



veiligheidsregio
Gooi en Vechtstreek

Aan de raden van de gemeenten Blaricum,
Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren en Wijdemeren

Postbus 57, 1200 AB Hilversum

Kamerlingh Onnesweg 148

1223 JN Hilversum

T (035) 688 55 55

F (035) 688 55 15

info@vrgooienvechtstreek.nl

Datum 25 maart 2026

Behandeld door Joep Rozendal

telefoon (035) 688 55 01

e-mail j.rozendal@brandweervlevoland.nl

onderwerp Terugkoppeling vergadering AB VRGV 25 maart 2026

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 25 maart jl. vond een vergadering plaats van het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Graag informeren wij u met deze raadsinformatiebrief over reguliere zaken die voor uw gemeente van direct belang zijn. Het verslag van de openbare vergadering van 25 maart vindt u na vaststelling op onze [website](#).

1. Organisatieplan

In 2020 zijn Veiligheidsregio Flevoland en Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek een samenwerking aangegaan met als doel om de kwaliteit te verhogen, elkaar te versterken en samen de financiële meerkosten te beperken. Ook zijn de twee regio's dankzij de samenwerking beter in staat om invulling te geven aan de steeds complexere maatschappelijke opgaven. Op 16 oktober 2024 hebben de algemeen besturen van de veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek het besluit genomen een volgende stap te zetten in de succesvolle samenwerking tussen de beide veiligheidsregio's.

Om de samenwerking nog meer vruchten te laten afwerpen is gekozen voor de inrichting van een identieke organisatie van beide veiligheidsregio's. Daarin is een gelijke werkomgeving het doel. Een werkomgeving met daarin dezelfde arbeidsvoorwaarden voor alle medewerkers en gelijke processen en systemen waarmee gewerkt wordt. In de eerste helft van 2025 is hiervoor in het organisatiebesluit de identieke organisatorische hoofdstructuur van de veiligheidsregio's bestuurlijk vastgesteld. Het vaststellen van de twee nieuwe, voor beide regio's identieke, organisatieplannen is een belangrijke vervolgstap in het harmonisatieproces. De organisatieplannen zijn een verdere uitwerking van het organisatiebesluit en beschrijft de verdere structuur, maar ook de cultuur, de wijze van aansturing en het leiderschap van de veiligheidsregio's. Met het organisatiebesluit en de organisatieplannen is een belangrijke basis gelegd en is de inrichting en aansturing van de veiligheidsregio's geborgd. Na een intensief traject met de vakbonden en werknemersdelegatie in het Georganiseerd Overleg zijn alle lokale arbeidsvoorwaarden die over tijd of geld gaan geharmoniseerd. Het Dagelijks Bestuur heeft hierdoor in maart een besluit kunnen nemen over één totaal en geharmoniseerd arbeidsvoorwaardenpakket voor alle medewerkers in dienst van onze regio's. Komend jaar gaan we ons richting op harmonisatie van de overige personeelsregelingen, zodat we ook daadwerkelijk ons processen en systemen geharmoniseerd kunnen inrichten.

2. Ontwerp programmabegroting

Een veiligheidsregio bevindt zich in een dynamische omgeving. Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek wordt al geruime tijd geconfronteerd met grote en impactvolle vraagstukken. De samenwerking met Veiligheidsregio Flevoland sinds 2020 heeft geholpen om de kwaliteit te behouden zonder sterke kostenstijging. In de programmabegroting 2026 zijn bezuinigingen doorgevoerd. In december 2025 heeft het algemeen bestuur geconcludeerd dat aanvullende bezuinigingen momenteel niet gewenst zijn. Tegelijkertijd maken nieuwe wet- en regelgeving, klimaatverandering, infrastructuurdreigingen en bovenregionale samenwerkingsopgaven dat de druk op de veiligheidsregio onverminderd hoog zal blijven. Hoewel de financiële impact van deze ontwikkelingen beperkt is, is duidelijk dat met de huidige beschikbare middelen niet kan worden voldaan aan de toenemende vraag en verantwoordelijkheid. Dit vraagt in aanloop naar de Kadernota 2028 om een bestuurlijk gesprek over het gewenste kwaliteitsniveau en het daaraan gekoppelde kostenniveau. Hierbij is een belangrijk uitgangspunt vanzelfsprekend een veilige toekomst voor zowel de burger als het personeel van de veiligheidsregio in combinatie met een gezonde financiële situatie van de veiligheidsregio.

De ontwerp programmabegroting is vastgesteld in het dagelijks bestuur van 11 maart. Deze is nu voor zienswijze aangeboden aan de raden. Verdere informatie over de ontwerp programmabegroting is te vinden in de aparte aanbiedingsbrief.

3. Grootschalig en specialistisch brandweeroptreden

Op 25 november 2025 heeft de Inspectie Justitie en Veiligheid (JenV) het rapport "Grenzen bereikt" gepubliceerd. De volgende vraag staat hierin centraal: "In hoeverre is de visie GBO 2.0 gerealiseerd en draagt deze bij aan de landelijke slagkracht van de brandweer?" Tijdens het algemeen bestuur van 25 maart is deze vraag meningsvormend besproken. Het algemeen bestuur herkent de conclusie dat de brandweer regionaal de basiszorg op orde heeft en ook in staat is om bovenregionaal in gezamenlijkheid op te treden, maar dat dit bovenregionale optreden onvoldoende structureel is geborgd en direct impact heeft op de huidige basisbrandweezorg in geval dat er landelijk wordt opgetreden. Het Veiligheidsberaad heeft de algemeen besturen van alle veiligheidsregio's verzocht om alsnog de eerdere afspraken uit de visie GBO 2.0 uit te voeren. Hier hoort bij dat er een actueel overzicht is van de slagkracht van de regio's, dat actief wordt bijgehouden, zodat te allen tijde inzichtelijk wordt gemaakt welke bijstand kan worden geleverd aan andere regio's. De veiligheidsregio gaat actief bijdragen aan deze verzoeken, zodat het Veiligheidsberaad voor de zomer van 2026 een duidelijk beeld heeft van de bovenregionale slagkracht en het gesprek met het ministerie kan gaan voeren.

