



# Discriminatie.nl

Gooi en Vechtstreek

## Verantwoording 2025

### **Versa Welzijn**

Centraal Bureau  
Burgemeester de Bordesstraat 80  
1404 GZ Bussum  
Telefoon (035) 623 11 00

[info@versawelzijn.nl](mailto:info@versawelzijn.nl)  
[www.versawelzijn.nl](http://www.versawelzijn.nl)

KvK Hilversum 411192015  
NL82INGB0675813743

# Inhoud

|                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------|----|
| 1. Inleiding .....                                             | 2  |
| 2. Opdracht.....                                               | 3  |
| Prestatieafspraken .....                                       | 3  |
| 3. Uitvoering.....                                             | 4  |
| 3.1 Klachtbehandeling .....                                    | 4  |
| 3.2 Registratie.....                                           | 5  |
| 3.3 Advies en informatie .....                                 | 5  |
| 3.4 Deelname aan overlegstructuren .....                       | 5  |
| 4. Preventie en voorlichting .....                             | 8  |
| Doelstellingen .....                                           | 8  |
| Nieuwe doelgroepen .....                                       | 8  |
| Uitbreiding gastlessen .....                                   | 9  |
| Samenwerking bibliotheken.....                                 | 9  |
| Inloopsprekuren .....                                          | 10 |
| Doelgroep Jeugd.....                                           | 10 |
| Samenwerking met Versa Welzijn .....                           | 11 |
| Overleg en samenwerking gemeenten.....                         | 11 |
| 4.1 Gemeenten Laren en Blaricum.....                           | 12 |
| 4.2 Gemeente Gooise Meren .....                                | 12 |
| 4.3 Gemeente Hilversum .....                                   | 13 |
| 4.4 Gemeente Huizen .....                                      | 14 |
| 4.5 Gemeente Wijdmeren.....                                    | 15 |
| 5. Publiciteit en communicatie .....                           | 16 |
| 6. Klachtbehandeling en -registratie .....                     | 20 |
| 6.1 Kerncijfers Gooi en Vechtstreek .....                      | 20 |
| Op welke gronden werd in 2024 discriminatie gemeld? .....      | 23 |
| Op welke terreinen vond de gemelde discriminatie plaats? ..... | 24 |
| Wat was de aard van de gemelde discriminatie? .....            | 26 |
| Voor welke klachtbehandeling werd gekozen? .....               | 27 |
| 6.2 Gemeente Hilversum .....                                   | 28 |
| 6.3 Gemeente Gooise Meren .....                                | 35 |
| 6.4 Gemeente Huizen .....                                      | 39 |
| 6.5 Gemeenten Blaricum en Laren.....                           | 42 |
| 6.6 Gemeente Wijdmeren.....                                    | 44 |
| 7. Financiële verantwoording.....                              | 46 |

# 1. Inleiding

Hierbij bieden wij u het verantwoordingsverslag 2025 van Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek aan. Onze organisatie zet zich op basis van haar maatschappelijke betrokkenheid en overtuiging in voor het beginsel van gelijke behandeling, zoals vastgelegd in artikel 1 van de Grondwet, de Wet op de gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga), en de gelijkebehandelingswetgeving<sup>1</sup>. Onze doelstelling is bij te dragen aan het bevorderen van gelijke behandeling en het voorkomen en bestrijden van discriminatie in de regio.

Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek is ondergebracht bij Versa Welzijn. In de praktijk is dit een goede constructie. Medewerkers van Versa Welzijn werken in gebiedsgerichte teams die in contact staan met inwoners. Er is sprake van een brede samenwerking met deze teams op het gebied van voorlichting over ons werk, en waar het gaat om bewustwording over hoe discriminatie te bestrijden en voorkomen. Melders kunnen als dit nodig is en zij hiervoor toestemming geven, via een warme overdracht worden doorverwezen naar specialisten binnen Versa Welzijn. Denk hierbij aan begeleiding door het algemeen maatschappelijk werk, sociaal juridische dienstverlening, of buurtbemiddeling.

In dit verslag vindt u een overzicht van de wijze waarop Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek in 2025 invulling heeft gegeven aan de wettelijke taken, klachtbehandeling en klachtregistratie, en aan aanvullende taken op het gebied van preventie, voorlichting, advisering en communicatie.

Maart 2026  
Bernd Buiting  
Jessika ter Wal

---

<sup>1</sup> De gelijke-behandelingswetgeving bestaat uit: Algemene wet gelijke behandeling; Wet gelijke behandeling mannen en vrouwen; Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte; Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid; Artikel 7:646 BW; enkele (andere) artikelen uit BW en Ambtenarenwet; Wet; onderscheid naar arbeidsduur; Wet onderscheid bepaalde onbepaalde tijd; Besluit gelijke behandeling; Besluit beroepsactiviteiten waarvoor het geslacht bepalend kan zijn.

## 2. Opdracht

Volgens de Wet op de gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen (Wga) moeten de inwoners van alle gemeenten toegang hebben tot een onafhankelijke anti-discriminatievoorziening. Voor zes gemeenten (Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren en Wijdemeeren) in de regio Gooi en Vechtstreek wordt deze voorziening, in opdracht van de gemeenten, verzorgd door het Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek. Onze organisatie heeft tot taak om onafhankelijke bijstand te verlenen aan personen bij de afwikkeling van hun klachten op het gebied van ongelijke behandeling en deze klachten te registreren en rapporteren volgens de voorschriften neergelegd in de Wga en de landelijke klachtenprotocollen die zijn afgesproken met Discriminatie.nl. Daarnaast verricht Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek taken in het kader van voorlichting en advisering over en preventie van (on)gelijke behandeling.

## Doelstellingen

Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek heeft diverse doelstellingen geformuleerd om de opdracht uit te voeren, te weten:

1. Het verlenen van laagdrempelige en onafhankelijke bijstand aan inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek bij de afhandeling van hun klachten over (ervaren) discriminatie als bedoeld in de gelijke behandelingswetgeving en het Wetboek van Strafrecht.
2. Kennis over ongelijke behandeling en het (h)erkennen daarvan vergroten onder inwoners.
3. De zichtbaarheid en vindbaarheid van Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek vergroten.
4. Bijdragen aan preventie van discriminatie door middel van voorlichtingsactiviteiten.

## Prestatieafspraken

Met de zes gemeenten zijn afspraken gemaakt ten aanzien van de uitvoering van de taken zoals vastgelegd in de Wga. Aanvullend zijn met de gemeenten die ons gelden hebben toegekend voor de preventietaken die sinds 2024 zijn toegevoegd aan onze doelstellingen afspraken gemaakt over besteding van deze aanvullende preventiegelden.

### Klachtbehandeling en registratie

- Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek acteert als een onafhankelijke en laagdrempelige organisatie waar inwoners van regio Gooi en Vechtstreek discriminatie (kunnen) melden en indien nodig, deskundige bijstand ontvangen;
- Klachten van slachtoffers of getuigen van discriminatie worden behandeld volgens het landelijk protocol klachtbehandeling;
- Er wordt zorggedragen voor correcte registratie en verstrekking van een cijfermatig overzicht aan gemeenten van geregistreerde meldingen over het voorgaande jaar.

### Advies en informatie

- Op verzoek van inwoners en (maatschappelijke) groeperingen, bedrijven en instellingen in de regio Gooi en Vechtstreek is algemene informatie en advies over discriminatie en (on)gelijke behandeling verstrekt.

### **Deelname aan overlegstructuren**

- Deelnemen aan het Regionaal Discriminatieoverleg (RDO) met vertegenwoordigers van politie, OM en ADV's in het district Midden Nederland.
- Maandelijks overleg met vertegenwoordiger regionale politie; Doel: monitoren van de voortgang van de afwikkeling van strafrechtelijke discriminatoire incidenten en maatschappelijke trends signaleren en strategie bepalen.
- Deelname aan vergaderingen van Discriminatie.nl de branchevereniging van ADV's.
- Deelname aan thematische bijeenkomsten (afhankelijk van actualiteit).
- Mede als gevolg van bovenstaande is er gemeentelijk, regionaal en/of landelijk een goede afstemming van strategie, beleid en activiteiten.

### **Voorlichting, PR en communicatie**

- Er wordt zorggedragen voor een betere bekendheid, vindbaarheid en zichtbaarheid door middel van PR en communicatie uitingen. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan (pers)berichten in (sociale) media, aanwezigheid op (regionale) evenementen e.d. Het (interne) netwerk van Versa Welzijn wordt hierbij ook ingezet.
- Er wordt voorlichting gegeven over gelijke behandeling, discriminatie en vooroordelen aan (groepen) inwoners, organisaties en/of scholen in de regio Gooi en Vechtstreek.
- De bekendheid, zichtbaarheid, vindbaarheid en toegankelijkheid van Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek Gooi en Vechtstreek is (verder) verbeterd.

### **Preventie**

- Voorlichting jongeren en docenten basisonderwijs en voortgezet onderwijs (gastlessen aanbod);
- Voorlichting, advisering, samenwerking teams jongerenwerk opbouwwerk maatschappelijk werk Versa Welzijn (regelmatig overleg, acties rond themadagen, advies op verzoek);
- Voorlichting en advisering door samenwerking met gemeenten, bibliotheken, ontmoetingscentra en maatschappelijke organisaties en samenwerkingsverbanden in de regio.

## **3. Uitvoering**

### **3.1 Klachtbehandeling**

Iedereen die zich gediscrimineerd of ongelijk behandeld voelt, of meent dat een ander dit overkomen is, kan daarvan melding maken bij Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek. Melders kunnen telefonisch en schriftelijk een melding indienen en er kan ook melding worden gedaan met behulp van het klachtenformulier op onze website, [www.meldpuntdiscriminatiegv.nl](http://www.meldpuntdiscriminatiegv.nl), en de website [www.discriminatie.nl](http://www.discriminatie.nl). De gezamenlijke antidiscriminatiebureaus in Nederland onderhouden daarnaast een landelijk meldnummer voor discriminatiemeldingen (0800-0880). Mensen die dit nummer bellen worden automatisch doorverbonden met de anti-discriminatievoorziening in hun regio. Tenslotte bestaat er een app: "Discriminatiemelder". Via deze app kan men ook rechtstreeks melding doen. In de praktijk is ook het interne netwerk van Versa Welzijn ingezet ten behoeve van de vroeg signalering van discriminatie.

Na ontvangst van de melding neemt de klachtenconsulent contact op voor het plannen van een intakegesprek. Dat kan zowel persoonlijk, als telefonisch. Tijdens dit gesprek wordt het verhaal van de melder aangehoord, waarmee duidelijk wordt wat het discriminatieaspect in de melding is. De standaardprocedure die daarop volgt is: (1) hoor- en wederhoorfase, de wederpartij wordt in de gelegenheid gesteld te reageren op de melding, (2) de uitkomst van de hoor- en

wederhoorfase wordt met de melder besproken en het mogelijke vervolgtraject. Het vervolgtraject kan bestaan uit bemiddeling of het starten van een procedure. Alleen met toestemming van de melder worden de vervolgstappen daadwerkelijk genomen. Het is voor een melder ook mogelijk om anoniem en/of “slechts ter registratie” te melden.

De klachtbehandeling vindt plaats volgens het Landelijk Protocol klachtbehandeling. In het kader van deskundigheidsbevordering hebben de consulenten van Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek deelgenomen aan een gezamenlijk intervisieprogramma voor consulenten discriminatiezaken. Aan dit intervisieprogramma nemen consulenten van de regio's Zaanstad-Kennemerland, Noord-Holland-Noord, Flevoland en Amsterdam deel. Daarnaast is in 2025 deels ook aangesloten bij het overleg van consulenten van Discriminatie.nl provincie Utrecht. Tijdens de bijeenkomsten is casuïstiek geanonimiseerd met collega's besproken om elkaar te adviseren en samen te reflecteren op de juiste aanpak bij complexe meldingen.

### **3.2 Registratie**

Alle meldingen van discriminatie worden bijgehouden in het landelijk registratieprogramma (ADV-net) van de landelijke vereniging: Discriminatie.nl. Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek verstrekt jaarlijks aan de gemeenten een overzicht van de discriminatiemeldingen.

De gegevens over 2025 van Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek zijn opgesteld op basis van de Wettelijke regeling registratieformulier anti-discriminatievoorzieningen. De registratie geeft inzicht in het totaal aantal geregistreerde klachten in de regio Gooi en Vechtstreek.

### **3.3 Advies en informatie**

Er zijn in 2025 meerdere concrete advies- en/of informatieverzoeken binnengekomen. Het ging hierbij onder meer om verzoeken om informatie vanuit gemeenten, maatschappelijke organisaties (bijvoorbeeld jongerenwerk, sociaal werk, inburgeringsconsulenten, GGD) en particulieren (bijvoorbeeld scholieren, studenten, ouders). In juni 2025 is bijvoorbeeld een informatieverzoek behandeld van aspiranten bij de politieacademie in verband met een studieonderzoek naar de aangiftebereidheid van personen uit de LHBTIQ+ gemeenschap.

### **3.4 Deelname aan overlegstructuren**

#### *Periodiek overleg politie*

In 2025 heeft maandelijks overleg plaatsgevonden met onze contactpersoon bij de politie Midden-Nederland afdeling Gooi en Vechtstreek. In dit overleg wordt informatie gedeeld over discriminatoire incidenten en trends. Ook bestaat een convenant op grond waarvan de politie periodiek of in voorkomende gevallen zaakrelevante vertrouwelijke informatie over aangiften en meldingen met ons kan delen. In het overleg worden ook de zaakoverzichten van de politie gedeeld en besproken: dit zijn overzichten van aangiften door inwoners van onze regio, waarbij sprake is van een vermelding van discriminatie. Doel van het overleg is eventuele lopende zaken en trends te bespreken, om zowel preventief als repressief beter te kunnen anticiperen op incidenten en maatschappelijke ontwikkelingen.

Bovendien zijn wij op uitnodiging van onze contactpersoon in 2025 eenmalig aangeschoven bij het onderdeel Politie voor Iedereen en het Bondgenotenoverleg Gooi en Vechtstreek om een korte

presentatie te houden over onze jaarcijfers en werkzaamheden, en om voorlichting te geven tijdens het wijkagentenoverleg van de regio.

#### *Regionaal Discriminatie Overleg (RDO)*

Het RDO is een overleg tussen de drie anti-discriminatievoorzieningen (Discriminatie.nl Utrecht, Flevoland en Gooi en Vechtstreek), politie en Openbaar Ministerie in het werkgebied Midden-Nederland. Doel van het RDO is: (1) signaleren en agenderen van actualiteiten op het gebied van strafrechtelijke discriminatie incidenten, (2) bevorderen van een slachtoffergerichte aanpak, (3) het delen van kennis en expertise en (4) het afstemmen van doelstellingen en beleid.

Naast casussen uit eerder genoemde zaaksoverzichten wordt ook het strategisch beleid besproken. Daar waar nodig wordt de veiligheidsdriehoek door het OM en/of de politie geïnformeerd. Dit overleg vindt ieder kwartaal plaats.

#### *Landelijk overleg en samenwerking*

Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek is lid van de landelijke vereniging Discriminatie.nl. Vanuit deze landelijke vereniging wordt gewerkt aan een uniforme werkwijze van alle anti-discriminatievoorzieningen in Nederland. Meerdere keren per jaar vindt een directeurenoverleg plaats om landelijk afspraken te maken en zaken en ontwikkelingen (inhoudelijk) te stroomlijnen, zowel op strategisch, beleids- als uitvoeringsniveau. Hierbij wordt in brede zin gekeken hoe wij elkaar sector breed kunnen versterken en samenwerking (ook met externe partners) kunnen zoeken. De directeur van Versa Welzijn, Jiska van den Hoek, vertegenwoordigt Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek op deze vergaderingen.

In 2025 zijn vanuit de landelijke vereniging verdere stappen gezet voor een gecoördineerde verdere professionalisering en standaardisering van de werkwijzen van ADV's. Zo is er een Academie opgezet voor (bij)scholing en het up-to-date houden van de juridische kennis van consulenten discriminatiezaken, die online en offline trainingen aanbiedt voor alle consulenten discriminatiezaken en waarbij expertise uit verschillende disciplines wordt samengebracht. Bovendien zijn binnen de landelijke organisatie meerdere werkgroepen opgericht die vanuit de vereniging werken aan Communicatie, Kindvriendelijk Meldpunt, Kwaliteitsverbetering van registratie, Klanttevredenheid, en Gegevensbescherming.

Het [ministerie van BZK werkt op dit moment](#) aan een wetsvoorstel ter uitwerking van de [hoofddlijnennotitie](#) over de versterking van het stelsel van anti-discriminatievoorzieningen (ADV's). Dit moet uitmonden in één onafhankelijke landelijke stichting, waarbij preventie aan de wettelijke taak wordt toegevoegd en subsidie rechtstreeks aan de stichting wordt toegekend. Streefdatum is 1 januari 2028. Wij volgen de ontwikkelingen hierover via deelname aan het directeurenoverleg van de landelijke vereniging van ADV's.

#### *Thematische bijeenkomsten*

Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek is aanwezig geweest bij diverse bijeenkomsten over discriminatie. Naast een gelegenheid voor overleg was deelname aan deze bijeenkomsten ook gericht op deskundigheidsbevordering en uitwisseling van ervaringen. Het ging hierbij onder meer om:

- Vergadering Artikel 1 Midden-Nederland afstemming werkzaamheden, waaronder rapportage Monitor Midden-Nederland en (20 januari);
- Landelijke ADV-dag College voor de Rechten van de Mens (10 februari);
- Intervisie via overleg consulenten discriminatiezaken provincie Utrecht (wekelijks, januari);

- Gesprekken in het kader van onderzoek landelijke vereniging over kwaliteitsmeting klachtbehandeling, naleving AVG, Klanttevredenheidsonderzoek (25 februari);
- Intervisiebijeenkomst consultants discriminatiezaken regio Noord-Holland (23 september);
- Kick-off Academie discriminatie.nl – online (15 september);
- Congres Kennisplatform Inclusief Samenleven, Utrecht (29 september).

