

Voor ons ligt de Inclusie en Anti-Discriminatie Agenda.

Onze fractie is blij dat er aandacht wordt besteed aan Inclusie en Anti-Discriminatie. Ook het beleid hieromtrent willen we van harte ondersteunen.

Echter heeft onze fractie nog een aantal vragen:

In de cijfers van de Discriminatiemonitor 2023 is te lezen dat het gemiddeld aantal meldingen in Rijswijk substantieel hoger liggen dan in de regio Hollands Midden. Ook is er een toename in 2023 ten opzichte van het jaar 2022 waar te nemen.

- Waarom liggen deze cijfers hoger in Rijswijk dan de regio? En hoe valt deze toename te verklaren?
- Over probleemstelling gesproken, hoe wilt u deze trend doorbreken? Daar lees ik weinig concreets over? (Behalve mooie woorden en tal van onderzoeken).

U stelt in uw rapport dat een bepaald onderwerp, zoals bijvoorbeeld stagediscriminatie, antisemitisme of islamofobie extra aandacht vraagt. En dat u in gesprek gaat met diverse partners en inwoners.

Onze fractie is blij dat u aan deze onderwerpen de nodige aandacht wilt schenken.

- Maar wat gaat u nog meer doen dan alleen gesprekken voeren, en hoe denkt u dit soort discriminatie doeltreffend te bestrijden?

Ook te lezen dat antisemitisme apart vermeld wordt in cijfers en tabellen, wat overigens een goede zaak is.

- Waarom wordt islamofobie niet apart genoemd? Bent u het met ons eens dat deze discriminatie net zo hardnekkig is als antisemitisme?
- Gaat u islamofobie net zo behandelen als overige vormen van discriminatie? zo niet, waarom niet?
- Hoe wilt u effectief (zoals u voorstelt) communicatie toepassen om het verspreiden van bewustwording te bevorderen over uitsluiting, discriminatie en het belang van inclusie?
- Ontvangen wij t.z.t. een evaluatie over de behaalde resultaten?

Discriminatie op grond van herkomst/huidskleur blijft verreweg de meest voorkomende discriminatiegrond.

Te lezen bij een opmerking dat dit inclusief het aantal geregistreerde incidenten en voorvallen is, waarbij politiefunctarissen zelf slachtoffer waren van discriminatie.

- Speelt dit ook een rol in Rijswijk?

(Citaat) Sommige registraties hebben betrekking op antisemitische uitlatingen tegen politiefunctarissen. Er dient dus rekening te worden gehouden met het feit dat de betreffende uitlatingen gericht kunnen zijn tegen politiefunctaris die, qua afkomst of geloofsovertuiging, niet Joods zijn.

- Waarom is ervoor gekozen deze cijfers te categoriseren als antisemitisme?

Er wordt discriminatie ervaren bij beëindiging van arbeidsrelaties?

- Komt dit soort discriminatie ook voor in Rijswijk? zo ja, Welke acties zijn ondernomen om deze vorm van discriminatie tegen te gaan?