

Vragenuur forum Samenleving

Beantwoording vragen van fractie Rijswijks Belang inzake RIB 24.066 Grip op inhuur.

In de RIB is te lezen dat op externe inhuur ingezet wordt bij moeilijk vervulbare vacatures en tijdelijke inzet bij projecten

- Kan het College nader duiden welke functies moeilijk vervulbaar zijn?

Dit zijn uiteenlopende functies, verdeeld over de verschillende domeinen. In het algemeen gaat het om ervaren medewerkers met (gemeentelijke) en specialistische ervaring in Financiën, Juridische Zaken, Ruimte en Planologie, IT en uitvoerend (senior) Boa's en bouwinspecteurs."

Het domein Ruimtelijke ontwikkeling heeft de meeste moeilijk te vervullen functieprofielen. Planeconomen, Planjuristen, casemanagers, Juristen (omgevingswet), Projectleiders/ managers met ervaring in multidisciplinaire projecten in de buitenruimte

Binnen Maatschappelijke ontwikkelingen zitten de moeilijk vervulbare functies vooral in team Veiligheid, Inspectie en Handhaving. Juristen, Strategische functies m.b.t. openbare orde en veiligheid, maar ook (senior) Boa's en Bouwinspecteurs.

Binnen Bedrijfsvoering zitten de moeilijk vervulbare functieprofielen vooral in team Juridische Zaken, Financiën en Informatie. Diverse (senior) Juristen, Financial Controllers, Business Controllers, IT-specialisten.

Bij het Sociaal Domein zijn de management/ beleid posities met ruime ervaring binnen het SD moeilijk vervulbaar.

- Kan het College nader duiden om wat voor werkzaamheden het gaat bij tijdelijke inzet projecten? Welke projecten zijn dit bijvoorbeeld in dit lopende jaar?

In het domein Ruimtelijke ontwikkeling, waar de meest moeilijk vervulbare vacatures zijn, gaat het vooral om de onderstaande projecten.

Gebiedsontwikkelingen Havenkwartier, Kesslerpark, Bogaard Stadscentrum en Te Werve Oost (projectleider, omgevingsmanager, financieel specialist, planeconoom, toezichthouder en werkvoorbereider.)

Project Beatrixlaan. (Projectmanager en omgevingsmanager.)

MIRT OV CID Binckhorst. (Projectmanager),

Implementatie Omgevingswet voor Vergunningen,

Herinrichting Ravesteijnplein/Lindelaan, Rembrandtkade, Steenlaan/Tulpstraat en Sammersweg en Landgoederenzone. (Projectleider, directievoerder en toezichthouder).

Sociale woningbouw en project flexwonen.(Projectleider.)

Tevens gaat het om inzet op het gebied van parkeerbeleid en verkeerskundig beleid binnen de grootschalige gebiedsontwikkelingen. Voor deze inhuur is inmiddels een traject gestart om deze ervaren externen te koppelen aan jonge eigen beleidsmedewerkers en hen te begeleiden naar zelfstandige inzet op kleinschalige vraagstukken en zo de ervaring op te bouwen zelfstandig te kunnen gaan opereren op grootschalige en specialistische vraagstukken.

In mindere mate lopen er ook binnen de andere domeinen tijdelijke projecten. Bijvoorbeeld verschillende ICT-projecten en de vervanging van het financiële systeem.

- **Hoe wordt bij interne doorstroom over de domeinen heen geborgd dat de juiste inhoudelijk kennis en expertise aanwezig is?**

Een teammanager stelt de behoefte van een functie vast. Daarna wordt een regulier werving & selectieprocedure gestart. Hierbij wordt een vacature intern opengesteld. In eerste instantie kunnen alleen interne medewerkers solliciteren. Daarna worden sollicitatiegesprekken gevoerd door de ontvangende teammanager om de kennis en expertise te toetsen. Als deze op het gewenste niveau is kan een medewerker doorstromen met eventueel een verder ontwikkeltraject. Bij zwaardere functies is een assessment vaker onderdeel van de selectieprocedure.

- **Bij vacatures wordt een aantal maanden later pas ingezet op aantrekken nieuw personeel in verband met bezuinigingen. Hoe wordt de kennisoverdracht bij wisseling geborgd?**

Door de vertrekkende medewerker wordt een schriftelijke (kennis)overdracht opgesteld. Dit document draagt de medewerker over aan de manager en eventueel een collega die het tijdelijk waarneemt en zorgt dat zijn of haar werk goed is overgedragen aan de manager of het team.

Bij de onboarding van de nieuwe medewerker is het aan de manager en eventueel de waarnemende medewerker om de (kennis)overdracht te doen.