

TECHNISCHE VRAGEN

(artikel 25 RvO Blaricum, beantwoording zsm voor Raadscommissie of Raad)

Datum	15 sept 2026
Indiener (Fractie)	D66 Blaricum
Raadsvoorstel	Integriteitsbeleid BEL Combinatie en BEL-gemeenten 2026-2029

Het college wordt verzocht de volgende vragen te beantwoorden:

1. Het Integriteitsbeleid BEL Combinatie en BEL-gemeenten 2026-2029 biedt één samenhangend kader voor integer handelen binnen de BEL Combinatie en de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren. Het fungeert als kader van (deels bestaande en deels toe te voegen) onderdelen van het uitvoeringsprogramma Integriteit. Uit de stukken en de gesprekken moeten we opmaken dat dit beleidsdocument ook geldig is voor raadsleden.
Klopt bovenvermelde redenatie?
2. Een deel van het uitvoeringsprogramma Integriteit zal nog worden ontwikkeld.
Zullen sancties hiervan onderdeel gaan uitmaken?
En zo ja welke, bij niet integer handelen?
3. **Op welke manier en wanneer zal de raad worden geïnformeerd over een compleet en in werking tredend uitvoeringsprogramma Integriteit?**

Datum beantwoording college	22-09-2026
<p>1. Ja, dit overkoepelende beleid geldt ook voor de raadsleden. Voor raadsleden gelden daarbij afzonderlijke wettelijke kaders, gedragscodes en integriteitsregelingen. Deze maken ook deel uit van het integriteitsstelsel.</p> <p>Het integriteitsstelsel is het geheel van beleid, gedragscodes, regelingen, procedures en activiteiten waarmee integriteit binnen de ambtelijke organisatie en het gemeentebestuur wordt bevorderd en bewaakt.</p> <p>2. Ja. Het personeelshandboek bevat al gedragsnormen en bepaalt dat bij vastgestelde integriteitsschendingen passende maatregelen kunnen worden getroffen. Een volledig sanctiebeleid, waarin wordt uitgewerkt welke maatregelen bij verschillende soorten integriteitsschendingen mogelijk zijn en welke procedure daarbij wordt gevolgd, moet echter nog worden ontwikkeld.</p> <p>De maatregel is afhankelijk van de aard, ernst, omstandigheden en verwijtbaarheid van de schending. Mogelijke maatregelen kunnen variëren van aanspreken of een waarschuwing tot zwaardere arbeidsrechtelijke maatregelen en, in ernstige gevallen, ontslag of aangifte.</p> <p>Dit sanctiebeleid geldt voor medewerkers. Voor raadsleden gelden de Gemeentewet, de eigen gemeentelijke gedragscode en eventuele afzonderlijke procesafspraken.</p>	

- 3. Het bepalen van de kaders is aan de raad, de uitvoering is aan de organisatie. Jaarlijks wordt de voortgang van de Noord-Hollandse weerbaarheidsnorm besproken met de Provincie.**