### *Trainingen*

De medewerkers namen deel aan diverse trainingen, waaronder:

- Training omgaan met meldingen vanuit de GGZ, signaleren en melden. Door GGD Utrecht (12 januari);
- Training Kindvriendelijk Melden door Discriminatie.nl online modules (30 mei, 13 juni online modules);
- Training Kindvriendelijk Melden – communiceren met jongeren en kinderen (24 juni en 2 oktober);
- Webinar Kindvriendelijk Melden (10 juli);
- Workshop Landelijk Expertise Centrum Discriminatie bij het Openbaar Ministerie voor anti-discriminatievoorzieningen. “Wanneer is een aangifte succesvol?”.

## 4. Preventie en voorlichting

Op het gebied van preventie en voorlichting hebben wij in 2025 een groot aantal activiteiten uitgevoerd. De voorlichtingsactiviteiten zijn erop gericht inwoners en organisaties te helpen bij het (h)erkennen en voorkomen van discriminatie. Hierbij moet bijvoorbeeld gedacht worden aan gastlessen op scholen, voorlichting aan specifieke groepen (bijvoorbeeld jongeren, personen met een migratieachtergrond, professionals in onderwijs of sociaal domein) en inzet van het interne netwerk van Versa Welzijn. Daarnaast was Discriminatie.nl ook aanwezig op informatiemarkten en evenementen. Bij de voorlichtingsactiviteiten werken wij samen met partnerorganisaties en stakeholders in de regio. Het externe netwerk is waar mogelijk ingezet, maar wij hebben ook eigen initiatieven ontwikkeld. Zo hebben we contact gelegd en samengewerkt op het gebied van bewustwording, preventie en voorlichting, met onder andere:

- Gooise Meren Beweegt (scholentours VO gemeente Gooise Meren);
- Gooi en Vecht inclusief (Pride Walk, workshops scholentour);
- Stichting Hilversum One (Afrikadag en -festival i.s.m. Bibliotheek Hilversum);
- Regionaal Bondgenotenoverleg;
- Bibliotheek Hilversum;
- Bibliotheek Gooi+;
- Brinkhuis Laren;
- Haven 5 Huizen;
- Versa Welzijn introductieprogramma nieuwe medewerkers.

### Doelstellingen

Doel van de voorlichtingsactiviteiten is bij te dragen aan een respectvolle en veilige leefomgeving. Enerzijds draagt voorlichting bij aan de preventie van discriminatie, anderzijds kan advies worden gegeven over een gepaste reactie op discriminatoire gebeurtenissen. Bovendien dragen activiteiten als gastlessen en presentaties bij aan het verspreiden van kennis over ongelijke behandeling en het (h)erkennen daarvan. Door in te zetten op contact met groepen die moeilijker te bereiken zijn willen we de bewustwording over discriminatie, de zichtbaarheid en vindbaarheid van Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek en de meldingsbereidheid vergroten.

### Nieuwe doelgroepen

Ons streven was om in 2025 meer contacten te leggen met religieuze gemeenschappen, statushouders en vluchtelingen, en de expat community. Hierin zijn eerste stappen gezet. Zo hebben we in het voorjaar voorlichting gegeven over ons werk en onze jaarcijfers tijdens een bijeenkomst van het regionale Bondgenotenoverleg, waarbij vertegenwoordigers uit verschillende religieuze gemeenschappen zijn aangesloten. Ook bij de bijeenkomsten van de projectgroep Ratatouille in Gooise Meren zijn inwoners met verschillende religieuze en etnische achtergronden betrokken, waaronder ook statushouders en sleutelfiguren uit dit netwerk. Contact met statushouders en vluchtelingen is ook gelegd dankzij een samenwerking met de Vrijwilligerscentrale van Versa Welzijn, die een wekelijkse inloop heeft in de opvanglocatie van het COA in Hilversum. Ook is contact gelegd met het netwerk van Hilversummers.nl. Bij een vergadering van het team inburgering van de gemeente Gooise Meren hebben we verteld over onze organisatie.

De samenwerking met de Bibliotheek Hilversum en ons inloopspreekuur aldaar heeft ervoor gezorgd dat wij contact hebben kunnen leggen met deelnemers aan het Taalcafé, dat wordt bezocht door zowel inwoners uit de expat-community als statushouders. Ook tijdens de partnersessie inclusie en antidiscriminatiebeleid georganiseerd door de gemeente Hilversum in december 2025 is contact gelegd met en geluisterd naar vertegenwoordigers van verschillende

belangen- en inwonersgroepen. In Huizen is het ontmoetingscentrum van Haven5 bezocht, waar inwoners van diverse achtergrond, waaronder ook statushouders, als vrijwilliger werken en/of deelnemen aan de activiteiten die daar worden georganiseerd. We hebben met de initiatiefnemer van Haven5 gesproken over mogelijke samenwerking in de toekomst.

### Uitbreiding gastlessen

Een andere doelstelling was om ons gastlessenaanbod uit te breiden van basisscholen naar het voortgezet onderwijs. Wij hebben zelf net als voorgaande jaren Over de Streep workshops verzorgd op middelbare scholen tijdens de scholentour van Gooise Meren Beweegt. Dankzij een samenwerking met Young Impact zijn in 2025 een groot aantal gastlessen gegeven door jonge ervaringsdeskundige trainers op middelbare scholen in de regio. Hierdoor hebben we een groot aantal leerlingen in het voortgezet onderwijs kunnen bereiken en informeren over discriminatie en over onze organisatie. Daarnaast zijn ook meer leerlingen in het basisonderwijs bereikt met een divers aanbod, van enerzijds onze eigen gastlessen met de Vooroordelenkoffer, en anderzijds workshops i.s.m. Stichting Confro en Vluchtelingenwerk Nederland.



Afbeelding: foto's gastlessen Young Impact bij College Laar en Berg Laren

### Samenwerking bibliotheken

De samenwerking met de bibliotheken Hilversum en Gooi+ heeft naast de hernieuwde en meer frequente inloopspreekuren geleid tot het organiseren van een aantal voorlichtings- en ontmoetingsactiviteiten. Zo is in juli voorlichting gegeven tijdens de viering van **Keti Koti** in de Bibliotheek Gooi+ waar ook inwoners van de gemeente met een diverse achtergrond aanwezig waren. In mei hebben we voorlichting gegeven tijdens de viering van **Afrika Dag** in de Bibliotheek Hilversum. Ook hier waren bezoekers van allerlei achtergronden aanwezig die we anders moeilijker of niet hadden kunnen bereiken.



Keti Koti Bibliotheek Gooi+

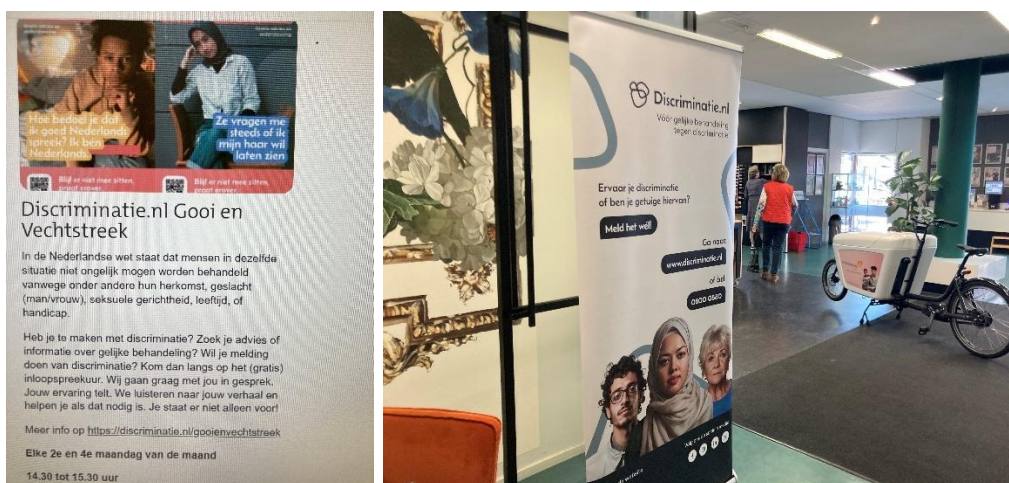
Met beide bibliotheken is in 2025 overleg geweest over het organiseren van een serie **themacafés** in 2026 in de hele regio. Hier kunnen geïnteresseerde inwoners op informele wijze informatie krijgen over de thema's waar wij ons mee bezig houden. Hierbij kan gebruik worden gemaakt van beeldmateriaal, films, en ruimte voor uitwisseling van ervaringen. De verdere planning en invulling van dit programma is in ontwikkeling.



Afbeelding: Afrikadag boekpresentatie en concert Bibliotheek Hilversum, voorlichting door Discriminatie.nl

## Inlooppreekuren

De **inlooppreekuren** in de Bibliotheek Hilversum en Bussum hebben het in 2025 mogelijk gemaakt om de zichtbaarheid van ons **Mobiele Meldpunt** te versterken. Wij zijn blij gebruik te kunnen maken van de ruimte, ontmoetingsfunctie en publiciteit van de bibliotheek en continueren deze samenwerking in 2026. De timing en presentatie van het spreekuur tijdens momenten waarop ook taalcafés of andere ontmoetingen worden georganiseerd is daarbij een belangrijk uitgangspunt.



Afbeelding: aankondiging en tafel mobiele meldpunt in Bibliotheek Hilversum en Gooi+

## Doelgroep Jeugd

In het kader van het speerpunt jongeren dat al meerdere jaren op onze agenda staat, hebben wij in 2025 aandacht besteed aan:

- het nieuwe **meldpunt Jeugd** van discriminatie.nl. Hiermee kan beter worden ingespeeld op de specifieke behoeften en vragen van jonge melders.
- voorlichting en bewustwording tijdens de **scholentour** op het **voortgezet onderwijs** in de gemeente Gooise Meren. Hier hebben wij 'over de streep' workshops gegeven (zie ook beneden, gastlessen).
- berichten op **sociale media** o.a. tijdens themadagen (bijv. *Coming Out Day*, *Pride Walk*)
- contact met **jongerenwerkers**. Er is met hen gesproken over strategieën om de bekendheid, vindbaarheid en toegankelijkheid van het Meldpunt te vergroten. Hieruit is onder andere naar voren gekomen dat veel jongeren niet weten dat wij bestaan, dat het tijd kost om vertrouwen te winnen, en dat het ook voor jongeren lastig kan zijn om

- Wij hebben ook **verzoeken** van het **jongerenwerk** beantwoord over omgaan met discriminerende opmerkingen door jongeren onderling. Een ander buurtcentrum vroeg om advies hoe om te gaan met klachten van inwoners over jongeren die overlast veroorzaken, hoe de communicatie te verbeteren, zonder hierin mee te gaan met discriminerende opvattingen. Hier gaan wij in 2026 mee verder.
- Voorlichting en bewustwording op **voortgezet onderwijs**: lessen ‘Niet Normaal’ en ‘Verschillen Vieren’ in samenwerking met **Young Impact** (gemeenten Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren).
- Voorlichting en bewustwording basisonderwijs: onze **eigen gastlessen** met de **Vooroordelenkoffer** van de Stichting Vredeseducatie (alle gemeenten);
- Gastlessen **Vluchtelingenwerk** basisonderwijs gemeente Huizen;
- Workshops weerbaarheid groep 4-5 basisonderwijs Hilversum (Centrum en Zuidwest);
- Voorlichting en activiteiten op **evenementen** (Bussum cultureel, Sportfair Hilversum): hierin zijn voor jongere bezoekers een spel, een quiz, en armbandjes.



## Samenwerking met Versa Welzijn

## Overleg en samenwerking gemeenten

11

discriminatiecijfers 2025 en/of andere specifieke onderwerpen en/of de gezamenlijke inzet besproken.

#### 4.1 Gemeenten Laren en Blaricum

In de gemeenten Laren en Blaricum is minder aan voorlichting gedaan omdat wij slechts een deel van de aangevraagde subsidie hebben ontvangen voor de wettelijke taak (klachtbehandeling en -registratie). De gemeente Laren heeft wel een aantal gastlessen voor het voortgezet onderwijs vergoed als preventieactiviteit. Ook hebben wij 2 gastlessen in het basisonderwijs in de gemeente verzorgd vanuit de ontvangen subsidie voor de wettelijke taak.

- Contact met accounthouder gemeente over subsidieverantwoording, rapportage jaarcijfers en cijfers rapportage Monitor Midden-Nederland;
- Contact en uitwisseling met gebiedsgerichte teams en jongerenwerk Versa Welzijn;
- Internationale Dag tegen Racisme, Internationale Dag voor de Rechten van de Mens en hijsen mensenrechtenvlag Brinkhuis Laren ( 21 maart en 10 december);
- (Online) activiteiten gericht op vergroten bekendheid, vindbaarheid en toegankelijkheid van het meldpunt;
- Verspreiding nieuwe flyer met informatie over het meldpunt in buurtcentra e.d.;
- 27 maart [Gastles Laren College Laar en Berg Young Impact, Niet Normaal en Verschillen Vieren](#) (10 lessen, jaar 4)
- Alle basisscholen in de gemeente zijn aangeschreven en er is contact gelegd met de scholen over ons gastlessaanbod voor groep 7/8 met de Vooroordelenkoffer van Stichting Vredeseducatie. Naar aanleiding van dit contact zijn meerdere gastlessen ingepland;
- 11 december OBS de Ploeg Laren, 2 gastlessen (vooroordelenkoffer);
- Overleg met de Bibliotheek Gooi+ voor het organiseren van themabijeenkomsten in het volgende jaar, waaronder in het Brinkhuis in Laren.

#### 4.2 Gemeente Gooise Meren

In de gemeente Gooise Meren hebben wij veel voorlichtings- en preventieactiviteiten kunnen organiseren omdat de gemeente hiervoor de door het Ministerie vrijgemaakte preventiegelden discriminatie in 2025 aan ons ter beschikking heeft gesteld.

- Contact met accounthouder gemeente over subsidieverantwoording rapportage jaarcijfers en cijfers rapportage Monitor Midden-Nederland;
- Contact en uitwisseling met gebiedsgerichte teams Versa Welzijn buurtwerk, jongerenwerk;
- Contact Arbeid Trainingscentrum Gooise Meren taalgroep statushouders;
- Tweewekelijks inlooppreekuur voor inwoners in Bibliotheek Gooi+ Bussum (vanaf 2 oktober);
- 1 juli Ketu Koti bijeenkomst georganiseerd i.s.m. met Bibliotheek Gooi+ Bussum
- 13 september Bussum Cultureel informatiemarkt kraam met voorlichting en mobiel meldpunt;
- 16 september overleg Bibliotheek Gooi plus
- 16 september Voorlichting team consulenten inburgering gemeente Gooise Meren
- Deelname aan projectgroep *Ratatouille* Gooise Meren gericht op voorkomen en bestrijden van racisme en discriminatie;
- [Deelname aan Ratatouille diner met uitwisseling inwoners Gooise Meren, 2 juli Muiderslot](#);
- Deelname aan Ratatouille diner met uitwisseling bewonersgroepen, 15 november, in de Uitwijk Bussum;
- Publiciteit rondom publicatie jaarcijfers;

- Publiciteit rond themadagen- en weken, onder meer: Internationale dag tegen discriminatie en racisme (Filmtheater Bussum); Ketikoti (Bibliotheek Gooi+); Internationale Dag voor de Rechten van de Mens; Rainbow week (Gooise Pride Walk); Week van de toegankelijkheid (website);
- 10 december: Hissen mensenrechtenvlag bij gemeente Gooise Meren en buurtcentrum de Palmpit Bussum;
- 8 april Scholentour Naarden Montessori Lyceum Gooise Meren (4 lessen), eigen Workshop Over de Streep, i.s.m. Gooise Meren Beweegt en Gooi en Vecht Inclusief;
- 17 april gastlessen Young Impact Verschillen Vieren en Niet Normaal bij de Fontein in Bussum (10 lessen, jaar 1 en 3);
- 24 juni gastlessen Young Impact Verschillen Vieren en Niet Normaal bij Montessori Lyceum (10 lessen, jaar 1, 2 en 3);
- 27 en 28 augustus Scholentour Fontein Mavo Bussum, eigen Workshop Over de Streep, 8 klassen (jaar 2);
- September: alle basisscholen in de gemeente zijn aangeschreven en er is contact gelegd met de scholen over ons gastlessaanbod voor groep 7/8 met de Vooroordelenkoffer van Stichting Vredeseducatie. Naar aanleiding van dit contact zijn meerdere gastlessen ingepland;
- 1 en 8 oktober eigen gastlessen Vooroordelenkoffer, Comeniusschool Naarden (2 lessen);
- 27 november eigen gastlessen Vooroordelenkoffer, Juliana Daltonschool Bussum (2 lessen);
- Overleg met de Bibliotheek Gooi+ voor het organiseren van themabijeenkomsten of andere vormen van samenwerking binnen de locaties van de Bibliotheek in de gemeente Gooise Meren.

