



AMENDEMENT op raadsvoorstel Inclusie en Anti-Discriminatie Agenda (RV-24052)

Naar aanleiding van het forum en ook de signalen vanuit de samenleving zouden wij graag de volgende nuances willen aanbrengen in het raadsvoorstel:

Gezien het voorstel 'Raadsvoorstel inclusie en anti-discriminatie agenda RV 24052 met bijbehorende "Inclusie en anti-discriminatie agenda 2024" agenda 2024 besluit het huidige voorgestelde raadsbesluit van het voorstel luidend :

1: De Inclusie en Anti-Discriminatie Agenda vast te stellen

Te wijzigen en de Nota en het raadsbesluit aan te vullen met de onderstaande punten:

Pagina 8 van 15

1: In samenwerking met Stichting iDb en met deze stichting als trekker gaan we het gesprek over uitsluiting en discriminatie aan met inwoners, (welzijns)organisaties, en andere partners in de stad door middel van stadsgesprekken en netwerkbijeenkomsten.

Te wijzigen in: In samenwerking met Stichting iDb en met deze stichting als trekker gaan we het gesprek over uitsluiting en discriminatie aan met inwoners, (welzijns)organisaties, en andere partners in de stad door middel van stadsgesprekken die vrijblijvend zijn om te voeren en netwerkbijeenkomsten die vrijblijvend zijn om te bezoeken zonder verplichting of drang/dwang vanuit de gemeente.

2: Dit beleid zetten we door, maar breiden we ook uit.

Te wijzigen in: Dit beleid zetten we door.

Pagina 12 van 15

3: Het belang van inclusie en anti-discriminatie dragen we actief uit, ongeacht de gronden waarop het plaatsvindt.

Te wijzigen in: Het belang van inclusie en anti-discriminatie dragen we uit, ongeacht de gronden waarop het plaatsvindt.

4: In (kwartaal)gesprekken met schoolbesturen, sportverenigingen en maatschappelijke organisaties krijgen de thema's inclusie en discriminatie doorlopend aandacht. Ook kijken we naar mogelijkheden voor of voortzetten van lespakketten en trainingen met betrekking tot bewustwording.

Te wijzigen in: In gesprekken met schoolbesturen, sportverenigingen en maatschappelijke organisaties krijgen de thema's inclusie en discriminatie alleen aandacht als daar klachten/signalen en of meldingen van/over zijn bij de desbetreffende bovengenoemde organisaties.

5: Verschillende door de gemeente gesubsidieerde organisaties in Rijswijk hebben een belangrijke rol bij aandacht voor inclusie en het voorkomen van discriminatie. Samen met hen kijken we wat hierin beter kan en wat daarvoor nodig is.

Te wijzigen in: Verschillende door de gemeente gesubsidieerde organisaties in Rijswijk hebben een belangrijke rol bij aandacht voor inclusie en het voorkomen van discriminatie. Samen met hen kijken we waar het nodig is om hierin te verbeteren en wat daar eventueel voor nodig is.

Pagina 13 van 15

6. Er wordt actief gecontroleerd op zowel veiligheid en discriminatie als toegankelijkheid en ingegrepen indien nodig. Zowel Rijswijkers die slachtoffer van discriminatie zijn als getuigen kunnen dit laagdrempelig melden en weten ook hoe en waar dit kan.

Te wijzigen in: Er wordt gecontroleerd op zowel veiligheid en discriminatie als toegankelijkheid en ingegrepen indien nodig. Zowel Rijswijkers die slachtoffer van discriminatie zijn als getuigen kunnen dit laagdrempelig melden en weten ook hoe en waar dit kan.

7: Iedereen moet zichzelf kunnen zijn, ook wanneer je over straat loopt. Indien nodig komt er een campagne om dit te benadrukken. Hierbij kan focus worden gelegd op meer zichtbaarheid van Stichting iDb en Discriminatie.nl, zodat nog meer mensen weten waar ze terecht kunnen met meldingen van discriminatie

Te laten vervallen.

1: Omdat het de Grondwet is.

2, Er is in dit voorstel voldoende opgenomen aan de vraag hoe dit te kunnen melden en waar.

Pagina 14 van 15

8: We vinden het daarom belangrijk bij elke vorm van communicatie stil te staan bij wie we hiermee (niet) bereiken, of het wel voor iedereen toegankelijk is en hoe we over en met mensen communiceren. Dit geldt zowel voor externe als interne communicatie. Hier zijn we in Rijswijk al druk mee bezig.

Te vervangen in: We vinden het daarom belangrijk stil te staan bij communicatie. wie we hiermee (niet) bereiken, of het wel voor iedereen toegankelijk is en hoe we over en met mensen communiceren. Dit geldt zowel voor externe als interne communicatie.

Pagina 15 van 15

9: We zetten de komende jaren expliciet in op interne bewustwording over bevorderen van inclusie en voorkomen van discriminatie.

Te laten vervallen: dit doet u al en staat al omschreven in het voorstel.

10: Er komt een jaarlijkse communicatiekalender met dagen in het jaar waarop we (extra) aandacht vragen voor anti-discriminatie en inclusie. We streven ernaar om jaarlijks een (foto)tentoonstelling in de openbare ruimte te organiseren.

Te laten vervallen.

Extra aandacht hoeft niet gevraagd te worden als u de agenda uitvoert zoals benoemd in het voorstel.

11: We streven ernaar om jaarlijks een (foto)tentoonstelling in de openbare ruimte te organiseren.

Te vervangen in: We streven ernaar om jaarlijks een (foto)tentoonstelling te organiseren die vrijblijvend te bezoeken is voor liefhebbers en geïnteresseerde in bv Huis van de Stad en of bij gesubsidieerde partners op locatie.

TOELICHTING:

Laten we voorop stellen dat Rijswijks-Belang niet tegen een inclusie en antidiscriminatie beleid agenda is, sterker nog elke gemeente moet er 1 hebben (landelijk beleid).

Waar wij ons wel zorgen om maken is de drang, dwang, gedram op de manier hoe het nu gaat en staat omschreven.

Door Inclusie collectief “op te dringen” verliest u het draagvlak onder de meerderheid waarvoor inclusie geen issue is.

Namens de fractie van Rijswijks Belang,

Marc Weterings