

Regionale Nieuwsflits



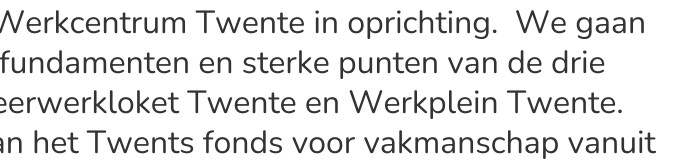
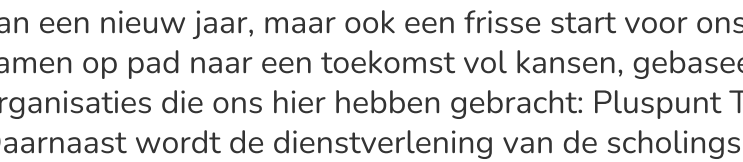
In deze regionale nieuwsflits wordt per kwartaal een overzicht gegeven van de activiteiten, voortgang en resultaten bij Werkplein Twente. Deze nieuwsbrief wordt verstuurd naar alle griffies, die allen zorgdragen voor de verspreiding onder de raadsleden van uw Gemeente.

Mededelingen vanuit Overgangs-MT

Het is belangrijk dat mensen en bedrijven weten waar ze hulp kunnen krijgen bij de zoektocht naar een baan of personeel, zeker gezien de personeelstekorten op de huidige arbeidsmarkt. Het kabinet investeert daarom in Werkcentra door heel Nederland. Een Werkcentrum is 1 loket in de buurt waar je met verschillende hulpvragen terecht kunt. Met deze opdracht moeten we met elkaar aan de slag.

In Twente starten we het overgangsjaar richting Werkcentrum Twente: De eerste stap die we gaan zetten is de dienstverlening vanuit Pluspunt Twente, Leerwerkloket Twente en Werkplein Twente samen aan te bieden in Werkcentrum Twente.

Vanuit de landelijke projectgroep is in maart het logo van het landelijke [Werkcentrum](#) en de keuzemogelijkheid voor de regio's gepresenteerd. In Twente hebben we gekozen voor de variant met de rode kleur. Het nieuwe logo gaan we pas gebruiken, wanneer de regionale website en de regionale loketten er klaar voor zijn.



Overgangsjaar

2025 is een jaar van nieuwe mogelijkheden, uitdagingen én samenwerking. Het markeert niet alleen het begin van een nieuw jaar, maar ook een frisse start voor ons richting Werkcentrum Twente in oprichting. We gaan samen op pad naar een toekomst vol kansen, gebaseerd op de fundamentele en sterke punten van de drie organisaties die ons hier hebben gebracht: Pluspunt Twente, Leerwerkloket Twente en Werkplein Twente. Daarnaast wordt de dienstverlening van de scholingscheque van het Twents fonds voor vakmanschap vanuit dit nieuwe Werkcentrum aangeboden.

Dit overgangsjaar biedt ons de kans om het beste van elk van deze netwerkorganisaties te verenigen. We gebruiken de diversiteit in ideeën, achtergronden en ervaringen om te komen naar vraaggerichte dienstverlening dichtbij de inwoner of ondernemer. Door samen te werken, te leren en te groeien, bouwen we een Werkcentrum Twente dat sterker is dan de som der delen.

2025 wordt het jaar waarin wij:

- **Verbinden:** mensen, kennis en middelen brengen we samen om gezamenlijk doelen te realiseren.
- **Vernieuwen:** met open vizier zoeken naar betere manieren van werken en vernieuwende oplossingen.
- **Vertrouwen opbouwen:** door transparantie, respect en een gedeelde visie te koesteren.

We staan voor een spannend traject dat niet altijd makkelijk zal zijn, maar wij hebben er vertrouwen in dat met onze collectieve energie, expertise en enthousiasme deze transitie succesvol zal worden.

Het Overgangs-MT gelooft in de inzet en flexibiliteit van de medewerkers richting deze gezamenlijke toekomst. We gaan samen met vertrouwen, lef en een positieve geest 2025 omarmen en bouwen aan een mooi Werkcentrum Twente dat werkt voor onze inwoners en ondernemers.

Webinar Werkcentrum Twente in oprichting



[Hier de link naar de uitzending.](#)

Op donderdag 27 maart hebben we alle adviseurs bijgepraat over de ontwikkelingen richting Werkcentrum Twente en werd er de mogelijkheid geboden om vragen te stellen.

Aan tafel hebben Arjan Kampman, Marcel Moes (kwartiermaker Werkcentrum i.o.) en Ingrid Hogervorst (communicatie Werkcentrum Twente i.o.) de collega's in de regio bijgepraat en vragen beantwoord.