#### **4.3 Gemeente Hilversum**

- Contact met beleidsmedewerkers Diversiteit en Inclusie gemeente over subsidieverantwoording rapportage jaarcijfers en cijfers rapportage Monitor Midden-Nederland, advisering beleidsagenda, input en feedback leveren voor beleid anti-discriminatie en inclusie gemeente Hilversum;
- Bezoek en contact met gebiedsgerichte teams Versa Welzijn met het Mobiele meldpunt: buurthuis Zo-Samen (ZO) buurthuis St Joseph (O) buurtcentrum Bloemrijk (Z) buurtcentrum De Koepel (ZW) buurtcentrum Lopes Dias (NO) – voorjaar;
- Voorlichting taalgroep bij Versa Welzijn ZO-Samen, 20 mei;
- Voorlichting teamvergadering: advies hoe te anticiperen en reageren op discriminatie, wat te doen als bijstander en groepsleider, voor GGT Noordoost (Lopes Dias) – najaar;
- Overleg en contact met jongerenwerk Hilversum over bekendheid meldpunt Jeugd en themadagen;
- Samenwerking Vrijwilligerscentrale in voorlichting bewoners COA locatie Gooiland Hotel;
- Samenwerking Vrijwilligerscentrale in communicatie met management COA Hotel Gooiland over ervaringen van discriminatie bewoners;
- Overleg en contact met Hilversummers.nl;
- Voorlichting en advies leerlingen Lucent College i.v.m. profielwerkstuk over discriminatie (25 februari);
- Voorlichting met kraam op Hilversum Actief; vergroten bekendheid, informatie en mobiel meldpunt;
- Deelname bijeenkomsten en overleg diversiteitsnetwerk en diversiteitsraad gemeente en stakeholders, met als doel bijdragen aan het bevorderen van een inclusieve samenleving (naam bijeenkomst opzoeken);
- Regenboogweek: aanwezig bij Pride Walk georganiseerd door Gooi en Vecht Inclusief;
- Reflectiecyclus met beleidsmedewerker (maandelijks) en accounthouder (jaarlijks) gemeente over activiteiten en actualiteit met betrekking tot meldingen en netwerken;

- Tweewekelijks inloopspreekuur Bibliotheek Hilversum waarin overlap met Taalcafé Nederlands voor anderstaligen en ontmoeting deelnemers (mobiel meldpunt);
- Overleg met de Bibliotheek Hilversum voor het organiseren van een themabijeenkomst naar aanleiding van de lancering van het Jeugd meldpunt;
- Onderwijs: alle basisscholen in de gemeente zijn aangeschreven en er is contact gelegd met de scholen over ons gastlesaanbod voor groep 7/8 met de Vooroordelenkoffer van Stichting Vredeseducatie. Naar aanleiding van dit contact zijn meerdere gastlessen ingepland (zie beneden).

#### **Onderwijs:**

##### **Workshop “Stuk” voor basisonderwijs door Stichting Confro**

- bij Junior Campus Hilversum groep 5-6 en 6-7 (40 leerlingen, 6 en 12 februari)
- bij Kindcentrum de Wijde Blik Hilversum ZW 2 gastlessen (55 leerlingen, 28 oktober)

##### **Gastles Verschillen Vieren en Niet Normaal door Young Impact**

- 13 februari, Aloysius College Hilversum (2 lessen, jaar 2 en 3)
- 27 mei, 2 en 6 juni Alberdingk Thijm College Hilversum (11 gastlessen, jaar 1 en 2)
- 17 juni Lucent College (1 les, jaar 2)

##### **Gastles Vooroordelenkoffer door Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek**

- 29 september Lorentzschool (2 klassen, groep 7 en groep 8)
- 30 oktober gastlessen Gooise Dalton School Hilversumse Meent (2 gastlessen, groep 7-8)

#### **4.4 Gemeente Huizen**

- Contact met accounthouder gemeente over subsidieverantwoording, rapportage jaarcijfers en cijfers rapportage Monitor Midden-Nederland, ontwikkelingen binnen de gemeente en mogelijkheden voor samenwerking lokale organisaties;
- Contact gebiedsgerichte teams Versa Welzijn: informatie, bewustwording, gezamenlijke activiteiten, informeren over nieuwe meldpunt Jeugd (aanwezig bij teamvergadering 24 november);
- Gesprek met Haven 5, verkenning mogelijkheden samenwerking of mobiel meldpunt op locatie (24 nov.)
- Activiteiten rondom themadagen- en weken, waaronder internationale dag voor de mensenrechten;
- (Online) activiteiten gericht op vergroten bekendheid, vindbaarheid en toegankelijkheid van het meldpunt;
- Verspreiding nieuwe flyer met informatie over het Meldpunt;
- Voorlichting voortgezet onderwijs: in het kader van Paarse Vrijdag, op 8 en 12 december gastlessen “Verschillen Vieren” en “Niet Normaal” op Huizermaat College door Young Impact (in totaal 11 lessen aan 11 klassen);
- Voorlichting basisonderwijs: op 15 mei werden op de Gooische Montessorischool in Huizen aan groep 7/8, 2 voorlichtingen gegeven door Vluchtelingenwerk Nederland. Statushouder Cafer (uit Turkije) vertelde zijn verhaal. Hij was gouverneur in Turkije en is gevlucht omdat hij daar bedreigd werd. Hij heeft zelfs in de gevangenis gezeten omdat hij zich tegen het regime van Erdogan uitsprak.
- Gastlessen basisonderwijs: in september zijn alle basisscholen in de gemeente aangeschreven over ons gastlesaanbod voor groep 7/8 met de Vooroordelenkoffer van Stichting Vredeseducatie. Naar aanleiding van dit contact zijn gastlessen ingepland voor 2026.

- Voorlichting: overleg met de Bibliotheek Gooi+ voor het organiseren van een themabijeenkomst/themacafé, en de mogelijkheid voor het aansluiten bij een taalcafé in de Bibliotheek Huizen.

#### **4.5 Gemeente Wijdmeren**

- Contact accounthouder gemeente over jaarcijfers 2024 en subsidieverantwoording;
- Contact met gebiedsgerichte team Versa Welzijn;
- Publiciteit en activiteiten rondom meerdere themadagen- en weken, onder meer internationale dag tegen discriminatie en racisme en Internationale Dag voor de Rechten van de Mens, regenboogweek, Week van respect, Week van de toegankelijkheid.
- Samenwerking met Gooi en Vecht Inclusief;
- Alle basisscholen in de gemeente zijn aangeschreven en er is contact gelegd met de scholen over ons gastlesaanbod voor groep 7/8 met de Vooroordelenkoffer van Stichting Vredeseducatie. Naar aanleiding van dit contact zijn meerdere gastlessen ingepland voor 2026.
- Overleg met de Bibliotheek Gooi+ voor het organiseren van themabijeenkomsten en/of andere vormen van samenwerking (bijv. aansluiten bij taalcafés) binnen de locaties van de Bibliotheek in de verschillende kernen van de gemeente Wijdmeren.

## 5. Publiciteit en communicatie

### Offline publiciteit naamsbekendheid/vindbaarheid

- Op de Gooise Brink in Hilversum zijn bij de nieuw te openen vestiging van de Bibliotheek Hilversum grote posters met 'Hier komt Discriminatie.nl' opgehangen.
- Tijdens de gastlessen en andere voorlichtingsmomenten hebben wij flyers van onze organisatie uitgedeeld / laten uitdelen en informatie over het melden en onze website verspreid (zie boven).
- Banners en vlaggen van discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek zijn gebruikt voor publiciteit tijdens voorlichtingsmomenten (bijv. Hilversum Actief, Bussum Cultureel, Afrika Festival).
- Onze contactgegevens en informatie over melden van discriminatie zijn gepubliceerd in de activiteitenfolders van Versa Welzijn.
- De maandelijkse inloopspreekuren van in bibliotheken in de regio zijn aangekondigd op GooiAgenda.nl, en daarmee is deze agenda ook (onder selectie van de uitgever) regelmatig gepubliceerd onder de algemene weekagenda in de lokale weekbladen in de regio. De data van de specifieke inloopspreekuren zijn ook in de maandagenda's en in de weekoverzichten bij de ingang van de betrokken bibliotheken.

### Online publiciteit voorlichtingsmomenten

Berichten op sociale media en onze website zijn gebruikt voor de aankondiging en verslaglegging van onze voorlichtingsactiviteiten zoals

- Inloopspreekuren Bibliotheek
- voorlichting op Hilversum Actief (mede gericht op jongeren)
- voorlichting op Bussum Cultureel (i.s.m. kinderwerk Versa Welzijn)
- voorlichting Afrikadag en Ketu Koti
- gastlessen
- Ratatouille diners.

Op LinkedIn zijn verder berichten gedeeld over onderzoeken en initiatieven van partnerorganisaties, zoals het College voor de Rechten van de Mens, berichten over onderzoeken die de impact van discriminatie en het belang van het melden van discriminatie aantonen, en berichten van onze landelijke vereniging bijvoorbeeld over aanpak van racisme in de wijk.

### Publiciteit Jaarcijfers

In het voorjaar 2025 zijn onze cijfers over 2024 gepubliceerd. Naar aanleiding hiervan zijn persberichten verzonden naar regionale media en samenwerkingspartners. Dit heeft geleid tot artikelen in bijna alle (wekelijkse) huis aan huisbladen in de gemeenten binnen Gooi en Vechtstreek. Ook naar aanleiding van het publiceren van de landelijke discriminatiecijfers, en de Monitor Discriminatie Midden-Nederland zijn persberichten verzonden naar regionale media en samenwerkingspartners. Onze jaarcijfers zijn ook via sociale en traditionele media en onze website bekend gemaakt.

Naar aanleiding van de publicatie van onze jaarcijfers 2024 zijn in april een aantal krantenartikelen verschenen en in mei hebben we een radio-interview gegeven.

Hilversums Nieuws, 24 april 2025: [“Twee keer zo veel meldingen van discriminatie in Gooi en Vechtstreek; met name vanuit Hilversum”](#).

Huizernieuws: [“Twee keer zo veel meldingen van discriminatie in Gooi en Vechtstreek; met name vanuit Hilversum”](#).

## Gooise Meren Nieuws: [“Verdubbeling meldingen van discriminatie in regio ‘t Gooi en de Vechtstreek; in Gooise Meren 49 keer”](#)

Nieuwsster Wijdmeren, 7 mei 2025:

**N** Woensdag 7 mei 2025

### Meldingen discriminatie

#### Wijdmeren bijna verdubbeld



Door: Herman Stuijver

**WIJDEMEREN**  
In 2024 hebben inwoners van de zes gemeenten in de Gooi en Vechtstreek in totaal 259 meldingen van discriminatie ingediend bij het regionale meldpunt van Discriminatie.nl. Het gaat om een verdubbeling van het aantal meldingen op regionaal niveau ten opzichte van 2023. In de zes dorpen van Wijdmeren steeg het aantal van 12 naar 22. In Hilversum ging het van 61 naar 120 gevallen.

**Huidskleur en herkomst**  
Het gaat om kleine aantallen, waarbij discriminatie op huidskleur en herkomst verreweg het vaakst voorkomt, nl. 14 keer. Discrimineren op geslacht, handicap, seksuele geaardheid komen slechts 1 à 2 keer voor. Terwijl o.a. leeftijd, godsdienst en politieke overtuiging een -0- scoren. In bijna alle gevallen vinden de indieners dat hun behandeling op die gronden vijandig was of omstreken. Drie keer voelde men zich bedreigd, gevecht kwam niet voor. De melders geven aan dat zij vooral discriminatie ervaren in de media en bij de collectieve voorzieningen, op het sportveld maar 1 keer. Bij de behandeling van de klachten werd het 11 keer geregistreerd en volgde er 10 keer een advies.

**HEEL WEINIG MELDINGEN**  
**Politie**  
Gelukkig met dit overzicht kwam de politie Midden-Nederland met cijfers. Vanuit een iets andere invalshoek. Er hebben zich 1403 incidenten voorgedaan in deze grote regio Midden-Nederland. Een stijging van nagenoeg 60%. Het aantal meldingen op moslimdiscriminatie nam verhoudingsgewijs het meest toe met ruim 200% (van 52 meldingen in 2023 naar 97 meldingen in 2024). In Wijdmeren steeg het aantal meldingen volgens de politie van 4 naar 11 (2024) oftewel 0,45 %. Er was 9 keer sprake van bekladding of een foute uitsluiting. En één echte bedreiging. Het ging hier 4 keer om de islam of seksuele geaardheid.

**Geen duidelijk beeld**  
Omdat slechts een klein deel van de discriminatie-incidenten wordt gemeld, geven de rapportages geen inzicht in de totale omvang van discriminatie. Uit onderzoek uit 2024 van het Centraal Bureau voor de Statistiek blijkt dat een op de tien mensen die discriminatie ervaren het incident ergens meldt. Slechts 3 % van de mensen die discriminatie ervaren meldt dit bij de politie, 1 % bij een antidiscriminatiebureau, en minder dan een half procent bij het College voor de Rechten van de Mens. 4 % meldde bij een andere dan de genoemde instanties.

## Bericht Gooi en Eemlander landelijke cijfers 24 april 2025: [“Meer meldingen van discriminatie in 2024”](#)

## Gooi en Eemlander 28 april 2025: [“Aantal meldingen discriminatie in Gooi en Vechtstreek verdubbeld, vooral op grond van godsdienst”](#)

Gooi en Eemlander 28 april 2025: Vijf vragen over verdubbeling van aantal meldingen in de regio ‘Mensen weten ons beter te vinden (zie afbeelding)

## NH Gooi radio interview 17 mei 2025: [Bernd Buiting discriminatiesteunpunt Gooi en Vechtstreek: "Politieke klimaat draagt bij aan toename discriminatie, ook in het Gooi"](#)

**10** maandag 28 april 2025  
**Regio**

**VIJF VRAGEN** Over verdubbeling van aantal meldingen van discriminatie in de regio

## 'Mensen weten ons beter te vinden'

Het aantal meldingen van discriminatie in 2024 in de Gooi en Vechtstreek is verdubbeld ten opzichte van het jaar ervoor. Discriminatie op grond van godsdienst is verzevoudigd in de regio. Er zijn ook meer anonieme meldingen gedaan. Daarbij gaat het in veel gevallen om landelijke kwesties, onder andere naar aanleiding van uitspraken van politici.

Emma Kemp

**Hilversum** ■ Dat blijkt uit cijfers van de Monitor Discriminatie 2024 Midden-Nederland en de Kerncijfers Discriminatie Gooi en Vechtstreek. In totaal zijn er vorig jaar 259 incidenten in de regio Gooi en Vechtstreek gemeld, een verdubbeling ten opzichte van 2023. In de regio Midden-Nederland (inclusief Utrecht en Flevoland) is er evenwel een 'significante stijging' van 60

procent van het aantal meldingen te zien.

**1. Waarom zijn de cijfers zo gestegen?**  
Een verklaring daarvoor is de naamswijziging van ADV (Anpak Discriminatie en Racisme) naar Discriminatie.nl in 2024. 'Mensen weten de ADV's beter te vinden' is te lezen in de monitor van Midden-Nederland. Ook zijn er veel meldingen gedaan over landelijke kwesties, zoals omroep Ongehoord

Nederland die een vacature plaatste voor 'm/v, geen x', en over het coronabeleid.

**2. Over welke vorm van discriminatie zijn de meeste meldingen gedaan?**

'Herkomst' was in de regio de meest voorkomende reden om melding te doen, bijna de helft van alle meldingen (123). Dat is een verdubbeling ten opzichte van het jaar ervoor. Ook discriminatie vanwege godsdienst komt relatief vaak voor, bijna zes keer zoveel vergeleken met 2023 (van 4 naar 25). Driekwart van die meldingen gaat om discriminatie tegen moslims. Meldingen over antisemitisme zijn in de regio Gooi en Vechtstreek niet apart opgenomen. In Midden-Nederland is dat iets minder dan de helft toegenomen, van 25 naar 36. Bij de Politie Eenheid Midden-Nederland zijn er juist minder

meldingen van antisemitisme binnengekomen.

**3. Waar werd er vooral gediscrimineerd?**

De meeste klachten gingen over 'collectieve voorzieningen', vooral tegen de landelijke overheid, dan hebben bepaalde groepen mensen ongelijke toegang tot bijvoorbeeld faciliteiten van de gezondheidszorg. Ook kwamen er meer meldingen binnen over discriminatie op de arbeidsmarkt, en over de media en 'publieke/politieke opinie'. 'Dit past in het algemene beeld dat (...) het veranderende politieke klimaat is terug te zien in de cijfers', is te lezen in het rapport Kerncijfers Discriminatie.

**4. Op wat voor manier wordt er gediscrimineerd?**

De meeste meldingen worden gedaan voor 'omstreken behandelings', zoals uitsluiting of weigeren

van toegang. In de gemeente Hilversum en Blaricum is dit juist afgenomen in 2024, in Gooise Meren, Huizen, Laren en Wijdmeren is dit toegenomen. 'Vijandige bejegening' komt ook vaak voor, vooral belediging en stigmatisering.

**5. Wat is er gedaan met de meldingen?**

Een groot deel van de meldingen is alleen geregistreerd (50), en dat is bijna verviervoudigd (van 40 in 2023). De verklaring die daarvoor wordt gegeven is dat er meer meldingen zijn over landelijke kwesties. De klacht wordt niet behandeld, maar er wordt wel informatie verstrekt of doorverwezen. Naast alleen een registratie, is er vooral advies en informatie gegeven (905). Het aantal zaken waarin is bemiddeld, is in 2024 met meer dan de helft toegenomen (22 naar 34).

## **Campagnes Discriminatie.nl**

Via sociale media en onze website hebben we meegedaan aan de landelijke online campagnes van discriminatie.nl. In 2025 heeft Discriminatie.nl materiaal aangeleverd voor publiciteit door regionale anti-discriminatievoorzieningen rond landelijke campagnes met name:

- [aankondiging nieuwe website meldpunt Jeugd](#)

- campagne *Discriminatie.nl Meld het Wél* gericht op het vergroten van de meldingsbereidheid door filmpjes te tonen met voorbeelden van discriminatie-ervaringen op verschillende veel voorkomende gronden. Deze campagne is gelanceerd via onze website en sociale media voorafgaand aan de publicatie van de jaarcijfers. Per week werd een thema uitgelicht, zodat diverse gronden en terreinen van discriminatie onder de aandacht van het publiek zijn gebracht.