4. Weerbaarheid en veerkracht

Het algemeen bestuur heeft op 11 februari 2026 het programmaplan Weerbaarheid en Veerkracht vastgesteld. Dit programmaplan bepaalt de koers en zorgt voor coördinatie van de activiteiten vanuit de samenwerkende veiligheidsregio's Flevoland & Gooi en Vechtstreek op het gebied van weerbaarheid en veerkracht. Het programmaplan gaat over 3 pijlers: noodsteunpunten, risicocommunicatie en netwerksamenwerking. Hierbij richten de samenwerkende regio's zich op het verbinden van partijen en het aannemen van een regierol richting gemeenten voor het aanjagen van de uitvoering van de lokale weerbaarheidsopgave.

De gemeentelijke weerbaarheidsopgave is breder dan de samenwerking met de veiligheidsregio's binnen het Programma Weerbaarheid en Veerkracht. Gemeenten zijn zelf verantwoordelijk om hun eigen lokale weerbaarheidsplan te maken. Hiervoor kunnen zij de VNG-Handreiking als basis gebruiken. Vanuit het Rijk ontvangen de Veiligheidsregio's Flevoland & Gooi en Vechtstreek middelen voor het versterken van weerbaarheid en veerkracht. Dit is verdeeld in twee stromen:

1. De BDuR (Brede Doeluitkering Rampenbestrijding) biedt een financiële bijdrage voor het versterken van de regionale weerbaarheid binnen crisisbeheersing. Hiermee kan worden bijgedragen aan de activiteiten voor het versterken van de interne continuïteit van de regio's, zoals opgenomen in het Programma Continuïteit interne organisatie.
2. Er is in 2025 en 2026 incidenteel budget beschikbaar gesteld voor de pilots van de lokale noodsteun- en coördinatiepunten. Dit budget is evenredig verdeeld over alle veiligheidsregio's en ondersteunt ook de gemeentelijk inzet binnen het Project Noodsteunpunten (onderdeel van het Programma Weerbaarheid en Veerkracht).

Het algemeen bestuur heeft op 25 maart 2026 ingestemd met de uitgangspunten en financiële kaders waarbinnen de pilots voor noodsteun- en coördinatiepunten kunnen worden uitgevoerd. Het gaat hierbij om het gebruik van het incidentele budget dat daarvoor beschikbaar is gesteld via de veiligheidsregio aan gemeenten en veiligheidsregio. Hierin zijn de belangrijkste uitgangspunten:

- Iedere inliggende gemeente kan met het indienen van een notitie (met doel, onderzoeksvragen en begroting) aanspraak maken op het budget voor het uitvoeren van een pilot of verkenning in relatie tot de pilotfase. Hierbij zijn de landelijke kaders en het totaal beschikbaar gestelde bedrag leidend.
- De directie van de samenwerkende veiligheidsregio's kan budget toekennen door in te stemmen met de notitie. Hierin nemen zij het advies van een inhoudelijke begeleidingsgroep en een financiële begeleidingsgroep (met afvaardiging van twee gemeenten) mee.
- Gemeentenverantwoorden de kosten van de pilot of verkenning binnen de begroting met facturen achteraf bij de samenwerkende veiligheidsregio's.

5. Voortgang programma Continuïteit interne organisatie

Op 25 maart is het onderwerp continuïteit interne organisatie meningsvormend in het algemeen bestuur besproken. Met dit programma stellen we maatregelen voor om onze taken op het gebied van brandweezorg en crisisbeheersing bij bijvoorbeeld langdurige stroomuitval te kunnen blijven garanderen. Het algemeen bestuur heeft de mogelijkheden voor de verdere uitwerking van het programma besproken en daarbij richting gegeven aan het vervolg. De uitwerking van het programma wordt zoveel mogelijk gebaseerd op bestaand beleid, waar ook landelijke ontwikkeling op het gebied van continuïteit worden meegenomen. Zo zijn de veiligheidsregio's bijvoorbeeld door het Ministerie van Justitie en Veiligheid als vitale organisatie aangewezen. Op basis van de door het algemeen bestuur gegeven richting wordt het programma verder uitgewerkt, waarna het in juli van dit jaar aan het algemeen bestuur wordt aangeboden.

6. Overeenkomst SAMIJ 2026

De Samenwerkingsregeling Incidentbestrijding IJsselmeer gebied is een netwerkorganisatie die zich richt op de bovenregionale bestuurlijke- en operationele afstemming om een effectieve en efficiënte samenwerking te borgen voor incidentbestrijding op het IJsselmeergebied. De afspraken voor deze overeenkomst zijn vastgelegd in de 'Overeenkomst SAMIJ 2010'. Vanwege veroudering en actualisatie is deze overeenkomst nu aangepast naar 'Overeenkomst SAMIJ 2026'. Het algemeen bestuur heeft met deze vernieuwde overeenkomst ingestemd.

Met vriendelijke groet,

Namens het algemeen bestuur van de veiligheidsregio,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several vertical and diagonal strokes.

J. Rozendal
Waarnemend secretaris

A handwritten signature in blue ink, featuring a prominent horizontal stroke with a loop and a long tail.

G.M. van den Top
Voorzitter