



GEMEENTE EEMNES

BESLISVOORSTEL RAAD EEMNES

Van	Gemeente Eemnes – College van B&W
Aan	Gemeenteraad
Portefeuillehouder	Bentham, R. van (RBENT)
Afdeling/team	HRM
Datum vaststelling B&W	06 augustus 2026
Openbaar?	Ja

Onderwerp

Vaststelling Integriteitsbeleid BEL Combinatie en BEL-gemeenten 2026-2029.

Kernboodschap

Op dit moment is er geen - door de gemeenteraad vastgesteld – integriteitsbeleid. Wel zijn er al verschillende regelingen zoals gedragscodes vastgesteld door de gemeenteraad en zijn er in de organisatie verschillende procedures, werkprocessen en een personeelshandboek waarin integriteit een onderdeel van uitmaakt. Omdat volgens de Gemeentewet de gemeenteraad een integriteitsbeleid vast dient te stellen, is het voorstel is om bijgevoegd overkoepelend beleid vast te stellen. Het Integriteitsbeleid BEL Combinatie en BEL-gemeenten 2026-2029 biedt één samenhangend kader voor integer handelen binnen de BEL Combinatie en de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren. Het geldt voor iedereen die onder verantwoordelijkheid van deze organisaties werkt. Politieke ambtsdragers maken deel uit van het integriteitsstelsel; hun eigen wettelijke gedragscodes en procedures blijven gelden. Het beleid is na het OR-advies verduidelijkt en wordt uitgewerkt in het Uitvoeringsprogramma Integriteit

Besluiten

Het Integriteitsbeleid BEL Combinatie en BEL-gemeenten 2026-2029 vast te stellen.

Aanleiding voorstel

Volgens de Gemeentewet is de gemeenteraad verplicht om een integriteitsbeleid vast te stellen. Integriteit vormt een essentiële voorwaarde voor een goed functionerende overheid. Inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en samenwerkingspartners moeten erop kunnen vertrouwen dat medewerkers van de BEL Combinatie, medewerkers van de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren, ingehuurd medewerkers en de politieke ambtsdragers van de betreffende gemeenten hun publieke taken onafhankelijk, zorgvuldig, betrouwbaar en transparant uitvoeren.

Op dit moment is er geen - door de gemeenteraad vastgesteld – integriteitsbeleid. Wel zijn er al verschillende regelingen (zoals de gedragscodes), procedures, werkprocessen en een personeelshandboek waarin integriteit een onderdeel van uitmaakt. Het vaststellen van een integriteitsbeleid sluit aan bij bredere ontwikkelingen op het gebied van goed openbaar bestuur,

bestuurlijke weerbaarheid, ondermijning, de actualisatie van het personeelshandboek, de Noord-Hollandse Norm Weerbare Overheid en gewijzigde wet- en regelgeving.

De OR heeft op 24 juli 2026 advies uitgebracht. Naar aanleiding daarvan zijn onder meer het integriteitsstelsel, risicobeheersing, rollen, monitoring, verantwoording en uitvoerbaarheid verduidelijkt. Het aangepaste beleid wordt nu in gelijke vorm aan het bestuur van de BEL Combinatie, de colleges en de gemeenteraden voorgelegd

Beoogd effect (Doel)

Een duidelijk, actueel en uitvoerbaar kader dat het vertrouwen in de organisatie en het lokaal bestuur ondersteunt, verantwoordelijkheden verduidelijkt, het integriteitsbewustzijn versterkt en samenhang aanbrengt tussen preventie, ondersteuning, melden, onderzoek, handhaving en monitoring.

Toelichting besluit (argumenten)

1. Een gezamenlijk kader past bij de BEL-samenwerking en voorkomt verschillen en onduidelijkheid.
2. Het beleid geeft invulling aan wettelijke verplichtingen en normen, waaronder de Ambtenarenwet 2017, Gemeentewet, Wet bescherming klokkenluiders, Arbowet, AVG, BIO2 en de Noord-Hollandse Norm Weerbare Overheid.
3. Het OR-advies is verwerkt. Het beleid maakt duidelijker onderscheid tussen de bestaande situatie en de gewenste ontwikkeling en borgt de medezeggenschap bij personele regelingen.
4. De verantwoordelijkheden van bestuursorganen, directie/MT, leidinggevenden, medewerkers en de integriteitscoördinator zijn in samenhang beschreven.
5. Het Uitvoeringsprogramma maakt acties, planning, capaciteit, middelen, monitoring, OR-betrokkenheid, het sociaal jaarverslag en de evaluatie concreet.
6. Binnen de BEL Combinatie en de BEL-gemeenten vormen de volgende principes het uitgangspunt voor integer handelen.