[16 mei 2025: toegankelijkheid \(handicap/chronische ziekte\)](#)

[10 april 2025: moslimdiscriminatie](#) (school)

[3 april 2025: antisemitisme](#) (afkomst en geloof)

[27 maart 2025: seksuele gerichtheid](#) (sport)

[21 maart 2025: racisme op school of in de wijk](#)

Ook na de presentatie van de jaarcijfers is vanuit discriminatie.nl een campagne opgezet gericht op het geven van voorbeelden van het type meldingen dat in 2024 is behandeld. Hieraan hebben we ook deelgenomen door publicatie op onze sociale media kanalen. De volgende berichten zijn geplaatst:

29 april 2025: [Geanonimiseerde melding, seksuele gerichtheid](#)

6 mei 2025: [Geanonimiseerde melding, handicap/chronische ziekte](#)

15 mei 2025: [Aantal ontvangen meldingen 2024, verdubbeling](#)

19 mei 2025: [Discriminatie op de arbeidsmarkt op grond van herkomst of geslacht \(zwangerschapsdiscriminatie\), geanonimiseerde meldingen](#)

## **Communicatie themadagen en -weken**

Via sociale media en de website is aandacht besteed aan themadagen en -weken, waaronder:

- 21 maart 2025 Internationale Dag tegen Racisme; [Internationale Dag tegen Racisme. Film Nickel Boys in filmtheater Hilversum](#)
- 17 mei [Internationale Dag tegen Homofobie, Transfobie en Bifobie](#)
- 23 mei Afrikadag [avond in Bibliotheek Hilversum met boekpresentatie Baba Tarawally, muziek](#) en voorlichting over ons werk;
- 1 juli [Keti Koti in Bibliotheek Gooi+ Gooise Meren](#);
- Vredesweek
- [Week tegen Pesten](#) en [Week van Respect](#) (jongeren)
- [Gooise Pride Walk](#), incl. [deelname](#)
- [Regenboogweek \(BEL-gemeenten\)](#)
- *Diversity Day* en [Equal Pay Day](#) (arbeidsmarkt/werkvloer)
- [Paarse Vrijdag](#) (scholen)
- [Internationale Dag voor de Rechten van de Mens](#), incl. [campagne](#).

## **Offline samenwerking partners bewustmaking thema's**

Tijdens de Regenboogweek zijn we aangesloten bij activiteiten van Gooi en Vecht Inclusief.

Tijdens Internationale Dag voor de Rechten van de Mens hebben wij samen met diverse gemeenten (Hilversum, Gooise Meren), Versa Welzijn, het Brinkhuis in Laren en de Palmpit in Bussum de mensenrechtenvlag gehesen, vóór mensenrechten en verbinding en tégen discriminatie.



### **Website Discriminatie.nl**

Via onze eigen regionale website en onze sociale mediakanalen is publiciteit gegeven aan alle activiteiten die we hebben geïnitieerd. De berichten die op de website worden geplaatst worden gelinkt in sociale media berichten zodat er meer bezoekers op de website komen. De pagina van de website die het meest wordt gebruikt is de algemene pagina waar mensen melding kunnen doen van discriminatie. Via het meldformulier kunnen inwoners het eerste contact leggen voor het melden van hun discriminatieklacht. Het overgrote deel van de meldingen komt via dit formulier bij ons binnen. Daarnaast is op de website veel informatie te vinden over onze werkwijze en informatie over wat discriminatie is en over de wetgeving op het gebied van gelijke behandeling.

Naar de website van Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek wordt ook verwezen op de websites van de gemeenten. Daarnaast staan onze gegevens vermeld in de folders en op de website van Versa Welzijn. De folders worden verspreid onder de inwoners in de diverse gemeenten en zijn ook te vinden als informatiemateriaal in de buurtcentra. Deze folders worden jaarlijks vernieuwd en opnieuw aangeboden aan de inwoners.

## 6. Klachtbehandeling en -registratie

De kerncijfers met betrekking tot de ontvangen discriminatieklachten voor de regio Gooi en Vechtstreek tonen een toename van het totaal aantal meldingen. In de eerste paragraaf worden de kerncijfers voor de hele regio gepresenteerd, daarna bespreken de cijfers per gemeente. Het is noodzakelijk te noemen dat de cijfers niets zeggen over hoe vaak discriminatie voorkomt maar uitsluitend over hoe vaak het bij ons is gemeld. Zoals bekend uit onderzoek vormen de gemelde voorvallen van discriminatie slechts het topje van de ijsberg. Dat betekent dat bij de interpretatie van de registratiecijfers voorzichtigheid geboden is. Uit enquêteonderzoek blijkt dat slechts 1% van de personen die discriminatie meemaakt of ervaart dit ook meldt bij een anti-discriminatievoorziening.<sup>2</sup>

Bovendien is de verdeling van de gronden, terreinen en aard van discriminatie die wordt gemeld niet noodzakelijk een afspiegeling van de ernst en de frequentie van discriminatie op de verschillende terreinen. Het is niet meer dan een afspiegeling van de gronden en terreinen van discriminatie waarover inwoners hun klacht hebben ingediend. Ontwikkelingen in het politieke en publieke discours hebben wel invloed op de meldingen, zoals alleen al blijkt uit de bulk aan meldingen die wij ontvingen naar aanleiding van een tweet tijdens de verkiezingscampagne<sup>3</sup>. Ook lijkt er gezien het type meldingen sprake van een zekere verharding in het maatschappelijk klimaat als gevolg van de politieke context. Het is echter moeilijk om dit op grond van het beperkte aantal meldingen in onze gemeenten hard te maken. Hiervoor is meer onderzoek nodig en dient ook de context in ogenschouw te worden genomen van de cijfers op niveau van de regio Midden-Nederland (Monitor Midden-Nederland) en de landelijke discriminatiecijfers, die in april 2026 zullen worden gepubliceerd.

### 6.1 Kerncijfers Gooi en Vechtstreek

In 2025 zijn bij het meldpunt 436 meldingen van discriminatie ingediend, waarvan 422 door inwoners van de zes gemeenten in de Gooi en Vechtstreek en 14 klachten van anonieme melders met een onbekende woonplaats.

Tabel 1 hieronder geeft een overzicht van de ontwikkeling in het aantal ontvangen meldingen over de afgelopen vijf jaar. De forse toename van het aantal meldingen, die in 2024 met het samengaan in Discriminatie.nl is begonnen, heeft ook in 2025 doorgezet. In de gemeenten Gooise Meren, en Laren en Blaricum is sprake van een verdubbeling, maar ook in Hilversum en Huizen is er een sterke stijging waarneembaar ten opzichte van vorig jaar.

De verdeling van het aantal meldingen naar gemeente is ten opzichte van voorgaande jaren ongeveer gelijk gebleven. Nog steeds komt ongeveer de helft van de meldingen in de regio van inwoners van de gemeente Hilversum en een kwart uit de gemeente Gooise Meren (zie figuur hieronder).

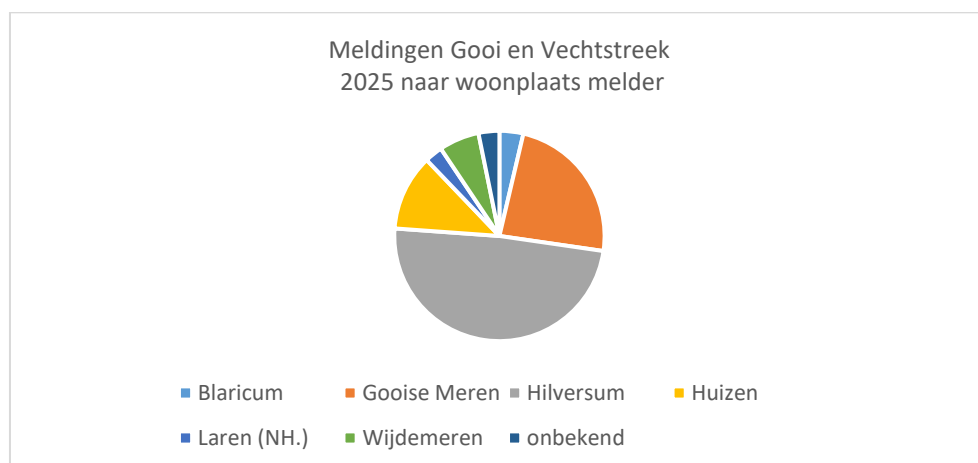
---

<sup>2</sup> Gemiddeld doet slechts 1 op de 10 mensen die discriminatie ervaart ergens melding, blijkt uit het recentste kwantitatieve onderzoek naar discriminatie-ervaringen van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Daarbij kan het ook gaan om een melding bij de eigen werkgever of opleiding. 3 procent van de mensen die discriminatie ervaren meldt dit bij de politie, 1 procent bij een ADV, en minder dan een half procent bij het College voor de Rechten van de Mens. 4 procent meldt bij een andere dan de genoemde instanties.

<sup>3</sup> Zie ook een recent onderzoek waarin wordt gewezen op het risico dat discriminerende uitingen in het publieke discours genormaliseerd worden door (berichtgeving in media over) uitspraken van politici.  
<https://www.staatscommissietegendiscriminatieenracisme.nl/documenten/2026/02/11/voortgangsrapportage---tussen-kamer-krant-en-sociale-media>

**Tabel 1. Totaal aantal meldingen van discriminatie Gooi en Vechtstreek, 2021-2025**

|                                           | 2021       | 2022       | 2023       | 2024       | 2025       |
|-------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>Hilversum</b>                          | 66         | 63         | 61         | 120        | 213        |
| <b>Gooise Meren</b>                       | 35         | 28         | 33         | 49         | 103        |
| <b>Huizen</b>                             | 17         | 14         | 11         | 28         | 51         |
| <b>Wijdmeren</b>                          | 6          | 6          | 12         | 22         | 27         |
| <b>Blaricum</b>                           | 5          | 4          | 6          | 5          | 16         |
| <b>Laren</b>                              | 5          | 5          | 3          | 7          | 12         |
| <b>Totaal (incl. woonplaats onbekend)</b> | <b>140</b> | <b>123</b> | <b>127</b> | <b>259</b> | <b>436</b> |



### Promillage

Als we kijken naar het aantal meldingen per duizend inwoners, kunnen we de cijfers vergelijken los van de grootte van de gemeente (zie tabel 2). Hieruit komt naar voren dat de dichtheid van het aantal meldingen ook het hoogst is in Hilversum. Daarna wordt het meest gemeld in Gooise Meren. De gemeenten Blaricum, Huizen, Laren en Wijdmeren volgen met een lager maar nog steeds aanzienlijk promillage.

**Tabel 2. Aantal meldingen per 1000 inwoners per gemeente**

| Gemeente            | meldingen | inwoners | Promillage 2024 | Promillage 2025 |
|---------------------|-----------|----------|-----------------|-----------------|
| <b>Hilversum</b>    | 213       | 93.345   | 1,27            | 2,28            |
| <b>Gooise Meren</b> | 103       | 60.341   | 0,83            | 1,71            |
| <b>Blaricum</b>     | 16        | 12.490   | 0,39            | 1,28            |
| <b>Huizen</b>       | 51        | 41.252   | 0,70            | 1,24            |
| <b>Wijdmeren</b>    | 27        | 24.659   | 0,89            | 1,09            |
| <b>Laren</b>        | 12        | 11.712   | 0,61            | 1,02            |

### Impact landelijke ontwikkelingen op cijfers

De verdubbeling van het aantal meldingen op regioniveau is grotendeels toe te schrijven aan 263 meldingen naar aanleiding van een tweet van Geert Wilders tijdens de verkiezingscampagne van 2025. Ook andere anti-discriminatievoorzieningen in het land ontvingen honderden meldingen over de anti-Islam prent in deze tweet. Naar aanleiding hiervan heeft de directie van Discriminatie.nl aangifte gedaan tegen Geert Wilders.

Als we de meldingen over de Wilderstweet buiten beschouwing laten zijn de overige klachten over individuele en plaatselijke incidenten van discriminatie, hierna ook ‘reguliere meldingen’ genoemd, ten opzichte van 2024 vrijwel gelijk gebleven (169 in 2024 en 174 in 2025). Daarnaast heeft een ander voorval tijdens de landelijke verkiezingen ook meerdere meldingen van inwoners gegenereerd. Dit was een verklaring van de SGP over het uitsluiten van vrouwen op verkiesbare plekken op de lijst van de SGP.

**Tabel 3. Landelijk gelabelde meldingen naar gemeente inwoner**

|                            | Regulier   | Wilders tweet | SGP      | Jeugd na 1-9 | Jeugd voor 1-9 | Totaal     |
|----------------------------|------------|---------------|----------|--------------|----------------|------------|
| <b>Onbekend/Buitenland</b> | 13         | 1             |          |              |                | 14         |
| <b>Blaricum</b>            | 5          | 11            |          |              |                | 16         |
| <b>Gooise Meren</b>        | 31         | 68            | 3        | 1            |                | 103        |
| <b>Hilversum</b>           | 78         | 125           | 3        | 4            | 3              | 213        |
| <b>Huizen</b>              | 19         | 29            | 1        | 2            |                | 51         |
| <b>Laren (NH.)</b>         | 2          | 10            |          |              |                | 12         |
| <b>Wijdmeren</b>           | 7          | 19            |          |              | 1              | 27         |
| <b>Totaal</b>              | <b>155</b> | <b>263</b>    | <b>7</b> | <b>7</b>     | <b>4</b>       | <b>436</b> |

Tot slot zijn ook de meldingen van discriminatie ervaren door kinderen en jongeren t/m 18 jaar apart gelabeld. De reden hiervoor is dat op 1 september 2025 de landelijke pilot fase van het nieuwe Jeugd meldpunt van Discriminatie.nl is gestart. Tabel 3 hierboven laat zien dat vóór deze datum ook al meldingen van jongeren werden ontvangen, maar dat het aantal meldingen sinds de lancering van de pilot wel is toegenomen.

### Plaats voorval

Zoals hierboven al werd opgemerkt hebben de landelijke verkiezingen in 2025, in het bijzonder de campagne van de PVV, geleid tot een groter aantal meldingen gerelateerd aan kwesties die de samenleving als geheel, en niet zozeer alleen individuele inwoners als persoon aangaan. In dit geval was het doel van melders om stelling te nemen en verontwaardiging uit te spreken namens een grotere groep mensen waarmee zij zich verwant voelen en/of voor wiens rechten zij op willen komen. Het hoge aantal meldingen over incidenten op sociale media, zoals het geval was bij de tweet van Wilders, reflecteert ook deze trend. Verder zien we dat ongeveer de helft van de overige meldingen hebben plaatsgevonden in Hilversum. Dit komt overeen met de cijfers in tabel 1 die laten zien dat ook de helft van de meldingen in het totaal komt van inwoners van Hilversum.

**Tabel 4. Meldingen naar plaats voorval**

|                                                                      |            |
|----------------------------------------------------------------------|------------|
| Sociale media                                                        | <b>268</b> |
| Hilversum                                                            | 80         |
| Gooise Meren                                                         | 19         |
| Huizen                                                               | 12         |
| Wijdmeren                                                            | 8          |
| Laren                                                                | 2          |
| Regio Amsterdam (incl. Amstelveen, Diemen, Haarlemmermeer, Weesp)    | 12         |
| Regio Utrecht (incl. Amersfoort, Baarn, Eemnes, Utrechtse Heuvelrug) | 11         |
| Regio Flevoland (Almere)                                             | 4          |
| Noord- en West-Brabant                                               | 3          |
| Gelderland                                                           | 1          |
| Zuid-Holland                                                         | 1          |
| Onbekend                                                             | 15         |

## Op welke gronden werd in 2024 discriminatie gemeld?

Slachtoffers van discriminatie kunnen maar op een beperkt aantal discriminatiegronden de juridische bescherming van de gelijkebehandelingswetgeving inroepen. Als er een melding wordt gedaan van discriminatie, onderzoekt een consulent discriminatiezaken of één van deze gronden van toepassing is. Daarnaast is het nog belangrijk dat het terrein waarop de discriminatie is ervaren door de gelijkebehandelingswetgeving wordt beschermd.

In de gelijke behandelingswetgeving zijn twaalf gronden van discriminatie of ongelijke behandeling vastgelegd die niet zijn toegestaan. Deze gronden vormen de basis voor de categorieën waarop wij discriminatie registreren en behandelen. In tabel 5 hieronder is te zien dat de meldingen over discriminatie op grond van godsdienst en herkomst/huidskleur (in de wetgeving ‘ras’) overheersen.

### Godsdienst

Van de 282 meldingen over discriminatie op grond van godsdienst gingen 263 over de anti-Islam tweet van Geert Wilders. Dit vertekent het beeld over de algemene trends in meldingen. Daarom zullen we hieronder vooral ingaan op de trends in de gegevens zonder de meldingen over de Wilders tweet mee te rekenen. Het gevolg van de bulk meldingen in dit jaar en voorgaande jaren maakt ook dat wij geen vergelijkingen zullen maken tussen jaren, omdat dan bij iedere grond kanttekeningen dienen te worden gemaakt over de vertekening van de data als gevolg van de bulkmelding op het ene of het andere terrein en/of de desbetreffende grond.

Naast de Wilders-bulk waren in 2025 individuele anti-Islamitische voorvallen de aanleiding voor nog eens 18 van de overige 26 meldingen over discriminatie op grond van godsdienst. Dus ook binnen de rest van de categorie godsdienst betrof het merendeel anti-Islamisme. Deze verdeling wijkt nauwelijks af van die voor 2024. Ook in 2024 werden namelijk 25 meldingen geregistreerd op de grond godsdienst, waarvan 18 discriminatie tegen moslims.

**Tabel 5. Aantal meldingen naar discriminatiegrond**

| Grond                              | 2025       | 2024             |
|------------------------------------|------------|------------------|
| Geslacht                           | 27         | 25               |
| Godsdienst (waarvan tegen moslims) | 26 (18)    | 25 (18)          |
| Godsdienst Wilders tweet           | 263        | -                |
| Handicap/chronische ziekte         | 17         | 18               |
| Leeftijd                           | 10         | 7                |
| Niet-wettelijke gronden            | 18         | 57               |
| Politieke gezindheid               | 4          | 4                |
| Herkomst/huidskleur                | 92         | 123 (incl. bulk) |
| Seksuele gerichtheid               | 15         | 14               |
| <b>Totaal</b>                      | <b>436</b> | <b>259</b>       |

### Huidskleur of herkomst

De meldingen over discriminatie op grond van herkomst of huidskleur representeren 53% van het totaal aantal meldingen minus de bulk van Wilders-meldingen. Dit komt ongeveer overeen met het percentage voor deze categorie in eerdere jaren. Daarbij moet worden vermeld dat in 2024 juist een bulk aan meldingen op deze categorie werd geregistreerd naar aanleiding van een aantal landelijke kwesties.

