

## Bestandsanalyse bijstandsgerechtigden gemeente Laren



**Verantwoordelijk wethouder:** Flip de Groot  
**Opgesteld door:** Nanette Wagemaker en Mendel Roos  
**Datum:** 13 mei 2026

### Aanleiding voor deze memo:

In deze memo wordt uitgelegd hoe het bestand van uitkeringsgerechtigden eruit ziet, welke interventies er reeds zijn ingezet en welke ontwikkelmogelijkheden er zijn. Dit geeft waardevolle inzichten waarop we de werkwijze kunnen bijsturen. Concrete acties en ontwikkelmogelijkheden worden verder beschreven op pagina 7 en 8. Onze resultaten worden benoemd op pagina 9.

In deze bestandsanalyse leggen we de nadruk op het verhaal achter de cijfers. In onderstaande tabel is het aantal uitkeringen in Laren in 2025 te zien. In de tabel is te zien dat het aantal uitkeringen in Laren jaarlijks schommelt, er is een daling te zien in 2025 ten opzichte van 2024.

|      |     |
|------|-----|
| 2021 | 109 |
| 2022 | 96  |
| 2023 | 105 |
| 2024 | 106 |
| 2025 | 99  |

Aantal uitkeringen in Laren per jaar

### Bestandsanalyse

Er is gekeken naar hoeveel inwoners er in 2025 zijn ingestroomd in Laren in de uitkering. Van de 24 uitkeringen die in deze periode zijn aangevraagd, zijn er 13 aangemeld bij Zicht Op Werk (ZOW). Zicht Op Werk is het team dat voor de HBEL gemeenten uitvoering geeft aan integratie, re-integratie en participatie. Als we kijken naar de reden van instroom dan kunnen we dat categoriseren:

- 4 inwoners zijn inburgeringsplichtig en net gehuisvest.
- 4 inwoners stromen in doordat de WW-uitkering afloopt of de WW uitkering onvoldoende is om het minimum inkomen te ontvangen.
- 7 Inwoners zijn ex-zelfstandigen, in 2024 waren dit er 13.
- 7 inwoners zijn ingestroomd door persoonlijke omstandigheden zoals psychische problemen, ex-zelfstandigen, verhuizing of scheiding.
- De overige personen zijn gestopt met studie of hebben opnieuw een uitkering aangevraagd na beëindiging.

Er is een bestandsanalyse gemaakt van alle inwoners uit Laren die op 31 december 2025 een bijstandsuitkering ontvingen. In totaal ontvingen 125 mensen een uitkering en dit staat gelijk aan 95 (studietoeslag-uitkeringen zijn uitgesloten van deze analyse) uitkeringen. Onderstaande bestandsanalyse is gebaseerd op het aantal uitkeringen. Hierbij kan onderscheid gemaakt worden tussen de groep die wél actief is bij ZOW en de groep die niet actief is bij ZOW. Wat we zien bij het analyseren van de klantsituatie is dat de inwoner goed in beeld wordt gebracht. Door de participatiewetconsulent wordt een heldere afweging gemaakt waarom iemand wel of niet actief deelneemt aan een re-integratietraject. De kansen en mogelijkheden van onze inwoners in de bijstand zijn daardoor bekend en in beeld.

### Actief bij Zicht Op Werk

**36%** van het huidige bijstandsbestand is actief bij Zicht Op Werk. Over deze groep valt het volgende te zeggen:

**68%** is alleenstaand waarvan 26% alleenstaande ouder.

Iedereen huurt een woning of is thuiswonend bij ouders.

De gemiddelde leeftijd van deze groep is **41 jaar** en **18%** is onder de **27 jaar** oud.

**24%** ontvangt parttime inkomsten maar onvoldoende om uit te stromen uit de uitkering. (parttime inkomsten uit werk of uit een andere uitkering)

**6%** van deze groep heeft ook een actieve casus bij schuldhulpverlening

**6%** van deze groep heeft ook een actieve zorgvraag bij het begeleidingsteam of de WMO

**56%** van deze groep is statushouder volgens de Nieuwe Wet Inburgering (2021). 44% van het bijstandsbestand heeft de Nederlandse nationaliteit of valt onder de oude wet inburgering en heeft deze nog niet afgerond.

