



# GEMEENTE EEMNES

## INFORMATIENOTA RAAD EEMNES

Van College van B&W van Eemnes  
Aan Gemeente Eemnes – gemeenteraad  
Portefeuillehouder Havinga, M.  
Informatie bij M. van Osch,  
Beleidsmedewerker Maatschappelijke Ontwikkeling

### Onderwerp

Toelichting bij jaarverslag RBL 2024–2025

### Portefeuillehouder

Havinga, M.

### Openbaar

Ja

### Kennisnemen van

De toelichting bij het jaarverslag RBL 2024–2025.

### Aanleiding (inleiding)

Het Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL) informeert de gemeenteraden met bijbehorende informatiebrief over het jaarverslag 2024–2025. Ter nadere duiding van de situatie van Eemnes vragen wij u kennis te nemen van deze informatienota.

### Kernboodschap

We willen de gemeenteraad nader informeren over de situatie van Eemnes in relatie tot het jaarverslag van het RBL.

### *Stijging relatief (16+ uur) verzuim in Eemnes*

Het relatief verzuim stijgt in Eemnes tegen de regionale trend in. Het RBL ziet hiervoor geen directe aanleiding of oorzaak. Het totaal aantal verzuimmeldingen in de regio is juist gedaald, zoals ook toegelicht wordt in het jaarverslag. De toename verzuim in Eemnes kunnen we niet aan een specifieke oorzaak of groep relateren.

### *Stijging van het aantal thuiszitters in Eemnes*

De stijging van het aantal thuiszitters in de gemeente Eemnes is eveneens moeilijk te duiden. Het betreft bijna altijd complexe casuïstiek, waarbij het RBL in nauw contact staat met de school en andere ketenpartners, waaronder ook JGT Eemnes en de samenwerkingsverbanden Unita en Qinas.

NB. Bij het RBL zijn de thuiszitters alleen in beeld als het gaat om ongeoorloofd verzuim en dus niet bij langdurige afwezigheid i.v.m. ziekte.

### *Integrale en preventieve aanpak*

De gemeente Eemnes werkt samen met het RBL om verzuim zoveel mogelijk te voorkomen en verkorten. Het RBL probeert veel meer in gezamenlijkheid op te trekken met haar ketenpartners bij het vroegtijdig signaleren van verzuim en dreigende thuiszitters. Leerplichtambtenaren worden tegenwoordig veel eerder ingezet dan in het verleden, toen ze pas in actie kwamen bij de wettelijke termijn (16 uur in 4 weken ongeoorloofd afwezig).

## **Bijlagen**

- Jaarverslag RBL 2024-2025
- Kerngetallen 2024-2025
- Raadsinformatiebrief Jaarverslag RBL 2024-2025