden. Dit geldt zowel voor meldingen bij de Antidiscriminatievoorziening (0.59 per 1.000 inwoners in plaats van 0.32), als bij de politie (0.67 per 1.000 inwoners in plaats van 0.57). Bovendien is dit een groei ten opzichte van 2022. Toen was het 0.38 bij de Antidiscriminatievoorziening en 0.51 bij de politie.

Verreweg de meeste klachten en meldingen gaan over discriminatie op grond van huidskleur/herkomst. De helft van alle meldingen bij de Antidiscriminatievoorziening ging om ‘vijandige bejegening’ en de meeste meldingen bij de politie gingen om een ‘uitlating’.

6. Kanttekeningen

Inclusie en anti-discriminatie strekt zich uit over verschillende beleidsterreinen en domeinen en beperkt zich niet tot bepaalde doelgroepen. Ook de raad heeft hierin een rol, door met een inclusieve bril naar alle voorstellen te kijken.

7. Financiën

Er zijn geen financiële consequenties.

Vanuit de Brede Welzijnsnota is een budget beschikbaar voor de inzet op inclusie.

Daarnaast hebben we een regulier budget voor emancipatie en anti-discriminatie.

Bovendien zijn enkele acties die we in deze agenda beschrijven een manier om regulier beleid inclusiever te maken, waar geen apart budget voor nodig is. Daarom heeft deze inclusie en anti-discriminatie agenda geen aparte begroting.

8. Vervolg

Als de inclusie en anti-discriminatie agenda wordt aangenomen, wordt binnen dit kader verder uitvoering gegeven aan de ambities op de thema’s.

9. Communicatie

n.v.t.

10. Bijlagen

1. Inclusie en Anti-Discriminatie Agenda
2. Advies van de Adviesraad Sociaal Domein
3. Discriminatiemonitor Haaglanden 2023

Burgemeester en wethouders,
de secretaris,

de burgemeester,

P.M. Schuit

H. Sahin



De gemeenteraad van Rijswijk,
Bijeen in openbare vergadering op 15 oktober 2024
Gelezen het voorstel van het college van Burgemeester en wethouders
d.d. 3 september 2024, nr.

BESLUIT:

De Inclusie en Anti-Discriminatie Agenda vast te stellen.

Aldus besloten door de Raad van de gemeente Rijswijk, in zijn openbare vergadering van 15 oktober 2024

De gemeenteraad,
de griffier,

de voorzitter,

J.A. Massaar, bpa

H. Sahin