Infographic voortgangsrapportage 1e kwartaal 2025

De infographic voortgangsrapportage van het 1e kwartaal 2025 kun je hieronder downloaden.

Infographic Q1

Regionale Target

Onze target in 2025 is om **1.422** plaatsingen te realiseren in de regio. We hebben **417** plaatsingen gerealiseerd. Onder plaatsingen vallen de Wajong, WIA, WW en WWB doelgroepen. Dat betekent dat we **29%** van onze target hebben gerealiseerd in het eerste kwartaal. Onderstaand de verdeling van de vervulde vacatures over de subregio's tot en met 30 maart 2025:

t/m 30 maart 2025	Eindtotaal	WAJ	WIA	WW	WWB	zonder inschrijfplicht
Subregio Almelo	165	13	5	59	60	28
Subregio Enschede	211	9	4	31	101	66
Subregio Hengelo	165	22	22	59	27	35
Overig	14				5	9
TOTAAL TWENTE	555	44	31	149	193	138

Cijfers dienstverlening Werkplein Twente



Download infographic dienstverlening

In november 2024 zijn werkgevers (die contact hebben gehad met Werkplein Twente) bevraagd hoe zij de geboden dienstverlening beoordelen.

De algemene tevredenheid van werkgevers komt op een rapportcijfer van **7,3**.

Hiernaast kun je de infographic met nog meer gedetailleerde cijfers downloaden.

Subsidieregeling SOWIS in mei 2025 weer van kracht

Deze subsidie ondersteunt statushouders bij het leren van vaktaat en het begrijpen van de organisatiecultuur. Hoe sneller een nieuwe medewerker is ingewerkt, hoe beter voor de werkgever. In Twente werken we regionaal samen binnen de arbeidsmarktregio en hanteren we een regionale aanpak voor het aan het werk krijgen van statushouders.

Met de digitale flyer bieden we werkgevers meer informatie over de doelgroep en de ondersteuning in middelen die beschikbaar zijn om taal- en cultuurverschillen op de werkvloer te overbruggen.



Digitale flyer

15 januari: Speeddates Uitzendbranche



Maar liefst 60 deelnemers kregen de kans om in gesprek te gaan met negen uitzendpartijen, die zijn aangesloten bij ons PPS platform. **PPS is een samenwerking tussen Werkplein Twente en meerdere private partijen (uitzendbureaus)** met als doel de krachten te bundelen om vraag en aanbod in de huidige arbeidsmarkt nog beter op elkaar af te stemmen.

Deelnemers kregen de vrijheid om zich te oriënteren op vacatures en om direct kennis te maken met potentiële werkgevers.

4 februari: Online Banenmarkt Twente

De Online Banenmarkt Twente is een groep op LinkedIn, die wij al een aantal jaren ondersteunen. Iedere kandidaat en werkgever is vrij om hieraan mee te doen.

We zien dat er in deze groep voortdurend vacatures worden gedeeld en dat kandidaten een mooi platform hebben om zichzelf te presenteren.

In de afgelopen maand zijn er 208 unieke vacatures geplaatst en hebben 40 kandidaten zichzelf gepitcht als werkzoekende in een bepaalde richting.

De groep is al uitgegroeid tot ruim **11.000 leden**. Hierin bevindt zich een mooie mix van kandidaten, werkgevers en onze adviseurs.

Het is een toegankelijke manier om vraag en aanbod op de Twentse arbeidsmarkt bij elkaar te brengen.

Februari	
AANTAL VACATURES	WERKZOEKENDE
274 arbeidsplaatsen (-9% tov 20 40 pitches/CV's (110% meer dan 2 mnd geleden)	208 unieke vacatures (vergelijkbaar met 2 mnd geleden)

Vacatures per branche	Type contract	% van totaal	verschil tov 2 mnd geleden
54 Diensten -7%	133 fulltime	49%	20%
53 Techniek 33%	26 parttime	9%	-54%
34 Productie 42%	116 p/tft	42%	-14%
33 T&L -6%			
29 Bouw -3%			
19 Zorg -60%			
13 Sales 18%			
11 Facilitair -42%			
10 Detailhandel 67%			
7 Horeca 133%			
6 Infra -33%			
5 ICT -29%			
0 Groen -100%			
0 KCC -100%			

verden werkgerevrs en kandidaten uitgenodigd om met
elkaar in gesprek te gaan. Belangrijkste doel: vraag
aanbod bij elkaar brengen.

Er waren ruim 200 kandidaten aanwezig om met de 50
werkgerevrs in gesprek te gaan. We gaan de komende
monitoren of hiermee uitstroon wordt gegeneere.