### Niet actief bij Zicht Op Werk

64 % van het huidige bestand is niet actief bij Zicht op Werk.. Over deze groep valt het volgende te zeggen:

**41% van deze groep** is wel ooit bekend geweest bij ZOW

De gemiddelde leeftijd is **51 jaar**, 38% is 60 jaar of ouder en 5% is onder de 27 jaar oud.

**30%** heeft kinderen die op hetzelfde adres ingeschreven staan waarvan 4 personen met een kind onder de 5 jaar. Gemiddeld heeft deze groep 2 kinderen.

**77%** is alleenstaand waarvan **13%** alleenstaande ouder.

**38%** zit **al langer dan 5 jaar** in de bijstand. In de data is te zien dat het grootste deel van deze mensen is vrijgesteld van werk vanwege lichamelijke of psychische klachten. De **gemiddelde leeftijd** van deze groep is **55 jaar** en **9 mensen zijn 60+**.

**13%** ontvangt parttime inkomsten maar onvoldoende om uit te stromen uit de uitkering. (parttime inkomsten uit werk of uit een andere uitkering)

**13%** van deze groep heeft ook een actieve casus bij schuldhulpverlening.

**30%** van deze groep heeft ook een actieve zorgvraag bij het begeleidingsteam, de Wmo of het interventieteam.

**0%** van deze groep is statushouder volgens de Nieuwe Wet Inburgering (2021).

Hieronder is een overzicht toegevoegd van het aantal ex-zelfstandigen dat in de afgelopen jaren is ingestroomd in de uitkering.

| Jaar van instroom bijstand | Aantal |
|----------------------------|--------|
| 2022                       | 6      |
| 2023                       | 2      |
| 2024                       | 13     |
| 2025                       | 7      |

Uit deze analyse kunnen er een aantal conclusies getrokken worden: ongeveer één derde van het bestand is actief bij re-integratie. Van de groep die niet bekend is, is wel bijna de helft ooit bekend geweest. Deze groep heeft ofwel het maximaal haalbare (vrijwilligerswerk) bereikt of is teruggemeld door ZOW omdat re-integratie (op dit moment) niet passend is. Verder valt op dat een groot deel alleenstaand is, dat de gemiddelde leeftijd van de inwoners die niet actief is bij ZOW bijna 10 jaar hoger ligt dan bij de groep die wél actief is bij Zicht Op Werk en dat bijna één derde van deze groep ook een actieve zorgvraag heeft. Dit laatste zou een verklaring kunnen zijn voor het feit dat ruim de helft van de mensen (nog) nooit aangemeld is bij Zicht Op Werk. Ook is opvallend dat 38% van de groep die niet actief is bij ZOW, al langer dan 5 jaar een uitkering ontvangt, de gemiddelde leeftijd van deze groep is hoog (55 jaar). Dit percentage is vergelijkbaar met Eemnes en significant lager dan in Blaricum (57%).

Slechts 13% van deze groep heeft een actieve casus bij schuldhulpverlening, de hypothese dat mensen niet zouden kunnen werken vanwege de stress rondom schulden is daardoor niet waarschijnlijk. 0% Van de groep die niet bekend is bij ZOW zijn statushouders uit de nieuwe wet, dit betekent dat alle statushouders in Laren actief zijn bij ZOW.

Een deel van deze groep draagt wel degelijk bij aan de maatschappij door vrijwilligerswerk, mantelzorg of parttime werk. Echter is dit voor hen op dit moment het hoogst haalbare en zullen zij niet op korte termijn uitstromen uit de uitkering. Inwoners uit Laren worden door DOEN bemiddeld naar bijvoorbeeld:

- Amaris Theodotion
- Brinkhuis Laren
- Rosa Spier Huis Laren

De visie van de HBEL gemeenten is dat we geloven in de mogelijkheden van inwoners, ook wanneer zij psychische of medische kwetsbaarheden hebben. Het is voor veel mensen goed om een doel, dagbesteding en ritme te hebben. Dat zien we ook terug in de benchmarkcijfers: Landelijk is 3% van het bijstandbestand actief in vrijwilligerswerk. Binnen de HBEL gemeenten is dit 16%.

