



Uit de informatiebrief blijkt, dat zowel incidentele als structurele personele versterking nodig is om de achterstanden weg te werken. Over welke financiële gevolgen hebben we het wat betreft bijstelling van het huidige formatie-budget binnen het sociaal domein? Zijn interne verplaatsingen nog mogelijk om het tekort bij WMO-consulenten te verminderen?

Professionele ontwikkeling lijkt zo logisch voor iedere afdeling, waar mensen werken en door kunnen groeien. Heeft dit in het verleden bij de WMO te weinig aandacht gekregen? Het lijkt erop dat dit nu pas echt serieus ter hand wordt genomen. Welke resultaten verwacht de wethouder ervan in Q3?

Hoe vindt communicatie over de te lange wachttijd met de aanvragers/inwoners plaats?

Namens de PvdA-fractie,

Wil van Nunen