



Amendement 3 D66

“Iedereen is onderdeel van de inclusie en anti-discriminatie agenda”

De gemeenteraad van Rijswijk, bijeen op 15 oktober 2024,

gezien het voorstel ‘Raadsvoorstel inclusie en anti-discriminatie agenda (RV 24052)’ met bijbehorende “Inclusie en anti-discriminatie agenda 2024” (agenda 2024) besluit het huidige voorgestelde raadsbesluit van het voorstel luidend:

1. de Inclusie en Anti-Discriminatie Agenda vast te stellen

Te wijzigen en de Nota en het raadsbesluit aan te vullen met de onderstaande punten:

1. Pag 8. Boven het kopje “Wat gaan we doen om deze ambitie te bereiken?”:
“We willen Rijswijk tot een van de meest toegankelijke gemeente van Nederland laten behoren.”
2. Pag 11. Een punt 5 in de opsomming toe te voegen:
“We willen meedoen aan bijvoorbeeld de verkiezingen tot meest toegankelijke gemeente van Nederland, de verkiezing door de VNG georganiseerd, en daarin een stijgende lijn zien qua resultaat, met als doel om tot de top te komen. “

Toelichting: in deze ontbreekt het in de tekst ambitie, door dit toe te voegen, geven de acties meer richting om tot het doel te komen.

3. Pag 12 bij Wat gaan we doen om deze ambitie te bereiken (Thema 3) punt 5 toevoegen:
“5. In Rijswijk hebben we het WerkgeversService Punt (WSP) Rijswijk. Dit WSP zal zich extra inspannen voor mensen met een beperking om de gelijke kansen op de arbeidsmarkt te creëren en waarborgen. “

Pag 12 punt 6 toevoegen:

“6. Bij het opstellen van wet en regelgeving voor Rijswijk zullen mensen met een beperking actief worden betrokken in de participatie processen zodat eventuele barrières tot participatie en ondervertegenwoordiging actief worden bestreden”

Toelichting: In augustus is er een rapport door het college uitgebracht over de uitvoering van het VN verdrag, Handicap in Nederland, waaruit aandachtspunten zijn gekomen voor de komende jaren. Op het gebied van recht op werk voor iedereen staan er in de huidige ambities geen.

Tevens is er op het aandachtspunt participatie van mensen met een handicap bij wet en regelgeving ontwikkeling geen ambitie opgenomen. Vanwaar deze 2 punten.

4. Pag 12 punt 7 toevoegen

“7. Nieuw beleid wordt getoetst op het voorkomen van alle vormen van discriminatie binnen de bestaande budgetten en capaciteit.”

Toelichting: Toetsing om het voorkomen van (institutionele) discriminatie stevig te verankeren in ons beleid.

5. Pag 14 aanvullend op de bestaande zin “We zetten de komende jaren ... voorkomen van discriminatie”

De zin erachter te plaatsen

“We zetten de komende jaren expliciet in op interne bewustwording over bevorderen van inclusie en voorkomen van discriminatie. We stimuleren het gebruik van inclusieve taal en versterken inclusief leiderschap. Daarnaast richten we ons binnen de organisatie op het inzichtelijk maken van de mechanismen die ongelijkheid en discriminatie in stand houden.”

Toelichting: Deze aanpak bevordert niet alleen een inclusievere werkvloer en inclusieve beleidsvorming in alle domeinen, maar draagt ook bij aan het tegengaan van alle vormen van (onbewuste) discriminatie.

Wemke van der Weij D66 Rijswijk

Lichelle de Bruijn GroenLinks Rijswijk

Erik van der Veer PvdA Rijswijk

Helma van Schie CDA Rijswijk

Mohamed el Majjaoui Partij voor Gelijkheid en Rechtvaardigheid

Maaïke Harmsen ChristenUnie Rijswijk