## Redenen om niet actief te re-integreren

De participatiewetconsulenten leggen in het klantvolgsysteem vast wat de reden is dat de klant (tijdelijk) niet of niet meer voor re-integratie in aanmerking komt. De redenen die worden opgegeven hebben we geanalyseerd en in onderstaand stuk per thema uitgewerkt.

### **1. Medische en psychische Beperkingen**

**Aantal:** 33

**Percentage:** 48,8%

#### **Voorbeelden:**

- Voornamelijk lichamelijke klachten (ernstige medische aandoeningen, long covid, zware fysieke klachten)
- Volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt (WAO/WIA)
- Psychische redenen (5 inwoners) veelal in combinatie medische beperkingen

#### **Conclusie**

De grootste groep inwoners neemt niet deel aan re-integratie vanwege **medische, fysieke en of psychische beperkingen**. In veel gevallen is er sprake van formele medische onderbouwing (bijv. belastbaarheidsonderzoek of uitkering wegens arbeidsongeschiktheid). Voor deze groep ligt re-integratie **niet voor de hand of pas op langere termijn**.

### **2. Opleiding of ander traject richting werk**

**Aantal:** 6

**Percentage:** 8,7%

#### **Voorbeelden:**

- Volgen van een opleiding of stage
- IPS-traject
- Taalonderwijs of voorbereiding op werk

#### **Conclusie**

Een kleinere groep volgt **een ander traject richting arbeid**. Zij zijn feitelijk al bezig met ontwikkeling richting werk, maar doen dit **via een ander kanaal dan Zicht op Werk**

### **3. Leeftijd / pensioengerechtigde leeftijd**

**Aantal:** 5

**Percentage:** 7,2%

#### **Voorbeelden**

- Bijna bereiken pensioengerechtigde leeftijd en daardoor AOW-gerechtigd.
- Veelal in combinatie medische en/of fysieke beperkingen.

#### **Conclusie**

Voor een deel van de inwoners is re-integratie niet meer passend omdat zij **de pensioengerechtigde bijna hebben bereikt**. De kans op duurzame arbeidsdeelname is in deze groep beperkt.

#### 4. Zorgvraag of verblijf in zorgsysteem (WLZ/WMO/instelling)

Aantal: 4

Percentage: 5,8%

##### Voorbeelden

- WLZ-indicatie
- verblijf in zorginstelling
- specialistische WMO-begeleiding
- Dagbesteding

##### Conclusie

Bij deze groep staat **zorg en ondersteuning centraal**. Door de intensiteit van de zorgvraag is deelname aan reguliere re-integratie niet realistisch.

#### 5. Werk, zelfstandig ondernemerschap of gedeeltelijke inkomsten

Aantal: 4

Percentage: 5,8%

##### Voorbeelden

- Parttime inkomsten (maximaal haalbare)
- Start als zelfstandige
- Ruimte om te werken aan eigen bedrijf

##### Conclusie

Deze inwoners hebben **al (gedeeltelijke) arbeidsdeelname** of concrete stappen richting werk. Re-integratie via Zicht op Werk is daarom niet nodig of niet passend.

#### 6. Mantelzorg of zware zorgtaken

Aantal: 2

Percentage: 2,9%

##### Voorbeelden

- Mantelzorg voor ouders
- Zware zorgtaken binnen gezin

##### Conclusie

Voor een beperkte groep vormt **zorg binnen het eigen systeem** een belangrijke belemmering voor deelname aan re-integratie.