In 2025 zijn binnen de categorie ‘herkomst/huidskleur’ de meest gemelde vormen die van anti-zwart racisme (20 keer), Noord-Afrikaanse herkomst (12 keer), antisemitisme (8 keer) en anti-Aziatisch racisme (7 keer). Minder vaak gemelde vormen betreffen ervaringen van discriminatie door zogenaamde ‘witte Nederlanders’ (3 keer), mensen met een Turkse (2 keer) of een Arabische herkomst (2 keer), en anti-ziganisme (2 keer). Niet bij alle meldingen was het mogelijk de specifieke herkomst van melders te registreren, zoals bij meldingen over groepen inwoners of anonieme meldingen. Bovendien was onze landelijke vereniging in 2025 bezig de definities en labels van de categorieën binnen de grond ‘herkomst/huidskleur’ te herzien, waardoor deze niet eenduidig konden worden geregistreerd.

### Geslacht

Het aantal meldingen over discriminatie op grond van geslacht is in 2025 toegenomen. Het gaat om 27 van de 174 ‘niet-Wilders’ meldingen, 16%. Hiervan ging meer dan de helft (15 meldingen) over het onderscheid man/vrouw, mede als gevolg van een aantal meldingen over de SGP (7 van de 15 meldingen), dus opnieuw een landelijke kwestie waarover inwoners hun bezorgdheid hebben geuit via discriminatie.nl.

### Niet-wettelijke gronden

Niet-wettelijke gronden zijn gronden die niet zijn vervat in de gelijke behandelingswetgeving, zoals inkomen, sociale positie of uiterlijk, maar ook andere kenmerken. Als hiervan sprake is wordt de melding geregistreerd als een melding op niet-wettelijke gronden. Het aandeel meldingen van discriminatie op niet-wettelijke gronden was in 2025 beperkt in vergelijking met voorgaande jaren, tot 10% van de ‘niet-bulk’ meldingen. In 2024 was het aandeel van deze meldingen aanzienlijk hoger. Een verklaring hiervoor is niet te geven.

### Handicap of chronische ziekte

Net als voorgaande jaren betrof 1 op de tien meldingen de grond handicap/chronische ziekte.

### Overige gronden

Andere gronden waarop discriminatie werd gemeld zijn seksuele gerichtheid (9%) en leeftijd (6%). Meldingen over leeftijdsdiscriminatie zijn iets toegenomen ten opzichte van eerdere jaren. Het aantal meldingen op de andere twee gronden is vrijwel gelijk gebleven.

### Op welke terreinen vond de gemelde discriminatie plaats?

De bulk aan meldingen over de tweet van Geert Wilders zorgt voor een hoog aantal meldingen binnen het terrein publieke/politieke opinie. Deze hebben wij apart geteld om te kunnen kijken naar de verdeling van de overige terreinen (zie ook tabel 6 hieronder).

### Collectieve voorzieningen

We zien in 2025 de trend terug die in eerdere jaren ook is waargenomen, namelijk het hoge aantal meldingen over collectieve voorzieningen. Wel 20% van de niet-bulk meldingen ging over dit terrein. De in totaal 34 meldingen over collectieve voorzieningen worden als volgt gekenmerkt:

- 11 meldingen gingen over de **lokale overheid**, vooral op het gebied van herkomst/huidskleur (5 keer) en niet-wettelijke gronden (4 keer);
- 9 meldingen betroffen de **gezondheidszorg**, vooral handicap/chronische ziekte (5 keer) en seksuele gerichtheid (2 keer);
- 7 meldingen hadden betrekking op de **rijksoverheid**, waarvan 4 keer wegens discriminatie op grond van geslacht (vrouwen in politiek).

## Openbare ruimte/publiek domein

Het aandeel meldingen over voorvallen in de openbare ruimte/het publiek domein, bijv. op straat, was 14% van de 'reguliere' meldingen. Bij de in totaal 25 meldingen op dit terrein valt het volgende op:

- de helft betreft meldingen op grond van **herkomst/huidskleur** (13 keer);
- discriminatie op dit terrein vond ook relatief vaker plaats op grond van **godsdienst** en **seksuele gerichtheid** (beide 7 keer);
- discriminatie op grond van **geslacht** werd 4 keer gemeld waarvan 2 keer door een transgender, 1 keer een non-binair persoon en 1 keer een man.

**Tabel 6. Aantal meldingen naar discriminatieterrein**

| Terrein                         | aantal     |
|---------------------------------|------------|
| Arbeidsmarkt                    | 23         |
| Buurt/Wijk                      | 5          |
| Collectieve voorzieningen       | 34         |
| Commerciële dienstverlening     | 20         |
| Horeca/amusement                | 10         |
| Huisvesting                     | 9          |
| Media/Reclame                   | 12         |
| Onbekend                        | 1          |
| Onderwijs                       | 8          |
| Openbare ruimte/publiek domein  | 25         |
| Politie/OM/Vreemdelingenpolitie | 10         |
| Privésfeer                      | 1          |
| Publieke/politieke opinie       | 13         |
| Wilders tweet                   | 263        |
| Sport/recreatie                 | 5          |
| <b>Totaal</b>                   | <b>436</b> |

## Arbeidsmarkt

Slechts 13% van de reguliere meldingen ging over arbeidsmarktdiscriminatie. In voorgaande jaren was het aandeel meldingen over arbeidsmarktdiscriminatie gemiddeld gezien iets hoger. De ernst van deze meldingen blijft echter groot. Als we inzoomen op de in totaal 23 meldingen over arbeidsmarktdiscriminatie zien we de volgende kenmerken:

- 17 meldingen over discriminatie op grond van **herkomst/huidskleur**, waarvan 10 op de werkvloer en 6 bij werving en selectie;
- 7 meldingen over discriminatie op grond van **geslacht**, waarvan 5 bij werving en selectie – dit gebeurde 4 keer door een man, en slechts 3 meldingen van vrouwen op verschillende sub-terreinen;
- 4 meldingen over discriminatie op grond van **leeftijd** bij werving en selectie;
- 3 meldingen over discriminatie op grond van **geloof**, waarvan 2 keer islamitisch met name op de werkvloer;
- 2 meldingen over discriminatie op grond van **seksuele gerichtheid**, op de werkvloer en bij werving en selectie.

## Commerciële dienstverlening

Bij de in totaal 20 meldingen op dit terrein was de verdeling van de relatief vaker gemelde vormen als volgt:

- 10 meldingen, dus de helft was op grond van **herkomst/huidskleur** (allerlei)
- 4 meldingen waren op grond van **handicap/chronische ziekte** (met name mensen met een hulphond);
- 3 meldingen gingen over discriminatie op grond van **leeftijd**.

## Wat was de aard van de gemelde discriminatie?

De geregistreerde aard van ongelijke behandeling laat de volgende verdeling zien:

**Tabel 7: Aantal meldingen naar aard van discriminatie**

|                                               |            |
|-----------------------------------------------|------------|
| <b>Omstreden behandeling, waarvan:</b>        | <b>91</b>  |
| Algemeen                                      | 4          |
| Gebouw/ruimte niet toegankelijk               | 1          |
| Toegang geweigerd tot                         | 10         |
| Toepassing of uitwerking van regels           | 27         |
| Uitgesloten van dienst/voorziening/betrekking | 47         |
| Victimisatie                                  | 2          |
| <b>Vijandige bejegening, waarvan:</b>         | <b>334</b> |
| Algemeen                                      | 6          |
| Bekladding/posters/stickers                   | 2          |
| Beledigen/pesten/kwaadspreken                 | 87         |
| Bijeenkomst/demonstratie/actie                | 2          |
| Stigmatiseren/stereotyperen                   | 274        |
| <b>Bedreiging, waarvan:</b>                   | <b>17</b>  |
| Algemeen                                      | 2          |
| Bedreiging met geweld                         | 4          |
| Bedreiging met kwaadspreken                   | 7          |
| Intimidatie                                   | 6          |
| Geweld                                        | 3          |
| Overig                                        | 2          |
| <b>Totaal</b>                                 | <b>436</b> |

Gemelde vijandige bejegening vond vooral plaats op straat (21 keer) en in mindere mate in contact met collectieve voorzieningen (9 keer, waarvan 4 keer door de lokale overheid). Vijandige bejegening betreft het uiten van opvattingen, gedragingen en daden waarbij sprake is van (vermeend) discriminatoir onderscheid. Dit kan gaan om bijvoorbeeld beledigende, denigrerende of stigmatiserende uitspraken of pesterijen. Het kan ook gaan om stigmatiseren/stereotyperen van slachtoffers, of om bekladdingen of beledigende teksten op posters of stickers. Dit was ook het geval bij de afbeelding in de tweet van Geert Wilders, goed voor een groot aantal (263) meldingen, dat het hoge aantal voor de categorie stigmatiseren/stereotyperen verklaart. Ook beledigen, pesten en kwaadspreken werd relatief vaak gemeld (87 keer); dit gebeurde met name op grond van godsdienst (45 keer) en herkomst/huidskleur (37 keer).

Bij de categorie “omstreden behandeling” kan het gaan om het worden uitgesloten van een dienst, voorziening of betrekking (47 keer gemeld, met name op grond van herkomst/huidskleur,

19 keer en geslacht, 14 keer) de toepassing of uitwerking van regels (27 keer), het weigeren van toegang (10 keer, waarvan 4 keer bij horeca/amusement, 2 keer bij commerciële dienstverlening en 2 keer in het publieke domein). Voor een verdeling van de aard van de behandeling naar discriminatiegrond, zie tabel 8.

**Tabel 8. Discriminatiegrond naar aard van discriminatie, aantal meldingen**

|                       | Bedreiging | Geweld   | Omstreden<br>behandeling | Vijandige bejegening | Overig   | Totaal     |
|-----------------------|------------|----------|--------------------------|----------------------|----------|------------|
| Geslacht              | 3          |          | 18                       | 9                    |          | 27         |
| Godsdienst            | 11         |          | 5                        | 279                  |          | 288        |
| Handicap/chr. ziekte  | 1          | 1        | 14                       | 2                    |          | 17         |
| Leeftijd              |            |          | 9                        | 1                    |          | 10         |
| Niet-wettelijke grond |            |          | 12                       | 4                    | 2        | 18         |
| Politieke gezindheid  | 2          |          | 2                        | 2                    |          | 4          |
| Herkomst/huidskleur   | 8          | 3        | 43                       | 45                   |          | 92         |
| Seksuele gerichtheid  |            | 1        | 4                        | 10                   |          | 15         |
| <b>Totaal</b>         | <b>17</b>  | <b>3</b> | <b>91</b>                | <b>334</b>           | <b>2</b> | <b>436</b> |

Bij de cijfers over bedreiging valt op dat een relatief hoog aantal incidenten plaatsvond op grond van godsdienst, 11 keer, waarvan 6 keer vanwege het Islamitisch geloof. Ook op grond van herkomst/huidskleur wordt bedreiging relatief vaak gemeld (9 keer). Ernstige vormen van discriminatie als bedreiging en geweld worden eerder bij de politie gemeld, omdat het gaat om incidenten met een grote impact en omdat het mogelijk is om bij dergelijke voorvallen te kiezen voor een strafrechtelijke aanpak daar waar de desbetreffende artikelen uit het Wetboek van Strafrecht van toepassing zijn. Wij hebben hierbij een adviserende en proces-begeleidende rol.

#### Voor welke klachtbehandeling werd gekozen?

Bij de behandeling van meldingen wordt samen met melder gekeken welke acties er wenselijk en haalbaar zijn. Dit hangt voor een belangrijk deel af van de aard van de klacht en wat melder hiermee precies wil bereiken. De bewerkelijkheid van de meldingen verschilt per melding en heeft te maken met wensen melder, omvang en aard van (juridische) problematiek, samenwerking met andere hulpverleners, en de hoeveelheid onderzoekswerk. Bijstaan in procedures en bemiddeling is veelal bewerkelijk qua (schriftelijke) activiteiten en duur van het traject, anderzijds kunnen ook meldingen waarin bijstand zich beperkt tot informatie en advies intensief zijn door veel onderzoek en schriftelijke uitwisselingen en een lange periode van bijstand met diverse advies- en/of informatiemomenten. Overeenkomstig deze werkwijze kunnen per melding meerdere vormen van klachtbehandeling worden geregistreerd.

**Tabel 9. Gekozen klachtbehandeling**

|                        |     |
|------------------------|-----|
| Advies/informatie      | 214 |
| Alleen registratie     | 226 |
| Beïnvloeding beleid    | 9   |
| Bemiddeling            | 12  |
| Bijstaan in procedures | 19  |
| Doorverwijzing         | 23  |
| Overig                 | 5   |

In de volgende secties zullen de cijfers per gemeente op de bovengenoemde categorieën nader worden toegelicht.

## 6.2 Gemeente Hilversum

In voorgaande paragraaf was al vermeld dat de meldingen uit Hilversum grofweg de helft van het totaal aantal meldingen in onze regio uitmaakten. Dit is al jaren zo. Het aantal meldingen in Hilversum is verdubbeld ten opzichte van 2024.

### Aantal reguliere meldingen niet gegroeid

Hoewel het totaal aantal meldingen in de gemeente Hilversum fors is toegenomen van 120 in 2024 naar 213 in 2025, is deze toename geheel toe te schrijven aan 125 meldingen over de tweet van Geert Wilders. Omdat ook in 2024 sprake was van 35 bulkmeldingen zien we dat de reguliere meldingen in Hilversum ten opzichte van het voorgaande jaar min of meer gelijk zijn gebleven (zie tabel 10 hieronder).

**Tabel 10. Gronden van discriminatie**

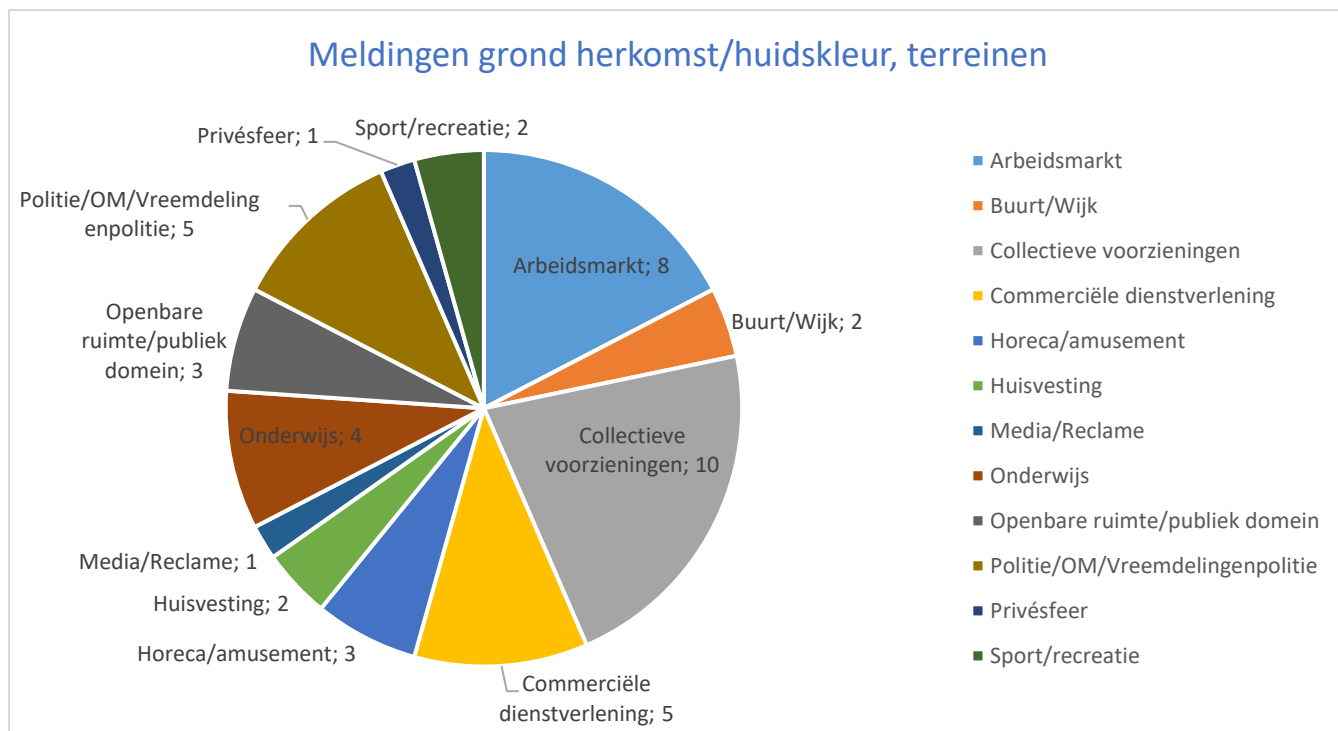
| Grond                                     | 2024 H'sum | 2025 H'sum | Regio 2025 |
|-------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Geslacht                                  | 16         | 12         | 27         |
| Godsdienst (waarvan n.a.v. tweet Wilders) | 7          | 138 (125)  | 288 (263)  |
| Handicap/chronische ziekte                | 13         | 11         | 17         |
| Leeftijd                                  | 6          | 1          | 10         |
| Niet-wettelijke gronden                   | 21         | 12         | 18         |
| Politieke overtuiging                     | 2          | 1          | 4          |
| Herkomst/huidskleur                       | 52         | 46         | 92         |
| Seksuele gerichtheid                      | 8          | 6          | 15         |
| <b>Totaal</b>                             | <b>120</b> | <b>213</b> | <b>436</b> |
| <b>Totaal min bulk</b>                    | <b>85</b>  | <b>88</b>  | <b>174</b> |

De kenmerken van de meldingen van Hilversummers komen overeen met die in de gehele regio. Zo betreft ook in Hilversum 1 op de 5 meldingen de grond herkomst/huidskleur. Als we de Wilders-meldingen niet meerekenen, dan gaat iets meer dan de helft van de meldingen over discriminatie op grond van herkomst of huidskleur. Dit aandeel komt overeen met dat in voorgaande jaren.

