

**Beleidsthema**

Meedoen

De Raad

Doel raadsinformatiebrief

Informeren door college

Betreft Uitvoeringsagenda Samen werken aan een zeker bestaan 2025-2026

Datum 4 maart 2025

1. Inleiding

Voor u ligt de Uitvoeringsagenda Samen werken aan een zeker bestaan 2025-2026. Met deze uitvoeringsagenda werken we meer integraal naar goede ondersteuning van onze inwoners op gebied van welzijn en armoede. Naast onze wens voor meer effectieve inzet op deze samenhangende beleidsterreinen, is dit een gevolg van eerdere besluitvorming in de Kadernota 2025: budget van Welzijn is overgeheveld naar Armoede.

Logische link tussen welzijn en armoedebeleid

Wanneer we investeren in armoedebestrijding, resulteert dit vaak in een verbetering van het welzijn van inwoners. En wanneer we investeren in het welzijn van inwoners, dragen we bij aan het bestrijden van armoede – vooral op de lange termijn. Daarom is het tijd om welzijn- en armoedebeleid samen te brengen en aan te pakken als één maatschappelijke opgave. Onze missie is om een zekere toekomst voor alle inwoners van Rijswijk te creëren. In de voorliggende uitvoeringsagenda zetten we de actielijnen en onderliggende acties uiteen die we de komende twee jaar samen met Rijswijkse inwoners en organisaties zullen uitvoeren.

Positionering van de uitvoeringsagenda

Deze uitvoeringsagenda geeft concreet vorm aan onze visie, zoals vastgelegd in de Kadernota Sociaal Domein, de Brede Welzijnsnota, Armoedevrij Rijswijk en de Inclusie- en Anti-Discriminatie Agenda. Het dient niet ter vervanging van de Kadernota Samen Kans-Rijk 2021.

We hebben een budget van €415.000 per jaar tot en met 2028. In de voorliggende uitvoeringsagenda geven we aan welke inzet we in 2025 en 2026 plegen, naast wat we al doen en voortzetten. Voor de jaren 2027 en 2028 volgt een nieuwe uitvoeringsagenda. Zo kunnen we inspelen op nieuwe ontwikkelingen en geleerde lessen.

Verbinding met Participatiebeleid

In oktober 2024 is het Participatiebeleid 'een gemeenschap, een stad: Samen bouwen we Rijswijk' aangenomen door uw Raad. We vinden het belangrijk om Rijswijkse inwoners waar mogelijk te betrekken bij initiatieven op het gebied van Welzijn en Armoede. Hierbij volgen we de uitgangspunten van het algemene Participatiebeleid.

2. Kern informatie**Doorontwikkeling uitvoeringsagenda Welzijn 2023-2025**

De ingezette lijn van de Uitvoeringsagenda Welzijn 2023-2025 wordt doorgezet. Ook nu we de uitvoeringsagenda een jaar eerder dan gepland vervangen met deze nieuwe Uitvoeringsagenda Samen werken aan een zeker bestaan 2025-2026. De projecten die waren vastgelegd voor het jaar 2025 lopen door en worden dit jaar afgerond of – waar mogelijk – bestendigd in het reguliere aanbod. Met projecten zoals 'Behoefteteam onderzoek vrijwilligers' en 'Vinden en verbinden van eenzame jongeren' krijgen we meer inzicht in onder andere obstakels die inwoners ervaren om vrijwilligerswerk te doen. Door dit onderzoek kunnen we onze reguliere dienstverlening en communicatie aanpassen om zo meer inwoners naar

vrijwilligerswerk te bewegen. Zo benutten we de tijdelijke (financiële) impuls op welzijn voor een structureel resultaat.

