

Onderwerp	Partij	Vraag	Antwoord
1e halfjaarrapportage en jaarrekening	PVDA	Hoe keren de voorgestelde maatregelen het negatieve saldo van €1.045.000 structureel? Halfjaarrapportage, p. 2	Het genoemde bedrag van € 1.045.000 negatief geldt voor 2025. Voor andere jaren is het negatief saldo hoger. In de Kadernota 2026 zijn verschillende maatregelen opgenomen, waardoor het saldo voor 2025 positief wordt (exclusief de effecten die eventueel nog uit de tweede halfjaarrapportage 2025 volgen). Voor de overige jaren zijn nog aanvullende maatregelen nodig om het resterend tekort te dekken.
1e halfjaarrapportage en jaarrekening	PVDA	Hoe verhouden de kosten voor tijdelijke huisvesting Pasgeld zich tot gebruik en levensduur? Halfjaarrapportage, p. 28	Op 14 januari 2025 heeft de gemeenteraad van Rijswijk ingestemd met de realisatie van een tijdelijke huisvesting in de nieuwe wijk Pasgeld (RV 25-004). Tot het moment dat de nieuwbouw gerealiseerd is, zal Laurentius Stichting de tijdelijke huisvesting gebruiken. Op basis van de huidige planning betekent dit dat de tijdelijke huisvesting op locatie Pasgeld van 2026 tot 2030 in gebruik zal zijn. Dit betreft een periode van circa 4 jaar. Kosten die specifiek aan deze gebruikperiode toegerekend kunnen worden, zoals de nutsaansluiting, de tijdelijke buiteninrichting en de vertragskosten GREX, zullen ook binnen deze gebruikperiode afgeschreven worden. Doordat de tijdelijke huisvesting wordt gekocht kan deze daarna worden ingezet voor piekopvang elders in de stad of als tijdelijke huisvesting als gevolg van de projecten die voor renovatie en of nieuwbouw in de planning van het Integraal Huisvestingsplan worden opgenomen. Omdat de tijdelijke units een langere verwachte gebruiks- en levensduur hebben, worden deze over een langere periode (20 jaar) afgeschreven.
1e halfjaarrapportage en jaarrekening	PVDA	Is de besparing van €0,9 mln op jeugdzorg structureel en waaraan te danken? Jaarrekening, p. 5	De besparing is niet structureel en is op blz. 68 toegelicht onder het beleidsproduct 6820 Individuele voorzieningen natura jeugd.

1e halfjaarrapportage en jaarrekening	PVDA	Welke risicobeheersmaatregelen borgen structureel een solvabiliteit van >20%? Jaarrekening, p. 7	Er worden geen specifieke risicobeheersmaatregelen genomen om de solvabiliteitsratio boven de 20% te houden. Wel neemt het college maatregelen, o.a. via de Kadernota 2026, om de financiële gezondheid van de gemeente op orde te houden. Hoewel deze maatregelen op verschillende onderwerpen zijn gericht, hebben deze uiteraard uiteindelijk wel effect op het solvabiliteitspercentage.
1e halfjaarrapportage en jaarrekening	PVDA	Zijn de ramingen 2026-2028 realistisch gezien de verwachte daling Gemeentefonds? Halfjaarrapportage, p. 30	De getoonde raming is op basis van de primaire begroting 2025 en de effecten van de eerste halfjaarrapportage 2025. De raming wordt in ieder P&C-product geactualiseerd en worden de nieuwe ontwikkelingen verwerkt. Zo zijn de effecten van de Kadernota 2026 en de meicirculaire 2025 hier niet in opgenomen, dat gebeurt pas in de tweede halfjaarrapportage 2025 of de begroting 2026. De verwachte daling van het gemeentefonds is, voor zover die bekend was ten tijde van het opstellen van de eerste halfjaarrapportage 2025, wel opgenomen. Dat geldt ook voor de maatregelen die in de Kadernota 2025 waren opgenomen, waardoor de raming wellicht minder negatief lijkt dan verwacht wordt op basis van de daling van het gemeentefonds.
Kadernota 2026 en Personeel/Organisatie	PVDA	Hoe realistisch is €3 mln besparing op beleid & inhuur, en welke risico's zijn er? Kadernota, p. 20-22	De besparing wordt gefaseerd gerealiseerd. Voor beleidsvorming en ondersteuning is in 2026 een financiële opgave van € 600k (ca. 6 fte), oplopend tot € 1,2 mln in 2028. Op basis van de personeelsdynamiek wordt dit haalbaar geacht. Voor de inzet van de beschikbare capaciteit voor beleidsvorming en ondersteuning moet geprioriteerd worden en keuzes worden gemaakt. Binnen Bedrijfsvoering is voor inhuur op vacatures € 400k besparing ingeboekt. Deze wordt haalbaar geacht op basis van bestaande contracten, al blijft uitstroom en vervangingsbehoefte lastig te voorspellen. Om onze bedrijfsvoering, opdrachten en wettelijke taken te kunnen blijven uitvoeren, blijft inhuur regelmatig een noodzakelijke oplossing. Alle nieuwe inhuur of verlengingen worden kritisch beoordeeld en moeten door het GMT worden goedgekeurd. Daarnaast onderzoeken we hoe we processen en werkzaamheden efficiënter kunnen inrichten, waarbij we ook de digitale ontwikkelingen actief meenemen.