Pilot: Battle for Talent

ijdens de Battle for Talent krijgt een werkgerev twee
minuten de tijd om met een creatieve pitch ijon talent

e overtuigen waarom zij bij hun organisatie moeten
komen werken! Hier waren 30 jongeren aanwezig.
De werkgevers waren zeer enthousiast over deze
vernieuwde aanpak.

Infographic Meet & Greet

Krapte top 5 per branche

4 feb 2025	3 dec 2024	1 okt 2024	6 aug 2024	4 jun 2024	2 apr 2024	6 feb 2024
1 Diensten	1 Diensten	1 Diensten	1 Diensten	1 Diensten	1 Diensten	1 Diensten
2 Techniek	2 Zorg	2 Techniek	2 T&L	2 Techniek	2 T&L	2 Techniek
3 Productie	3 Techniek	3 Bouw	3 Techniek	3 T&L	3 Techniek	3 T&L
4 T&L	4 T&L	4 T&L	4 Bouw	4 Bouw	4 Productie	4 Bouw
5 Bouw	5 Bouw	5 Productie	5 ICT	5 Productie	5 Bouw	5 Techniek

25 februari: Meet & Greet Almelo



In februari hebben we de eerste Meet & Greet van dit jaar georganiseerd in Almelo. In het Asito stadion werden werkgevers en kandidaten uitgenodigd om met elkaar in gesprek te gaan. Belangrijkste doel: vraag en aanbod bij elkaar brengen.

Er waren ruim 200 kandidaten aanwezig om met de 50 werkgevers in gesprek te gaan. We gaan de komende monitoren of hiermee uitstroom wordt gegenereerd.

Pilot: Battle for Talent

Tijdens de Battle for Talent pitchte een werkgever twee minuten de tijd om met een creatieve pitch jong talent te overtuigen waarom zij bij hun organisatie moeten komen werken! Hier waren 30 jongeren aanwezig. De werkgevers waren zeer enthousiast over deze vernieuwde aanpak.

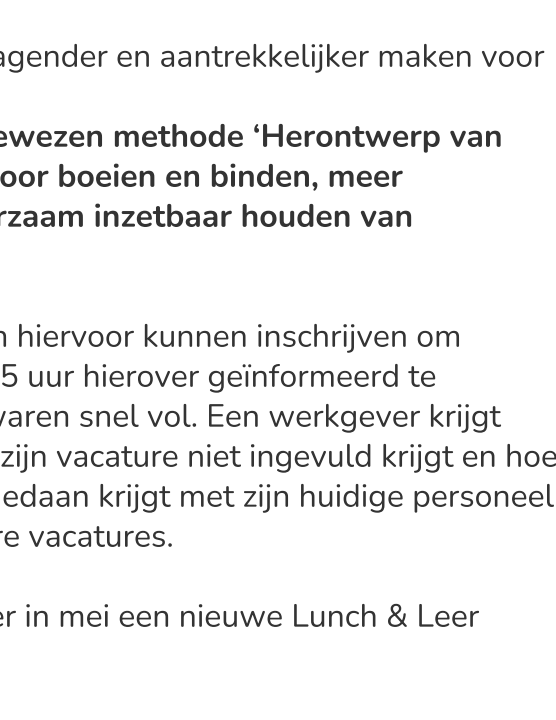
Infographic Meet & Greet

26 februari: Workshop instrumenten

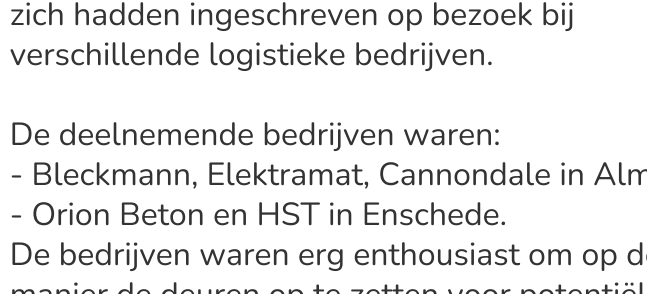
In deze workshop werden adviseur meegenomen in de belangrijkste instrumenten die kunnen worden ingezet om werkgevers te ondersteunen.

Hierbij is een toelichting gegeven op het gebruik van de **instrumentengids Dennis**, waar alle regelingen (nationaal, provinciaal, regionaal en lokaal) op staan en hoe dit een adviseur kan helpen, wanneer hij in gesprek is met een werkgever.

Zo versterken adviseurs hun kennis en kunnen om werkgevers in de regio beter te kunnen helpen en te informeren.