##### Overkoepelende conclusie

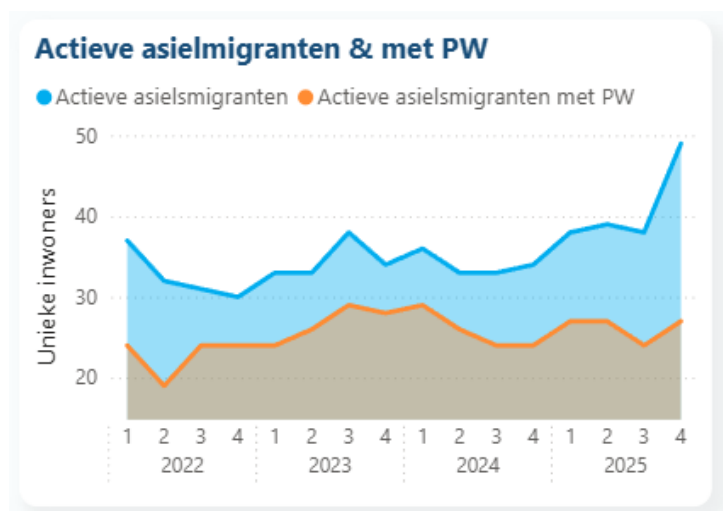
Uit de analyse komen de volgende patronen naar voren:

1. **Gezondheid is veruit de belangrijkste factor**  
Bijna **48%** van de redenen heeft een medische, fysieke of psychische oorzaak.
2. **Beperkte groep volgt al een alternatief traject**  
Ongeveer **9%** zit al in een opleiding of ander traject richting werk.
3. **Leeftijd en zorgvraag spelen ook een rol**  
Samen goed voor ongeveer **13%** van de redenen.

**Slechts een klein deel heeft sociale of mantelzorgbelemmeringen.**

## Statushouders

We zien dat het aantal statushouders (asielmigranten) met een participatiewet uitkering nagenoeg gelijk blijft (oranje lijn in onderstaande afbeelding). Ook in de afgelopen jaren zijn er geen significante verschillen, het aantal blijft tussen de 24 en de 28 asielmigranten met een participatie uitkering. Dit ondanks dat het totale aantal asielmigranten wél stijgt. Dit is een mooie ontwikkeling: het betekent dat procentueel gezien minder asielmigranten in de uitkering terecht komen. Dit is van allerlei factoren afhankelijk, de 'vroeg start' en de vroeger inzet op werk naast inburgering helpt hierbij. In Blaricum en Eemnes zien we ongeveer een gelijk aantal statushouders met een bijstandsuitkering.



De doelgroep statushouders vormt een groep met grote potentie tot uitstroom via werk. Vooral als zij zo snel mogelijk bij koppeling met onze gemeenten in beweging komen. Niet alleen naar taalonderwijs, maar ook door sport, training en participatie. Hieronder de resultaten van de asielmigranten in 2025:

|                 | Inburgering<br>Behaald in<br>2025 | DOEN | Uitstroom<br>PW | Reden Uitstroom<br>Werk | Reden Uitstroom<br>Onderwijs | Parttime<br>werk |
|-----------------|-----------------------------------|------|-----------------|-------------------------|------------------------------|------------------|
| <b>HBEL</b>     | 37                                | 119  | 27              | 17                      | 4                            | 51               |
| <b>Huizen</b>   | 20                                | 58   | 15              | 8                       | 1                            | 28               |
| <b>Blaricum</b> | 5                                 | 25   | 4               | 3                       | 1                            | 8                |
| <b>Eemnes</b>   | 8                                 | 18   | 3               | 2                       | 1                            | 7                |
| <b>Laren</b>    | 4                                 | 18   | 5               | 4                       | 1                            | 8                |

Peildatum: 31 december 2025

Let op: dit neemt niet weg dat voor een aantal statushouders – met weinig onderwijs en lage leerbaarheid – participatie (bijvoorbeeld vrijwilligerswerk) het hoogst haalbaar is.

## Wettelijke mogelijkheden voor extra inzet naar participatie en werk

Wanneer statushouders meer dan 24 uur per week werken (regulier betaald werk) dan kunnen zij een verlenging op de inburgeringstermijn krijgen.

Forfaitaire loonkostensubsidie kan 6 maanden ingezet voor het onderdeel taal, zodat een belemmering om een statushouder in dienst te nemen, weggenomen kan worden.

Inburgeraars in de Z-route moeten 800 uur taalonderwijs volgen. Voor sommige jonge inburgeraars heeft dit geen meerwaarde. Zij leren beter in de praktijk. Daarom mogen bepaalde onderwijsuren meetellen die zij op een eerdere school maakten.