Lessen uit het verleden geven richting aan de toekomst

Deze uitvoeringsagenda is tot stand gekomen na gesprekken met inwoners, experts, ambtenaren, raadsleden en maatschappelijke partners, als onderdeel van de 'Rijswijkse visie op armoede en schuldenpreventie', de 'Uitvoeringsagenda Welzijn' en de 'Inclusie en Anti-Discriminatie Agenda'. Uit deze gesprekken, en de ervaringen die we in het verleden hebben opgedaan, hebben we veel waardevolle lessen getrokken.

1. Zo hebben we geleerd dat het essentieel is om **ervaringskennis structureel te betrekken** bij het maken en uitvoeren van beleid. Zo heeft de Inwonersraad Armoedeverlichting de pilot 'Weggeef- en Ruilmiddag' opgeleverd die voor en door minima is bedacht, ontwikkeld en uitgevoerd. Daarnaast hebben zij de gemeente geadviseerd op verbetering van bestaand beleid, waar we nu als gemeente mee aan de slag gaan. Ook adviseert de Klankbordgroep Toegankelijk Rijswijk op verschillende onderwerpen binnen de gemeente, met als doel inclusiever beleid voor iedereen.
2. We hebben geleerd dat **samenwerking tussen verschillende thema's**, zoals jeugd, onderwijs, gezondheid, werk en inkomen, noodzakelijk is voor een stevig welzijns- en armoedebeleid. Investeren in onderwijs heeft bijvoorbeeld een sterk en duurzaam effect op het doorbreken van generatiearmoede.
3. Verder hebben we geleerd dat we in onze dienstverlening meer moeten uitgaan van vertrouwen. Daarnaast gaan we onze gemeentelijke regelingen op het gebied van welzijn en armoede proactiever inzetten en werken we aan eenvoudiger taal.
4. Tot slot hebben we ontdekt dat wanneer inwoners kwetsbaar zijn en te maken hebben met multi-problematiek, zij vaak niet de juiste weg weten te vinden naar de hulp en ondersteuning die zij nodig hebben. Het systeem lijkt niet goed aan te sluiten bij de behoeften van deze doelgroep. Daarom is het belangrijk dat we deze inwoners **meer gerichte aandacht, hulp en ondersteuning** bieden.

Deze lessen leveren ons waardevolle inzichten op en helpen ons om ons beleid bij te stellen en te verbeteren. Dit betekent dat we voortzetten en uitbreiden wat goed werkt en stoppen met de dingen die niet het gewenste resultaat opleveren. Door nu vanuit een integrale, thema-overstijgende aanpak te werken en de geleerde lessen te integreren, kunnen we onze tijd en middelen efficiënter en effectiever inzetten om onze ambities te bereiken.

Vier actielijnen voor 2025-2026

Als we onze visie op het Sociaal Domein, Welzijn, Armoede en Inclusie en Anti-Discriminatie naast elkaar leggen, zien we vier concrete thema's waar we ons voor in willen zetten. Dit noemen we onze vier actielijnen. Hieronder kort per actielijn wat we willen bereiken. Hoe we dat gaan doen, leest u in de uitvoeringsagenda in de bijlage.

Actielijn 1: Versterken van de sociale basis

Onze ambitie is om de sociale basis van Rijswijk te versterken. Onder de 'sociale basis' verstaan we de manier waarop inwoners met elkaar omgaan en elkaar ondersteunen, aangevuld met de basisvoorzieningen die voor iedereen beschikbaar zijn. De sociale basis komt voort uit de samenleving zelf en wij als overheid hebben de rol om dit proces te verbeteren, stimuleren en te faciliteren.

Actielijn 2: Bestaanszekerheid bieden

Circa 3.500 huishoudens in Rijswijk leven op of rond de armoedegrens en worden aangeduid als minima. Deze groep heeft vaak extra ondersteuning nodig om de maand door te komen. Wij zetten ons in om de financiële bestaanszekerheid van deze inwoners te waarborgen. Op die manier voorkomen we dat zij onvoldoende middelen hebben om rond te komen of genoodzaakt zijn om schulden te maken.