Kadernota 2026 en Personeel/Organisatie	PVDA	Welk percentage reductie op externe inhuur is al behaald van de 30% doelstelling? Kadernota, p. 22	De motie betreft 30% van de netto begrote inhuur. In de kadernota is hiervoor € 400k ingeboekt specifiek voor inhuur op reguliere vacatures binnen Bedrijfsvoering. In de 1ste halfjaarrapportage is de gerealiseerde inhuur (€ 2,4 mln) tot en met april weergegeven. De tendens is een afname van inhuur maar dit is niet uitgedrukt in een percentage. Het aantal inhuurkrachten is gedaald van 163 personen op 1 januari 2025 naar 130 personen op 25 juni 2025. Uitstroom en vervangingsbehoefte blijft lastig te voorspellen. Om onze bedrijfsvoering, opdrachten en wettelijke taken te kunnen blijven uitvoeren, blijft inhuur regelmatig een noodzakelijk oplossing.
Kadernota 2026 en Personeel/Organisatie	PVDA	Is formatiegroei van 442 fte (2021) naar 611 fte (2024) houdbaar? Kadernota, p. 19	De afgelopen jaren is geïnvesteerd in formatie voor de groei van Rijswijk. In de kadernota is voor de komende jaren een besparing op de functiegroepen management, beleidsvorming en ondersteuning opgenomen wat leidt tot een afname van formatie voor deze functiegroepen. De uitvoering wordt ontzien en is geen besparingsopdracht gesteld. Daarnaast onderzoeken we hoe we processen en werkzaamheden efficiënter kunnen inrichten, waarbij we ook digitale ontwikkelingen actief meenemen.
Kadernota 2026 en Personeel/Organisatie	PVDA	Hoe worden medewerkers betrokken bij het vinden van besparingen?	Via werkgroepen is samen met medewerkers gewerkt aan maatregelen voor de kadernota. De ondernemingsraad is betrokken bij het opstellen van de kadernota
Kadernota 2026 en Personeel/Organisatie	PVDA	Welke uitvoerende taken worden expliciet ontzien bij bezuinigingen? Kadernota, p. 20	Er zijn geen besparingsdoelstellingen voor functies in de dienstverlening (in breedste zin) aan de inwoners en ondernemers van Rijswijk, denk hierbij aan uitvoering Sociaal Domein (Inkomen, WMO, Jeugd) Onderhoud Ruimtelijke Domein, Vergunningen en Publieke dienstverlening
Kadernota 2026 en Personeel/Organisatie	PVDA	Wat betekenen de bezuinigingen in de kadernota mbt preventief jeugdbeleid?	Betekent dat we moeten gaan korten op subsidies aan organisaties / voor interventies om het preventieve veld. Oplopend tot 400K structureel vanaf 2027. We werken aan een concreet voorstel daarvoor. De raad is over dit onderwerp uitgebreid bijgepraat tijdens een aparte raadsbijeenkomst ergens in het najaar 2024.