### **Lokale extra inzet naar participatie en werk in 2026**

Jobhunters gaan met statushouders – tijdens de Module arbeidsmarkt training – op bezoek bij lokale werkgevers in de HBEL gemeenten. Enerzijds om de statushouder kennis te laten maken met de werkgever (wat houdt het werk in, mogelijkheden) en anderzijds om de werkgever op een laagdrempelige manier kennis te laten maken met deze doelgroep.

AMIF-subsidie is regionaal aangevraagd (3 jaar) en toegekend voor duale trajecten: statushouders tijdens verblijf in COA Tergooi naar werk bemiddelen. Startdatum is 1 januari 2026.

AMIF-subsidie is regionaal aangevraagd (3 jaar) en toegekend voor participatie vanaf dag 1 in COA Tergooi. Statushouders woonachtig in COA Tergooi snel en volwaardig laten deelnemen aan de Nederlandse maatschappij. Dit wordt gerealiseerd via een activatieprogramma, (arbeids-)participatie-activiteiten en begeleiding door ontwikkelcoaches. Er is specifieke aandacht voor vrouwelijke statushouders en jongeren. Startdatum is 1 januari 2026.

Het voornemen is om in gesprek te gaan met het UWV zodat in de werkgeversdienstverlening specifieke aandacht komt voor deze doelgroep. Zoals bijvoorbeeld een medewerker hierin laten specialiseren, het organiseren van een evenement voor werkgevers en het aanprijzen van taallessen op de werkvloer.

Jobhunters vanuit Tergooi statushouders al laten bemiddelen naar werk. Zodoende zijn statushouders al aan het werk voordat ze passende woonruimte hebben gekregen (en daarmee voorkomen we instroom in de uitkering). Om dubbeling te voorkomen zal dit afgestemd moeten worden op de dienstverlening die met hulp van de AMIF-subsidie wordt opgestart.

Inzetten van een werk & cultuur begeleider om op de werkplekken te ondersteunen bij de start en om advies te geven aan een werkgever.

Inzetten van extra participatietraject voor Z-route met daaraan gekoppeld bemiddeling naar werk en coaching op de werkplek (of vrijwilligerswerk).

Aandacht voor informeren van werkgevers over mogelijkheden voor ondersteuning bij het in dienst nemen van deze doelgroep.

### **Aan Ministerie meegegeven**

Tijdens een bijeenkomst 'Community of practice' van Divosa, de landelijke vereniging voor managers in het Sociaal domein, is aan het ministerie door ons meegegeven waar gemeenten tegen aan lopen in de uitvoering van deze wet:

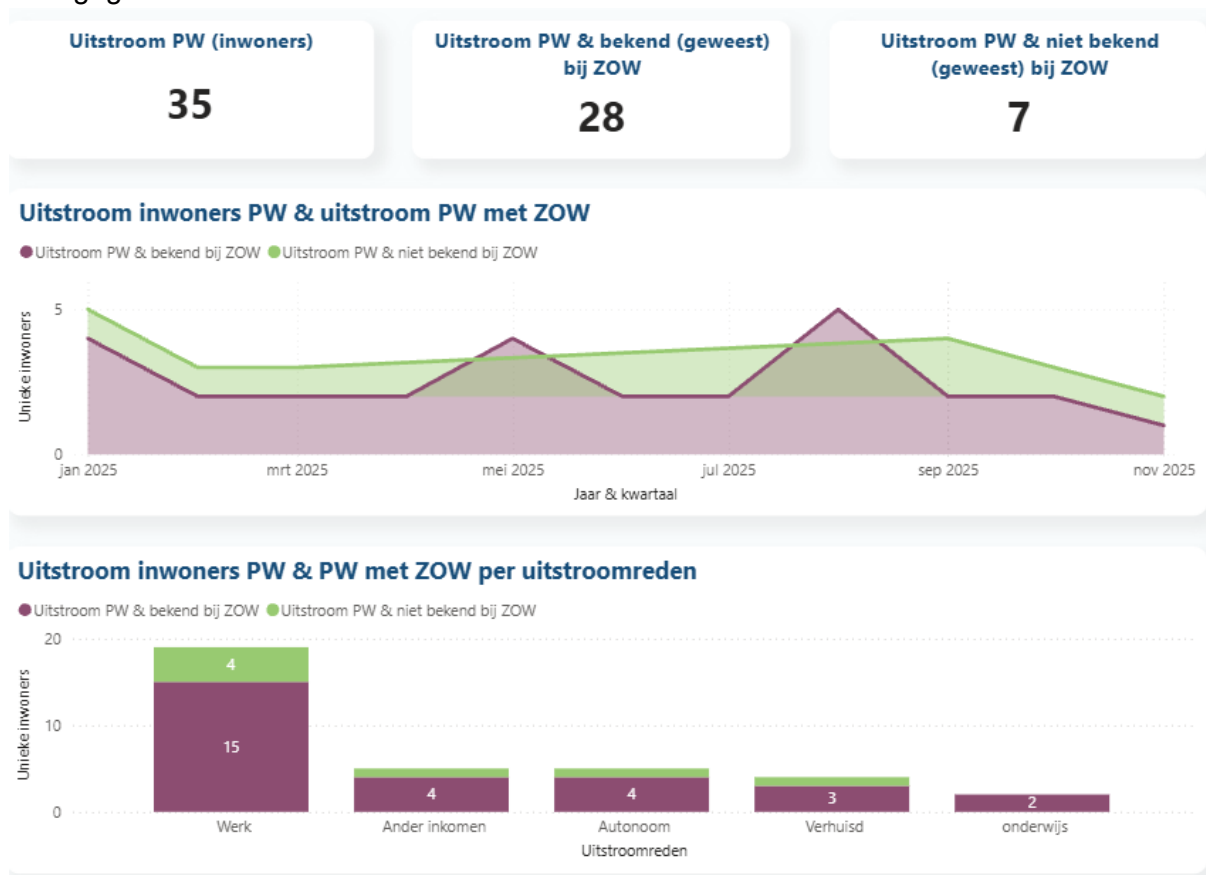
Verzoek tot ontschotten van de 2 inburgeringsbudgetten (SPUK- en uitvoeringsmiddelen).

Loslaten van urennormen en deze verantwoordelijkheid neerleggen bij de gemeenten: gemeente heeft zicht op de statushouder en kan dan daadwerkelijk maatwerk inzetten. Dit sluit dan aan bij uitgangspunten PW in Balans.

Laat ook het keurmerk 'Blik op Werk' (een beetje) los. Een vrijwilliger kan taal op de werkvloer geven, maar deze uren zouden op dit moment niet kunnen meetellen in de urennorm Taal omdat de vrijwilliger niet over dit keurmerk beschikt.

## Uitstroom uit de bijstand

In onderstaande afbeelding zijn de uitstroomcijfers van alle bijstandsgerechtigden uit Laren weergegeven:



In onderstaande tabel hebben we de in- en uitstroom in de uitkering per jaar vergeleken. Let op: onderstaande cijfers gaat op aantallen inwoners, dit verschilt van het aantal uitkeringen omdat gehuwden samen 1 uitkering ontvangen.

| Jaar in of uitstroom bijstand | Instroom | Uitstroom | Aantal inwoners eind van het jaar in de uitkering |
|-------------------------------|----------|-----------|---------------------------------------------------|
| 2022                          | 37       | 35        | 121                                               |
| 2023                          | 29       | 17        | 133                                               |
| 2024                          | 28       | 26        | 134                                               |
| 2025                          | 29       | 35        | 128                                               |

Uit de benchmarkcijfers is gebleken dat we het als HBEL gemeenten goed doen op het gebied van duurzame uitstroom. Onze herinstroom ligt op 6,9% waar het landelijk gemiddelde op 10,3% ligt. Ook ten aanzien van de gemeenten in onze regio doen we het goed (Hilversum 15,7% en Gooise Meren 10%)

Daarnaast scoren we goed op de uitstroom naar werk ten opzichte van uitstroom door andere redenen (verhuizen, overlijden, AOW-leeftijd, handhaving etc.). Het landelijk gemiddelde ligt op 31,7% en het percentage in de HBEL ligt op 40,3%.

Er is in kaart gebracht hoe de contacten met werkgevers in Laren verlopen.