De grond godsdienst scoort hoog vanwege de meldingen over de tweet van Wilders. Verder valt op dat ook (iets) meer dan de helft van het totaal aantal meldingen uit de regio voor de grond handicap/chronische ziekte en meldingen van discriminatie op niet-wettelijke gronden uit Hilversum komen. Het aantal meldingen op niet-wettelijke gronden is wel afgenomen ten opzichte van 2024 – dit komt opnieuw door een bulkmelding in 2024 over corona.

Voorvallen van discriminatie op grond van herkomst of huidskleur werden gemeld vanwege problemen met toegang tot collectieve voorzieningen (10 keer), vanwege problemen met gelijke toegang tot of deelname aan arbeid (8 keer), bejegening door commerciële dienstverleners (5 keer) en politie (5 keer), en voorvallen in het onderwijs (4 keer). Voor de verdeling van alle terreinen waarop deze vorm van discriminatie werd gemeld in Hilversum, zie onderstaande figuur.

Bij meldingen over collectieve voorziening en de grond herkomst/huidskleur ging het over diverse incidenten. Drie meldingen gingen over een spel in een publicatie van de gemeente Amsterdam waarin sprake was van anti-Aziatisch racisme. [Hier zijn ook landelijke veel meldingen over ontvangen](#). Daarnaast gingen twee meldingen over COA-locaties.



Als het gaat om de terreinen waarop discriminatie is gemeld, valt op dat in Hilversum, relatief vaker dan in andere gemeenten in de regio, is geklaagd over voorvallen bij collectieve voorzieningen (23 keer), in het bijzonder de lokale overheid (9 keer) en gezondheidszorg (6 keer), zie tabel 11. Het aantal meldingen over collectieve voorzieningen is wel afgenomen ten opzichte van 2024 maar toen was het hogere aantal op dit terrein deels het gevolg van een bulkmelding.

**Tabel 11. Terreinen van discriminatie, Hilversum**

| Terrein                                     | 2024 Hilversum | 2025 Hilversum | 2025 Regio |
|---------------------------------------------|----------------|----------------|------------|
| Arbeidsmarkt                                | 25             | 11             | 23         |
| Buurt/Wijk                                  | 3              | 3              | 5          |
| Collectieve voorzieningen                   | 31             | 23             | 34         |
| Commerciële dienstverlening                 | 15             | 7              | 20         |
| Horeca/amusement                            | 9              | 4              | 10         |
| Huisvesting                                 | 4              | 5              | 9          |
| Media/Reclame                               | 7              | 7              | 12         |
| Onbekend                                    | 0              | 1              | 1          |
| Onderwijs                                   | 3              | 6              | 8          |
| Openbare ruimte/publiek domein              | 6              | 10             | 25         |
| Politie/OM/Vreemdelingenpolitie             | 6              | 5              | 10         |
| Privésfeer                                  | 2              | 1              | 1          |
| Publieke/politieke opinie (waarvan Wilders) | 8              | 128 (125)      | 273 (263)  |
| Sport/recreatie                             | 1              | 2              | 5          |
| <b>Totaal</b>                               | <b>120</b>     | <b>213</b>     | <b>436</b> |
| <b>Totaal min bulk</b>                      | <b>85</b>      | <b>88</b>      | <b>174</b> |

Daarnaast valt op dat meldingen over de arbeidsmarkt ten opzichte van 2024 zijn afgenomen (ook hier was het hogere aantal in 2024 deels het gevolg van een bulkmelding). Ook meldingen over commerciële dienstverlening namen af in 2025, tot de helft van het aantal in 2024.

De meldingen over onderwijs hoewel klein in aantal, verdubbelden ten opzichte van 2024, mogelijk als gevolg van de lancering van ons Jeugd meldpunt.

Ook de meldingen op het terrein van de openbare ruimte namen in 2025 toe. Wij zien dit ook in de meldingen in Gooise Meren. Dit kan gezien worden als een mogelijke uiting van de verharding in het maatschappelijk klimaat tegen de achtergrond van de ontwikkelingen in de landelijke politiek in 2025.

**Tabel 12. Aard van discriminatie**

| Aard                                         | Hilversum  | Regio      |
|----------------------------------------------|------------|------------|
| Bedreiging                                   | 10         | 17         |
| Geweld                                       | 1          | 3          |
| Omstreden behandeling                        | 43         | 91         |
| Overig                                       | 2          | 2          |
| Vijandige bejegening (waarvan tweet Wilders) | 162 (125)  | 334 (263)  |
| <b>Totaal</b>                                | <b>213</b> | <b>436</b> |

Bij veel klachten werd meer dan één vorm van klachtbehandeling gekozen (daarom is het totaal hoger dan het aantal klachten). De cijfers staan in onderstaande tabel, de verschillende categorieën worden aan de hand van voorbeelden hieronder nader omschreven.

**Tabel 13. Gekozen klachtbehandeling**

|                                               | Hilversum  | Regio      |
|-----------------------------------------------|------------|------------|
| Advies/informatie                             | 112        | 210        |
| Alleen registratie (waarvan Wildersmeldingen) | 102 (54)   | 216        |
| Beïnvloeding beleid                           | 7          | 9          |
| Bemiddeling                                   | 8          | 12         |
| Bijstaan in procedures                        | 13         | 19         |
| Doorverwijzing                                | 13         | 22         |
| Overig                                        | 3          | 5          |
| <b>Totaal klachten</b>                        | <b>213</b> | <b>436</b> |

### Advies en informatie

De meest voorkomende vorm van klachtbehandeling is die van advies en informatie. Vaak hebben melders behoefte aan een luisterend oor en informatie over hun rechten binnen de gelijke behandelingswetgeving. De uitkomst van deze vorm van klachtbehandeling is vaak dat de melder ook moreel wordt gesteund. Deze ondersteuning vindt plaats tijdens een eerste mailcontact en de intake per telefoon, en indien er sprake is van een vervolg, ook bij de stappen die daarop volgen. Tijdens een intake worden daarnaast de feiten en omstandigheden van de klacht in kaart gebracht met melder. Soms blijkt bij het verzamelen van deze informatie dat verdere klachtbehandeling niet mogelijk is omdat er onvoldoende feitelijke aanknopingspunten zijn voor een vermoeden van discriminatie, terwijl melder dit wel zo heeft ervaren. In deze gevallen is het geven van informatie en advies belangrijk. In veel gevallen kan de melder dan zelf de klacht verder oppakken. Indien nodig en gewenst wordt er ook gekeken of er kan worden doorverwezen naar andere deskundigen en/of dienstverleners.

Een voorbeeld van een melding waar wij informatie hebben verstrekt was het geval waar een leerling die op school slachtoffer was van discriminatoir pesten en buitensluiten op grond van herkomst. De informatie heeft melder geholpen om beter om te gaan met discriminatie. Wij

hebben sinds de oprichting van het Jeugd meldpunt nieuwe instrumenten om op dit gebied te adviseren en door te verwijzen. Zo kunnen wij naast informatie voor het slachtoffer ook scholen informeren, bijvoorbeeld over de ontwikkeling van een anti-discriminatie protocol waarin duidelijke afspraken worden gemaakt over hoe de school in dergelijke gevallen handelt. Dit is een belangrijk instrument voor scholen gezien de wettelijke verplichting om te zorgen voor een discriminatievrije en sociaal veilige leeromgeving op school.

Ook geïnformeerd zijn de vele melders die hebben gereageerd op de anti-Islam tweet van Wilders (125 in totaal). We hebben de melders die hun mailadres hadden vermeld op de hoogte gehouden over [de aangifte door Discriminatie.nl](#) (71 keer).

### **Alleen registratie**

De overige meldingen over dit voorval, en ook andere anonieme meldingen zonder contactgegevens zijn bij ons uitsluitend geregistreerd en niet verder behandeld. Het aantal meldingen (waarvan 54 Wilders-meldingen) dat alleen is geregistreerd is hoog (102). Dit komt door anonieme meldingen en meldingen waarop na contact geen reactie is teruggekomen, of waarbij melder vrijwel gelijk afzag van verdere behandeling of liet weten het voorval alleen gemeld wilde hebben.

In een aantal gevallen zien melders zelf na een eerste fase van informatie/advies af van verdere klachtbehandeling. Afgezien van een afweging over de juridische haalbaarheid kunnen voor melders ook andere factoren een rol spelen bij hun overweging om van verdere klachtbehandeling af te zien. Denk bijvoorbeeld aan de angst voor negatieve gevolgen van een melding voor henzelf of de mensen waarmee zij samen moeten werken of leven. Ook ervaren melders de emotionele last van het weer opnieuw vertellen van, en worden geconfronteerd met, de klacht soms als te hoog en niet opwegend tegen de verwachte uitkomst van de klachtbehandeling.

Het komt ook regelmatig voor dat melders niet reageren, nadat wij contact met hen hebben opgenomen en hebben verzocht om een intake per telefoon. Nadat we nogmaals een herinnering hebben gestuurd wordt de melding dan gesloten en gaan wij ervan uit dat de persoon het voorval alleen gemeld wilde hebben. Het gebeurt ook dat melders wel hun verhaal doen, en wij onderzoek voor hen doen, maar zij daarna alsnog niet meer van zich laten horen omdat het voorval voor hen kennelijk aan urgentie heeft verloren.

### **Bijstaan in procedures en/of doorverwijzing**

In 2025 was het in slechts een beperkt aantal gevallen mogelijk de melders uit Hilversum bij te staan in procedures. Het ging dan meestal om incidenten waarbij sprake was van beledigen, pesten en kwaadspreken of bedreiging en geweld.

Een van de belangrijkste procedures waar wij melders in kunnen bijstaan is het doen van een aangifte of melding bij de politie. Dit is mogelijk als het incident een mogelijk strafbare vorm van discriminatie bevat (zie voorbeeld 2 hieronder). Ook kunnen wij om de melder ondersteunen door voor hen – als zij dit willen - navraag te doen bij en/of informatie uitwisselen met de politie. Dit gebeurt vaak als melder zelf al contact gelegd heeft met de politie en/of melding/aangifte heeft gedaan (zie voorbeeld 1 hieronder) of als er meer informatie nodig is van de politie over de voortgang of uitkomst van de melding of aangifte.

Dit laatste gebeurde bijv. bij ons Jeugd meldpunt, m.b.t. een klacht op en rond een school op grond van geslacht (meisjes) en geloof (moslima met hoofddoek). Hierbij had de ouder van het slachtoffer zelf al verschillende stappen ondernomen en contact gelegd met de wijkagent. Wij hebben hierin een adviserende rol gespeeld en informatie gegeven die melder kon gebruiken in de communicatie richting school.

Ook bij andere vormen van discriminerende uitingen of handelingen in de publieke ruimte bijv. op grond van seksuele gerichtheid, politieke overtuiging of wegens antisemitisme, hebben wij melders geadviseerd melding of aangifte te doen bij de politie en hen geïnformeerd over de mogelijkheden gezien het wettelijk kader en opsporingsindicaties, en aangeboden hen bij te staan wanneer een procedure zinvol leek. In meerdere gevallen zagen melders af van aangifte omdat de dader onbekend was of zij deden zelf aangifte van het voorval.

Daarnaast zijn melders bijgestaan bij klachtenprocedures van instanties zoals de woningbouwvereniging (bijv. bij een burenc conflict of klachten over woningtoewijzing of - uitzetting) of bij klachtenprocedures van dienstverleners in de gezondheidszorg of publieke sector/overheid. In het laatste geval moeten wij vanwege ‘eenzijdig overheidshandelen’ doorverwijzen naar de Nationale Ombudsman. Een uitzondering van klachten over de overheid waar wij wel bevoegd zijn vormt discriminatie op grond van herkomst/huidskleur waarbij de bejegening valt onder de categorie sociale bescherming. Dan zijn wij wel bevoegd. Een voorbeeld hiervan is een klacht over het woonwag enbeleid van de gemeente. Tot slot is ook bij meldingen van discriminatie op niet-wettelijke gronden doorverwezen naar de aangewezen instanties.

### **Bemiddeling**

Bij bemiddeling is er sprake van een wederhoorprocedure in de vorm van een of meerdere klachtbrieven aan de wederpartij namens melder. Waar mogelijk en gewenst kan hierna nog een gesprek met de wederpartij volgen waarbij zowel een klachtbehandelaar als melder aanwezig zijn. Zo is in 2025 ook een wederhoorprocedure gevolgd bij een klacht over bejegening door een voormalige werkgever, waarbij melder zich gediscrimineerd voelde op grond van etniciteit/nationaliteit, en bij een klacht over bejegening door een buitengewoon opsporingsambtenaar, waarbij melder zich gediscrimineerd voelde op grond van een beperking/chronische ziekte. In het eerste geval is na meerdere brieven door ons een gesprek met de wederpartij voorgesteld, maar wilde melder dit niet. In het tweede geval is na meerdere brieven aan de wederpartij getracht om posities van beide partijen bij elkaar te brengen, maar is dit ook nog niet gelukt. Beide zaken zijn nog niet afgesloten.

Op de volgende pagina's worden een aantal voorbeelden uitgelegd van klachten waarin wij een bemiddelende rol hebben gespeeld en/of melders hebben bijgestaan in procedures.

**Voorbeeld 1. Toegang geweigerd met hulphond – grond handicap/chronische ziekte**

Melder neemt contact met ons op omdat hem de toegang is geweigerd tot een apotheek waar hij zijn medicatie op wil halen. Melder geeft aan dat de dienstverlener zijn hulphond niet binnen wil laten, en daarmee hem de toegang weigert. Melder is afhankelijk van de hulphond wegens een chronische psychische aandoening. De klachtbehandelaar heeft namens het slachtoffer een wederhoorbrief opgesteld. Hierin is de wederpartij gewezen op de wettelijke verplichting aanbieders van goederen en diensten, op grond van de wet gelijke behandeling handicap/chronische ziekte, om een doeltreffende aanpassing te treffen zodat personen met een chronische ziekte toegang hebben tot voorzieningen waarbij zij afhankelijk zijn van een hulphond. Melder heeft ook aangifte gedaan en de politie heeft de apotheek bezocht om duidelijk te maken dat zij de hulphond niet mag weigeren. In bemiddelingsgesprekken met de wederpartij is uitgelegd wat de wet zegt over toegankelijkheid voor personen met een handicap of chronische ziekte. Hierbij is mede op grond van jurisprudentie ook onderzocht of de apotheker terecht een beroep deed op een wettelijke uitzondering wegens zwaarwegende gezondheidsredenen van haar klanten. De wederpartij heeft meerdere keren zelf contact met ons opgenomen om haar kant van het verhaal te vertellen en om een toelichting te vragen. Hierbij bleek dat ook andere redenen zoals haar geloofsovertuiging een rol speelden bij de weigering. Wederpartij is er zich langzaam meer bewust geworden van de discriminerende gevolgen voor melder en haar verplichtingen. Resultaat van de bemiddeling en aangifte was dat melder alsnog welkom bleek in de apotheek met zijn hulphond.

**Voorbeeld 2.****Begeleiding contact politie wegens geweld en belediging – grond godsdienst**

Melder geeft aan te zijn bedreigd met geweld en kwaadsprekerij in zijn woonruimte door een medebewoner, vanwege zijn geloof. Melder komt uit Syrië en behoort tot de Druzische minderheid. Zijn medebewoners zijn moslim en vanwege de gebeurtenissen in Syrië vallen zij met geweld zijn kamer binnen en uiten bedreigingen die verband houden met de tegenstellingen tussen deze geloofsgroepen. Wij hebben melder een luisterend oor en praktische ondersteuning geboden door mee te gaan naar de politie voor het doen van aangifte. Ook hebben we van te voren onze contactpersoon bij de politie verwittigd, zodat men de afspraak kon voorbereiden en de melding juist geregistreerd zou worden met vermelding van de grond discriminatie (als verzwarende omstandigheid van het commune delict geweld en/of bedreiging, of als discriminatie *tout court*). Melder heeft ervoor gekozen om de melding niet als aangifte te laten registreren, omdat hij geen problemen wilde met zijn medebewoners die ook nog erg jong zijn. Melder is blij dat het voorval bekend is bij de politie en dat zij indien er opnieuw een voorval zou plaatsvinden in de locatie, hij het alarmnummer kan bellen en de politie dan al op de hoogte is van de voorgeschiedenis omdat de melding staat geregistreerd in het systeem.

**Voorbeeld 3.****Bekladding verwijderd – publiek domein, grond godsdienst (Islam)**

Vanwege de organisatie van een *Iftar* in de buurt wordt door buurtgenoten een brievenbus van een welzijnsinstelling beklad en worden uitnodigingen teruggestuurd met beledigende teksten. De bekladdingen zijn verwijderd en de incidenten zijn bij ons gemeld. Omdat de veroorzakers anoniem zijn is geen verdere actie ondernomen.

**Voorbeeld 4.****Afgewezen bij sollicitatie – arbeidsmarkt, grond leeftijd**

Melder heeft de indruk dat bij sollicitatie geselecteerd is op leeftijd. Gevraagd om een toelichting van de afwijzing werd hem verteld dat men een kans wilde geven aan nieuwkomers op de arbeidsmarkt met minder ervaring. Melder is zelf 48 en heeft meer ervaring. Ons adviestraject met bijstand over stappen die melder zelf kon nemen heeft tot antwoorden geleid over de selectie en de keuzes die wederpartij hierbij heeft gemaakt. Wederpartij heeft hierdoor wel aandacht voor het beleid en beloofd hier in de toekomst scherper naar te kijken. Melder was tevreden met onze adviezen en begeleiding die hij als onmisbaar heeft ervaren.

## 6.3 Gemeente Gooise Meren

### Toename, maar aantal reguliere meldingen gelijk gebleven

Wat opvalt bij de cijfers uit de gemeente Gooise Meren, is dat maar liefst twee derde van alle meldingen de tweet van Geert Wilders betrof (68 keer gemeld). Daarom is de grond godsdienst in de cijfers oververtegenwoordigd. Het heeft ook geleid tot een verdubbeling van het totaal aantal meldingen ten opzichte van 2024. Maar als we de bulkmeldingen in beide jaren niet meerekenen, is het aantal meldingen vergeleken met het voorgaande jaar in Gooise Meren gelijk gebleven. Ook in 2024 was er namelijk sprake van 15 meldingen naar aanleiding van een landelijke kwestie, dit betrof toen vooral de grond herkomst/huidskleur.