6 en 13 maart: Lunch & Leer voor werkgevers



Hoe kun je functies uitdagender en aantrekkelijker maken voor medewerkers? **De wetenschappelijk bewezen methode 'Herontwerp van Werk' is dé oplossing voor boeien en binden, meer werkplezier en het duurzaam inzetbaar houden van medewerkers.**

Werkgevers hebben zich hiervoor kunnen inschrijven om tijdens een sessie van 1,5 uur hierover geïnformeerd te worden. Beide sessies waren snel vol. Een werkgever krijgt handvatten wanneer hij zijn vacature niet ingevuld krijgt en hoe hij de werkzaamheden gedaan met zijn huidige personeel en makkelijk vervulbare vacatures.

Vanwege het succes is er in mei een nieuwe Lunch & Leer sessie ingepland.

25 maart: Logistiek on Tour

Tijdens de logistiek on tour gingen kandidaten, die zich hadden ingeschreven op bezoek bij verschillende logistieke bedrijven.

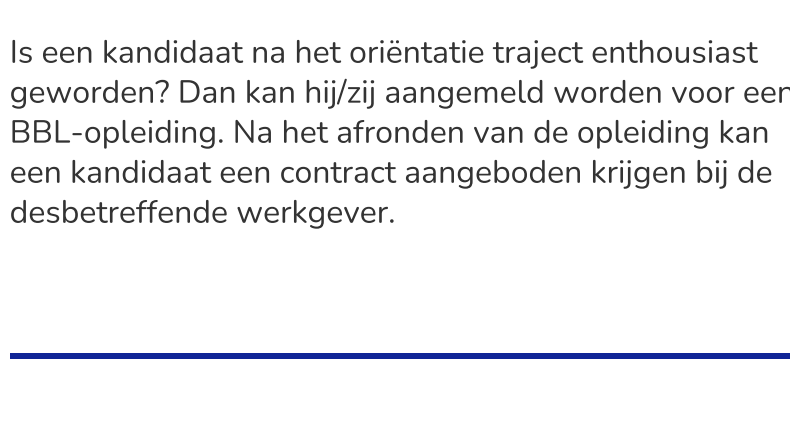
De deelnemende bedrijven waren: - Bleckmann, Elektramet, Cannondale in Almelo - Orion Beton en HST in Enschede. De bedrijven waren erg enthousiast om op deze manier de deuren op te zetten voor potentiële kandidaten.

Er zijn een aantal vervolgesprekken met de bezoekende kandidaten ingepland.

Een mooie manier om vraag en aanbod op de Twentse arbeidsmarkt bij elkaar te brengen.



27 maart: Xperience day



Tijdens de Week van de Logistiek is er bij ROC van Twente in Almelo een Xperience day georganiseerd. Een mooie manier voor mensen om met de verschillende facetten van logistiek kennis te maken.

Deze dag is vooral voor jongeren een mooie kennismakingsdag om de logistiek in de praktijk te ervaren. Voor werkzoekenden blijkt dit minder interessant. Er zijn nauwelijks kandidaten op afgekomen.

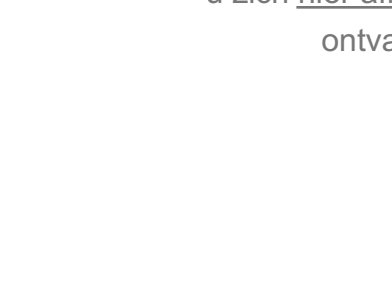
Oriëntatietraject proces- en voedingsindustrie

In samenwerking met PCPT wordt er een uniek oriëntatietraject voor zij-instromers aangeboden.

Is een kandidaat na het oriëntatie traject enthousiast geworden? Dan kan hij/zij aangemeld worden voor een BBL-opleiding. Na het afronden van de opleiding kan een kandidaat een contract aangeboden krijgen bij de desbetreffende werkgever.



Grenswerk Podcast



De nieuwste Grenswerk podcast staat weer online.

Deze podcast is door Christian Heinzl en Melanie Brueker opgenomen met Celina Kneiber (Hycleaner) en Roy Immerzeel (Student Windesheim).

Een vraag die aan de orde komt is bijvoorbeeld of het moeilijk is om aan een stageplek te komen in het buitenland. En daarnaast geven ze een toelichting over de cultuurverschillen op de werkvloer tussen Duitsland en Nederland.

Via deze [link](#) kun je de podcast beluisteren.

Download evenementenoverzicht Q1

Dennis: projectenoverzicht

TIP: Heb je vragen of suggesties? Stuur dan ook een mail naar: communicatie@werkpleintwente.nl

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}. • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien](#) en [wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u i.hogervorst@enschede.nl toe aan uw adresboek.