Om dit in kaart te brengen, is er een uitvraag gedaan bij de Jobhunters van Zicht op Werk. Samengevat geeft dat het volgende beeld:

### **Met welke werkgevers doen wij 'zaken' in Laren?**

- Albert Heijn
- Jumbo
- Loetje Laren

### **De mogelijkheden voor werkzoekenden uit onze doelgroepen in Laren**

De mogelijkheden voor werkzoekenden uit onze doelgroepen binnen de gemeente Laren zijn op dit moment beperkt. Werkgevers in Laren reageren niet altijd even enthousiast op kandidaten met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Met name voor werkzoekenden met een laag taalniveau blijkt het lastig om aansluiting te vinden. Dit komt doordat veel lokale bedrijven zich richten op klantgerichte dienstverlening, zoals winkels en boetieks, waar klantbeleving centraal staat.

Daarnaast kenmerkt het lokale bedrijfsleven zich vooral door MKB-ondernemingen. Er zijn in de gemeente relatief weinig grotere werkgevers die functies aanbieden op het gebied van productie, logistiek of ander laaggeschoold werk. Hierdoor moeten werkzoekenden uit onze doelgroep vaak concurreren met reguliere kandidaten en jongeren voor het beperkte aantal beschikbare vacatures.

### **Netwerk van werkgevers: huidige situatie en kansen**

Er is zeker ruimte voor verbetering in ons netwerk van werkgevers binnen Laren. Wij komen graag intensiever in contact met lokale ondernemers en ondernemersverenigingen. Direct en structureel contact maakt het mogelijk om sneller in te spelen op openstaande vacatures en om werkgevers beter te informeren over de waarde en mogelijkheden van onze kandidaten.

Tegelijkertijd is het belangrijk dat werkzoekenden bereid zijn om buiten Laren te werken. In omliggende gemeenten zijn meer passende mogelijkheden beschikbaar, waardoor regionale mobiliteit een belangrijke factor is in de kans op succesvolle plaatsing.

## Overige externe factoren

Naast alle bovengenoemde factoren die van invloed zijn op het bijstandsbestand van Laren, zien wij ook invloed van externe factoren:

Het CBS geeft de volgende cijfers als we kijken naar de inwonersaantallen in de gemeente Laren. Er is schommeling te zien, de laatste 2 jaar zien we een lichte daling in het inwonersaantal in de gemeente Laren.

| Inwonersaantal |        | Woningen |       |
|----------------|--------|----------|-------|
| 2021           | 11 398 | 2021     | 5.441 |
| 2022           | 11 528 | 2022     | 5.444 |
| 2023           | 11 712 | 2023     | 5.474 |
| 2024           | 11 439 | 2024     | 5.488 |
| 2025           | 11 474 | 2025     | 5.508 |

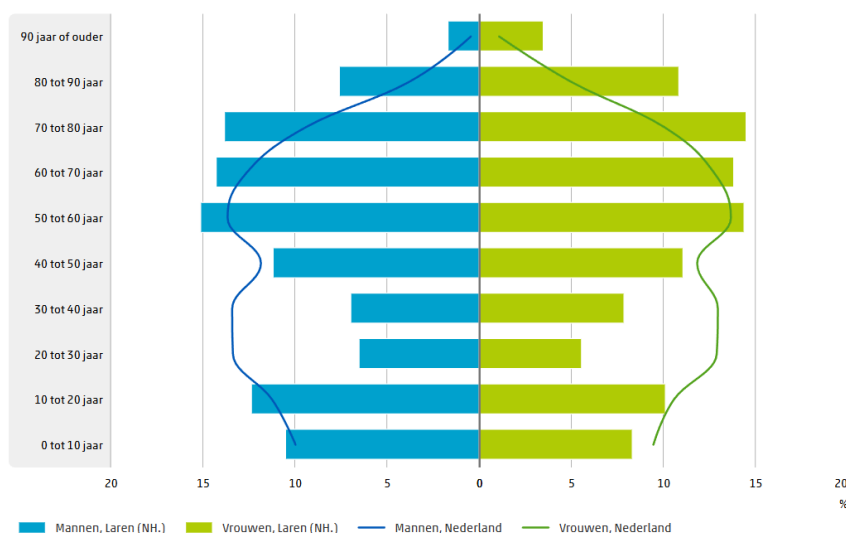
Als we kijken naar de groei van het aantal woningen, zien we een kleine stijging in de afgelopen jaren. Gezien het afnemende aantal inwoners is dit opvallend. (bron: [waarstaategemeente.nl](https://www.waarstaategemeente.nl))