**Tabel 14. Gronden van discriminatie, Gooise Meren**

| Grond                          | 2024 | 2025   |
|--------------------------------|------|--------|
| Geslacht                       | 3    | 5      |
| Godsdienst (Wilders-meldingen) | 8    | 6 (68) |
| Handicap/chronische ziekte     | 2    | 1      |
| Leeftijd                       | 0    | 1      |
| Niet-wettelijke gronden        | 13   | 4      |
| Politieke gezindheid           | 1    | 1      |
| Herkomst/huidskleur            | 28   | 16     |
| Seksuele gerichtheid           | 0    | 5      |
| Totaal                         | 50   | 103    |
| Totaal min bulk                | 35   | 35     |

### Herkomst/huidskleur

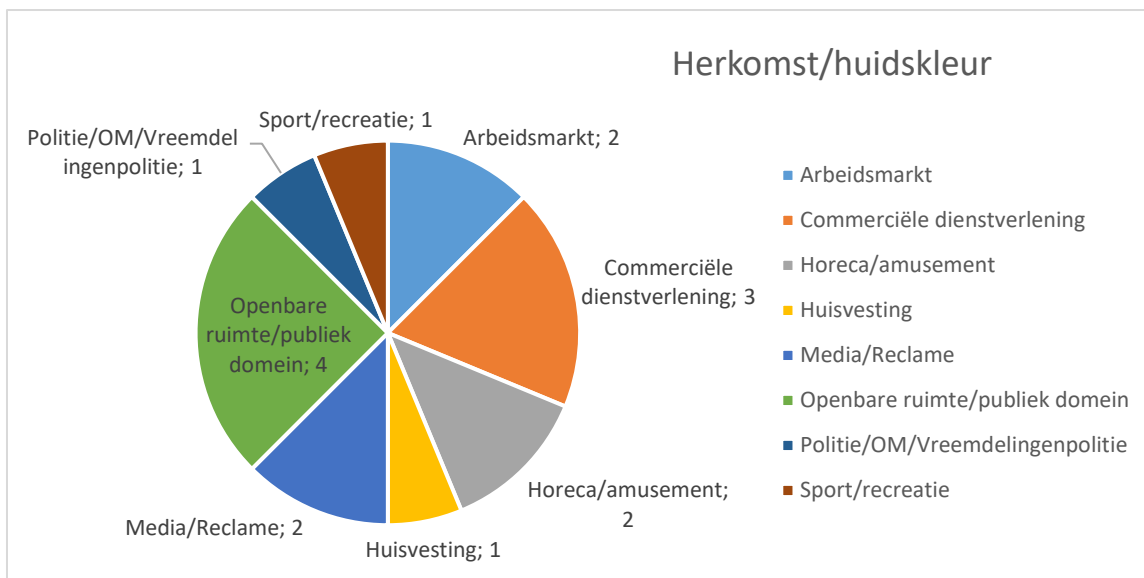
Als we de Wilders-meldingen niet meerekenen, is het aandeel meldingen over herkomst/huidskleur in de gemeente het grootst, met bijna de helft, namelijk 16 van de 35 'reguliere' meldingen. Het ging om melders van verschillende herkomst, waaronder vluchtelingen (2 keer), maar ook mensen met een Aziatische (2 keer), een Noord-Afrikaanse (2 keer), een Oost-Europese of Zuid-Amerikaanse migratieachtergrond en antisemitisme (1 keer). Bij korte meldingen die niet verder in behandeling konden worden genomen werd de specifieke herkomst van melder niet altijd duidelijk.

Discriminatie op grond van herkomst of huidskleur werd op verschillende terreinen gemeld (zie grafiek beneden). Het meest voorkomend binnen de meldingen over racisme was het terrein van de openbare ruimte (4 keer) en daarna commerciële dienstverlening (3 keer), beide terreinen waar discriminatie plaatsvindt op grond van iemands 'zichtbaarheid'/uiterlijke kenmerken. Zie onderstaande grafiek voor een verdeling van de meldingen op grond van herkomst naar terrein.

### Overige gronden

Naast bovengenoemde gronden werden andere voorvallen op grond van godsdienst relatief vaker gemeld (6 keer), gevolgd door meldingen op grond van geslacht en seksuele gerichtheid (ieder 5 keer).

Ten opzichte van 2024 zien we in 2025 een duidelijke toename van het aantal meldingen vanwege seksuele gerichtheid en een afname van het aantal meldingen op niet-wettelijke gronden (zie tabel 14).



#### Voorbeelden

5. Een inwoner van Gooise Meren doet melding van discriminatie op grond van herkomst bij een woningbouwvereniging in Hilversum. Melder heeft zelf de klacht al bij de woningbouw neergelegd. Wij hebben geadviseerd over het formuleren van de klacht en hebben informatie verstrekt over het juridisch kader.

6. Een inwoner van Gooise Meren zoekt advies en informatie in verband met een huisuitzetting door de woningbouw wegens klachten van burens als gevolg van de handicap/chronische ziekte van een kind in het gezin van melder. Zij voelt zich gediscrimineerd en wil weten wat haar rechten zijn. Wij hebben advies en informatie gegeven over het juridisch kader (wetgeving en jurisprudentie), en haar rechten t.a.v. de verplichtingen van de woningbouw bij het behouden van haar huidige of het toewijzen van een andere woning. Ook hebben we geadviseerd en hoe zij het beste de klacht met de woningbouw kan opnemen.

7. Een inwoner doet melding over deurbelied horeca, hij is geweigerd op grond van herkomst en heeft dit gemeld bij de politie. Wij hebben melder bijgestaan in procedures door middel van advies, informatie en morele ondersteuning.

8. Een melder is beledigd op straat wegens zijn herkomst, de belediging was gericht tegen mensen van Marokkaanse afkomst. Hij heeft dit gemeld, maar wilde het daarbij laten, de klacht is verder niet behandeld (alleen registratie).

#### Terreinen van discriminatie

Naast de grond van discriminatie wordt ook het terrein waarop het voorval heeft plaatsgevonden geregistreerd. Deze terreinen worden in onderstaande tabel 15 weergegeven.

In Gooise Meren werd in 2025 relatief veel gemeld over voorvallen in de openbare ruimte (8 keer), als men bedenkt dat we het totaal (25 keer) bestaat uit gegevens van 6 gemeenten. Het ging om 23% van de reguliere meldingen in Gooise Meren vs. 11% in Hilversum. Meldingen op deze grond zijn ook duidelijk toegenomen sinds 2024, zonder dat hieraan één bepaalde gebeurtenis achter zat.

**Tabel 15. Terreinen van discriminatie, Gooise Meren**

| Terrein                                   | 2024 | 2025    | 2025 regio |
|-------------------------------------------|------|---------|------------|
| Arbeidsmarkt                              | 9    | 3       | 23         |
| Buurt/Wijk                                | 1    | 1       | 5          |
| Collectieve voorzieningen                 | 14   | 5       | 34         |
| Commerciële dienstverlening               | 4    | 5       | 20         |
| Horeca/amusement                          | 1    | 3       | 10         |
| Huisvesting                               | 0    | 2       | 9          |
| Media/Reclame                             | 11   | 3       | 12         |
| Openbare ruimte/publiek domein            | 3    | 8       | 25         |
| Politie/OM/Vreemdelingenpolitie           | 2    | 1       | 10         |
| Publieke/politieke opinie (Wilders-tweet) | 2    | 71 (68) | 273 (263)  |
| Sport/recreatie                           | 2    | 1       | 5          |
| Totaal                                    | 50   | 103     | 436        |

Binnen de categorie openbare ruimte zien we discriminatie op grond van herkomst/huidskleur (4 keer), godsdienst (3 keer) en seksuele gerichtheid (2 keer). Omdat het om kleine aantallen gaat en we de context onvoldoende kennen is het onmogelijk om aan deze cijfers conclusies te verbinden. De cijfers lijken te zeggen dat in de gemeente Gooise discriminatie eerder is gemeld als het gaat om voorvallen naar aanleiding van ‘zichtbare’ diversiteit in de publieke ruimte. Deze gegevens zouden mogelijk iets kunnen zeggen over de verharding op het maatschappelijk vlak gegeven de politieke context in 2025, maar wij kunnen daar geen uitspraken over doen zonder verder onderzoek.

In 2025 hebben de inwoners van Gooise Meren minder over collectieve voorzieningen geklaagd. Binnen deze categorie werd slechts 2 keer geklaagd over de lokale overheid. Het aandeel van de ‘reguliere’ meldingen dat het terrein van collectieve voorzieningen betrof is relatief laag (14%) als vergeleken met bijv. de gemeente Hilversum waar ruim een kwart (26%) van de reguliere meldingen dit terrein betrof. Ook ten opzichte van 2024 zien we hierin een verschuiving, toen klachten over collectieve voorzieningen nog 14 keer werden gemeld (vooral naar aanleiding van een landelijke kwestie).

Een andere opvallende verschuiving ten opzichte van 2024 is het aanzienlijk lager aantal meldingen in 2025 op het terrein van de arbeidsmarkt.

### Aard van discriminatie

De meest gemelde aard van discriminatie is die van omstreden behandeling (18 keer). Dit vond plaats op verschillende terreinen, waaronder collectieve voorzieningen (4 keer), commerciële dienstverlening (4 keer), arbeidsmarkt en horeca/amusement (ieder 3 keer), huisvesting (2 keer), politie en publieke opinie (beiden 1 keer).

**Tabel 16. Aard van gemelde discriminatie, Gooise Meren 2025**

| Aard                                   |            |
|----------------------------------------|------------|
| Bedreiging                             | 2          |
| Geweld                                 | 1          |
| Omstreden behandeling                  | 18         |
| Vijandige bejegening (waarvan Wilders) | 83 (68)    |
| <b>Totaal</b>                          | <b>103</b> |

Op nummer twee staat vijandige bejegening (15 keer gemeld binnen de ‘reguliere’ meldingen). Naast het terrein van de politieke/publieke opinie vanwege de Wilders-meldingen was hier de openbare ruimte weer goed vertegenwoordigd met 7 meldingen.

### Gekozen klachtbehandeling

Overeenkomstig het hoge aantal meldingen over de tweet van Geert Wilders, die vaak alleen zijn gemeld zonder verdere gegevens om de melder te informeren, is het aandeel meldingen waarbij de klacht alleen is geregistreerd vrij groot. Daarnaast is de meest voorkomende vorm van klachtbehandeling die van informatie en advies. Voorbeelden van meldingen die op deze wijze zijn behandeld zijn te vinden in onderstaande kaders.

**Tabel 17. Gekozen klachtbehandeling Gooise Meren**

|                        |    |
|------------------------|----|
| Advies/informatie      | 48 |
| Alleen registratie     | 57 |
| Beïnvloeding beleid    | 1  |
| Bemiddeling            | 3  |
| Bijstaan in procedures | 4  |
| Doorverwijzing         | 3  |
| Overig                 | 2  |

Doorverwijzing vindt plaats als de melder na informatie en advies het beste geholpen is met een melding bij de politie. Dit gebeurde bijvoorbeeld bij een melding van uitsluiting en discriminerende toepassing van regels op de werkvloer op grond van herkomst (Oost-Europa).

In andere gevallen hadden melders zelf melding bij de politie overwogen of aangifte gedaan, bijvoorbeeld bij een melding over vijandige bejegening wegens het hebben van een LHBTQI+-vlag aan een woning, een vijandige bejegening wegens geloof (hoofddoek, Islam) door een voorbijganger in de supermarkt, en een voorval van etnisch profileren bij een controle in de supermarkt gemeld door een vluchteling. Hierbij is informatie advies en morele ondersteuning door ons geboden. In het laatste voorbeeld had cliënt melding gedaan van het incident bij de politie, maar zag deze persoon af van klachtbehandeling door ons meldpunt.

#### Voorbeeld 9.

Een taaldocent vraagt om informatie namens haar leerlingen. Zij zijn vluchteling uit een Aziatisch land en volgen taallessen en inburgeringslessen bij een arbeid bemiddelingscentrum. Tijdens de les vertelden deze mensen dat zij in een park liepen op de terugweg van een winkel, en daar waren aangevallen door jongeren, die hen met flessen water hadden bekogeld. Er waren geen verdere getuigen en de namen van de daders zijn niet bekend. Omdat de slachtoffers de taal niet voldoende machtig waren hadden zij niet gereageerd, maar zij waren door het voorval wel bang. De slachtoffers durfden zelf van het voorval geen melding of aangifte te doen. De docent heeft mede op ons advies contact gelegd met de wijkagent en deze uitgenodigd om een algemene voorlichting te geven tijdens de taallessen zodat de deelnemers weten waar zij terecht kunnen. Ook is voorlichtingsmateriaal van ons meldpunt opgestuurd zodat de docent dit onder de deelnemers van de taalcursus kon verspreiden. Ook hebben wij mede naar aanleiding van deze melding onze flyer laten vertalen in het Engels om inwoners die het Nederlands nog niet voldoende begrijpen beter te bereiken.

## 6.4 Gemeente Huizen

Van inwoners van Huizen ontvingen we in totaal 51 meldingen, waarvan 29 over de tweet van Geert Wilders en 22 'reguliere' meldingen. Het totaal van 51 is meer dan de 29 in 2024, echter als we kijken naar de reguliere meldingen gaat het in 2025 om 22, en in 2024 om 20 meldingen. Met andere woorden het aantal reguliere meldingen is vrijwel gelijk gebleven (zie tabel 18 hieronder).

**Tabel 18. Gronden van discriminatie**

| Grond                        | 2025    | 2024 |
|------------------------------|---------|------|
| Burgerlijke staat            | 0       | 1    |
| Geslacht                     | 6       | 1    |
| Godsdienst (waarvan Wilders) | 31 (29) | 5    |
| Handicap/chronische ziekte   | 4       | 2    |
| Herkomst/huidskleur          | 12      | 15   |
| Leeftijd                     | 3       | 0    |
| Niet-wettelijke gronden      | 0       | 5    |
| Politieke gezindheid         | 1       | 1    |
| Seksuele gerichtheid         | 3       | 1    |
| Totaal meldingen             | 51      | 29   |

We analyseren nu de gronden binnen de reguliere meldingen. Herkomst en huidskleur zijn de gronden waarop het meest is gemeld (11 keer), waaronder:

- Kwaadspreken en beledigen op de werkvloer door leidinggevende wegens Marokkaanse herkomst;
- Werkvloer discriminatoir pesten door een collega van Turkse herkomst (anonieme melding);
- Ongelijke behandeling en discriminatoir pesten van vrouwelijke collega op het werk op grond van herkomst en geloof (anonieme melding);
- Vijandige bejegening door winkelpersoneel na een voorval in een supermarkt, wegens Arabische herkomst;
- Persoon met een donkere huidskleur die is nageroepen op straat met apengeluiden (anonieme melding door vriend van slachtoffer);
- Persoon op straat nageroepen en geduwd wegens herkomst en geloof ('ga terug naar Gaza');
- Bejegening door politie, persoon vraagt zich af of herkomst een rol speelt (2 keer, 1 keer wegens vermoeden antisemitisme, 1 melding wegens migratieachtergrond);
- Antisemitische uitingen tijdens optreden artiest (opruien, kwaadspreken);
- Ongelijke behandeling door psychische hulpverlening, melder denkt mede op grond van herkomst;
- Ongelijke behandeling asielzoekers in opvang vs. andere gasten voorziening.

Hierna volgt geslacht als grond van discriminatie (6 keer gemeld), waaronder een melding over ontoegankelijk zorg voor transgender persoon, naroeppen en uitschelden van transgender persoon op straat, discriminatie op de arbeidsmarkt (achterstelling van witte mannen), het vrouwenstandpunt van de SGP (3 keer), en uitzetting Afghaanse vrouwen door IND.

Bij de meldingen over handicap/chronische ziekte ging het 2 keer over ouders die namens hun kind melding doen. Eén keer was dit wegens het worden geweigerd in een winkel vanwege een hulpmiddel. Een andere keer was dit wegens handelen door een overheidsinstelling waarbij een autisme diagnose in een voogdijzaak verkeerd zou zijn gebruikt, waar zowel de kinderen als de moeder de dupe van zouden zijn geworden. Twee andere meldingen ging 1) over afwijzing voor

een gezondheidsbehandeling vanwege een eerder gestelde diagnose en 2) een conflict over een verkeerde diagnose en behandeling in de geestelijke gezondheidszorg, waardoor melder ook zei de dupe te worden van pestgedrag door burens. Al deze klachten zijn uiteindelijk niet verder behandeld maar er is wel met de melders gesproken en er is hen een luisterend oor geboden.

Bij de meldingen over leeftijd ging het over een verzekering die een leeftijdsgrens hanteerde, en regels van een bank ten aanzien van toegang tot een jongerenrekening, in deze beide gevallen is melder geïnformeerd en geadviseerd. De derde melding in deze categorie ging over het naar mening van melder voortrekken van vrouwen en minderheden bij toegang tot de arbeidsmarkt, dit was een anonieme melding.

Seksuele gerichtheid speelde een rol bij intimidatie op straat (1 keer) en bij meldingen met multi-problematiek t.a.v. diagnoses en behandeling geestelijke gezondheid (2 keer).

In vergelijking met de cijfers uit 2024 valt op dat in 2025 niet is gemeld op niet-wettelijke gronden en juist wel op leeftijd. Er is ook vaker gemeld over discriminatie op grond van handicap/chronische ziekte. De verschuivingen zijn gezien de kleine aantallen niet verder te duiden dan op de meldingen die gerelateerd zijn aan landelijke incidenten. In 2024 waren er meer van dergelijke incidenten die zagen op de grond herkomst/huidskleur, vandaar dat deze grond toen hoger scoorde.

### Terreinen van discriminatie

Het grote aantal meldingen op het terrein publieke/politieke opinie heeft te maken met de meldingen over de Wilders-tweet. De best vertegenwoordigde terreinen zijn verder arbeidsmarkt, commerciële dienstverlening, en openbare ruimte (ieder 4 meldingen).

