

TECHNISCHE VRAGEN 2026
(vragen conform art. 25 RvO 2026 betreffende raadsvoorstellen,
schriftelijke beantwoording zsm voor Raadscommissie of Raad)

Datum ingekomen	Onderwerp	Toelichting (vraag)	Antwoord
15-04-2026	HGvB-Zienswijze Ontwerp-programma-begroting 2027 en meerjaren-raming 2028-2030 Veiligheidsregio G&V	<p>1) In de begroting wordt het “versterken van de vrijwilligheid” als beleidsprioriteit genoemd. Kan concreet worden toegelicht welke maatregelen de Veiligheidsregio in 2027 neemt om de positie van vrijwilligers en brandweerposten te versterken?</p> <p>2) In de stukken wordt gesproken over het versterken van coördinatie op de posten. Wat wordt hier precies onder verstaan en heeft dit gevolgen voor de huidige organisatie van brandweerposten, waaronder rollen zoals postcoördinatoren of andere lokale coördinatiefuncties?</p>	<p>28-04-2026</p> <p>1) De Veiligheidsregio werkt langs drie samenhangende lijnen aan het versterken van de vrijwilligheid: verbinding, richting en leiderschap.</p> <p><i>Verbinding</i> De brandweerorganisatie werkt vanuit het uitgangspunt één taak, één team. Vrijwilligers en beroeps vormen samen de brandweertzorg in de regio. Ieder levert vanuit zijn rol een onmisbare bijdrage aan het gezamenlijke doel: het voorkomen van brand, het redden en helpen van mens en dier en het optreden wanneer inwoners ons nodig hebben. Deze gezamenlijke verantwoordelijkheid staat centraal in de verdere ontwikkeling van de organisatie.</p> <p><i>Richting</i> Er wordt gewerkt met een duidelijke rol- en taakverdeling tussen posten, vrijwilligers, beroeps en ondersteuning vanuit de organisatie. Daarmee ontstaat meer helderheid over verantwoordelijkheden en verwachtingen, terwijl de uitvoeringskracht op de posten behouden blijft.</p> <p><i>Leiderschap</i> De Veiligheidsregio investeert gericht in (vrijwillig) leiderschap. Coördinatie-taken op de posten worden in de basis door vrijwilligers ingevuld. Vrijwilligers die deze rollen vervullen, worden ondersteund en begeleid, onder meer via gerichte leiderschapsontwikkeling, ondersteuning bij werving en selectie en verbeteringen in de informatievoorziening. Hierdoor worden posten beter gefaciliteerd om hun taken zelfstandig en effectief uit te voeren.</p> <p>2) Met het versterken van de coördinatie op de posten wordt bedoeld dat coördinerende taken zo veel mogelijk dicht bij de post zelf worden belegd. Deze taken worden uitgevoerd door vrijwilligers van de betreffende post. De wijze waarop dit wordt</p>

Datum ingekomen	Onderwerp	Toelichting (vraag)	Antwoord
		<p>3) In de begroting wordt “versterking wijkbrandweer” genoemd als PM-post. Kan worden toegelicht wat dit programma inhoudt, welke doelstellingen hiermee worden nagestreefd en welke organisatorische of financiële consequenties dit mogelijk heeft voor de bestaande brandweerposten?</p> <p>4) De begroting bevat meerdere PM-posten, onder andere voor weerbaarheid en de regeling PTSS. Hoe groot acht het college het risico dat deze posten alsnog leiden tot extra financiële druk binnen de Veiligheidsregio, en op welke onderdelen van de organisatie zou dan eventueel moeten worden gezocht naar dekking?</p>	<p>ingevuld kan per post verschillen. Zo kan een post kiezen voor één postcoördinator of voor een verdeling van taken over meerdere (kader)leden. De post heeft hierin zelf keuzevrijheid. De Veiligheidsregio ondersteunt deze coördinatie-taken door betere facilitering, onder andere via inzicht in personele en financiële overzichten. Dit stelt posten in staat om hun organisatie en inzet goed te organiseren. Binnen de bestaande organisatie zijn in enkele gevallen beroepsmatige postcoördinatoren actief. Deze personen behouden hun functie. Indien dergelijke functionarissen in de toekomst doorstromen of uitstromen, komen de beschikbare uren beschikbaar voor invulling vanuit de post zelf.</p> <p>3) De wijkbrandweer is sinds 2019 uitgegroeid tot het herkenbare gezicht van brandveiligheid in de wijken van Gooi en Vechtstreek. In de afgelopen jaren is de maatschappelijke context echter sterk veranderd. Er is sprake van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een toename van kwetsbare groepen, • meer elektrische apparaten in woningen, • stijgende aantallen woningbranden met niet-zelfredzame slachtoffers, • en een grotere afstand tussen burger en overheid. <p>Daarnaast zijn activiteiten rondom Brandveilig Leven complexer geworden. Het draait steeds meer om het realiseren van daadwerkelijke gedragsverandering, in plaats van alleen bewustwording.</p> <p>De huidige inrichting van de wijkbrandweer – gebaseerd op vrijwilligheid in neventaken – biedt hiervoor onvoldoende structurele basis. Daarom wordt onderzocht hoe de wijkbrandweertaak kan worden doorontwikkeld en welke consequenties dit heeft voor capaciteit en organisatie. Omdat deze verkenning nog loopt, is deze ontwikkeling in de begroting opgenomen als PM-post.</p> <p>4) PM-posten worden in de begroting zo beperkt mogelijk toegepast en hebben een agenderende functie. Het betreft ontwikkelingen die naar verwachting effect zullen hebben op de begroting, maar waarvan de financiële impact op dit moment nog niet te duiden is. Het expliciet benoemen van deze onzekerheden is bedoeld om transparant te zijn richting gemeenten. De</p>

Datum ingekomen	Onderwerp	Toelichting (vraag)	Antwoord
		<p>5) Kan het college bevestigen dat er binnen de huidige begroting en meerjarenraming geen plannen zijn die leiden tot het verminderen van vrijwillige brandweerposten, functies op posten of de operationele inzet van vrijwilligers binnen de regio?</p>	<p>financiële omvang van deze ontwikkelingen wordt nader uitgewerkt en betrokken bij toekomstige Planning-en-Controlproducten. In de zienswijze brief is er expliciet opgenomen dat wij benadrukken dat het essentieel is om voor de begroting van 2027 zo snel mogelijk duidelijkheid te krijgen over de hoogte van deze PM posten en dat voor nieuwe uitgaven ofwel additionele Rijksdekking beschikbaar dient te zijn, of binnen de huidige begroting van de veiligheidsregio gezocht dient te worden naar bezuinigingen op andere taakvelden. Wij laten dit vooralsnog aan de organisatie om te bezien op welke taakvelden dan bezuinigd dient te worden.</p> <p>5) Het dekkingsplan van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek gaat uit van het behoud van het huidige aantal brandweerposten, functies en operationele inzet. Binnen de huidige begroting en meerjarenraming is geen sprake van vermindering. Integendeel: op termijn kan juist sprake zijn van een noodzakelijke versterking van de inzet van de vrijwillige brandweer, mede in het licht van de toenemende aandacht voor weerbaarheid en de rol die brandweer en vrijwilligers daarin spelen.</p>