Hoewel de cijfers van 2025 nog niet bekend zijn, zien we een nagenoeg gelijkblijvend percentage corporatiehuur in Laren. Opvallend is dat Laren een significant hoger percentage koopwoningen heeft dan het landelijk gemiddelde.

|      | Koop           |           | Corporatiehuur |           | Overige huur   |           |
|------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|-----------|
|      | Gemeente Laren | Nederland | Gemeente Laren | Nederland | Gemeente Laren | Nederland |
| 2021 | 67,4%          | 57,1%     | 16,9%          | 28,9%     | 15,3%          | 13,8%     |
| 2022 | 67,9%          | 57,1%     | 16,7%          | 28,7%     | 14,8%          | 14,0%     |
| 2023 | 67,7%          | 57,0%     | 16,8%          | 28,5%     | 15,2%          | 14,4%     |
| 2024 | 68,2%          | 57,1%     | 16,7%          | 28,3%     | 14,9%          | 14,5%     |

In onderstaande afbeelding is te zien hoe de leeftijdsopbouw van de inwoners in Laren is. Opvallend hierbij is dat in Laren de grootste groep de 50-80 jarigen zijn. Dit is vergelijkbaar met de gemeente Blaricum maar afwijkend van de gemeente Eemnes en Huizen waar de leeftijdsgroepen meer evenredig verdeeld zijn. Ook wijkt de verdeling af van het landelijk gemiddelde.

Leeftijdsopbouw, Laren (NH.), 2025



### Acties:

Alle genoemde informatie in dit stuk heeft voor ons tot een aantal concrete acties geleid om beweging te krijgen in het bijstandsbestand met als doel om uiteindelijk meer uitstroom te genereren.

1. Contact aanhalen met het UWV om de bestaande overeenkomst te evalueren waarbij bij inwoners die binnen 6 weken zullen instromen in de bijstand, een warme overdracht plaatsvindt met als doel om al eerder betrokken te raken en mogelijk kunnen te voorkomen dat een inwoner instroomt.
2. We willen in 2026 onderzoeken hoe we inburgeraars beter kunnen begeleiden op de werkvloer zodat dit voor zowel werknemer als werkgever een duurzamere plaatsing kan zijn.
3. Recentelijk is er een project afgerond waarbij een aantal inwoners onder de loep zijn genomen die al langere tijd in de uitkering zitten en maatregelwaardig en/of bijzonder gedrag laten zien. De komende periode willen we inzetten op actievere begeleiding van deze doelgroep en het mogelijk opleggen van een maatregel waar noodzakelijk.
4. Om de relatie beter te kunnen leggen tussen de werkgevers in Laren en Zicht Op Werk zijn er een aantal concrete acties mogelijk:
  - Samenwerking intensiveren met Economische Zaken (EZ).
  - Jobhunters blijvend op zoek naar samenwerking met lokale werkgevers in Laren.
5. In 2026 willen we op verzoek van de wethouder verder inzoomen op de wijken binnen de gemeente Laren: zijn er opvallendheden te ontdekken in bepaalde wijken waar wij als ZOW op zouden kunnen inspelen.

Voor de gemeente Huizen hebben we het streven om in 2026 minimaal 40% van de uitkeringsgerechtigden actief te laten zijn bij Zicht Op Werk. De potentie zit met name in de groep over wie geen recente informatie beschikbaar is op dit moment.

## **Bronvermelding**

Waar staat je gemeente:

<https://www.waarstaatjegemeente.nl/mosaic/dashboard/bouwen-en-wonen>

Centraal Bureau Statistiek:

<https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-bevolking/regionaal/inwoners>

<https://www.cbs.nl/nl-nl/cijfers/detail/80794ned>