Meldingen over de arbeidsmarkt betroffen: 3 keer de grond herkomst/huidskleur en 1 keer de grond leeftijd. Meldingen over commerciële dienstverlening betroffen 2 keer leeftijd, 1 keer herkomst/huidskleur en 1 keer handicap/chronische ziekte.

Openbare ruimte: 3 keer herkomst/huidskleur (anti-zwart racisme, uitschelden wegens 'Gaza', en antisemitisme) en 1 keer geslacht (transgender).

**Tabel 19. Terreinen van discriminatie**

| Terrein                                           | 2025    | 2024 |
|---------------------------------------------------|---------|------|
| Arbeidsmarkt                                      | 4       | 3    |
| Buurt/Wijk                                        | 1       | 2    |
| Collectieve voorzieningen                         | 3       | 12   |
| Commerciële dienstverlening                       | 4       | 1    |
| Horeca/amusement                                  | 1       | 0    |
| Huisvesting                                       | 1       | 0    |
| Openbare ruimte/publiek domein                    | 4       | 3    |
| Politie/OM/Vreemdelingenpolitie                   | 2       | 0    |
| Privésfeer                                        | 0       | 1    |
| Publieke/politieke opinie (waarvan Wilders-tweet) | 31 (29) | 2    |
| Totaal meldingen                                  | 51      | 29   |

Er zijn geen opvallende verschuivingen ten opzichte van 2024 anders dan hogere aantallen gerelateerd aan bulk-meldingen over landelijke kwesties, die uiteraard per jaar verschillen.

#### Voorbeelden

10. Meldster was aan het parkeren toen een voorbijgang riep “ ga terug naar Gaza”. Toen meldster er iets van zei gaf deze persoon haar een duw op haar schouder terwijl meldster nog in de auto zat. We hebben meldster gehoord en omdat om een anonieme voorbijganger ging doorverwezen naar de politie.

11. Meldster reageert op het beleid van de SGP t.a.v. vrouwen in de politiek. Een vrouw “kan” zich wel verkiesbaar stellen, maar in artikel 10 van de partijbeginselen staat dat "het zitting nemen in politieke organen" in strijd is met "de roeping van de vrouw". Meldster ziet dit als discriminatie op grond van geslacht. Ook landelijk werden veel meldingen over deze kwestie ontvangen. Om deze reden is dit landelijk opgepakt en hebben wij melder geïnformeerd over [het antwoord dat Discriminatie.nl heeft geformuleerd in deze zaak](#)

### Klachtbehandeling

Overeenkomstig [het hoge aantal meldingen over de Wilders-zaak waar in alle gemeenten in de regio en ook landelijk veel meldingen over zijn ontvangen](#), heeft onze klachtbehandeling voor een groot deel bestaan uit registratie, in het geval van anonieme meldingen. Daarnaast werden ook melders van dit incident en andere melders geïnformeerd en waar van toepassing geadviseerd. In het geval van de Wilders-tweet hebben we melders op de hoogte gehouden van [de stappen die zijn gezet door de landelijke vereniging Discriminatie.nl](#), met name [de aangifte](#).

**Tabel 20. Gekozen klachtbehandeling**

| Advies/informatie  | 24 |
|--------------------|----|
| Alleen registratie | 27 |
| Doorverwijzing     | 6  |
| Totaal klachten    | 51 |

Bij doorverwijzing ging het o.a. om een melding over pesterijen door burens waarbij geen sprake was van een discriminatiegrond, deze persoon is wel gehoord en daarna doorverwezen naar andere hulpverlening waaronder SJD. Hetzelfde geldt voor een melding over een conflict met Jeugdhulp en andere overheidsinstanties, ook hier is doorverwezen naar SJD en het sociaal-maatschappelijk werk en/of de Nationale Ombudsman. Ook een persoon met een melding over terugkeerbeleid van de IND is gehoord en geïnformeerd waarna is doorverwezen naar belangenorganisaties en bestaande initiatieven. De melder van het incident in het uitgelichte voorbeeld tot slot is doorverwezen naar de politie.

## 6.5 Gemeenten Blaricum en Laren

Van de in totaal 28 meldingen door inwoners van Blaricum en Laren waren er 21 meldingen over de tweet van Geert Wilders. De reguliere meldingen waren beperkt in aantal tot 7, waarvan 2 uit Laren en 5 uit Blaricum.

**Tabel 21. Gronden van discriminatie**

|                                    | Blaricum | Laren | Totaal  |
|------------------------------------|----------|-------|---------|
| Geslacht                           | 1        |       | 1       |
| Godsdienst (waarvan Wilders-tweet) | 12       | 10    | 22 (21) |
| Leeftijd                           | 1        |       | 1       |
| Herkomst                           | 5        | 2     | 7       |
| Totaal                             | 16       | 12    | 28      |

Alle reguliere meldingen betroffen de grond herkomst/huidskleur, waarvan:

- 4 keer Noord-Afrikaans, waarvan 1 keer in combinatie met godsdienst, en 1 keer Arabisch;
- 1 keer uitsluiting op grond van herkomst in combinatie met leeftijd en geslacht in een advertentie voor een vacature;
- 1 keer door een 'witte' Nederlander ervaren discriminatie (in de vorm van intimidatie op straat door jongeren met een migratieachtergrond).

Van de meldingen over de grond godsdienst was één ervan een uiting van discriminatoir schelden tegen moslims, in combinatie met herkomst (Marokkaans) in een winkel door een voorbijganger. De overige meldingen op deze gronden waren uitingen van verontwaardiging over de anti-Islam tweet van Geert Wilders.

Opvallend bij de cijfers voor de terreinen, is dat de regulier gemelde incidenten vooral hebben plaatsgevonden in de openbare ruimte, bij een winkel, en bij een voetbalwedstrijd. Dit geeft aan dat uitingen van discriminatie vooral naar voren komen op plekken waar contact niet is te vermijden.

**Tabel 22. Terreinen van discriminatie**

| Terrein                        | Blaricum | Laren | Totaal |
|--------------------------------|----------|-------|--------|
| Arbeidsmarkt                   | 1        |       | 1      |
| Collectieve voorzieningen      | 1        |       | 1      |
| Commerciële dienstverlening    | 1        |       | 1      |
| Openbare ruimte/publiek domein | 2        | 1     | 3      |
| Publieke/politieke opinie      | 11       | 10    | 21     |
| Sport/recreatie                |          | 1     | 1      |
| Totaal                         | 16       | 12    | 28     |

**Tabel 23. Terrein naar aard van discriminatie, Laren en Blaricum**

|                                | Bedreiging | Omstreden behandeling | Vijandige bejegening | Totaal |
|--------------------------------|------------|-----------------------|----------------------|--------|
| Arbeidsmarkt                   |            | 1                     |                      | 1      |
| Collectieve voorzieningen      |            |                       | 1                    | 1      |
| Commerciële dienstverlening    |            | 1                     |                      | 1      |
| Openbare ruimte/publiek domein | 1          |                       | 3                    | 3      |
| Publieke/politieke opinie      |            |                       | 21                   | 21     |
| Sport/recreatie                |            |                       | 1                    | 1      |
| Totaal                         | 1          | 2                     | 26                   | 28     |

De melders die de tweet van Geert Wilders afkeurden zijn wanneer zij niet anoniem waren op de hoogte gehouden van de positie van de ADV, en geïnformeerd over de aangifte door Discriminatie.nl landelijk. Anonieme meldingen (15 keer) zijn alleen geregistreerd.

In één geval hebben we melder bijgestaan in een klachtenprocedure bij de overheidsinstelling waar de discriminerende bejegening had plaatsgevonden. Wij konden bij deze klacht niet zelf bemiddelen omdat er sprake was van eenzijdig overheidshandelen, waarbij wij moeten doorverwijzen naar de Nationale Ombudsman (na interne klachtenprocedure). In dit geval hebben wij melder wel juridische informatie en een tekst voor zijn schriftelijke klacht gegeven. Daarnaast is een luisterend oor geboden en moreel ondersteund (zie voorbeeld beneden). Advies/informatie en een luisterend oor en ondersteuning is ook geboden bij de andere meldingen waar sprake was van vijandige bejegening en in één geval zelfs bedreiging.

**Tabel 24. Gekozen klachtbehandeling**

|                        | Blaricum | Laren (NH.) |
|------------------------|----------|-------------|
| Advies/informatie      | 11       | 3           |
| Alleen registratie     | 5        | 10          |
| Bijstaan in procedures | 1        | -           |

**Voorbeeld melding.**

12. Bij een rijexamen worden door de examinerator discriminerende en ongepaste vragen gesteld aan de kandidaat. Deze vragen gaan over haar herkomst en taalbeheersing. Meldster wordt ook toegeschreeuwd dat zij de instructies niet goed opvolgt vanwege haar taalbeheersing. Meldster is Marokkaanse met de Nederlandse nationaliteit, woont al 12 jaar in Nederland, heeft een inburgeringstraject afgelegd en praat Nederlands. De examinerator vroeg gelijk bij de kennismaking of zij wel Nederlands sprak en zei bij het zien van haar Nederlandse paspoort: "Waar kom je vandaan?". Ook toen meldster tijdens het examen "sorry" zei met de bedoeling of hij iets wilde herhalen omdat zij hem niet goed had verstaan riep de examinerator tot twee keer toe hard: "spreek je wel Nederlands?". Tijdens het examen stelde de examinerator daarnaast vragen zoals: "Kom je van de stad of het platteland?", "Waar woon je in Blaricum?", "Woon je in de Bijvanck?", en "Werk je of zit je thuis?". Meldster is hierdoor erg van slag geraakt. Toen zij klaar was met rijden gaf de examinerator aan dat ze was gezakt door zijn duim naar beneden dicht voor haar gezicht te houden.

De vragen van de examinerator heeft melder als discriminerend en kwetsend ervaren. Zij geeft aan dat de vragen over haar herkomst niet relevant zijn voor het afleggen van het praktijkexamen. Meldster kreeg sterk het gevoel dat de examinerator haar deze vragen niet stelde om haar behulpzaam te zijn of op haar gemak te stellen, maar om haar als 'anders' te bestempelen op grond van haar taal, herkomst en status.

Partner van melder heeft zelf contact opgenomen met het CBR en een gesprek met de examenmanager gehad. De examenmanager betreurde wat er was voorgevallen en wilde hoor en wederhoor plegen. Hij wilde geen externe partijen zoals discriminatie.nl of de Ombudsman erbij om betrokkenen niet te schaden. Hij zwakte de gebeurtenissen af door te suggereren dat het misschien niet zo was bedoeld, dat het meer een grapje zou zijn geweest. Hij deed dit op voorhand zonder dat er al hoor en wederhoor had plaatsgevonden met de examinerator.

Vanwege het feit dat de klacht is gericht tegen het CBR is er sprake van eenzijdig overheidshandelen. Daarom hebben wij melder bijgestaan bij het indienen van de klacht bij het CBR door een concept brief op te stellen met het feitenrelaas aangevuld met het juridisch kader. Melder kon deze tekst vervolgens zelf gebruiken in zijn klacht richting het CBR. Wij hebben geadviseerd om in geval het CBR de klacht niet naar tevredenheid behandelt, naar de Nationale Ombudsman te gaan. Na herhaalde verzoeken om een update over de klacht heeft melder niets meer van zich laten horen.

## 6.6 Gemeente Wijdmeren

Van de in totaal 27 meldingen van inwoners uit de gemeente waren er 19 op de grond godsdienst, allen over de tweet van Geert Wilders. Bij de overige 8 reguliere meldingen ging het om de gronden die in tabel zijn vermeld.

De helft van deze 8 meldingen gingen over ervaren discriminatie op grond van herkomst/huidskleur, meer specifiek: antisemitisme (1 keer), anti-zwart racisme (2 keer) en discriminatie van 'witte' Nederlanders (1 keer). Bij anti-zwart racisme ging het om een vermoeden van etnisch profileren bij een controle in een winkel, en de representatie van mensen met een andere herkomst in een kinderboek. Bij de uitsluiting van witte Nederlanders was dit naar aanleiding van een bericht over een verzorgingshuis voor 'Indonesische' ouderen. De melding over antisemitisme was naar aanleiding van het afzeggen van een optreden van een Joods-Israëlitische komiek.

Daarnaast valt op dat wij twee meldingen ontvingen over de grond leeftijd, op het terrein van huisvesting (seniorenwoningen) en media/reclame (beeldvorming reclame overheid). In tegenstelling tot voorgaande jaren ontvingen we in 2025 geen meldingen op de grond seksuele gerichtheid en geslacht. In 2025 is ook minder gemeld op het terrein van de collectieve voorzieningen.

**Tabel 25. Gronden van gemelde discriminatie**

|                            | 2025 | 2024 |
|----------------------------|------|------|
| Geslacht                   | 0    | 2    |
| Godsdienst                 | 19   | 0    |
| Handicap/chronische ziekte | 1    | 2    |
| Leeftijd                   | 2    | 0    |
| Niet-wettelijke gronden    | 1    | 4    |
| Herkomst/huidskleur        | 4    | 12   |
| Seksuele gerichtheid       | 0    | 3    |
| Totaal                     | 27   | 22   |

**Tabel 26. Terreinen van gemelde discriminatie**

|                                 | 2025 | 2024 |
|---------------------------------|------|------|
| Arbeidsmarkt                    | 0    | 2    |
| Buurt/wijk                      | 0    | 1    |
| Collectieve voorzieningen       | 1    | 4    |
| Commerciële dienstverlening     | 2    | 3    |
| Horeca/amusement                | 1    | 0    |
| Huisvesting                     | 1    | 2    |
| Media/Reclame                   | 1    | 7    |
| Onderwijs                       | 1    | 0    |
| Openbare ruimte                 | 0    | 1    |
| Politie/OM/Vreemdelingenpolitie | 1    | 0    |
| Publieke/politieke opinie       | 19   | 1    |
| Sport                           | 0    | 1    |
| Totaal                          | 27   | 22   |

**Tabel 27. Aard van discriminatie**

|                                               |           |
|-----------------------------------------------|-----------|
| <b>Omstreden behandeling:</b>                 | <b>5</b>  |
| Toepassing of uitwerking van regels           | 4         |
| Uitgesloten van dienst/voorziening/betrekking | 1         |
| <b>Vijandige bejegening:</b>                  | <b>22</b> |
| algemeen                                      | 1         |
| Beledigen/pesten/kwaadspreken                 | 5         |
| Stigmatiseren/stereotyperen                   | 20        |
| <b>Totaal</b>                                 | <b>27</b> |

Het hogere aantal meldingen waarbij de melding ging over stigmatiseren/stereotyperen verwijst naar het incident rond de tweet van Geert Wilders zoals aangegeven in de inleiding. Deze meldingen zijn wanneer zij anoniem waren alleen geregistreerd. Melders die niet anoniem waren zijn geïnformeerd over de aangifte door Discriminatie.nl.

De uitsluiting van een dienst heeft te maken met de grond handicap/chronische ziekte. Deze melding hebben wij nog in behandeling, melder wordt bijgestaan in procedures en door middel van bemiddeling (zie voorbeeld beneden).

**Tabel 28. Gekozen klachtbehandeling**

|                        |    |
|------------------------|----|
| Advies/informatie      | 12 |
| Alleen registratie     | 15 |
| Beïnvloeding beleid    | 1  |
| Bemiddeling            | 1  |
| Bijstaan in procedures | 1  |

**Voorbeeld**

13. Melder heeft een visuele handicap en is in het bezit van een zogenaamde begeleiderskaart. Dit betekent dat een persoon hem gratis kan begeleiden tijdens een reis met het openbaar vervoer. Toen melder samen met zijn begeleider een reis boekte moest hij constateren dat er bij de tarieven onderscheid wordt gemaakt tussen rolstoelgebruikers en hun begeleiders en reizigers met een andere beperking en hun begeleiders. Melder heeft naar aanleiding van het door hem geconstateerde verschil in behandeling contact opgenomen met de klantenservice. Hij heeft hierbij gevraagd waarom het onderscheid wordt gemaakt en of voor hem en zijn begeleider niet ook het gereduceerd tarief kon worden toegepast. De medewerkster van de klantenservice kon niet uitleggen, waarom het verschil in tariefstelling zo wordt toegepast. Zij kon alleen maar bevestigen dat voor hem en zijn begeleider het normale tarief van toepassing zou zijn en dat hier niet van afgeweken zou kunnen worden. Uiteindelijk had melder dan ook geen andere keuze dan tegen het “normale tarief” de reis te boeken. Melder voelt zich door de verschillende toepassing van de reistarieven anders behandeld vanwege zijn handicap. Wij hebben een wederhoorbrieff namens melder gestuurd en melder verder bijgestaan in contact met de wederpartij. Dit heeft geleid tot toezeggingen van de organisatie om hun beleid en werkwijze te herzien zodat dit onderscheid niet blijft bestaan.

**Voorbeeld**

14. Vriend van meldster met donkere huidskleur staat voor het eigen huis te klussen. Met een steigertje is hij hout aan het schuren. De politie stopt, vraagt wie hij is en moet voor zijn huis zijn ID laten zien. Melding geregistreerd, en contact opgenomen met politie. Melder ziet af van klachtbehandeling, wilde het alleen gemeld hebben.

## 7. Financiële verantwoording

|                                 | 2025           | 2024           |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| Subsidie                        | 209.159        | 176.262        |
| <b>Totaal baten</b>             | <b>209.159</b> | <b>176.262</b> |
| Personeelskosten                | 203.914        | 161.512        |
| Activiteiten- en overige kosten | 10.099         | 17.835         |
| <b>Totaal lasten</b>            | <b>214.013</b> | <b>179.347</b> |
| <b>Resultaat</b>                | <b>-4.854</b>  | <b>-3.085</b>  |

Specificatie ontvangen subsidie per gemeente:

|               |                |
|---------------|----------------|
| Blaricum      | 7.266          |
| Laren         | 6.382          |
| GM            | 65.772         |
| Hilversum     | 77.500         |
| Huizen        | 28.812         |
| Wijdmeren     | 23.427         |
| <b>Totaal</b> | <b>209.159</b> |