Actielijn 3: Dienstverlening op maat

De meest kwetsbare inwoners weten vaak niet hoe ze de juiste hulp kunnen vinden. Ze raken verstrikt in het systeem, waardoor hun problemen zich opstapelen en moeilijker op te lossen zijn. Dit willen we voorkomen. Daarom voeren we het concept van de Bijzondere Overheid in. Dit betekent dat we als gemeente iets bijzonders gaan doen voor de meest kwetsbaren: we bieden zoveel mogelijk persoonlijke begeleiding en maatwerk in onze sociale dienstverlening. Daarnaast is ons doel om de toegankelijkheid

en de laagdrempeligheid van onze dienstverlening verder te verbeteren. We sluiten hiervoor aan bij ons algemene beleid voor digitale dienstverlening.

Actielijn 4: Oog voor mentale gezondheid

Mentale gezondheid gaat over hoe goed je je voelt, hoe gelukkig je bent. Dit heeft veel invloed op alle leefgebieden, waardoor het belangrijk is om hier oog voor te hebben als gemeente. Vooral inwoners in kwetsbare situaties verdienen extra aandacht of een steuntje in de rug. Hoe beter iemand in zijn/haar/diens vel zit, hoe meer die kan bijdragen aan de sociale basis. Bovendien hangt mentale gezondheid nauw samen met gezonde eetgewoonten, voldoende beweging, zelfzorg, sociale contacten en hoe je omgaat met financiële keuzes.

Onderzoek naar mantelzorg

In de vergadering van november 2023 heeft uw raad de motie "*Mantelzorg: van wantrouwen naar vertrouwen*" aangenomen. De gemeente heeft in het najaar van 2024 het huidige aanbod voor Rijswijkse mantelzorgers in kaart gebracht. De bijgevoegde infographic geeft hiervan een overzicht. Daarnaast is onderzocht in hoeverre het aanbod aansluit op de behoeften van mantelzorgers. Uit de resultaten blijkt dat het aanbod over het algemeen passend is, maar dat mantelzorgers zich meer gezien en gehoord willen voelen door de gemeente. Er zijn enkele aanbevelingen gedaan om het contact met mantelzorgers te verbeteren:

- Welkomstbrief versturen naar nieuwe geregistreerde mantelzorgers
- Activiteitendag organiseren in plaats van de lunches

De gemeente onderzoekt de komende tijd de haalbaarheid van deze aanbevelingen en bepaalt op basis daarvan de vervolgstappen. Dit wordt meegenomen in de uitvoering van deze agenda en daarmee beschouwt het college de motie als afgehandeld.

Positief advies van de Adviesraad Sociaal Domein

De Adviesraad Sociaal Domein heeft in februari 2025 geadviseerd op de Uitvoeringsagenda Samen werken aan een zeker bestaan. De Adviesraad waardeert dat de gemeente zich, ondanks de beperkte middelen, ambitieus inzet voor de meest kwetsbare inwoners van Rijswijk. Naast dit positieve advies, geeft de Adviesraad enkele aanbevelingen mee. In de reactiebrief aan de Adviesraad leest u hoe wij deze aanbevelingen hebben verwerkt dan wel meenemen in de uitvoering.

3. Gevolgen en/of vervolgtraject

In de jaren 2025 en 2026 gaan we samen met partners aan de slag om de acties zoals omschreven, uit te voeren. Op basis van een evaluatie die we halverwege 2026 maken, komen we in de loop van 2026 met een nieuwe uitvoeringsagenda voor de jaren 2027 en 2028.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,
de secretaris,

de burgemeester,

P.M. Schuit

H. Sahin

Bijlage(n):

- Uitvoeringsagenda Samen werken aan een zeker bestaan 2025-2026 – Corsanr.25.004871
- Infographic mantelzorg - Corsanr. 25.014460
- Advies van de Adviesraad Sociaal Domein – Corsanr. 25.016712
- Brief aan de Adviesraad Sociaal Domein – Corsanr. 25.016793