- Betrouwbaarheid: Wij handelen eerlijk, zorgvuldig en voorspelbaar. Afspraken worden nagekomen en bevoegdheden worden uitsluitend gebruikt voor het doel waarvoor zij zijn verleend.

Vertrouwelijke informatie wordt zorgvuldig behandeld.

- Onafhankelijkheid: Besluiten worden objectief en zonder oneigenlijke beïnvloeding genomen. Wij voorkomen belangenverstrengeling en vermijden schijn daarvan.

- Professionaliteit: Wij handelen deskundig, zorgvuldig en vanuit hun vakmanschap. Wij zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheden en blijven ons ontwikkelen op het gebied van integriteit en professioneel handelen.

- Openheid: Wij stimuleren een open organisatiecultuur waarin dilemma's bespreekbaar zijn, wij elkaar durven aan te spreken en ruimte bestaat om van ervaringen en incidenten te leren.

- Verantwoordelijkheid: Wij nemen verantwoordelijkheid voor ons handelen en spreken collega's aan wanneer dat nodig is. Integriteit is daarmee niet alleen een persoonlijke verantwoordelijkheid, maar ook een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de organisatie.

Deze principes sluiten grotendeels aan bij de uitgangspunten zoals die de afgelopen jaren in het personeelshandboek opgenomen waren.

Kanttekeningen

Het bestuur van de BEL-Combinatie, ieder college en iedere gemeenteraad neemt een besluit binnen de eigen bevoegdheden. Het beleid vervangt bestaande gedragscodes en meld- of onderzoeksprocedures niet. Een deel van de uitvoering moet nog concreet worden ingericht. Het Uitvoeringsprogramma wordt daarom eerst getoetst op haalbaarheid, capaciteit, middelen en eigenaarschap. Aanvullende besluiten en personele regelingen worden waar nodig afzonderlijk voorgelegd.

Vastgesteld wettelijk- en beleidskader

Ambtenarenwet 2017; Gemeentewet; Wet bescherming klokkenluiders; Arbeidsomstandighedenwet; Algemene verordening gegevensbescherming; Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO2); Noord-Hollandse Norm Weerbare Overheid; relevante VNG-handreikingen en modelregelingen; personeelshandboek en bestaande gedragscodes en integriteitsregelingen van de BEL organisaties.

Relatie BEL-gemeenten en BEL Combinatie

Het beleid geldt als gezamenlijk kader voor de BEL Combinatie en de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren en voor iedereen die onder hun verantwoordelijkheid werkt. Bestuurders en raadsleden maken deel uit van het bredere integriteitsstelsel; hun eigen gedragscodes, procedures en bevoegdheden blijven bestaan. Door het bestuur van de BEL Combinatie, alle colleges en alle gemeenteraden hetzelfde voorstel en beleidskader voor te leggen, ontstaat een eenduidige basis. Ieder bevoegd orgaan stelt het beleid vervolgens binnen de eigen bevoegdheid vast.

Financiën

Aan dit besluit zijn geen directe financiële gevolgen verbonden. De acties uit het Uitvoeringsprogramma worden beoordeeld op capaciteit, financiële gevolgen en prioritering. Eventuele aanvullende kosten worden afzonderlijk ter besluitvorming voorgelegd.

Begrotingswijziging nodig?

Nee, mogelijk indien dit uit uitvoeringsprogramma komt. Word per maatregel afzonderlijk voorgelegd indien van toepassing.

Uitvoering

Na vaststelling door het bestuur van de BEL Combinatie, de colleges en de gemeenteraden wordt het beleid definitief gemaakt en bekendgemaakt. Het Uitvoeringsprogramma wordt met de vakafdelingen uitgewerkt en getoetst op acties, termijnen, eigenaarschap, capaciteit, middelen en aansluiting op werkprocessen. Ook worden de monitoring, rapportagelijnen, OR-betrokkenheid, de planning van het sociaal jaarverslag en de vierjaarlijkse evaluatie vastgelegd.

Communicatie

Na vaststelling wordt het beleid bekendgemaakt aan medewerkers, leidinggevenden, directie, bestuurders en raadsleden via de gebruikelijke interne en externe kanalen. De kernpunten worden verwerkt in onboarding, managementcommunicatie, trainingen, teamgesprekken en bewustwordingsactiviteiten.

Bijlagen

1. Integriteitsbeleid BEL Combinatie en BEL-gemeenten 2026-2029.
2. Raadsbesluit.