

Beste mevrouw Van Schie,

Uw aanvullende vraag over het gebruik van de begrippen arbeidsovereenkomst en dienstverband is besproken met onze afdeling Juridische Zaken en er is contact geweest met de helpdesk van Schulinc. Zij hebben hierop als volgt geantwoord:

*“Ik zie geen beletsel voor gebruik van het begrip 'dienstverband' in jullie re-integratieverordening. Het sluit aan bij de terminologie van de Participatiewet en is geschikt voor gebruik in de re-integratieverordening. In artikel 10d Participatiewet, dat de loonkostensubsidie regelt, wordt ook het begrip 'dienstbetrekking' gebruikt.*

*In de context van re-integratieinstrumenten worden deze begrippen door gemeenten wel vaak door elkaar gebruikt. Een dienstverband is een overkoepelend begrip voor arbeidsrelaties waarbij een persoon werkzaamheden verricht voor een werkgever. Een arbeidsovereenkomst is een specifieke vorm van een dienstverband, waarbij er sprake is van een overeenkomst tussen werkgever en werknemer op basis van artikel 7:610 BW. De drie elementen van een arbeidsovereenkomst zijn: persoonlijke arbeidsverrichting, loon en gezagsverhouding.*

We hopen dat hiermee uw vraag voldoende beantwoord is.